

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI (2022-2025)

T.C.
SİNOP VALİLİĞİ
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER
İL MÜDÜRLÜĞÜ

SİNOP VALİLİĞİ
SİNOP-2022

KISALTMALAR

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
SİNKAMER	Sinop Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
ASHİM	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
KYŞM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SHM	Sosyal Hizmet Merkezi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TRSM	Toplum Ruh Sağlığı Merkezi

İL EYLEM PLANININ YAPISI

“Şiddete Sıfır Tolerans İlkesi” ile Kadına Yönelik Her Türlü Şiddeti Önlemek” amacını gerçekleştirmeye yönelik olarak hazırlanan İl Eylem Planı 5 temel hedefe ilişkin stratejiler ve her bir strateji kapsamında da belirlenen faaliyetlerden oluşmaktadır.

Her bir faaliyete ilişkin de; Faaliyet, Sorumlu Kurum, İlgili Kurum, Süre, Performans Göstergesi sütunları bulunmaktadır.



SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SÜRE

Faaliyet Adı	: Faaliyet kapsamında ne yapılacağı kısaca tanımlanmaktadır.
Sorumlu Kurum	: Eylem Planı doğrultusunda yapılacak faaliyeti bizzat yürütmek, süresinde sonuçlandırmak ve raporlamaktan sorumlu kurum/kuruluşlar yer almaktadır.
İlgili Kurum	: Eylem Planı doğrultusunda işbirliği içinde yapılacak faaliyetlerin kendi sorumluluk alanına giren kısmını yürütecek, sorumlu kuruluşla işbirliği yaparak somut destek verecek kurum/kuruluş yer almaktadır.
Performans Göstergesi	: Faaliyetin gerçekleştirilmesine ilişkin temel göstergeler yer almaktadır.
Süre	: Faaliyetin tamamlanması için öngörülen süreyi göstermektedir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI HAZIRLAMA VE UYGULAMA YÖNERGESİ

AMAÇ: Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Kalkınma Planları, Yıllık Programlar ile Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları gibi ulusal plan ve programlarda yer alan kadın konusuna ilişkin tedbirlerin yerelin ihtiyaç ve gereklilikleri dikkate alınarak yerelde de uygulanmasını ve belirli bir plan dâhilinde yürütülmesini sağlamak amacıyla hedefler, stratejiler ve faaliyetlerin yer aldığı üçer yıllık eylem planları hazırlamak

Kadına Yönelik Şiddet :

İster Kamusal alanda ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ızdırıp veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir.

Eylem Planı : Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir sorumlu kurum/kuruluş belirlenmiştir.

İlgili Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde katkı sağlayacak, destek olacak taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok ilgili kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde sorumlu kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem planının parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme planında yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini/ ölçüleceğini ifade eder.

SORUMLULAR: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul, ŞÖNİM/İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu:

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere kurulmuş olan komisyondur. Vali ya da Vali Yardımcısı başkanlığında toplanan Komisyonunun 9. Maddesine göre Komisyon üyeleri;

- a) Büyükşehir statüsündeki illerde Büyükşehir Belediye Başkanı veya Genel Sekreter ya da Sosyal Hizmetlerden Sorumlu Daire Başkanı, diğer illerde belediye başkanı veya yardımcısı
- b) İl Jandarma Komutanı
- c) İl Emniyet Müdürü
- d) İl Müftülüğü
- d) Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü
- e) İl Milli Eğitim Müdürü
- f) İl Sağlık Müdürü
- g) Göç İdaresi İl Müdürü
- ğ) İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürü
- h) ŞÖNİM ve Kadın Konukevleri Müdürleri

olarak belirlenmiştir. Ancak, aynı maddenin 3. Fıkrasında ihtiyaca göre Cumhuriyet Başsavcılığı ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, üniversite ve STK temsilcilerini davet ederek görüşlerine başvurabileceği belirtilmiştir. Bu kapsamda, Komisyon il düzeyindeki ilgili kurum kuruluşların yöneticilerinden oluşan ve il eylem planı kapsamında kadın konusuna ilişkin uzmanların görüş ve önerilerini dikkate alarak konuya ilişkin çalışmaları ortak karar olarak başlatan bir mekanizmadır. Bu çerçevede, Komisyonun İl Eylem Planınının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak önümüzdeki yılın iş takvimini ve geçmiş yılın değerlendirme raporunu onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.

Komisyon diğer görevleri ise;

- a) ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- b) İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- c) Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ç) ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- d) Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

(2) Komisyon toplantılarının sonuçları raporlanarak ŞÖNİM tarafından Genel Müdürlüğe ve Komisyon üyelerine gönderilir.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyona bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur. İhtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Bu çerçevede, Kurul'un İl Eylem Planının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı hazırlık çalışmaları İl Müdürlüğü ve ŞÖNİM koordinasyonunda teknik kurulun katkı, katılımı ile görüş ve önerileri çerçevesinde hazırlanır.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın yıllık iş takvimini/planını İl Müdürlüğü ve ŞÖNİM koordinasyonunda hazırlar ve onay için Komisyona sunar.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının geçmiş yıla ait değerlendirme raporuna ilişkin her teknik kurul üyesi kendi kuruluşunun sorumlu olduğu faaliyete ilişkin gerçekleştirileni ve değerlendirmeyi teknik kurul toplantısında kurul üyeleri ile paylaşır. Ayrıca, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün resmi yazısına istinaden değerlendirmeyi tabloya işler.
- İl Eylem Planının uygulanmasına ilişkin olarak genel ilerlemeyi raporlar ve Komisyona sunar.
- Eylem Planında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önerilerini değerlendirir ve onay için Komisyona sunar.
- Gelecek yılın iş takvimi/planının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyona iletir.

İLKELER:

-İl Eylem Planları yerelin/ilin ihtiyaçları çerçevesinde şeffaf, katılımcı bir ortamda oluşturulmalıdır.

-Sorumlu kuruluşlar sorumluluklarındaki faaliyetleri ifa etmeli, ilgili kuruluşlar ise işbirliği içerisinde olmalıdır.

-Planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında etik kurallar çerçevesinde hareket edilmelidir.

-İl Eylem Planları yerel düzeyde tüm kamuoyuna açık olmalıdır. Plan ve Plana ilişkin hazırlanacak yıllık izleme raporlarının valilik web sayfasında yayınlanması sağlanmalıdır.

YÜRÜTÜLMESİ GEREKEN İŞ VE İŞLEMLER:

Eylem Planına Nihai Halin Verilmesi, Onay Süreci

- İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından çalıştay sonrasında düzenlenen taslak eylem planı düzenlenerek son hali verilmek üzere ilgili kurum/kuruluşların görüşüne resmi yazı ile sunulmalıdır.
- Kurum ve kuruluşlar tarafından gelen görüşler çerçevesinde taslak il eylem planı İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından düzenlenerek, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun en yakın toplantısında gündeme alınır ve onaylanır.
- Tartışmalı olan ve İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından netleştirilemeyen faaliyetlerin Komisyon toplantısında ele alınarak, nihai halini alması önerilmektedir.
- Komisyon tarafından onaylanan Eylem Planının Valilik ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü web sitesinde yayınlanarak, kamuoyuna duyurulması sağlanır.

