



**ÇSGB**

T. C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

## **Strateji Geliştirme Başkanlığı**

# **BAKANLIĞIMIZ MERKEZ TEŞKİLATI İLE BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARINCA YÜRÜTÜLEN PROJELER (2013)**

**Nisan 2014**

# İÇİNDEKİLER

<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>2</b>
<b>1. ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ</b> .....	<b>5</b>
1.1 Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Farkındalık Artırma ve Mesleki Beceri Kazandırma Projesi.....	5
1-2 Çalışma Yaşamının İyileştirilmesi Projesi.....	6
1.3 Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi.....	8
1.4 Dezavantajlı Kişilerin İstihdamının ve Sosyal İçermenin İyileştirilmesi Projesi.....	10
1.5 Mevsimlik Gezici Geçici Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi.....	12
1.6 Mevsimlik Gezici Geçici Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi.....	14
1.7 Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirme Projesi.....	15
1.8 İstihdam Teşviklerinin Etki Analizi Projesi.....	17
1.9 Kamu Görevlileri Sendikası Bilgi Sistemi Projesi.....	20
<b>2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ</b> .....	<b>21</b>
2.1 Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi 2. Aşama (İSGİP).....	21
2.2 Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi.....	22
2.2.1 Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni.....	23
2.2.2 İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri İle İlgili Kayıt Sistemi Bileşeni.....	25
2.2.3 İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni.....	27
2.2.4 Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni.....	29
2.2.5 Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni.....	31
2.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve Bağlı Bölge Şefliklerine ait Laboratuvar ve Ofis Cihazları Alımı Projesi.....	33
2.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Teknik ve Mali Hizmetler Bilişim Yönetim Sistemi Projesi.....	37
2.5 İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü Yenileme Projesi.....	42
Projenin Adı : İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü Yenileme Projesi.....	42
<b>3. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	<b>44</b>
3.1 Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı – PIAAC.....	44
3.2 İnsan kaynaklarının geliştirilmesi operasyonel programının uygulanması için teknik destek (İKG OP 5.1) PROJESİ.....	46
3.3 Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcılarının Kapasitelerinin Arttırılması (İKG OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (İKG OP 5.3) için Teknik Yardım Projesi.....	47
<b>4. İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	<b>48</b>
4.1 İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015).....	48
4.2 Çalışma Hayatının Sorunlarına İlişkin Kamuoyunda Duyarlılık Oluşturulmasına Yönelik Proje.....	50
4.3 Projenin Adı Muhtelif İşler Projesi (2013K1600110).....	52
<b>5. BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI</b> .....	<b>53</b>
5.1 e-Dönüşüm Projesi.....	53
<b>6. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ PROJELERİ</b> .....	<b>54</b>
6.1 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında İşyeri Sendika Temsilcileri, Şube Yöneticileri ile Çalışan Temsilcilerinin "İş Yerinde Psikolojik Taciz" Konusunda Farkındalık Oluşturma ve Bilinçlendirme Projesi.....	54
6.2 Tekstil Sektöründe Çalışan Kadınların İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sosyal Diyalog Eğitimi Projesi.....	56
6.3 Turizm Faaliyetleri Kapsamında Yer Alan Konaklama Hizmetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi ve Sektörün Çalışma Zorluklarının Belirlenmesine Yönelik Eğitim ve Araştırma Projesi.....	58
6.4 Mahalli İdare Çalışanlarına İSG Eğitim ve Uygulama Projesi.....	60
6.5 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Desteklenmesi Projesi (IPA).....	62
6.6 AB Ülkelerindeki KOBİ’lerde İSG ve Risk Değerlendirmesi Uygulamalarının İncelenmesi.....	63
6.7 Güvenli Mesleki Eğitim.....	64
6.8 DİKKAT! Gençler İş Başında! (ATTENTION! Youth are Up and Doing!) Projesi.....	65
6.9 Küresel Staj Programı Projesi.....	66
6.10 Polis ve Kanun Uygulayıcılarının Mesleki Sağlık ve Güvenliği Projesi.....	67
<b>7. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PROJELERİ</b> .....	<b>68</b>
7.1 Yurtdışı Temsilciliklerimizden Alınan Yurtdışı Borçlanmasına Esas Belgelerin Elektronik Ortamda Teyidinin Sağlanması Projesi.....	68
7.2 Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi.....	69
7.3 Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi Projesi.....	70
7.4 İş Göremezlik Ödeneklerinin İşveren Borçlarından Mahsup Edilmesi Projesi.....	71
7.5 Kurum Sağlık Kurulunca Verilen Maluliyet Kararlarının Elektronik Ortamda SPAS'a Aktarılması Projesi.....	72
7.6 EBYS Projesinin AYS Kısımında 2. Fazın Tüm Türkiye Sayısallaştırma Projesinin, Hazırlık, Yazılım ve Donanım İhalelerinin Tamamlanması Projesi.....	73
7.7 "EBYS İlk Faz Eskişehir Sayısallaştırma Projesi Kapsamında DYS-AYS Yazılım Entegrasyonunun Sağlanması Ve Sayısallaştırma Projesinin Tamamlanması.....	74
7.8 Atama İşlemlerinin Elektronik Ortamda Yapılması Amacıyla Yazılımın Hazırlanması Projesi.....	75
7.9 İç Denetim İzleme Yazılımının Hazırlanması Projesi.....	76
7.10 Terfi Onay Formlarının DYS Üzerinden Alınmasının Sağlanmasına Yönelik Yazılımın Hazırlanması Projesi.....	77
7.11 "Sisteme Bir Kere Girildiğinde, Herhangi Bir Şifre Giriş Ekranına İhtiyaç Duymadan, Tüm MEYES Uygulamalarına Ulaşılmasının Sağlanması (Single Sign On)" Projesi.....	78
7.12 MEDULA Uygulamalarının MEYES ile Entegrasyonunun Sağlanması İçin Gerekli Yazılımların Hazırlanması Projesi.....	79

7.13 DYS'nin Kurumun Tüm Merkez ve Taşra Birimlerinde Uygulanmasının Sağlanması .....	80
7.14 "DYS Uygulamasında Mobil İmza Kullanımına Geçilmesi Ve Merkez Ve Taşra Teşkilatında DYS Kullanımının Yaygınlaştırılması Amacıyla İlgili Birimlere DYS Eğitici Eğitimlerinin Verilmesi" .....	81
7.15 "HSGM Bünyesinde Geliştirilen Veya Dış Kaynaklardan Temin Edilen Yazılımların Kaliteli Ve Güvenli Bir Şekilde Sunumunun Yapılabilmesi Amacıyla Kalite, Test Ve Gözleme Sisteminin Oluşturulması .....	82
7.16 Genel Sağlık Sigortalılığı Hallerine Tabi Olanların Sayısını, İller Bazında Gösteren İstatistik Programının Hazırlanması.....	83
7.17 Mobil SGM.....	84
7.18 Lise ve Dengi Öğrenimi Bitirenlerin Mezuniyet Tarihini Takip Eden 120 Gün Daha Sağlık Aktivasyonlarının Devam Ettirilmesi .....	85
7.19 Mobil Sağlık Uygulaması Projesi( Pilot).....	86
7.20 Medula Optik Uygulamasında e-Reçete ve e-Rapor Uygulaması Projesi(Pilot).....	87
7.21 Servis Masası Yazılımı Projesi .....	88
7.22 Sigortalıların Vefatından Hak Sahiplerine Aylık Bağlanmasına Kadar Geçecek Sürede Sağlık Hak Sahipliklerinin Devam Etmesi .....	89
7.23 Maluliyet Projesi.....	90
7.24 Biyometrik Yöntemlerle Kimlik Doğrulama Projesi(Özel Shs).....	91
7.25 E-Reçete Uygulamasında Sms Gönderimi Projesi.....	92
7.26 Medula Hekim Uygulaması Projesi .....	93
7.27 e-Reçete Uygulaması .....	94
7.28 Medula Soa Projesi .....	95
7.29 Öğrenci Belgelerinin Elektronik Ortamda Ünitelere Gönderilmesi .....	96
7.30 Sağlık Yardımı Talep ve Taahhüt Formunun Elektronik Ortamda Alınması.....	97
7.31 Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1, Güven ve Yarışçı Çocuklar (2012), 2) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 2 , Güven ile Sağlıklı Emeklilik (2013),3) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 3 .....	98
Diyabet ve Obezite (2014 - Yapım Aşamasındadır.) .....	98
7.32 Sağlıklı Yaşam Bilgileri Kitabının Hazırlanması ve Dağıtılması.....	99
7.33 Bölgesel Olarak Ülkemizde Elde Bulunan İlaçların Belirlenmesi Üzerine Anket Yöntemi ile Araştırma Yapılması Projesi.....	100
7.34 Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Akılcı İlaç Kullanımı Etkinliklerine Yönelik Alt Yapı Oluşturma ve Geliştirme Projesi.....	101
7.35 Hastane Denetimleri ve Sağlık Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Projesi .....	102
7.36 Yurt Dışı Tahlil ve Tetkiklerin Yurt İçinde Yapılabilir Hale Getirilmesi Projesi .....	103
7.37 GSS Karar Destek Sisteminin Geliştirilmesi Projesi .....	104
7.38 İlaç Geri Ödeme Politikaları ile Bedeli Ödenecek İlaçlar Listesinde Güncelleme ve Revizyon Çalışmaları Projesi....	105
7.39 İlaç Geri Ödeme Karar Mekanizmalarında Kapasite Artırılması Projesi .....	106
7.40 Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi .....	107
7.41 Geri Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması .....	108
7.42 Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve e-SUT'un Geliştirilmesi Projesi.....	109
7.43 Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi.....	110
7.44 Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnostic Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi	111
7.45 Diyabet Liderler Zirvesi 2013 Projesi.....	112
7.46 Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) İcra Programı .....	113
7.47 Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) Dava Mütalaa .....	114
7.48 TEYON "Teftiş Yönetim Yazılımı Projesi .....	115
7.49 Risk Yönetimi ve Stratejisi Belirleme Projesi.....	116
7.50 e-Mevduat Haczi.....	117
7.51 Otopark Takip Projesi .....	118
7.52 Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi.....	119
7.53 Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi .....	120
7.54 e- Muvafakat İşlemleri .....	121
7.55 Hava Araçlarının Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi.....	122
7.56 Hizmet Takip Programı .....	123
7.57 Bütçe Yönetim Mali Karar Destek Sistemi Projesi.....	124
7.58 İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ile e-Ödenek Programının Entegre Edilmesi.....	126
7.59 İşveren Bazlı Sicil Numarası Uygulanmasına Geçilmesi .....	127
7.60 İşyeri Bildirgesinin e-Sigorta Kanalıyla Gönderilmesi .....	128
7.61 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi.....	129
7.62 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi.....	130
7.63 Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Mücadele Yöntemleri.....	131
7.64 Norm Kadro Yazılım Programı.....	132
7.65 e-Başvuru Yazılım Programı .....	133
7.66 e-Mevzuat Menüsü .....	134
7.67 MOSİP Sistemi İçin Yazılım Ve Uygulama Kılavuzu Oluşturulması .....	135
7.68 Mevcut Muhasebe Birimlerinin Sayılarının Azaltılması İçin Muhasebe Birimi Birleştirme İşlemlerinin Yapılması ...	136
7.69 Kurum İştiraklerinin MOSİP Sisteminde Takip Edilebilmesi İçin Bir Modül Oluşturulması.....	137
7.70 Emeklilerin Banka Hesap Bilgisi Değişikliklerinin MOSİP Üzerinden Yapılması .....	138
7.71 Şahıs Ödemelerinin Banka Hesaplarına Gönderilebilmesi İçin E-Devlet Kapısından Banka Hesap Bilgilerinin Alınması .....	139
7.72 4/1-a Primlerine İlişkin Tahakkukların MOSİP Sistemine Alınması Ve H/C (Hesabı Cari) Kartlarının MOSİP Sistemi Üzerinden İzlenmesinin Sağlanması .....	140

7.73 Tüm Emekli Aylık Ödemeleri Tahakkuk Ve Kesinti İşlemlerinin Taşraya Devredilmesi .....	141
7.74 Tüm Prim İcra İşlemlerinin Ve Tahsilatlarının MOSİP Sistemine Alınması .....	142
7.75 Tahsilatlar İçin Ünitelere KİOSK Cihazı Konulmasına Yönelik Pilot Uygulamanın Ankara Sos. Güv. İl Müdürlüğünde Gerçekleştirilmesi .....	143
7.76 Kurumumuzda e-Fatura Sistemine Geçilmesi İçin Çalışma Yapılması .....	144
7.77 SGK Muhasebe Yönergesinin Güncellenmesi .....	145
7.78 4/1-c Emekli Aylıklarının Şahıs Bazında Muhasebeleştirilmesini Sağlamak Amacıyla Kaynak Sistemlerle Entegrasyonunun Sağlanması .....	146
7.79 İş Göremezlik Ödemelerinin Protokol Yapan Kamu İşverenlerine Ödenmesi Esnasında Prim Borcuna Mahsup Edilmesi .....	147
7.80 4/1-a İşveren Uygulamalarında İşveren KDV Mahsuplaşma İşlemleri İçin Maliye Bakanlığı İle Entegrasyona Gidilmesi .....	148
7.81 Ödeme Emri Belgesinin 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu Kapsamında E-İmza İle İmzalanmasının Sağlanması ..	149
<b>8. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ.....</b>	<b>150</b>
8.1 Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu .....	150
8.2 Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu .....	152
8.3 Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu .....	154
8.4 Kadınlar İçin Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi.....	155
8.5 Türkiye’de Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu.....	156
8.6 GAP-2 PROJESİ.....	159
<b>9. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU.....</b>	<b>160</b>
9.1 Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi (UYEP) .....	160
9.2 EUROPASS-II Evliya Çelebi Projesi .....	162
<b>10. TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ.....</b>	<b>164</b>
10.1 İlköğretimde İnsan Hakları ve Vatandaşlık: Öğretmenlerin İnsan Hakları ve Vatandaşlık Algısı ve Eğitimi Araştırma Projesi.....	164
10.2 Türkiye’de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi Araştırma Projesi .....	166
10.3 Kamu Politikası Oluşturulması Süreci Araştırma Projesi .....	168
10.4 Türkiye’de Depremlerde İdarenin Sorumluluğu Araştırma Projesi .....	170
10.5 Türkiye’de Bakanlık Örgütlenmesi Araştırma Projesi.....	172
10.6 Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi.....	175
10.7 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Projesi (YEREP) .....	177
10.8 Yerel Yönetimlerin “Yerellik” Düzeyinin Araştırılması Projesi.....	179
10.9 Türkiye’de Parlamenter Sistem Araştırma Projesi .....	181
10.10 Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi Araştırma Projesi (MEP) .....	183
10.11 Kamuda Kurumsal Bilişim Kapasitesi Ve Sistem Dinamikleri Yaklaşımı Odaklı Bir Strateji Ölçümleme Modeli Geliştirme Projesi .....	184
<b>11.DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI .....</b>	<b>186</b>
11.1 Kamu Personelinin Verimliliği Projesi .....	186
11.2 Devlet Memurlarının Çalışma Yerlerinin ve Çalışma Saatlerinin Esnekleştirilmesi Projesi .....	187
11.3 Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Bölgesel Eğitim Programı Projesi (KAYYAP) .....	188

## 1. ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

### 1.1 Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Farkındalık Artırma ve Mesleki Beceri Kazandırma Projesi

**Projenin Adı :** Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Farkındalık Artırma ve Mesleki Beceri Kazandırma Projesi

**Projeyi Yürüten Birim :** ÇGM-Dezavantajlı Gruplar Dairesi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2010-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 80.000 TL (2013 bütçesi) İşçi Ceza Paraları

**Projeyi Hazırlayanlar :** İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları :** İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı Tüm Merkez Birimler

**Projeden Faydalananlar :** Bakanlık Merkez binada yer alan tüm birimler, Bakanlık çalışanları nihai olarak ta Bakanlıkta çalışmakta olan engelli personel ile Bakanlık hizmetlerinden yararlanan engelli vatandaşlar.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri :** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Merkez teşkilatı ve binasında özürülülerin hizmetlere erişimini kolaylaştıracak önlemler alınarak ve özürülü hakları ve kamu hizmetine erişimleri konusunda personel kapasitesi artırılarak engelli vatandaşların hizmetlere erişimini ve çalışan engelli personelin çalışma koşullarını iyileştirmektir.

**Projenin Sonuçları :** ÇSGB personelinin engellilerin sorunları ve hakları konusunda farkındalığı artmıştır.

**Açıklamalar :** 2010 yılından beri uygulanmakta olan proje kapsamında 2013 faaliyeti olarak engellilerin erişimi konusunda Bakanlığın kapasitesinin artırılması planlanmaktaydı. Bakanlık merkez binada bedensel engellilerin kullanımına sunulmak üzere tekerlekli sandalye alınacak ve görme engelliler için asansörlerde sesli sistem ile hissedilebilir zemin hazırlanacaktı. Ancak Müsteşarlık Makamının bu tür hizmetlerin Bakanlık Bütçesinden yapılması gerektiği, İCP'nin böyle bir harcama için uygun olmaması uyarısı üzerine söz konusu faaliyet iptal edilmiştir. Ayrıca Bakanlık personelinin farkındalığını artırmak amacıyla 26 Kasım 2013 tarihinde UNICEF Türkiye Temsilciliğinin katkılarıyla Bakanlık Personeline yönelik bir günlük seminer düzenlenmiştir. Projede bütçe kullanımına ihtiyaç duyulmamıştır.

## 1-2 Çalışma Yaşamının İyileştirilmesi Projesi

**Projenin Adı** : Çalışma Yaşamının İyileştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim** : ÇGM-Dezavantajlı Gruplar Dairesi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi** : 2010-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** : 302.000 TL (2013 bütçesi) Genel Bütçe/Yatırım Projesi

**Projeyi Hazırlayanlar** : İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları** : İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar** : Ulusal İş Sağlığı Konseyi Üyesi Kurum ve Kuruluşlar, Sıfır Ayrımcılık Derneği, Roman Vatandaşlar, Paydaşlar.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri :**

1. Çalışma hayatında istihdama katılma ve istihdamın sürdürülmesi açısından hangi grupların risk grupları, hangi sektörlerin riskli sektörler olduğunun belirlenmesi amaçlanmaktadır.
2. Çalışma yaşamında dezavantajlı gruplar arasında bulunan Roman vatandaşların istihdama katılımına destek olmak ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda farkındalık yaratmaktır.

**Projenin Sonuçları**

1. Çalışma hayatında istihdama katılma ve istihdamın sürdürülmesi açısından hangi grupların risk grupları, hangi sektörlerin riskli sektörler olduğunun belirlenmesi amacıyla bir araştırma yapılmış ve ilgili taraflarla paylaşılmıştır.
2. Çalışma yaşamında dezavantajlı gruplar arasında bulunan Roman vatandaşların istihdama katılımı desteklenmiş ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda kısmen farkındalık yaratılmıştır.

**Açıklamalar**

Türkiye’de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi 2010-2013 yıllarını kapsamaktadır. 2013 yılı için Genel Müdürlüğümüze 302.000,00 TL. ödenek tahsis edilmiştir.

Projede Genel Müdürlüğümüz ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ortak yararlanıcıdır. Genel Müdürlüğümüz; kadınlar ve özürülülerin çalışma hayatında eşit haklardan yararlanmalarına yönelik politikalar geliştirmek, toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak, bu konularda

farkındalık yaratmak, çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik toplumsal duyarlılığın artırılmasına katkı sağlamak bileşenleri kapsamında faaliyetler yürütmek amacıyla ödenek talebinde bulunmuştur.

Proje kapsamında; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile ortak yürütülen Çalışma Hayatında Risk Grupları ve Riskli Sektörlerin Belirlenmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Değerlendirilmesi Anketi çalışması yürütülmüştür.