İş Takvimi/Planı ve Değerlendirme Raporu Hazırlama Süreci

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, iş takvimi/planları yoluyla hayata geçirilir. Hazırlanan ve onaylanan il eylem planının iş takvimi planlamasına ilişkin çalışmanın bir günlük teknik kurul toplantısı kapsamında yapılması önerilmektedir.
- İlgili kurum ve kuruluşlar tarafından İl Eylem Planında yer alan faaliyetlerden bir sonraki yılda yapılması planlananlar belirlenerek, iş takvimi hazırlanır.
- İş takvimi/planı hazırlık sürecinde her “sorumlu kurumun kendi sorumluluğundaki faaliyetleri planlaması ve “ilgili kurumlarla” istişare ederek tamamlaması ve İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimine iletmesi önemlidir.
- Bir sonraki yıla ait iş takvimi/planı, teknik kurul tarafından devam eden yılın Aralık ayı içinde hazırlanır. Hazırlanan iş takvimi/planı teknik kurul üyelerinin bilgisi dâhilinde İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından resmi yazı ile ilgili kurum kuruluşlara gönderilerek nihai görüş ve önerileri istenir. Gelen görüşler doğrultusunda son hali verilen iş takvimi/planı Valilik Olur'u ile veya Komisyon Toplantısında kurul üyelerince imzalanan Toplantı Kurul Tutanağında “.... Yılı İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı İş Takvimi'nin onaylandığı ifadesi ayrı bir madde olarak yer alarak yürürlüğe girmiş olur.
- İş Takvimi onaylandıktan sonra İş Takvimi kapsamındaki faaliyetler, teknik kurulun üç ayda bir gerçekleştireceği toplantılarda değerlendirilir.
- İş Takvimi kapsamında iş takviminin gerçekleşen faaliyetler altı ayda bir (yılda iki defa olmak üzere) teknik kurul üyeleri ile istişare halinde doldurulması gerekmektedir.
- Geçmiş yıla ait il eylem planı faaliyetlerinde gerçekleştirilenleri belirlemek, kaydedilen gelişmeleri tespit etmek ve il eylem planı uygulamasının başarı düzeyini ölçmek amacıyla yıllık değerlendirme tablosunun doldurulması gerekmektedir. Bu kapsamda, içinde bulunulan yılın Ocak ayının ikinci haftası geçmiş yıla ilişkin il eylem planı kapsamında yapılanların belirlenebilmesi amacıyla teknik kurul toplanır. Toplantıda ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri sorumlu oldukları faaliyete ilişkin

geçmiş yılda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgi aktarır, bu bilgilerin aynı yıl için hazırlanmış iş takvimi ile uyumlu olup olmadığı kontrol edilir. Toplantı sırasında Bakanlık tarafından iletilen “Değerlendirme Tablosu Şablonu” doldurulur. Doldurulan tablo Ocak ayının üçüncü haftası ilgili kurum kuruluşlara resmi yazı ile gönderilerek değerlendirme tablosuna ilişkin ek görüşleri olup olmadığı sorulur. Gerçekleştirilemeyen faaliyetlere ilişkin bilgilendirme talep edilir. Kurumlardan gelen resmi yazılar çerçevesinde son halini alan tablo Şubat ayının ikinci haftası veya üçüncü haftası Bakanlığa resmi yazı ile iletilir. İl Eylem Planı kapsamında geçmiş yıla ait olarak yapılan değerlendirme tablosu sunum haline getirilerek yılın ilk Komisyon toplantısında Komisyon üyeleri ile paylaşılır.

- İl Eylem Planının yürürlüğe girmesiyle ilgili tüm kurum kuruluşlara eylem planında sorumlulukları bulunan faaliyetler için bütçe ayırmalarına yönelik resmi yazı iletilir. Bunun yanı sıra, kadına yönelik şiddetle mücadele il eylem planı için gerekli kaynak tahsisinin sağlanmasına yönelik Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi’ne de il eylem planı sunumu gerçekleştirilir. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından gelecek yıla ilişkin hazırlanan iş takviminin hayata geçirilmesi için kaynak tahsisi yapılmasına yönelik her yıl ilgili kurum kuruluşlara resmi yazı ile hatırlatma yapılır.
 - İl Eylem Planının ve İş Takvimi/Planının Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonunda onaylanmasının ardından İl Eylem Planında yer alan faaliyetlerdeki gelişmeler altı ayda bir gerçekleştirilen Komisyon Toplantılarında ele alınır.
 - Gerçekleştirilmeyen faaliyetler kapsamında, faaliyetin sorumlu kuruluşuna resmi yazı ile bildirilmesi uygun bulunmakla birlikte Komisyon Toplantısında da faaliyete ilişkin neler yapılacağına karar verilebilir.
4. **ÖZEL DURUMLAR:** Olağanüstü haller nedeniyle toplantıların gerçekleştirilememesi halinde resmi yazı ile öngörülen faaliyetlerin gerçekleşme durumuna ilişkin rapor istenir.
5. **EĞİTİM:** Bu yönerge kapsamında il eylem planı çalışmalarını yürütecek meslek elemanlarına, Bakanlık tarafından gerekli süpervizyon desteği sağlanır. Üç yılda bir Bakanlık tarafından yeni başlayan personele yönelik planlama ve il eylem planı hazırlama eğitimi verilir.

EK – İş Takvimi/ İzleme Planı / Raporlama Şablonu

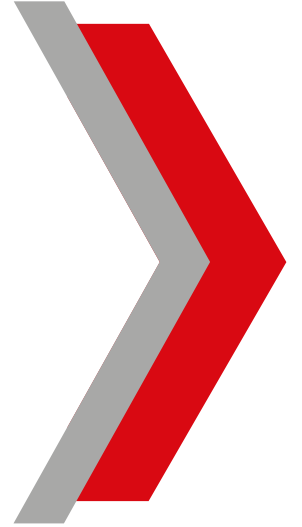
Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluş	I. Dönem İşler/Çıktılar (Ocak-Haziran)			II. Dönem İşler/Çıktılar (Temmuz-Aralık)		
		Öngörülen	Gerçekleşen	Gerçekleşmeme Nedeni	Öngörülen	Gerçekleşen	Gerçekleşmeme Nedeni
Hedef 1: (Eylem Planı'nda tanımlanan strateji)							
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)							
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
		(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
		Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)				Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
Örnek: 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleyle yönelik hakları konusunda eğitim vermek	Örnek: Milli Eğitim İl Müdürlüğü	Örnek: - Eğitimcilerin belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması	Örnek: - Eğitimciler belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi		Örnek: - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - II. dönem eğitim duyuruları yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	

		- 100 kadına eğitim verilmesi					
		Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)		Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.) - 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	
		Örnek: Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.			Örnek: Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		
Hedef 2:							
Alt Hedef 2.1:							
2.1.1							

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE
MÜCADELE**

İL EYLEM PLANI

2022-2025



KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI (2022-2025)