Araştırmada kullanılmak üzere Dünya Sağlık Örgütü tarafından kullanılan uluslararası bir ölçek dikkate alınarak bir anket formu hazırlanmıştır. Anket formu, ulusal iş sağlığı konseyi üyesi kurum ve kuruluşların yöneticilerine ve konuyla ilgili birimlerinde çalışanlara uygulanmıştır. Anketler Bakanlık lojistiği kullanılarak gerçekleştirilmiş harcama yapılmamıştır.

Roman Toplantısı; Bakanlığımız istihdama erişim açısından dezavantajlı konumda bulunan vatandaşların istihdama kazandırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, Sıfır Ayrımcılık Derneği tarafından Hollanda Konsoloslugu, Şişli Belediyesi desteğiyle yürütülmekte olan "Roma Market – Romanların istihdam Sorununun Çözümü İçin Yaratıcı Sektörler ve Kamu Kurumları ile İş Birliği Projesi"ne bir toplantı düzenlenerek destek sağlanmıştır. Proje kapsamında İstanbul'da, 18 Haziran 2013 tarihinde "Dezavantajlı Gruplar İçinde Roman Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımı" adlı uluslararası bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyet için 50.481,58 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

İşyerinde Psikolojik Tacizle Mücadele konusunda farkındalığı artırmak amacıyla 2.000 adet rehber kitapçık basılarak dağıtımını gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyet için 6.136,00TL harcama yapılmıştır. Muhtelif çalışmalar kapsamında yurtiçi seyahatler için 355,00TL yolluk harcaması olmak üzere projede toplam 56.973,00TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Toplam 56.973,00TL harcama yapılmış, kalan ödenek işveren sendikalarına üyelik işlemlerinin e-devlet üzerinden yapılmasını sağlayacak yazılım alımı için ayrılmış ancak alım yapılamamıştır.

### 1.3 Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Çocuk işçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim :** İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 2012-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları Toplam:** 3.000.000 TL 2013 Bütçesi 1.000.000 TL Genel Bütçe/Yatırım Projesi

**Projeyi Hazırlayanlar :** Dezavantajlı Gruplar Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları:** MEB, ASPB, Pilot İllerin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, Pilot İllerin Yerel ve Mülki İdaresi, Sivil Toplum Kuruluşları

**Projeden Faydalananlar :** Bakanlık Merkez binada yer alan tüm birimler, Bakanlık çalışanları nihai olarak da Bakanlıkta çalışmakta olan engelli personel ile Bakanlık hizmetlerinden yararlanan engelli vatandaşlar.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** “Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika Program Çerçevesi” nin etkin olarak uygulanmasını sağlamak ve böylece öncelikle en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına katkı sağlamaktır.

Hedef Gruplar: Küçük ve orta ölçekli işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışan çocuklar, sokakta çalışan çocuklar, aile işleri dışında gezici geçici tarım işlerinde çalışan çocuklar ve aileleridir.

#### Projenin Sonuçları

1. Seçilen illerde tarama araştırması yapılarak çocuk işçiliği düzeyi tespit edilecektir.
2. Proje Yürütme Kurulu oluşturulacak, projenin yürütümünden kurul sorumlu olacaktır. Kurul, Çalışma Genel Müdürlüğü ve Kalkınma Bakanlığı temsilcilerinin birlikte belirleyeceği ilgili kurum ve kuruluş üyelerinden oluşacaktır.
3. Beş pilot ilde (Adana, Gaziantep, Şanlıurfa, Kocaeli, Ordu) “Çocuk İşçiliği İzleme Birimleri” oluşturulacaktır. Birimler proje kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel ve Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri personelinde oluşacaktır (5 pilot ilde uygulama başlatılacak iki yıllık uygulama sonuçlarına göre ülke çapında yaygınlaştırılacaktır.)
4. Birim aracılığıyla ilin çocuk işçiliğiyle mücadele kapasitesi artırılabilecektir.

#### Açıklamalar:

Öncelikle beş pilot ilde (Şanlıurfa, Gaziantep, Adana, Kocaeli, Ordu) olmak üzere Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği İzleme Birimleri oluşturulmuştur. Hizmet satınalma yoluyla personel çalıştırma yöntemi benimsenmiş olup, Ankara Merkezde 1 koordinatör, Ordu ilinde 2 ve diğer illerde 3 er personel olmak üzere toplam 15 sözleşmeli personel çalışmaya başlamıştır. Ayrıca Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinden talep edilen görevlendirmelerle de 10 kamu personeli Çocuk İşçiliği İzleme Birimlerinde görevlendirilmiştir.



22 Temmuz 2013'te çalışmalarına başlayan birim çalışanlarına UNICEF'in katkılarıyla 26-29 Ağustos 2013'te Ankara'da Çocuk Hakları Bakış Açısıyla Çocuk İşçiliği Temel Eğitimi verilmiştir. Aralık 2013'te ofislerin tefrişi tamamlanmıştır.

Bu birimler aracılığıyla etkin bir izleme sistemi kurularak, ildeki diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak suretiyle, öncelikle en kötü biçimler üzere çocuk işçiliğini önlemeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar; tespit, rehberlik ve yönlendirme, raporlama, kapasite ve farkındalık artırma bileşenlerinden oluşmaktadır. Bu projenin en temel özelliği kurumsal niteliği olan, sürdürülebilir ve tüm ülkeye yaygınlaştırılabilir bir sistemin başlangıcı olmasıdır. Pilot illerde öncelikle kurumlar arası koordinasyon ve işbirliğini tesis etmek üzere kurum görüşmeleri ve çalışan ya da risk altındaki çocuk tespiti için kurumsal (okullardan) bildirimler alınmıştır.

Aralık 2013'te Ankara Merkez Proje Ekibi Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında farkındalık artırma bileşeni altında pilot illeri ziyaret ederek, ilgili taraflarla toplantılar gerçekleştirmiş ve ildeki işbirliği ve koordinasyona katkı sağlanmıştır.

12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü kapsamında iki farklı temada 20.000 adet afiş ve 10.000 adet bloknote bastırılarak 81 ilde dağıtımı sağlanmıştır. Bu faaliyet için 17.110,00TL harcama yapılmıştır.

Sözleşmeli personel hakedişleri ve illerde gerçekleştirilen farkındalık çalışmaları için 436.860,29 TL, ofislerin tefrişi için 100.694,48 TL, il ziyaretleri yollukları için 1.675,63TL, toplam 556.340,00TL harcama yapılmış olup, bütçenin 439.355,00 TL'si kullanılmamıştır.

Projede karşılaşılan en temel sorun ÇİİB personelinin tespit ve izleme amacıyla sahaya çıkmasında yaşanmıştır. Çalışan çocukların genellikle dezavantajlı bölgelerde, mevsimlik tarım alanlarındaki çadırlarda ya da sanayi sitelerinde bulunmaları nedeniyle ulaşımda güçlükler yaşanmaktadır.

## 1.4 Dezavantajlı Kişilerin İstihdamının ve Sosyal İçermenin İyileştirilmesi Projesi

**Projenin Adı :** Dezavantajlı Kişilerin İstihdamının ve Sosyal İçermenin İyileştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇGM-Dezavantajlı Gruplar Dairesi

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 2013-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Toplam 31.700.000 euro. (AB IPA IV. İKG-OP) 11.937.000 (Genel Bütçe)

**Projeyi Hazırlayanlar** İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları** İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Tüm Merkez Birimler

### **Projeden Faydalananlar :**

Projenin Hedef Grupları

- Özürlüler
- Gecekondu bölgelerinde yaşayan kişiler de dahil olmak üzere yoksul veya yoksulluk riski altında olan kişiler
- Eski hükümlü ve eski tutuklular
- Diğer dezavantajlı kişiler (uyuşturucu ve madde bağımlıları, aile içi şiddet mağdurları, çalışan çocukların anne ve babaları)
- Roman nüfusunun fazla olduğu yerlerde yaşayan insanlar (Kadınlar, gençler ve çocukların özel ilgi ve ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması elzemdir.)

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Hedef grupta yer alan dezavantajlı kişilerin sosyal içermelerinin sağlanması istihdama erişimleriyle doğrudan ilişkilidir. Dezavantajlı grupların istihdama erişimlerinin artırılması ve işgücü piyasasında ayrımcılığa uğramalarının önlenmesine yönelik politikalar geliştirmekle görevli dairemizin bu konudaki kapasitesinin artırılması büyük önem taşımaktadır.

Ayrıca konuya ilişkin çalışan STK'lar, üniversiteler ve belediyelerin hibe yoluyla kapasitelerinin artırılması ve dezavantajlı grupların hizmetlere erişiminin sağlanması projenin diğer gerekçelerini oluşturmaktadır.

Dezavantajlı kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, işgücü piyasasına ve kamu istihdam erişimlerinin önündeki engellerin ortadan kaldırılması yoluyla işgücü piyasasına ve kamu istihdam hizmetlerine erişimlerinin kolaylaştırılması ve İstihdam Politikaları Dairesinin kapasitesinin güçlendirilmesidir.

Projenin Hedefleri: Dezavantajlı kişilerin işgücüne dahil olmalarının sürdürülebilir hale getirilmesi ve işgücü piyasasındaki tüm ayrımcılık türleri ile mücadele edilmesi amacıyla gereken imkanları sağlayarak içermeci bir işgücü piyasasının teşvik edilmesini amaçlamaktadır.

**Projenin Sonuçları :**

- İstihdam ve kamu istihdam hizmetleri dezavantajlı kişiler açısından daha ulaşılabilir hale getirilecektir.
- Dezavantajlı kişilerin işgücü piyasasına entegrasyonu ile ilgili kamu farkındalığı artırılabacaktır.
- Dezavantajlı kişilerin istihdamı ve istihdam edilebilirliği arttırılacaktır.

**Açıklamalar :**

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, program otoritesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi bileşeni altında, ‘Sosyal İçerme’ öncelik ekseninde hazırlanan ‘Dezavantajlı Kişilerin Sosyal İçerilmesi ve İstihdam Edilebilirliğinin Arttırılması Projesi’ operasyon tanımlama belgesi tamamlanarak AB Komisyonu tarafından onaylanmıştır.