AMAÇ

**“Şiddete Sıfır Tolerans İlkesi” ile Kadına
Yönelik Her Türü Şiddeti Önlemek**

HEDEF 1:

>>Mevzuatın etkin uygulanması ve mağdurların adalete erişiminin kolaylaştırılması

(Adalete Erişim ve Mevzuat)

HEDEF 2:

>> Şiddete sıfır tolerans anlayışının tüm plan, program ve politikalara yerleştirilmesi

(Politika ve Koordinasyon)

HEDEF 3:

>>Koruyucu ve önleyici hizmetlerin etkili sunulmasına yönelik kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

(Koruyucu ve Önleyici Hizmetler)

HEDEF 4:

>>Şiddetle topyekûn mücadele için toplumsal farkındalık ve duyarlılığın artırılması

(Toplumsal Farkındalık)

ADALETE ERİŞİM VE MEVZUAT

HEDEF 1

Mevzuatın etkin uygulanması ve mağdurların adalete erişiminin kolaylaştırılması

Strateji 1.1

Şiddetle mücadele mevzuatının il düzeyinde gözden geçirilmesi ve etkin uygulanması sağlanacaktır.

Strateji 1.2

Adli süreçte mağdurun haklarını etkin kullanması sağlanacak ve adalete erişimi kolaylaştırılacaktır.

Strateji 1.1: Şiddetle mücadele mevzuatının il düzeyinde gözden geçirilmesi ve etkin uygulanması sağlanacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
1.1.1. Şiddetle mücadelede ulusal mevzuatın değerlendirilmesi amacıyla Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu altında Mevzuat Çalışma Alt Komisyonu olan Teknik Kurul' un kurulması ve ilgili kurumlar tarafından Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele kurumsal sorumlularının atanması, Teknik Kurul'un oluşturulması ve takibi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Göç İdaresi Çalışma ve İş Kurumu İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü SYDV	2021	Komisyon kurulmasına ilişkin resmi olur/yazı Komisyonun çalışma usulüne ilişkin gerçekleştirilen toplantı sayısı

		STK'lar		
1.1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele mevzuatının etkin uygulanması için il düzeyinde yürürlükte bulunan genelge/düzenleyici işlem gözden geçirilmesi ve gerekli bulunması halinde revize edilmesi, kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu Komisyon ve Teknik Kurul üyesi diğer kurum kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Gözden geçirilen il düzeyinde yürürlükte olan genelge/düzenleyici işlemlerin Sinop Valiliği ve ASHİM'in resmi internet sitesinde yayınlanması
1.1.3. 6284 sayılı Kanunun il düzeyinde uygulamasının değerlendirilmesine yönelik araştırma yapılması, ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin tespiti için bir ihtiyaç analizi çalışması yapılması ve bu çalışma ışığında ilgili iyileştirme çalışmalarının yapılması ve takibi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü Komisyon ve Teknik Kurul üyesi diğer kurum kuruluşlar	2022-2025	İhtiyaç Analiz raporu Etki analiz raporu

		STK'lar		
--	--	---------	--	--

Strateji 1.2: Adli süreçte mağdurun haklarını etkin kullanması sağlanacak ve adalete erişimi kolaylaştırılacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
1.2.1. İlde yer alan Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Müdürlüğü'nün kadına yönelik şiddet ve şiddet mağdurlarına ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyi geliştirilmesi.	Sinop Cumhuriyet Başsavcılığı Sinop Barosu	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Düzenlenen farkındalık çalışması sayısı Katılım sağlayan personel sayısı
1.2.2. Adli yardım ve CMK uygulamalarından etkin yararlanılması amacıyla kadınlara yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi.	Sinop Cumhuriyet Başsavcılığı Sinop Barosu	Sinop Üniversitesi ŞÖNİM Kadın Konukevi Müdürlüğü STK'lar	2022-2025	Yürütülen eğitim veya farkındalık etkinliği sayısı Farkındalık artırmaya yönelik basılan doküman sayısı Basılan /dağıtılan afiş sayısı Materyal dağıtımında işbirliği yapılan kurum sayısı

1.2.3. Adli yardım ve/veya CMK uygulamasında görev alan avukatlara yönelik kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim faaliyeti gerçekleştirilmesi.	Sinop Cumhuriyet Başsavcılığı Sinop Barosu	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022	Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan avukat sayısı
---	--	--	------	---

2.

POLİTİKA VE KOORDİNASYON

HEDEF 2

Şiddete sıfır tolerans anlayışının tüm plan, program ve politikalara yerleştirilmesi

Strateji 2.1

Kadına yönelik şiddetle mücadele ulusal politikalarının yerel düzeyde tanıtılması ve etkin uygulanması sağlanacaktır.

Strateji 2.2

Kadına yönelik şiddetle mücadelede güçlü koordinasyon ve sektörler arası iş birliği teşvik edilecektir.

Strateji 2.3

"Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının" etkin uygulanması sağlanarak dönemsel olarak izleme ve değerlendirmesi yapılacaktır.

Strateji 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele ulusal politikalarının yerel düzeyde tanıtılması ve etkin uygulanması sağlanacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
2.1.1.Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı'nın tanıtımına yönelik yerel düzeyde çalışmalar yapılması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar Yerel medya kuruluşları STK'lar	2021-2022	Yapılan tanıtım çalışması/toplantı sayısı Basılan ve dağıtılan broşür sayısı Eylem Planının yerel medyada yer alma sayısı

2.1.2. Yerelde politika önceliklerinin belirlenebilmesi için ilgili tüm kurum kuruluşlarla yıllık sektörel bazlı “Tematik Toplantılar” gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK’lar	2022-2025	Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı
2.1.3.Kadına yönelik şiddetle mücadelede yerel politika uygulamalarından sonra “etki analizi” çalışmaları gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü	2022-2025	Etki analizi gerçekleştirilen çalışma sayısı

		<p>İl Jandarma Komutanlığı</p> <p>İl Müftülüğü</p> <p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p> <p>İl Sağlık Müdürlüğü</p> <p>İlgili diğer kurum kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p>		
2.1.4. Belediye meclisi üyelerine yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele eğitimleri gerçekleştirilmesi.	Sinop Belediyesi	<p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü</p> <p>ŞÖNİM</p> <p>İlgili diğer kurum ve kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p>	2022-2025	<p>Gerçekleştirilen eğitim sayısı</p> <p>Eğitime katılan kişi sayısı</p>
2.1.5.Yerel yönetimlerde görev yapan yöneticilere kadına yönelik şiddetle mücadele farkındalık seminerleri gerçekleştirilmesi.	Sinop Valiliği	<p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Sinop Barosu</p>	2022-2024	<p>Gerçekleştirilen seminer sayısı</p> <p>Seminere katılan kişi sayısı</p>

		<p>İl Emniyet Müdürlüğü</p> <p>İl Jandarma Komutanlığı</p> <p>İl Müftülüğü</p> <p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü</p> <p>İl Sağlık Müdürlüğü</p> <p>İl Milli Eğitim Müdürlüğü</p> <p>ŞÖNİM</p> <p>İlgili diğer kurum kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p>		
--	--	--	--	--