Proje henüz faaliyete başlamamakla birlikte 2014 yılı içinde faaliyete başlaması planlanmaktadır. Hibe rehberi, AB Koordinasyon Daire Başkanlığı tarafından AB Delegasyona gönderilmiş ve mart ayı içinde onaylanması beklenmektedir. Akabinde hizmet bileşeni için ihaleye çıkılması planlanmaktadır.

## 1.5 Mevsimlik Gezici Geçici Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

**Projenin Adı :** Mevsimlik Gezici Geçici Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İstihdam Politikaları Dairesi Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Proje henüz taslak halinde olup, hazırlık çalışmaları yürütülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** AB IPA IV. İKG-OP

**Proje taslak aşamasında olduğu için bütçesi henüz kesinleşmemiştir.**

**Projeyi Hazırlayanlar :** Çalışma Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** MEB, ASPB, Pilot İllerin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, Pilot İllerin Yerel ve Mülki İdaresi, Sivil Toplum Kuruluşları

**Projeden Faydalananlar:** Hedef Gruplar: Eğitime erişim ve hizmetlerden yararlanma konusunda en zor ulaşılan ve en dirençli kesim olarak belirlenen mevsimlik gezici geçici tarım işlerinde çalışan, risk altında olan çocuklar ve aileleri.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Eğitime erişim ve hizmetlerden yararlanma konusunda en zor ulaşılan ve en dirençli kesim olarak belirlenen mevsimlik gezici geçici tarım işlerinde çalışan çocuklara ulaşılmakta halen güçlüklerle karşılaşmaktadır. Bu nedenle çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması hedefine ulaşabilmesi için projelerle desteklenmesi gerekmektedir.

**Projenin Genel Amacı:** Mevsimlik tarım işlerinde çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasıdır.

**Projenin Hedefleri:**

1. Mevsimlik tarım işlerinde çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması için ulusal ve bölgesel kapasitenin artırılması
2. Eğitim, hizmetlere erişimin artırılması ve farkındalığın artırılması yoluyla mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasına katkı sağlamaktır.

Hedef Gruplar: Eğitime erişim ve hizmetlerden yararlanma konusunda en zor ulaşılan ve en dirençli kesim olarak belirlenen mevsimlik gezici geçici tarım işlerinde çalışan çocuklar.

**Projenin Sonuçları:**

- 1: Proje faydalanıcıları ve ilgili bakanlıkların yanı sıra yerel yönetimlerin planlama, yönetim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanında merkezi ve yerel kapasitelerinin geliştirilmesi.
- 2: Mevsimlik tarım işlerinde çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılması ve önlenmesine yönelik yerel düzeyde etkili bir mekanizmanın kurulması ve uygulanması,
- 3: Konu hakkında kamuoyunun, ailelerin, işverenlerin, aracılarnın, medyanın bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık yaratma stratejisinin geliştirilmesi ve uygulanması,

**Açıklamalar:**

2013 Proje Faaliyetleri: Projenin Operasyon Tanımlama Belgesi hazırlanarak İKG Program Otoritesi Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığına sunulmuştur. 2014 yılı içinde hazırlıkların tamamlanması planlanmaktadır.

## 1.6 Mevsimlik Gezici Gezici Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi

**Projenin Adı:** Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarını İyileştirme Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı; İşçileri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Ulaştırma Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu, tarım işkolunda örgütlü en çok üyeye sahip işçi sendikası ile Türkiye Ziraat Odaları Birliği  
Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi  
2010-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2013 yılında projenin toplam maliyeti 7.946.000 TL'dir. Finansmanı genel bütçeden karşılanmıştır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Valilikler

**Projeden Faydalananlar:** Mevsimlik Gezici Tarım İşçileri

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri :** Mevsimlik gezici tarım işçilerinin yaşam koşullarının insana yakışır düzeyde olmaması ve bu koşulların pek çok olumsuz durumu beraberinde getirmesi. Mevsimlik gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, buldukları illerden diğer illere aileleri ile birlikte giden vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut durumlarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

2013 yılında toplam 11 ile 7.758.796,20TL kaynak aktarılmış olup bu kaynak mevsimlik gezici tarım işçilerinin

- Ulaşım,
- Barınma,
- Eğitim,
- Sağlık,
- Güvenlik,
- Sosyal çevre ile ilişkiler,
- İş ve sosyal güvenlik koşullarının iyileştirilmesi amacıyla kullanılmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [www.metip.gov.tr](http://www.metip.gov.tr)

## 1.7 Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirme Projesi

**Projenin Adı :** Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemini Geliştirme Projesi

**Projeyi Yürüten Birim :** Çalışma Genel Müdürlüğü- İstatistik Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** ÇSGB, İŞKUR, SGK

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** Proje, ihale aşamasındadır. Önümüzdeki günlerde faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Proje süresi 1 yıldır.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 165.000 TL ( Genel bütçe )

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma Genel Müdürlüğü- İstatistik Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** ÇSGB, İŞKUR, SGK ve bu alanda istatistik elde etmek isteyen kişi ve diğer kurum ve kuruluşlar.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Gerekçe: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hazırlanan Resmi İstatistik Programı kapsamında Bakanlığımız, yetki ve sorumluluk alanına giren istatistiklere ilişkin olarak, sorumlu ve/veya ilgili kurum olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda, sorumlu olduğumuz istatistik konularında Bakanlığımızın ulusal ve uluslararası düzlemde yetkili ve sorumlu olduğu ilan edilmiştir.

Diğer taraftan, Avrupa Birliği Müzakere sürecinin 18. faslı olan “İstatistik” faslı kapsamında da, Bakanlığımız tarafından üretilen istatistiklerin AB norm ve standartlarına uygun olması gerekmektedir. Bu amaçla, ilk aşamada Bakanlığımız merkez teşkilatı ile ilgili ve bağlı kuruluşları bünyesinde bulunan idari kayıtların, ulusal ve AB tanım, sınıflama ve standartlarına uyumu ile veritabanlarının birbirleriyle ve ulusal veri tabanı ile iletişim kurabilmesinin sağlayan “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi (ÇİBS) oluşturulmuştur. Mevcut Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi’ne yeni bileşenlerin eklenmesi ve mevcut bileşenlerin sahip olduğu fonksiyonların yeni gereksinimler çerçevesinde geliştirilmesi gerekmektedir.

### **Amaç:**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın İstatistik Kapasitesini Güçlendirme projesinin sonucu olarak oluşturulmuş bulunan Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi’ne yeni bileşenlerin eklenmesi ve mevcut bileşenlerin sahip olduğu fonksiyonların yeni gereksinimler çerçevesinde geliştirilmesidir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje, ihale aşamasındadır ve henüz faaliyete geçmemiştir. Projenin beklenen sonuçları aşağıda yer almaktadır:

### **Beklenen Sonuçları/Çıktıları:**

Mevcut Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemindeki çalışma alanları üzerinde aşağıdaki faaliyetler yüklenici tarafından yerine getirilecektir.

1. Operasyonel ve veri aktarma veri modelleri geliştirilecek ve belgelenecektir.
2. Sosyal Diyalog ve İş İstatistikleri Kayıtlandırma Sistemi'ne ait tasarım, kodlama ve test faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
3. Son Kullanıcı Web Uygulaması'na ait tasarım, kodlama ve test faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
4. Entegrasyon paketleri geliştirilecek ve uygulamaya alınacaktır.
5. Küpler geliştirilecek, test edilecek ve uygulamaya alınacaktır.
6. Hazır raporların ve bu raporların elde edilmesi için gerekli "repository" yapıları geliştirilecektir.
7. Son kullanıcı ve sistem dokümanları geliştirilecektir.
8. Eğitim materyalleri geliştirilecek ve yararlanıcı personele eğitim verilecektir.

**Projenin Web Sitesi** <http://cibs.csgeb.gov.tr/>



## 1.8 İstihdam Teşviklerinin Etki Analizi Projesi

**Projenin Adı :** İstihdam Teşviklerinin Etki Analizi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim** Çalışma Genel Müdürlüğü - İstatistik Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları :** Kalkınma Bakanlığı, SGK, İŞKUR, Hazine Müsteşarlığı, Ekonomi Bakanlığı, TÜİK.

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 2013-2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 1.169.000 TL (Genel bütçe)

**Projeyi Hazırlayanlar :** Çalışma Genel Müdürlüğü - İstatistik Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Projenin ana hedef kitlesi yerli ve yabancı işverenlerdir. Bunun yanında proje ile istihdamın artırılması amaçlandığından, hedef kesim bütün toplumu ilgilendiren bir yapı arz etmektedir.

Projenin diğer paydaşları:

- i. İşsizler ve aileleri,
- ii. Yatırım için karar aşamasında olan işverenler,
- iii. Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları
- iv. Sivil Toplum Örgütleri, (Sendikalar).

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Gerekçesi: 09.01.1985 tarih ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun kapsamında Bakanlığımıza; “istihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak” ve “çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak” görevleri verilmiştir. Bu çerçevede gerek Bakanlığımız gerekse bağlı ve ilgili kuruluşlarımız ile diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından istihdamın artırılması gayesi ile birçok farklı teşvik uygulandığı bilinmektedir. 10’uncu Kalkınma Planında istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili olarak istidam teşviklerinin etkinleştirilmesi öngörülmektedir.

Kalkınma planında yer alan İşgücü Piyasasının Etkinleştirilmesi Programının birinci bileşeninde kadınlara yönelik istihdam teşviklerinin etkinleştirilmesi, istihdam teşvikleri etki analizi çalışması yapılması ve istihdam teşviklerinin bölgesel sektörel ve belirli hedef gruplarına odaklanarak kayıt dışı çalışmayı önleyecek ve belirli süreyle işte kalmayı gerekli kılabilecek şekilde tasarlanması öngörülmektedir. Bu yöndeki çalışmaların yürütülmesinde genel koordinatör ve bileşenlerden sorumlu kurum olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı belirlenmiştir.