Strateji 2.2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede güçlü koordinasyon ve sektörler arası iş birliği teşvik edilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
2.2.1. İlde kadına yönelik şiddetle etkin mücadelenin sağlanması için gerekli durumlarda kurumlar arası işbirliği protokolleri imzalanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar Özel sektör kuruluşları	2022-2025	İmzalanan protokol sayısı İşbirliği yapılan protokol sayısı

<p>2.2.2. Sinop Üniversitesi kadına yönelik şiddetle mücadelede rolü ve önemine ilişkin “Akademide Kadın Buluşmaları” gerçekleştirilmesi.</p>	<p>Sinop Üniversitesi</p>	<p>Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar</p>	<p>2022-2025</p>	<p>Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı</p>
<p>2.2.3. Kadına yönelik şiddetle mücadele sürecine özel sektörün katılımına yönelik tematik çalışmalar gerçekleştirilmesi.</p>	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İŞ-KUR</p>	<p>2022-2025</p>	<p>Yapılan çalışma sayısı İşbirliği yapılan özel sektör kuruluşu sayısı</p>

		<p>Ticaret İl Müdürlüğü</p> <p>Kamu kurumu niteliği taşıyan meslek kuruluşları</p> <p>Ticaret Odaları</p> <p>Sinop İli Kadın Girişimciler Kurulu</p> <p>Sendikalar</p> <p>STK'lar</p>		
2.2.4. İldeki sivil toplum kuruluşlarına yönelik “Deneyim Paylaşım Toplantıları” gerçekleştirilmesi.	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü</p> <p>ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Sinop Barosu</p> <p>İlgili kamu kurum kuruluşlar</p> <p>STK'lar</p>	2022-2025	<p>Gerçekleştirilen toplantı sayısı</p> <p>Toplantılara katılan STK sayısı</p> <p>Toplantılara katılan kişi sayısı</p> <p>Toplantı raporu</p>

2.2.5.Belediyelerin kadın alanındaki çalışmalarının aktarılması için “Kadın Dostu Belediye ve Yerel Yönetim Buluşması” gerçekleştirilmesi.	Sinop Belediyesi	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili kamu kurum ve kuruluşları STK’lar	2022-2025	Gerçekleştirilen toplantı sayısı Belediye/yerel yönetim sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı
--	------------------	---	-----------	---

Strateji 2.3: "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının" etkin uygulanması sağlanarak dönemsel olarak izleme ve değerlendirmesi yapılacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
2.3.1. "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Teknik Kurulu" oluşturularak düzenli toplanmasının sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Teknik kurulun oluşturulması Teknik kurula katılım sağlayan kuruluş sayısı
2.3.2. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının etkin uygulanması için yıllık faaliyet planı hazırlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	2022-2025	Sinop ili yıllık faaliyet planı hazırlanması

		İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar		
2.3.3. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının yerelde halka tanıtılmasına yönelik tematik çalışmalar gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar Yerel medya kuruluşları STK'lar	2022-2023	Gerçekleştirilen çalışma sayısı Basılan/dağıtılan materyal sayısı Toplantılarla ulaşılan kişi sayısı

2.3.4.Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planları'nın dönemsel izlenmesi ve değerlendirilmesinin sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Dönemsel değerlendirme rapor sayısı
---	--	---	-----------	-------------------------------------

KORUYUCU VE ÖNLEYİCİ HİZMETLER

HEDEF 3

Koruyucu ve önleyici hizmetlerin etkili sunulmasına yönelik kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

Strateji 3.1

Şiddet vakalarının risk faktörleri göz önünde bulundurularak önceden tespit edilmesi ile vakaya zamanında ve etkin şekilde müdahale edilmesi sağlanacaktır.

Strateji 3.2

Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kuruluşlar tarafından şiddet mağduruna yönelik hizmetlerin kapasitesi geliştirilerek hizmetlerin uzmanlaşmış biçimde sunulması sağlanacak ve hizmetlerin tanıtımına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Strateji 3.3

Şiddet mağdurunun sosyo-ekonomik olarak güçlenmesine yönelik vaka bazlı özel müdahale programları hayata geçirilecektir.

Strateji 3.4.

Şiddet mağdurlarına yönelik sağlık hizmetlerinin sunum kapasitesi güçlendirilecektir.

Strateji 3.5.

Şiddet uygulayan ya da uygulama ihtimali bulunanlara yönelik önleyici hizmet modelleri uygulanacaktır.

Strateji 3.1: Şiddet vakalarının risk faktörleri göz önünde bulundurularak önceden tespit edilmesi ile vakaya zamanında ve etkin şekilde müdahale edilmesi sağlanacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
3.1.1. ASDEP ziyaretleri sırasında tespit edilen vakaların ve risk unsurlarının bilgilendirmesi yapılarak etkin müdahalenin sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV) İlgili diğer kurum kuruluşlar	2022-2025	ASDEP uygulaması aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirilen vaka sayısı
3.1.2. SYDV'ler aracılığıyla tespit edilen şiddet vakalarının ilgili birimlere bildirim ile hızlı ve etkin şekilde yönlendirilmesine yönelik kurumsal kapasitenin artırılması	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV) İlgili diğer kurum ve kuruluşları	2022-2025	SYDV'ler aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirilen vaka sayısı
3.1.3. Yerel yönetime bağlı hizmet sunan kadın danışma, dayanışma ve destek merkezi gibi birimlerde tespit edilen şiddet vakalarının ilgili birimlere bildirim ile hızlı ve etkin şekilde yönlendirilmesine yönelik kurumsal kapasitenin artırılması.	Sinop Belediyesi	Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	2022-2025	Yerel yönetimlerin ilgili birimlerince tespit edilerek yönlendirilmesi yapılan vaka sayısı

		Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları STK'lar		
3.1.4. Okullarda rehberlik birimleri aracılığıyla çocuklar ve ailelerin takibinin yapılarak şiddet vakalarının tespiti, bildirim ve gerekli işlemlerin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Okul rehberlik birimleri aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirim sağlanan vaka sayısı Vakaya özel gerçekleştirilen çalışma sayısı
3.1.5. Sağlık kuruluşlarında tespit edilen şiddet vakalarının, hızlı ve etkin şekilde ilgili birimlere bildirim ve yönlendirmesi yapılarak tıbbi takibine devam edilmesi.	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2022-2025	Birinci basamak sağlık hizmet birimlerince tespit edilen ve ilgili birimlere bildirim sağlanan vaka sayısı

		ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları		
3.1.6. Tüm sağlık kuruluşlarında şiddet vakası izlem formları düzenli ve eksiksiz biçimde doldurulacak ve ilgili birimlerle paylaşım sağlanmasına devam edilmesi.	İl Sağlık Müdürlüğü	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları	2022-2025	Sağlık kuruluşlarında şiddet vakası izlem formu doldurulan vaka sayısı İlgili kurumlarla paylaşılan izlem formu sayısı