Kaynak israfının önlenmesi ve kaynakların daha etkin bir şekilde kullanılabilmesi için hali hazırda uygulanan teşvik programlarının sonuçlarının izlenmesi ve etki analizinin yapılması gerekmektedir. Bu sayede, uygulanmakta olan teşviklerle ilgili veriler, politika yapıcılara ulaştırılacak ve gerekli kararların alınması noktasında destekleyici bir mekanizma oluşturularak, 10’uncu Kalkınma Planında yer alan hedef ve politikalara uygun bir teşvik sisteminin kurulması sağlanacaktır.

Genel Amacı: İnceleme/veri derleme, analiz, eğitim, raporlama, mevzuat çalışmaları, tanıtım faaliyetleri, yoluyla

- İstihdam teşviklerinin daha etkin ve sade bir hale getirilmesi,
- Yatırım ortamının iyileştirilmesi,
- Yerli ve yabancı yatırımların artması
- Ülkenin uzun vadeli nitelikli işgücünün karşılanması,
- Daha adil bir gelir dağılımının sağlanması,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele edilmesidir

### **Projenin Hedefleri:**

1. Farklı kurum ve kuruluşlarca değişik Kanunlarda düzenlenen istihdam teşvikleri ile ilgili veriler derlenecektir.

2. Derlenen veriler, proje kapsamında akademisyen ağırlıklı olarak oluşturulacak bir komisyon eliyle analiz edilecektir. Etki analizi mevcut veriler/idari kayıtlar ile saha çalışmasından elde edilen sonuçlar üzerinden gerçekleştirilecektir.

3. Analiz öncesinde projenin sürekliliğinin sağlanması amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlardan projeye katılacak olan personel istatistik işleme ve yorumlama kapasitesinin artırılması amacıyla SPSS ve E-Views gibi istatistik paket programlarının kullanılması ile ilgili çeşitli eğitimlere tabi tutulacaktır.

4. İstihdam teşviklerinin incelenmesi için bu araştırmada farkların farkı analizi yöntemi kullanılması planlanmaktadır. Bu analizde teşviklerin etkisinin ölçülmesi amacıyla teşviklerden faydalanan grubun istihdam durumu ile teşviklerden faydalanmayan grubun istihdam durumu zaman içerisinde karşılaştırılacaktır. İşgücünün ve istihdamın geneline etkileyen gelişmelerin etkisinin teşviklerin etkilerinden arındırılabilmesi için genel gidişatı yansıtması amacıyla bir kontrol grup belirlenecektir. Daha sonra teşviklerden etkilenen grubun istihdam durumu, etkilenmeyen kontrol grubun istihdam durumu ile karşılaştırılarak teşviklerin etkisi ölçülecektir.

Araştırma yöntemi proje başlangıç aşamasında yapılan yöntem belirleme çalışmaları neticesinde netleşecek ve gerekirse değiştirilebilecektir.

5. Seçilen 5 ülkedeki istihdam teşvikleri yerinde görülecek ve varsa ülkede uygulanan istihdam teşviklerinin etki analizi incelenecektir. Ekibe, gidilecek ülkenin diline göre bir rehber (ilgili ülkenin dilini bilen) de eşlik edebilecektir. Yurtdışı araştırma görevine katılacak kişiler proje ekibi içerisinde seçilir. Bu kişilerin haricinde yurtdışı görevine katılacak kişilerin İngilizce veya ziyaret edilecek ülke dilinde, Yabancı Dil Tespit Sınavından en az C düzeyi yada muadili uluslararası eşdeğerliliği bulunan (TOEFL- IELTS) sınavlardan eşdeğer puan almış olma şartı aranır.

Aynı şekilde seçilecek 5 ile de ziyaretler gerçekleştirilerek işverenlerimizin konu ile ilgili talepleri alınacaktır.

6. Yabancı ülke uygulamaları ve gerçekleştirilen yurt içi ziyaretler sonucunda edinilen kazanımlar, karar alıcılara önerilerde bulunulacak olan nihai raporun hazırlanmasında kullanılacaktır.
7. Nihai raporda öneriler yanında istihdam teşviklerinin tek bir kanunda toplanması ile ilgili mevzuat çalışmasına yer verilecektir. Bu rapor bir toplantı vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşılacaktır.
8. Gerek teşviklerle ilgili etki analizi gerekse uygulanacak olan yeni teşvik mevzuatı ile ilgili tanıtım faaliyeti yapılacak bu kapsamda kamu spotu şeklinde yayınlanması amacıyla 45 saniyelik tanıtım filmleri çekilecek ve raporlar hazırlanacaktır.
9. Tanıtımların maliyet etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla bir internet sitesi kurulacak ve yeni mevzuat kapsamında sağlanacak olan istihdam teşviklerin tanıtımı bu site vasıtasıyla yapılacaktır.
10. Yeni istihdam teşvikleri ile ilgili mevzuat çalışmasının yasalaşmasının üstünden bir yıl geçtikten sonra yeni bir etki analizi yapılacaktır.
11. Etki analizi sonrasında yeniden bir rapor hazırlanacak ve eski sistem ile yeni sistem karşılaştırılacaktır. Bu rapor bir toplantı vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşılacak ve yayımlanacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

- Projenin eğitim faaliyetlerinden biri (SPSS giriş düzey ve ileri düzey analiz eğitimi) Aralık 2013 yılında gerçekleşmiştir.
- Şuan projenin etki analizi için hizmet alımına yönelik ihale süreci devam etmektedir.

## 1.9 Kamu Görevlileri Sendikallığı Bilgi Sistemi Projesi

**Projenin Adı :** Kamu Görevlileri Sendikallığı Bilgi Sistemi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma Genel Müdürlüğü – İstatistik Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, İllerdeki Kamu Teşkilatları, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı, İç İşleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, SGK

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** Mart 2014 - Mart 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 663.000 TL (Genel Bütçe)

**Projeyi Hazırlayanlar :** Çalışma Genel Müdürlüğü – İstatistik Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, İllerdeki Kamu Teşkilatları, YÖK, Devlet Personel Başkanlığı, İç İşleri Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, SGK

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Gerekçe: Süreç tamamen kâğıt ortamında yürütülmekte ve merkezde sınırlı kapasitede bilgisayar kullanımıyla sadece yasanın gerektirdiği istatistikler üretilmektedir. Ancak “sosyal diyalog ve iş uyuşmazlıklar” istatistiklerinin gerektirdiği il bazında veya eğitim durumlarına ilişkin detaylar yakalanamamakta ve kamu sendikallığına ait anlık sorulara yanıt verme konusunda kapsamlı bir bilgi sisteminin eksikliği hissedilmektedir.

Projenin Genel Amacı: Kamu Sendikallığına ait istatistiklerin il, eğitim durumu, yaş, mesleki faaliyet, coğrafi dağılım vb. detaylara inerek ayrıştırılması ve alt birimlerden bakanlığımıza kadar uzanan bilgi toplama sürecinde manuel ortama son verilerek her aşamanın bilgisayar ortamında yürütülmesi ve anlık veri alınabilmesi ihtiyacını karşılayacak düzeyde sistemin tasarlanması.

### **Projenin Hedefleri:**

1. Sosyal diyalog ve iş uyuşmazlıkları istatistiklerinin güncel geçerli metotlarla elde edilmesini sağlayacak idari kayıtların oluşturulması.
- 2.“Kamu sendikallığı bilgi sisteminin” tasarlanması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje, ihalesine henüz çıkılmamıştır. Mart ayı içinde çıkılması planlanmaktadır.

## 2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

### 2.1 Türkiye`de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi 2. Aşama (İSGİP)

**Projenin Adı :** Türkiye`de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi 2. Aşama (İSGİP)

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve tüm sosyal taraflar (işçi ve işveren sendikaları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları vb.)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** Ocak 2013- Aralık 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 9.150.000,00 TL / Genel Bütçe

**Projeyi Hazırlayanlar :** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Metal, maden ve inşaat ile tekstil, deri, mobilya, gıda, kimya sektörlerinde yer alan KOBİ`ler ve bu KOBİ`lerde çalışanlar.

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

**Projenin gerekçesi:** 2007-2013 yılları arasındaki 9'uncu Kalkınma Planına, Avrupa Birliğine Uyum Sürecinin 19'uncu Faslı olan Sosyal Politika ve İstihdam başlığına ve Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına dayanmaktadır.

#### **Amaç:**

Projenin temel amacı işyerlerinde çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesidir. Proje ilk olarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının yoğun olarak görüldüğü metal, maden ve inşaat sektörlerinde gerçekleştirilecektir. Proje sonunda yüksek risk taşıyan bu sektörlerde yer alan KOBİ'lere özgü, kolay uygulanabilir ve İSG kanununun gereklerini de karşılayan İSG yönetim sistemi modellerinin geliştirilmesi, İSGİP çıktılarının maden, metal ve inşaat sektörlerinde yer alan diğer işletmelere yaygınlaştırılması, geliştirilen sektörel İSG yönetim sistemi modellerinin seçilen işyerlerinde uygulanması, İSG konularında İSG profesyonelleri ile ilgili tarafların eğitilmesi, sağlık ve güvenlik bilincinin artırılması amaçlanmaktadır.

Söz konusu projenin devamında tanıtım, reklam ve web tasarımı vb. faaliyetler gerçekleştirilecektir. Ayrıca projenin 2014-2015 yılları içerisinde gerçekleştirilecek olan diğer bir aşamasında tekstil, deri, mobilya, gıda, kimya sektörlerine yönelik İSG yönetim sistemi modellerinin geliştirilmesi, bunların uygulanmasında ve iş sağlığı güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Metal, maden ve inşaat sektörleri eğitici eğitimlerinin ilk aşaması 2013 yılında tamamlanmıştır. Şubat 2014'te söz konusu eğitici eğitimlerinin ikinci ve son aşaması tamamlanmış ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) verileri dikkate alınarak söz konusu sektörlerin yoğun olarak görüldüğü 35 ilde iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri, risk değerlendirmesi vb. konularda yaklaşık 3150 İSG profesyoneline yönelik eğitim toplantıları mart ayı itibarıyla başlamıştır.