Strateji 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kuruluşlar tarafından şiddet mağduruna yönelik hizmetlerin kapasitesi geliştirilerek hizmetlerin uzmanlaşmış biçimde sunulması sağlanacak ve hizmetlerin tanıtımına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
3.2.1. SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarının 6284 sayılı Kanunun uygulanması sürecinde uzmanlaşmasının sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	İlgili diğer kurum ve kuruluşlar	2022-2025	SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarında görev yapan personel sayısı/hizmet alan kişi sayısı SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarında görev yapan personele yönelik düzenlenen eğitim programı sayısı Düzenlenen eğitimlere sürekli biçimde katılan personel sayısı
3.2.2. Sosyal hizmet kuruluşlarında şiddetle mücadelede uzmanlaşmaya yönelik ihtiyaç duyulan eğitimler tespit edilerek gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları	2022-2025	Düzenlenen eğitim programı sayısı Eğitime katılan kişi sayısı

3.2.3. ŞÖNİM Hizmet Standardı Rehberi uygulanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve Kuruluşlar	2022-2025	Rehberde yer alan formların düzenli olarak doldurulması İlgili toplantıların yapılması
3.2.4. Şiddet vakasına müdahale eden sosyal hizmet kuruluşlarında şiddet mağduruna yaklaşım, müdahale teknikleri, yönlendirme vb. konularda uzmanlaşmış personel görevlendirilmesine ilişkin çalışma yapılması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve Kuruluşlar	2022-2025	Eğitim almış personel sayısı/ŞÖNİM'deki toplam personel sayısı
3.2.5. Kadın konukevlerinde şiddet mağdurlarına yönelik manevi destek ve dini rehberlik hizmetlerinin etkinliğinin artırılması.	İl Müftülüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM Kadın Konukevi Müdürlüğü	2022-2025	Kadın konukevlerinde gerçekleştirilen sosyal hizmet dersi sayısı

3.2.6. 6284 sayılı Kanun kapsamında elektronik kelepçe uygulamasının il düzeyinde etkin şekilde uygulanmasının sağlanması.	İl Emniyet Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Elektronik kelepçe uygulamasına ilişkin düzenlenen eğitim sayısı Eğitim alan personel sayısı Elektronik kelepçe uygulanan vaka sayısı /toplam vaka sayısı
3.2.7. Kadın Destek Uygulaması (KADES)'nin bilinirliği ve kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmesi.	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Uygulamayı il düzeyinde indiren kadın sayısı/İldeki kadın nüfusu Uygulamayı kullanan kadın sayısı Uygulama aracılığıyla ilde müdahale edilen vaka sayısı

3.2.8. ALO 183 Sosyal Destek Hattı'nın şiddet mağdurlarına yönelik sunduğu destek hizmetlerinin bilinirliğinin artırılmasına yönelik tedbirlerin alınması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Alo 183 Sosyal Destek Hattı aracılığıyla rehberlik, yönlendirme ve destek hizmeti sağlanan il bazlı vaka sayısı Alo 183 Sosyal Destek Hattı'nın tanıtımına yönelik il düzeyinde yapılan çalışma sayısı
3.2.9. Olağanüstü dönemlerde şiddet mağdurlarının kurumsal hizmetlere erişim ve hizmetlerden yararlanmasının kesintiye uğramaması için gerekli tedbirlerin alınması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi Boyabat Kaymakamlığı İlgili diğer kurum ve kuruluşlar AFAD SHM STK'lar	2022-2025	Alınan tedbir sayısı Hizmet verilen kişi sayısı

Strateji 3.3: Şiddet mağdurunun sosyo-ekonomik olarak güçlenmesine yönelik vaka bazlı özel müdahale programları hayata geçirilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
3.3.1. Şiddet mağduru kadınların konukevi sonrası izlenmesi ve desteklenmesinin sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Barosu İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İŞKUR SYDV Kadın Konukevi Müdürlüğü İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK'lar	2022-2025	İçinde bulunulan yılda Konukevi sonrası destek ve izleme mekanizması kapsamında takibi yapılan kadın sayısı/ İçinde bulunulan yılda kadın konukevinden hizmet almış tüm kadın sayısı
3.3.2. Şiddet mağdurunun beraberindeki çocuklarının özel müdahale ve destek programlarından faydalanmalarına yönelik çalışmaların yürütülmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Sinop Belediyesi	2022-2025	Programlardan faydalanan çocuk sayısı

	ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü		
3.3.3. Şiddet mağduru kadınların istihdama yönelik aktif işgücü kapsamındaki kurs ve programlardan ve girişimcilik eğitimlerinden faydalanmalarına yönelik çalışmaların yürütülmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM SYDV	Sinop Belediyesi İl Milli Eğitim Müdürlüğü İŞKUR İlgili diğer kurum ve kuruluşlar KOSGEB Kamu kurumu niteliği taşıyan meslek kuruluşları STK'lar Özel sektör	2022-2025	Çalışma/Programlardan yararlanan kadın sayısı İŞKUR'a yönlendirilen kadın sayısı

<p>3.3.4. Geçici korunan ve uluslararası koruma başvuru veya statü sahibi kadın ve çocukların koruyucu ve önleyici hizmetlerden daha etkin biçimde yararlanmalarının sağlanması.</p>	<p>İl Göç İdaresi Müdürlüğü</p>	<p>Sinop Üniversitesi İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar</p>	<p>2022-2025</p>	<p>Yürütülen bilinçlendirme faaliyeti sayısı Faaliyete katılan kadın/çocuk sayısı Koruyucu ve önleyici hizmetlerden faydalanan kadın/çocuk sayısı</p>
<p>3.3.5. Şiddet mağduru kadınların SYDV, belediye vb. kurum ve kuruluşlarca yapılan ekonomik yardım ve desteklerden öncelikli yararlanmalarına yönelik gerekli tedbirlerin alınması.</p>	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi</p>	<p>2022-2025</p>	<p>SYDV'ler ile yerel yönetimlerce sunulan ekonomik desteklerden yararlanan kadın sayısı /Ekonomik destek talebi bulunan kadın sayısı</p>

		İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlgili diğer kurum kuruluşlar STK'lar		
3.3.6. Şiddet mağduru kadınların örgün ya da yaygın eğitim kurumlarında eğitimlerine kaldıkları yerden devam edebilmelerine ilişkin tedbirlerin alınması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2022-2025	Örgün ya da yaygın eğitime devamı sağlanan kadın sayısı /Eğitimini devam ettirmeyi talep eden kadın sayısı

3.3.7. Konukevi hizmeti alan şiddet mağduru kadınların beraberindeki çocukların Anaokulu imkânlarından yararlandırılmasının sağlanması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	2022-2025	Kadın konukevi hizmeti alan ve ücretsiz Anaokulu imkânlarından yararlandırılan kadın sayısı Ücretsiz Anaokulu imkânlarından faydalandırılan çocuk sayısı
---	--	---------------------------	-----------	---