## 2.2 Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi

Proje alt bileşenleri :

- Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni
- İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile ilgili Kayıt Sistemi Bileşeni
- İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni
- Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni
- Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni

Alt bileşen amaç ve hedefler açısından özelleştikten form içerisinde ayrı ayrı incelenmektedir.

## 2.2.1 Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni

**Projenin Adı** Sağlıklı Yaşama Davet Bileşeni

**Projeyi Yürüten Birim** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İdari ve Mali İşler Dairesi  
Personel Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

### Proje Ortakları

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- İdari ve Mali İşler Dairesi
- Personel Dairesi Başkanlığı
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- ÇASGEM (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi)
  
- Hacettepe Üniversitesi;
- Halk Sağlığı Enstitüsü
- Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksek Okulu

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 12 Eylül 2013 – 12 Eylül 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 315.741,58 TL / Döner Sermaye İşletmesi

### Projeyi Hazırlayanlar

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- Hacettepe Üniversitesi;
- Halk Sağlığı Enstitüsü

**Projeden Faydalananlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanları

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:

İşyerleri çalışanların sağlığı ile yakından ilişkilidir. İşyerleri çalışanların sağlığının korunması uygulamalarının yanı sıra “sağlığı geliştirme” çalışmaları açısından da fırsatlar yaratır. Dünyada en fazla ölüme neden olan 10 faktör hipertansiyon, tütün kullanımı, diyabetes mellitus, hareketsiz yaşam, şişmanlık, yüksek kolesterol, güvensiz cinsel yaşam, aşırı alkol kullanımı, çocuklukta yetersiz beslenme, kapalı ortam hava kirliliği (Global Health Risks,WHO,2009) olarak sıralanmaktadır. 2008 yılı verilerine göre ülkemizde ise ölümlerin üçte ikisinin başlıca nedenleri kalp hastalığı, KOAH, felç, akciğer kanseri, hipertansiyon, diyabetes mellitus olarak tespit edilmiştir.

Kamu çalışanları gibi ofis ortamında çalışanlarda ergonomik sorunlara bağlı olarak kas iskelet sistemi rahatsızlıkları, stres, iş yoğunluğu ve uzun süreli oturma gibi faktörlere bağlı olarak tansiyon, kalp rahatsızlıkları ve fazla kilo alımı gibi rahatsızlıklar sıkça görülmektedir. Sigara kullanımı ve beslenme bozuklukları gibi etkenler de bu rahatsızlıkları tetikleyen ve süreci hızlandıran etkenler arasında yer almaktadır.

**Projenin hedefleri;**

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışanlarına sağlıklı yaşamın temel ilkeleri konularında danışmanlık ve destek sağlanarak sigara bırakma, sağlıklı beslenme, egzersiz gibi davranış ve alışkanlıkların kazandırılması,
- Kişilerin kendi sağlıkları üzerindeki kontrol kapasitelerini geliştirerek sağlık düzeyini ve yaşam kalitesinin artırılması,
- İşyerlerinde sağlığı geliştirme etkinlikleri sonucunda çalışanların sağlıkla ilgili davranışları daha olumlu hale gelmesi ve meslek hastalıklarının ve işe bağlı hastalıkların azaltılması,
- Eğitim ve seminer faaliyetleri ile çalışanların sağlıklı yaşama dair bilinç ve aktivitelerinin artırılması,
- Kamu ve özel sektör için iyi uygulama niteliğinde “Kamuya örnek bir model” çalışmanın tamamlanması ve yaygınlaştırılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin hayata geçmesiyle Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerileri kazandırılarak, işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde “kamuya örnek bir model” oluşturulacaktır.



## 2.2.2 İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri İle İlgili Kayıt Sistemi Bileşeni

**Projenin Adı :** İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile İlgili Kayıt Sistemi Bileşeni

**Proje Yürüten Birim :** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** Ocak 2014 - Aralık 2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 200.000 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Proje Hazırlayanlar :** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Projenin Faydalananlar:**

- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
- Kayıt sistemine dahil olan kişiler (Makine, İnşaat, Gemi İnşaatı, Elektrik, Mekatronik Mühendisleri, Mimarlar ve Elektrik Teknikerleri gibi)

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Ülkemizde 2000’li yılların başında AB müktesebatı uyum süreci ile başlatılan mevzuat çalışmaları sonucunda birçok yeni düzenleme iç hukukumuzda aktarılmıştır. Bu kapsamda AB’nin 2009/104/EC sayılı Avrupa Birliği Direktifine paralel olarak hazırlanmış olan ve 11.02.2004 tarih ve 25370 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” revize edilerek 25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Bu Yönetmeliğin hazırlanması aşamasında; uygulamadan elde edilen geri bildirimler, yürürlükten kalkan mevzuattan kaynaklanan eksikliklerin giderilmesi gibi ihtiyaçların yanı sıra iş ekipmanları nedeni ile olan kazalarda göz önünde bulundurulmuştur.

2012 SGK istatistiklerine göre Türkiye’de mevcut işyeri sayısı 1.538.006 olup her işyerinde üretimin bir gereği olarak çok çeşitli iş ekipmanı kullanılmaktadır. Yine SGK istatistiklerine göre meydana gelen iş kazalarının birçoğu iş ekipmanlarından kaynaklanmaktadır. 2010 yılında 31.378 kişinin, 2011 yılında 33.725 kişinin, 2012 yılında 33.439 kişinin doğrudan veya dolaylı olarak iş ekipmanları nedeni ile iş kazası geçirdiğini söylemek mümkündür. Bu da göstermektedir ki ülkemizde iş ekipmanlarından kaynaklı iş kazaları ciddi boyutlardadır.

Bu nedenle “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nde periyodik kontrolleri yapacak kişilerin izlenmesi amacı ile bildirimlere yönelik hükümlere de özellikle yer verilmiştir. Bu çerçevede elektronik ortamda kayıtların alınabilmesi için yazılım ihtiyacı oluşmuştur.

Oluşturulması planlanan yazılımın ana amacı sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanabilmesi amacıyla hazırlanan yasal düzenlemeler doğrultusunda iş ekipmanlarıyla ilgili uygulamalara yönelik izleme faaliyetlerini gerçekleştirmek ve bu konuda gerekli bilgilerin kolay ve hızlı şekilde toplanabilmesini sağlamaktır.

Projenin hedefleri;

- 1) İlgili yönetmelik hükümlerince gerekli başvuruların elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ile evrak işlemlerinin ortadan kaldırılması,
- 2) Otomasyonunun sağlanması ile personel iş yükünün azaltılması,
- 3) Denetimlerde yol gösterici olması,
- 4) Yürütülen işlemlerin sayısal ortama taşınması ile istatistiksel verilerin üretilmesi ve bu verilerin iş sağlığı ve güvenliği alanında belirlenecek politika ve hedefler için girdi teşkil etmesi

5) İş ekipmanlarının periyodik kontrollerinin yetkili kişiler tarafından zamanında yapılmasının sağlanması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje ile ülkemizde periyodik kontrole tabi iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili tüm teknik personel kayıt altına alınacaktır. Yapılan denetimlerde iş ekipmanlarının periyodik kontrollerinin yapılıp yapılmadığı ve periyodik kontrollerin kim ya da kimler tarafından yapıldığı kontrol edilebilecektir. Uygunsuz yapılan periyodik kontrolleri ve bu kontrolleri yapan kişiler tespit edilebilecektir. Bu sayede iş ekipmanlarının güvenli şekilde kullanılabilmesi sağlanacak ve iş ekipmanlarından kaynaklanan iş kazalarında azalma gözlenebilecektir.

## 2.2.3 İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni

**Projenin Adı :** İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Bileşeni

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Ocak 2014- Aralık 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 181.650,00 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Kişisel koruyucu donanım kullanan çalışanlar, satın alan işverenler, işe uygun KKD önermekle görevli İSG profesyonelleri, kişisel koruyucu donanım kullanan işyerleri ve bu firmalara ürün sağlayan KKD tedarikçileri ve üreticileri, KKD sektörü.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

Bakanlığımız denetim elemanları tarafından satış noktalarında ürün güvenliği kapsamında piyasa gözetim ve denetimleri yapılmaktadır. Güvenli ürün arzının sağlanması için güvensiz ürünlerin satıcılarından üreticilerine tedarik zincirinde yer alan firmalarla görüşülmektedir. Aynı zamanda Bakanlığımız Müfettişleri tarafından işyerlerinde KKD kullanımına ilişkin denetimler gerçekleştirilmektedir. Yapılan denetimlerde, mevzuat gereği iş sağlığı ve güvenliği koşulları yönünden yapılan teftiş kapsamında kişisel koruyucu donanımın kullanımı kontrol edilmektedir. Ancak kurumların kendi denetim öncelikleri doğrultusunda ve görev dağılımı gereği işyerlerinde kullanılan ürünlerde ürün güvenliği kapsamında inceleme ve ürünün tedarik zincirine ilişkin takip yapılmamaktadır. Bu durumda, sahada yapılan piyasa gözetimi ve denetimi (PGD), tüketiciye yansımamakta ve PGD açısından güvensiz olan ürüne talep devam etmektedir.

Sektörde, piyasaya satışa sunulmadan, doğrudan üreticiden alım yapılması, firmalar tarafından tercih edilen önemli bir tedarik şeklidir. İstanbul'da KKD ve İSG alanında düzenlenen bir fuar katılımcılarına yapılan ankette firmaların %30'unun bu yöntemi tercih ettiği tespit edilmiştir, %25'i ise benzer şekilde doğrudan firma temsilcileri aracılığı ile ürün tedarik etmektedir. Bu ürün grubu, ürünler satış noktalarında piyasaya arz edilmeden tüketiciye ulaştığı için PGD kapsamında denetim yapılmamaktadır.

Diğer yandan, işyerlerinde hangi riske karşı hangi kişisel koruyucu donanım kullanılması gerektiğine ilişkin yanlış uygulamalarla karşılaşmaktadır. Kapalı alanda toz maskesi kullanılması sonucu belediye çalışanlarının hayatını kaybetmesi, kaynak işlerinde yanlış maske kullanımı, ısıtılı işlemlerde ürün özelliklerine bakılmaksızın deri eldivenlerin kullanılması gibi yanlış ürün kullanımı, gerek sektörden alınan gerekse medyaya yansıyan haberlerde karşımıza çıkmaktadır. İşyerlerinde kişisel koruyucu donanım kullanımı düzeyine ilişkin şikayetler işverenlerden sıklıkla alınmaktadır.