Strateji 3.4: Şiddet mağdurlarına yönelik sağlık hizmetlerinin sunum kapasitesi güçlendirilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
3.4.1. Aile hekimlerine yönelik kadının güçlenmesi, kadın sağlığı ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında sistematik eğitimler düzenlenecek, eğitim programlarının etki analizlerinin gerçekleştirilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurumu kuruluşlar	2022-2025	Düzenlenen eğitim sayısı Düzenli şekilde eğitim alan aile hekimi sayısı
3.4.2. Hastaneler bünyesinde özellikle acil servis ve tıbbi sosyal hizmet birimlerinde görev yapan personelin şiddetle mücadelede uzmanlaşmalarına yönelik düzenli eğitim programları gerçekleştirilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2022-2025	Yıl içinde düzenlenen eğitim programı sayısı Düzenli olarak eğitim alan personel sayısı

		ŞÖNİM İlgili diğer kurumu kuruluşlar		
3.4.3. Toplum Sağlığı Merkezleri, Aile Sağlığı Merkezleri, Sağlıklı Hayat Merkezleri, Göçmen Sağlığı Merkezleri vb. birimlerde görev yapan sağlık çalışanlarına yönelik kadının güçlenmesi, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında düzenli eğitimler gerçekleştirilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurumu kuruluşlar	2022-2025	Yıl içinde düzenlenen eğitim programı sayısı Düzenli olarak eğitim alan personel sayısı
3.4.4. Özel politika/hizmet gereksinimi bulunan şiddet mağdurlarının sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırılarak etkin şekilde hizmet alabilmelerinin sağlanması.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurumu kuruluşlar	2022-2025	Oluşturulan müdahale programı sayısı Müdahale programlarından faydalanan özel hizmet gereksinimi bulunan şiddet mağduru sayısı
3.4.5. Sağlık kuruluşlarından şiddet vakasına müdahale rolü bulunan diğer kurum ve kuruluşlara yönelik bilgi ve veri akışının güçlendirilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurumu kuruluşlar	2022-2025	Veri akışının güçlenmesine yönelik alınan idari ve teknik tedbir sayısı İlgili kurumlarla paylaşılan veri sayısı

Strateji 3.5: Şiddet uygulayan ya da uygulama ihtimali bulunanlara yönelik önleyici hizmet modelleri uygulanacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
3.5.1. 6284 sayılı Kanun kapsamında hakkında sağlık tedbiri uygulanan kişilere etkin şekilde yapılandırılmış program dâhilinde müdahale edilmesinin sağlanması.	İl Sağlık Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurumu kuruluşlar	2022-2025	6284 sayılı Kanun kapsamında il düzeyinde hakkında sağlık tedbiri bulunan şiddet uygulayanlardan yapılandırılmış program dahilinde müdahale sağlanan kişi sayısı/6284 sayılı Kanun kapsamında il düzeyinde hakkında sağlık tedbiri bulunan kişi sayısı
3.5.2. Kadına yönelik şiddet eylemlerinden dolayı Denetimli Serbestlik altında bulunan yükümlülerin öfke kontrolü içerikli programlara katılımlarının sağlanması.	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Yürütülen program sayısı Programlar kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklerle ulaşılan kişi sayısı
3.5.3. Alkol ve madde bağımlılığı sorunu olan şiddet uygulayanlara yönelik bağımlılıkla mücadele konusunda özel müdahale programlarına katılımının sağlanması için yönlendirilmesi	İl Sağlık Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu	2022-2025	Oluşturulan ve yürütülen program sayısı Programlar kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı

		Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM Yeşilay/YEDAM		Etkinliklerle ulaşılan kişi sayısı
3.5.4. Kadına yönelik şiddet eylemleri sebebiyle tutuklu veya hükümlü bulunanların izin, firar ya da tahliye durumunda izleme takibi için gerekli tedbirlerin alınması.	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Alınan ve uygulanan tedbir sayısı
3.5.5. 6284 sayılı Kanun kapsamında hakkında “5/1-(b)” ile “5/1-(c)” maddeleri gereğince önleyici tedbir kararı bulunanlara zorunlu hallerde alternatif barınma yeri sağlanmasına yönelik tedbirlerin alınması.	Sinop Valiliği SYDV	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	6284 sayılı Kanunun “5/1-/(b) ve 5/1-/(c) maddeleri gereğince önleyici tedbir kararı bulunanlardan alternatif barınma yeri sağlanan kişi sayısı

TOPLUMSAL FARKINDALIK

HEDEF 4:

Şiddetle topyekûn mücadele için toplumsal farkındalık ve duyarlılığın artırılması

Strateji 4.1

Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin kurumsal iletişim kanalları güçlendirilecektir.

Strateji 4.2

Şiddetsiz bir toplum için bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

Strateji 4.3

Kadına yönelik şiddetle mücadeleye erkeklerin katılımı sağlanacaktır.

Strateji 4.4

Eğitimin tüm kademelerine şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir

Strateji 4.5

Yükseköğretim kurum ve programlarına şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir.

Strateji 4.6

Özel sektörün kadına yönelik şiddetle mücadeleye aktif katılımı sağlanacaktır.

Strateji 4.1: Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin kurumsal iletişim kanalları güçlendirilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.1.1. Kamuoyunun kadına yönelik şiddet konusunda bilgilendirilmesinde resmi sosyal medya kanalları aktif olarak kullanılması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları STK'lar	2022-2025	Konuya ilişkin paylaşılan ileti sayısı
4.1.2. Kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin önemli günlerde etkinlikler düzenlenmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İlgili kamu kurum ve kuruluşları STK'lar Yerel medya kuruluşları Özel sektör	2022-2025	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı

Strateji 4.2: Şiddetsiz bir toplum için bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.2.2.Vatandaşlara yönelik eğitim, seminer, atölye çalışması gibi farkındalık artırma ve bilinçlendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi İlgili kamu kurum ve kuruluşları STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek katılımcı sayısı
4.2.3. Aile eğitimleri, babalık eğitimleri, evlilik öncesi eğitimleri gibi eğitim programlarının uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi Sinop Barosu Sosyal Hizmet Merkezleri STK'lar	2022-2025	Uygulanan eğitim sayısı Eğitime katılan kadın/erkek katılımcı sayısı
4.2.4.Muhtarlara yönelik düzenli seminerlerin gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Valiliği İlçe Kaymakamlıkları	2022-2025	Gerçekleştirilen eğitim sayısı

		Sosyal Hizmet Merkezleri İlgili diğer kurum ve kuruluşlar		Eğitime katılan kadın/erkek muhtar sayısı
4.2.5.Kamu personeline yönelik eğitim seminerlerinin düzenlenmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü Sağlık İl Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Göç İdaresi İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek katılımcı sayısı
4.2.6. Toplum Sağlığı Merkezleri, Aile Sağlığı Merkezleri, Sağlıklı Hayat Merkezleri, Göçmen Sağlığı Merkezleri vb. birimlerde görev yapan sağlık çalışanları tarafından toplumun geneline yönelik bilgilendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.	Sağlık İl Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü/(SHM) ŞÖNİM İlgili diğer kamu kurum kuruluşları STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı

<p>4.2.7. Sosyal Hizmet Merkezleri, Halk Eğitim Merkezleri, Aile Destek Merkezleri, Çok Amaçlı Toplum Merkezleri ve Gençlik Merkezleri başta olmak üzere benzeri birimlerde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda faaliyetler gerçekleştirilerek mevcut uygulamaların güçlendirilmesi.</p>	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Valiliği Sinop Üniversitesi Boyabat Kaymakamlığı ASHB İl Müdürlüğü (SHM) İl Milli eğitim Müdürlüğü Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü STK'lar</p>	<p>2022-2025</p>	<p>Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı</p>
<p>4.2.8. İlde yaşamlarını sürdürmekte olan yabancı uyruklu bireylere yönelik farkındalık ve bilinçlendirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi.</p>	<p>İl Göç İdaresi Müdürlüğü</p>	<p>Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM STK'lar</p>	<p>2022-2025</p>	<p>Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı</p>

4.2.9. Din görevlilerine yönelik eğitim/seminerlerin düzenlenmesi.	İl Müftülüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek sayısı
4.2.10. Diyanet İşleri Başkanlığının üçer aylık vaaz ve hutbe planlamalarında kadına yönelik şiddet konusuna yer verilmesi.	İl Müftülüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2022-2025	Gerçekleştirilen vaaz/hutbe sayısı

Strateji 4.3: Kadına yönelik şiddetle mücadelede erkeklerin katılımı sağlanacaktır.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.3.1. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile memur, işçi ve işveren sendikaları tarafından erkek üyelerine yönelik eğitim ve seminer programlarının düzenlenmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sendika İl Temsilcilikleri Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan erkek katılımcı sayısı
4.3.2. Milli Savunma Bakanlığı ve Jandarma Genel Komutanlığı bünyesinde vatani görevini yapmakta olan erbaş ve erlere yönelik düzenli eğitim ve seminer çalışmalarının gerçekleştirilmesi.	Garnizon Komutanlıkları İl Jandarma Komutanlığı	Sinop Valiliği Sinop Üniversitesi Sinop Barosu Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Eğitilmeye katılan kişi sayısı

4.3.3.Sportif müsabakalarda kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Spor Kulüpleri	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı
4.3.4. Olumlu babalık tutumları, aile içi işbölümü ve şiddetle mücadeleyle erkek katılımı gibi konularda bir farkındalık kampanyası düzenlenmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İlgili diğer tüm kamu kurum ve kuruluşları Sosyal Hizmet Merkezleri STK'lar	2022-2025	Kampanyanın düzenlenmesi
4.3.5. Erken yaşta ve zorla evliliklerle mücadele edilmesi amacıyla babalara yönelik eğitim ve farkındalık çalışmalarının düzenlenmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Üniversitesi Sinop Barosu İl Milli eğitim Müdürlüğü İl Göç İdaresi Müdürlüğü Sosyal Hizmet Merkezleri İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan katılımcı sayısı

Strateji 4.4: Eğitimin tüm kademelerine şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.4.1. “Öğrencilerin şiddet algısı” konusunda il düzeyinde bir araştırma gerçekleştirilmesi.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2022	Araştırmanın gerçekleştirilmesi
4.4.2. Okul öncesi eğitim öğrencilerine yönelik eşitlik, farklılıklara saygı, sağlıklı ve olumlu iletişim konularında farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM STK’lar	2022-2025	Düzenlenen farkındalık çalışması sayısı Etkinliğe katılan kız/erkek öğrenci sayısı
4.4.3. Ortaöğretim kurumlarında seminerler verilmesi.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2022-2025	Düzenlenen farkındalık çalışması sayısı

		Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ŞÖNİM STK'lar		Etkinliğe katılan kız/erkek öğrenci sayısı
4.4.4. Valilikler ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde ödüllü resim, şiir, kompozisyon yarışmaları, münazaralar vb. düzenlenmesi.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Sinop Valiliği Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi İlçe Kaymakamları Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM Yerel medya kuruluşları STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı
4.4.5. Öğretmenlere yönelik aile içi şiddet, kadına yönelik şiddet, kadın erkek eşitliği gibi konularda seminer verilmesi.	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Düzenlenen farkındalık çalışması sayısı Etkinliğe katılan kadın/erkek öğretmen sayısı

4.4.6. Okul yöneticilerine yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi.	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Sinop Üniversitesi Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek sayısı
--	---------------------------	--	-----------	---

Strateji 4.5: Yükseköğretim kurum ve programlarına şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir.

Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.5.1. Üniversite öğrencilerinin kadına yönelik şiddete ilişkin tutum ve algılarını ölçmeye yönelik il düzeyinde bir araştırma gerçekleştirilmesi.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İŞ-KUR ŞÖNİM Özel sektör STK'lar	2022-2022	Araştırmanın gerçekleştirilmesi
4.5.2 Kadın dostu kampüs anlayışının yaygınlaştırılması sağlanması.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2022-2025	Kadın dostu kampüs sayısı

		ŞÖNİM İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları STK'lar		
4.5.3 Üniversitelerin kadın çalışmaları merkez ve bölümlerinde kadına yönelik şiddet konusunda gerçekleştirilen çalışmalar Kadına Yönelik Şiddet İzleme ve Değerlendirme Komisyonunda yılda bir kez sunulması.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşları STK'lar	2022-2025	Kadına yönelik şiddet konusuna programlarında yer veren bölüm sayısı Kadına yönelik şiddet konusunda yapılan bilimsel çalışma sayısı Düzenlenen etkinlik sayısı
4.5.4. Üniversitelerde kadına yönelik şiddet konusunda seminer, panel, atölye çalışması gerçekleştirilmesi.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı

4.5.5. Üniversite öğrencilerine “medyada kadına yönelik şiddetle mücadele” konusunda atölye, seminer, toplantı vb. çalışmalar gerçekleştirilmesi.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK’lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı
4.5.6. Üniversitelerin grafik tasarım, bilgisayar programcılığı, bilgisayar mühendisliği ve yazılım mühendisliği bölümü öğrencilerine yönelik “dijital oyunlarda kadına yönelik şiddet” konusunda farkındalık çalışmaları yapılması.	Sinop Üniversitesi	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM İlgili diğer kurum ve kuruluşlar STK’lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı
4.5.7. Yurtlarda kalan kadın ve erkek öğrencilere yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Belediyesi Sinop Üniversitesi Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı

Strateji 4.6: Özel sektörün kadına yönelik şiddetle mücadeleye aktif katılımı sağlanacaktır.

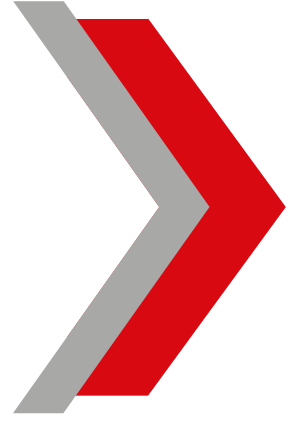
Faaliyetler	Sorumlu Kurum	İlgili Kurum	Süre	Performans Göstergesi
4.6.1. Üretici, sanayici, iş insanı, birlik ve dernek başkanları ile kadına yönelik şiddetle mücadele ve mobbing konusunda farkındalık çalışmaları yürütülmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları İŞ-KUR Özel sektör kuruluşları STK'lar	2022-2025	Gerçekleştirilen etkinlik sayısı
4.6.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında ildeki şirketler tarafından gerçekleştirilen iyi uygulama örneklerinin ödüllendirilmesi teşvik edilmesi.	Sinop Valiliği İlçe Kaymakamlıkları	İŞ-KUR Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları Özel sektör kuruluşları Sendikalar STK'lar	2022-2025	Düzenlenen etkinlik sayısı Verilen ödül sayısı
4.6.3. Moda ve hazır giyim sektörü temsilcileri ile piyasaya sunulan ürünler aracılığıyla tüketicilerde farkındalık oluşturulmasına ilişkin işbirliği çalışmaları gerçekleştirilmesi.	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ŞÖNİM	Sinop Valiliği Sinop Üniversitesi İlçe Kaymakamlıkları İŞ-KUR	2022-2025	Farkındalık çalışmasına katılan firma sayısı Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı

		<p>Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları</p> <p>Moda ve Hazır Giyim Kuruluşları</p> <p>Sendikalar</p> <p>STK'lar</p>		
4.6.4. Perakendecilik sektörü temsilcileri ile piyasaya sunulan ürünler aracılığıyla tüketicilerde farkındalık oluşturulmasına ilişkin işbirliği çalışmaları gerçekleştirilmesi.	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü</p> <p>ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Sanayi ve Ticaret Odaları</p> <p>Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları</p> <p>İŞ-KUR</p> <p>Sendikalar</p> <p>STK'lar</p>	2022-2025	<p>Farkındalık çalışmasına katılan firma sayısı</p> <p>Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı</p>
4.6.5. Eczanelerde şiddetle mücadeleye ilişkin farkındalık materyalleri bulundurulmasına yönelik çalışmalar yapılması.	<p>Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü</p> <p>ŞÖNİM</p>	<p>Sinop Üniversitesi</p> <p>Sağlık İl Müdürlüğü</p> <p>Türkiye Eczacılar Birliği</p> <p>STK'lar</p>	2022-2025	<p>Farkındalık çalışmasına katılan eczane sayısı</p> <p>Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı</p>

UYGULAMA,

İZLEME VE

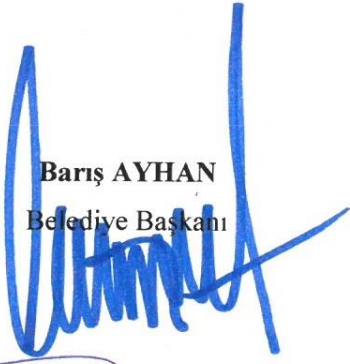
DEĞERLENDİRME



KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANININ UYGULANMASI, İZLEME VE DEĞERLENDİRMESİ

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı (2022-2025) ŞÖNİM koordinasyonunda, Eylem Planı'nda sorumluluğu belirlenen kurum ve kuruluşların katkı ve destekleriyle yürütülecektir.

İl Eylem Planı'nda yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin Bakanlık tarafından belirlenen bir "*raporlama formatı*" kullanılacaktır. Belirlenen raporlama formatı çerçevesinde teknik kurul üyeleri ve ilgili kuruluşların sorumluluğundaki faaliyetlere ilişkin gerçekleştirilenler resmi yazı ile talep edilecek ve teknik kurul üyeleri ile iletişim halinde doldurulacaktır. İlgili kuruluşlardan gelen raporlar ŞÖNİM ve/veya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü/Kadın Hizmetleri Birimi tarafından derlenerek yılda bir kez KSGM'ye iletilecektir. Aynı zamanda ŞÖNİM tarafından hazırlanan yıllık İl Eylem Planı Değerlendirme Raporunun, "**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İzleme ve Değerlendirme Komisyonu**"nda sunumu yapılacaktır. İllerden gelen raporlar, KSGM tarafından derlenerek, yıllık "**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Genel Değerlendirme Raporu**" hazırlanacaktır.



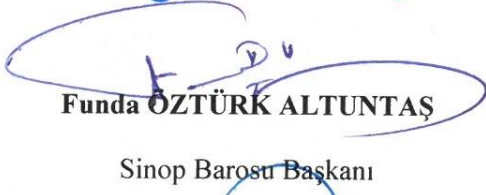
Barış AYHAN
Belediye Başkanı



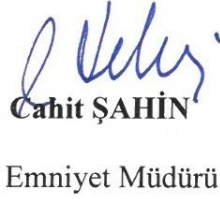
Duygu BAYAR ÖKSÜZ
Cumhuriyet Başsavcısı



Prof. Dr. Nihat DALGIN
Sinop Üniversitesi Rektörü



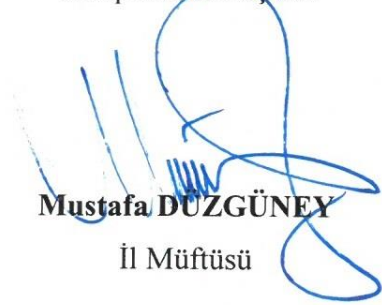
Funda ÖZTÜRK ALTUNTAŞ
Sinop Barosu Başkanı



Cahit ŞAHİN
İl Emniyet Müdürü



J. Kd. Alb. Ferhat KURAN
İl Jandarma Komutanı



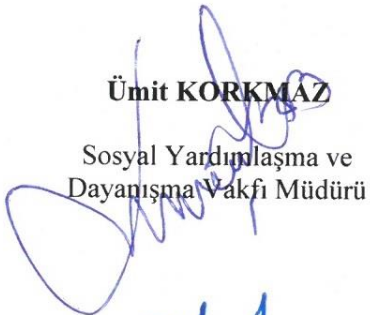
Mustafa DÜZGÜNEY
İl Müftüsü



Tarık TEKİN
Denetimli Serbestlik Müdürü



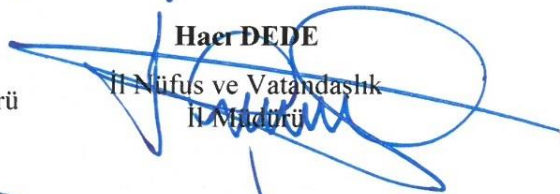
Melih KELEŞ
Aile ve Sosyal Hizmetler
İl Müdürü



Ümit KORKMAZ
Sosyal Yardımlaşma ve
Dayanışma Vakfı Müdürü



Asaf ÇALIŞIR
Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü



Haer DEDE
İl Nüfus ve Vatandaşlık
İl Müdürü



Muhammed Emin ALTUN
İl Göç İdaresi Müdürü



Ercan YILDIZ
İl Millî Eğitim Müdürü



Dr. Fatih REYHANOĞLU
İl Sağlık Müdürü



Erol KARAÖMEROĞLU
Vali



Sinop Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü

Adres: Gelincik Mah. Zübeyde Hanım Cad. No:4 SİNOP

Telefon: 0 368 261 52 27

Faks: 0 368 261 58 39

E-Posta: sinop@aile.gov.tr

İnternet Sayfası: <http://sinop.aile.gov.tr>

Sinop Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

Adres: Gelincik Mah. Zübeyde Hanım Cad. No:4 SİNOP

Telefon: 0 368 261 96 66

Faks: 0 368 261 96 88

E-Posta: sinop.sonim@aile.gov.tr