Tüm bu nedenlerle, işyerlerinde güvenli ürün kullanımının teşvik edilmesi ve riske uygun ürün seçimine ilişkin sektörün kapasitesinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Projenin amacı, işyerlerinde güvenli ürün kullanımının teşvik edilmesi ve riske uygun ürün seçimine ilişkin sektörün kapasitesinin geliştirilmesidir. Sektöre yönelik KKD kullanımının belirlenmesi ve hedef işletmelerde sektörel bazda KKD, güvenlik kültürü, risk değerlendirmesi konularında bilgilendirme yapılacaktır.

**Hedefler;**

- 1) Projenin öncelikli olarak, pilot işletme olarak seçilen bir bölgede belirli sektörlerde yer alan firmaların incelenerek saha analizlerinin yapılması ve saha analizi sonuçlarına göre kullanılması gereken KKD'lerin tespit edilmesi,
- 2) Mevcut durumda kullanılan KKD'lerin Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne göre ürün güvenliği yönünden ve yapılan işe, riske, kullanılan kişiye uygunluk yönünden değerlendirilmesi ve tavsiyelerde bulunulması,
- 3) İnceleme yapılan firmalarda Kişisel Koruyucu Donanım mevzuatı, kullanımı, işaretlemeleri, piyasa gözetimi ve denetimi, İSG kanunu ve güvenlik kültürü konularında bilgi düzeyinin artırılması,
- 4) KKD kullanımı konusunda sıklıkla yapılan yanlışlar ve uygun, güvenli KKD seçimine ilişkin sektörlere yönelik KKD rehberlerinin hazırlanması,
- 5) KKD kullanımı ile ilgili tüm taraflarda farkındalık oluşturulması ve işyerlerinde İSG ve KKD kullanım bilincinin artırılması,
- 6) KKD üreticileri ve kullanıcıları taraflarının bir araya gelerek bilgi, tecrübe ve iyi uygulamaların paylaşılması,
- 7) Pilot işyerlerindeki uygulamaların diğer işyerlerine yaygınlaştırılarak KKD kullanım koşullarının iyileştirilmesi.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin beklenen sonuçları;

- 5 farklı sektörde 100 işyerinde sektörel saha analizlerinin yapılması,
- Kullanılması gereken KKDların tespit edilmesi ve mevcut durumda kullanılanların ürün güvenliği ve riske uygun olup olmadığının tespit edilmesi,
- İşyerlerinde KKD kullanımı konusunda tavsiyeler verilmesi ve uygun KKD kullanım düzeyinin yükseltilmesi,
- İnceleme yapılan işyerlerinde, çalışanlar, işverenler ve isg profesyonellerine yönelik sektörel uygulamalara ilişkin iki seminer düzenlenmesi,
- Yapılan incelemelerde elde edilen bilgiler doğrultusunda KKD kullanımına ve seçimine ilişkin sektörel rehber dokümanlar hazırlanması
- OSB yönetimi ve KKD üreticileri ile işbirliği yapılması,
- Proje sonunda elde edilen sonuçların yaygınlaştırılması.

## 2.2.4 Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni

**Projenin Adı** Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması Bileşeni

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi** Ocak 2014 - Aralık 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 479.646,00 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projeden Faydalananlar** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü Personeli, Zonguldak Uzunmehmet Göğüs ve Meslek Hastalıkları Hastanesi, Kömür Madenleri Çalışanları, İşverenler, Sosyal Taraflar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri** Ülkemizde çalışanların önemli bir bölümünün istihdam edildiği KOBİ'lerde çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yeterince istifade edememektedir. Genel olarak çalışanların büyük çoğunluğuna iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri yeterli düzeyde verilememekte ve çalışanların sağlık gözetimleri yeterince yapılamamaktadır. Maden sektörü, ülkemizde iş kazası ve meslek hastalıklarının sık görüldüğü sektörler arasında yer almaktadır.

Ülkemizde meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde sorunlar yaşanmaktadır. Her yıl ülkemizde sigortalı çalışanlarda %0,4 - %1,2 (yaklaşık 43,000-130,000) oranında yeni meslek hastalığı tanı ve tespitinin yapılması beklenirken, 2011 SGK istatistiklerine göre 10,030.810 sigortalı çalışandan yalnızca 697'sinde meslek hastalığı tespit edilmiştir. Tespit edilen meslek hastalıklarının 212'si mesleki solunum sistemi hastalığı ve 5'i de gürültüye bağlı mesleki işitme kaybı hastalığı olarak tespit edilmiştir. 2011 yılında tespit edilen 697 meslek hastalığından 170'i kömür madeni işletmelerinde çalışan sigortalılardan oluşmaktadır. Yine, 2011 SGK istatistiklerine göre Türkiye genelinde 51,662 sigortalı çalışan kömür işletmelerinde çalışmakta olup, bunlardan 14,255'i Zonguldak ilinde bulunan kömür madeni işletmelerinde çalışmaktadır. Zonguldak ilinde çalışan 79,684 kişiden (maden sektörünü ve diğer sektörlerde sigortalı çalışanlar) yalnızca 14 kişide meslek hastalığı tespit edilmiştir. İSGÜM'ün 1986 yılında Zonguldak Havzasındaki kömür maden işletmelerinde çalışan kömür işçilerinde yapmış olduğu prevelans çalışmasında, çalışanların %23'ünde solunum sistemi ile ilgili hastalık tespit edilmiş olup, bu hastalıkların yaklaşık %22'sinin mesleki maruziyet sonucu oluştuğu saptanmıştır. Zonguldak ilinde bulunan kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda mesleki solunum sistemi hastalığı ve gürültüye bağlı mesleki işitme kaybı hastalıklarının tanı ve tespitinde sorunlar yaşanmaktadır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, Türkiye'nin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda 2009 – 2013 (beş yıllık) hedeflerinden 4'üncü sırada yer alan "Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin %500 artırılması," hedeflenmiştir. Bununla birlikte ILO/WHO İş Sağlığı Ortak Komitesi'nin kararları ile uyumlu olarak hazırlanan ve Tozla Mücadele Komisyonu tarafından kabul edilen Ulusal Pnömonyoz Önleme ve Eylem Planı hedefleri arasında toza maruz kalan çalışanlarda pnömonyoz hastalığının tanı, tespit, tedavi ve rehabilitasyonun yapılması, çalışanları pnömonyoz hastalığından korumak ve pnömonyozu önlemek hedeflenmiştir. Bu proje ile Zonguldak ilindeki kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda meslek hastalığı olgularının

tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması, çalışanların korunması amaçlanmaktadır ve belirlenen hedefe yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.

#### **Projenin hedefleri;**

- Zonguldak ilinde bulunan İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları ile ilgili kurum ve kuruluşlar arasında işbirliğinin sağlanarak ortak çalışma yapılması,
- Belirlenen işyerlerinde, risk değerlendirmesi, işyeri ortamı toz ve gürültü ölçümlerinin yapılması, Kişisel Koruyucu Donanımların uygun kullanımlarının denetlenmesi,
- Belirlenen işyerlerinde çalışanların sağlık taramalarının (solunum sistemi hastalıkları ve gürültüye bağlı mesleki işitme kayıplarına yönelik) yapılması,
- Pilot bölge olarak seçilen Zonguldak ilinde bulunan KOBİ tarzındaki kömür işletmelerinde çalışanların mesleki sağlık risklerinin (solunum sistemi hastalıkları ve gürültüye bağlı işitme kayıplarının) değerlendirilmesi,
- Proje kapsamında tarama yapılan işyerlerinde çalışanlardaki Mesleki Solunum Sistemi Hastalıklarının ve Gürültüye Bağlı işitme kayıplarının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması,
- Proje kapsamındaki işyerlerinde tespit edilen Mesleki Solunum Sistemi Hastalıklarının ve Gürültüye Bağlı mesleki işitme kaybı hastalıklarının sayısının artırılması,
- Belirlenen işyerlerindeki işveren ve çalışanlara, mesleki sağlık riskleri (solunum sistemi hastalıkları, gürültüye bağlı işitme kayıplarının) ve korunma yöntemleri hakkında eğitim verilmesi,
- Yapılan ölçüm, tarama ve mesleki sağlık risklerinin değerlendirilmesi sonuçlarına göre alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, koruma ve önlemeye yönelik önerilerde bulunulması,
- Araştırma sonucunda elde edilen proje çıktılarının ulusal ve uluslararası ilgili kurum ve kuruluşlarla, kongre, seminer, toplantı ve sempozyumlarda paylaşımı,
- Proje çıktılarının yayım ve dokümantasyonunun yapılması,

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin sonunda Kömür Madeni İşletmelerinde çalışanların risk değerlendirmesi, ölçüm-analiz ve yapılan sağlık taramaları sonunda ne tür risklerle karşı karşıya olduklarının tespit edilmesi ve özellikle bu alanlara yönelerek gerçekleşen iş kazası sayısının azaltılması; meslek hastalıklarının öncelikle tespit edilen sayılarının artırılarak daha sonra hastalığa neden olan temel nedenlerin ortadan kaldırılması/maruziyetin azaltılması; kişisel koruyucu donanımların etkili ve doğru şekilde kullanımı ve sektördeki iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artması beklenmektedir.

## 2.2.5 Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni

**Projenin Adı :** Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Bileşeni

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Ocak 2014 - Aralık 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 3.540,00 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projeden Faydalananlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü Personeli, Diğer Kamu Sektörü çalışanları

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansının (EU-OSHA) Avrupa çapında düzenlemiş olduğu işletmeler araştırması ESENER, işyerlerinin sağlık ve güvenlik konularıyla daha etkin bir şekilde mücadele etmesine yardımcı olmayı ve çalışanların sağlık ve refahlarının iyileştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Araştırma, karar vericilere, bu alandaki yeni politikaların tasarlanması ve uygulanmasına ilişkin olarak uluslararası anlamda karşılaştırılabilir bilgiler sağlamaktadır.

ESENER'e göre; İş kazaları, kas iskelet sistemi hastalıkları (KISH) ve işle ilgili stres, Avrupalı işletmelerin temel İSG sorunlarıdır. Şiddet ve özellikle de saldırgan tavırlar içeren zorbalık ve taciz ise oldukça fazla sayıda işletmenin temel sorunlarından.

İşletmelerde psikososyal risklere yönelik eyleme geçme konusundaki en önemli engeller, konuya duyarlılık ve farkındalıktaki eksiklik ile kaynak yetersizliği olarak görülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında psikososyal faktörler üzerine çalışmalar son yıllarda gelişerek artmaktadır. Ülkemizde özellikle de Bakanlığımıza 19 Mart 2011 tarih ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi (Mobbing)" Başbakanlık Genelgesinin dördüncü, beşinci ve sekizinci maddeleri açıkça görevler yüklemiştir. ALO 170 üzerinden psikologlar vasıtasıyla çalışanlara yardım ve destek sağlanması, Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun oluşturulması ile eğitim ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi, Bakanlığımızın başlıca sorumluluk alanları olarak belirlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM) çalışanların çalışma ortamlarından kaynaklanan fiziksel, kimyasal, biyolojik, ergonomik ve psikososyal risk faktörlerinin saptanması, analiz edilmesi ve sağlık risklerinin belirlenmesi amacıyla araştırmalar yürütmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile birlikte kamu sektöründe çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği yönünden kapsama alınmıştır. Kamu sektöründe çalışanlara yönelik mobbing üzerine araştırma yapılacaktır. Araştırma kapsamında ilk önce İSGÜM çalışanları üzerinde pilot bir çalışma yapılacak, daha sonra da kamu kurumlarına genişletilerek sürdürülecektir.

Projenin temel amacı; kamu çalışanlarının, psikososyal risk faktörlerine özellikle mobbinge maruziyetin belirlenmesidir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin beklenen sonuçları;

- İSGÜM çalışanlarının mobbing araştırılması, analizi, raporun yazımı, dikkat edilecek ve geliştirilecek hususların incelenmesi ve belirlenmesi
- Diğer kamu personelinin mobbing üzerine araştırmanın gerçekleştirilmesi, analizi, raporun yazımı
- Kamu personelinin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacıyla raporların ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmesi.



## 2.3 İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve Bağlı Bölge Şefliklerine ait Laboratuvar ve Ofis Cihazları Alımı Projesi

**Projenin Adı:** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve Bağlı Bölge Şefliklerine Ait Laboratuvar ve Ofis Cihazları Alımı Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Ocak 2014- Aralık 2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 4.400.000,00 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projeden Faydalananlar:** Proje sayesinde başta metal, maden, kimya olmak üzere birçok sektör İSG hizmetlerinden daha etkin bir şekilde faydalanacaktır. Bununla birlikte, Enstitümüzün talep doğrultusunda gerçekleştirmiş olduğu ölçüm, analiz ve test hizmetleri daha hızlı ve verimli bir şekilde yapılacak, müşterinin beklenti ve arzuları zamanında karşılanmış olacaktır. Laboratuvarlarımızda gerçekleştirilecek olan araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu, İSG alanında yeni standartlar geliştirilmesi olanağı ortaya çıkacaktır. Oluşturulacak yeni İSG standartları ülke genelinde bütün çalışanlarımızı etkileyecektir.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüze bağlı faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü, Türkiye’de iş yerlerinde İSG koşullarının iyileştirmesine, çalışanların maruz kaldığı fiziksel ve kimyasal riskler ile meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik ölçüm, analiz, test ve araştırma faaliyetlerini yürüten tek kamu kurumudur. Enstitümüzde bu faaliyetlerin yürütülmesini sağlayan çeşitli ölçüm ve analiz cihazları mevcuttur. Proje içerisinde yer alan farklı cihazlar iş sağlığı alanında tıbbi laboratuvar hizmetlerinin ve iş hijyeni alanında gerçekleştirilen ölçüm, analiz ve testlerin etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlayacaktır. Her geçen gün sunduğu hizmet kalitesini artırmayı hedefleyen enstitümüzün hayata geçirmeyi planladığı projesinin gerekçesi, amaç ve hedefleri aşağıda detaylı bir biçimde anlatılmıştır.

### İş Hijyeni Cihazları

Enstitümüz laboratuvarları bünyesinde bulunan analiz, ölçüm ve tıbbi cihazlar 2005 yılında Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi-İSAG FAZ-1 Avrupa Birliği Projesi kapsamında alınmıştır. 10 yıllık kullanım ömürleri dolmak üzere olan mevcut cihazlarımız, yoğun çalışma koşulları sebebiyle kullanım ömürlerini erken tamamlamıştır. Ölçüm ve analiz çalışmalarının gerçekleştirilebilmesi için cihazların yenilenmesi gerekmektedir.

Cihazların yaşları ile paralel olarak her geçen yıl cihazların bakım ve kalibrasyonu için ödenen maliyetler de artmaktadır. Artan bu maliyetlerin en önemli sebebi cihazların ömürlerini doldurmaya yaklaşması nedeni ile bakım sırasında birçok parçanın değiştirilmesi ihtiyacıdır. Bu sebeple kullanım ömrünü doldurmaya yaklaşmış eski cihazların bakım ve kalibrasyon maliyetleri yeni cihaz satın alma maliyetlerine yaklaşmıştır.

20 Şubat 2014 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmelik” doğrultusunda kurumumuzun yetkilendireceği

laboratuvarlardan teknik yeterlik bakımından üstün olabilmesi ve güncel teknolojiye uygun laboratuvara sahip olabilmesi için cihazların yenilenmesi zorunludur.

Yürürlüğe girecek olan “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmelik” ile beraber İSGÜM’ün talep bazlı ölçümleri yetkilendireceği laboratuvarlara devretmesi söz konusudur. Bu nedenle İSGÜM çalışmalarını proje temelli yürütmeyi planlamaktadır. Proje temelli çalışmaya başlaması İSGÜM’ün mevcut çalışma performansını yaklaşık iki katına çıkaracaktır. 2013 yılı itibari ile planlaması yapılan ve 2014 senesinde gerçekleştirilmesi kesinleşen “Emniyet Genel Müdürlüğü Kriminal Laboratuvarları İş Sağlığı ve Güvenliği Ölçümleri Projesi” ve “Türk Telekom A.Ş. (Akıllı Bina) Hasta Bina Sendromu Projesi”, İSGÜM’ün ölçüm-analiz kapasitesi kadar artış iş yükü getirmektedir. 2014 yılı içerisinde planlanacak olan projelerin varlığının da bu iş yükünü daha da arttıracığı açıktır. Artacak olan bu iş yüküne karşılık uygun sayıda ve donanımda teçhizatın enstitümüz bünyesine katılması gerekmektedir.

İSG hizmetlerinin daha fazla iş yerine kısa sürede ulaştırabilmesi amacı ile en az 5 grubun eş zamanlı sahada çalışabilmesi hedeflenmektedir. Ancak mevcut cihazlar ile saha ölçümlerinde eş zamanlı olarak en fazla 2 grup çalışabilmektedir.

İSGÜM 2013 yılı Kasım ayı itibarıyla Havada Kurşun Tayini ve Gürültü Ölçüm Metotlarından akredite olarak hizmet vermeye başlayacaktır. Akredite bir laboratuvar, TÜRKAK tarafından her sene denetlenmekte olup, laboratuvarın kendisini geliştirmesi, Kalite Yönetim Sistemi’ni ve bu kapsamda verilen hizmet kalitesini artırması beklenmektedir. Bu şart akreditasyonun sürdürülebilmesi için olmazsa olmaz bir şarttır. TÜRKAK tarafından akredite edilen kuruluşların yalnızca 2 metottan akredite oldukları nadir görülmektedir. Bu sayı TÜRKAK tarafından da genellikle başvuru için az bulunmaktadır. Sistemimizin iyileştiğini, laboratuvarımızın geliştiğini ispatlamanın en önemli yolu akreditasyon kapsamını genişletmek ve daha fazla metottan akredite olmaktır. Bu amaçla farklı metotlardan akredite olunabilmesi için laboratuvarda teknik yeterliliğin sağlanması gerekmektedir.

### **İş Sağlığı Cihazları** **Biyokimya Cihazı:**

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi amacıyla, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile işyerlerine sunulan hizmetler kapsamında, çalışanların sağlık gözetiminin yapılması, biyolojik maruziyet düzeylerinin tespit edilmesi ve biyolojik izleme yapmak için İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü’nde kurulu İş Sağlığı Laboratuvarları ile Gezici İş Sağlığı Tıbbi Laboratuvar Tarama Araçlarında tam kan sayımı, sedimentasyon, tam idrar tahlili, biyokimyasal ve toksikolojik sağlık tetkiklerinin analizleri gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü’nün kullanmakta olduğu biyokimya cihazı, belirli bir kit (numunelerin çalışılması için gerekli cihazla uyumlu test) karşılığı alınmak suretiyle firmadan ücretsiz temin edilmiştir. Kit karşılığı olması sebebiyle her yıl belli bir oranda firmadan kit alınma durumu oluşmaktadır. Gezici İş Sağlığı Tıbbi Laboratuvar Tarama Araçlarında kullanılan cihazlardan biri olan kuru sistem ile çalışan cihaz, yavaş bir çalışma sağlamaktadır. Bu durum Gezici İş Sağlığı Araçları ile il içi ve il dışı görevlerde zaman açısından sıkıntı oluşturmakta ve verimli bir çalışma yapılmasını engellemektedir. Belirli bir oranda kit alımının zorluğu, uygun zaman diliminde hızlı, kısa sürede, etkin ve verimli bir çalışmanın gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla biyokimya cihazına ihtiyaç duyulmaktadır.

## **Göz Tarama Cihazı**

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi amacıyla, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile işyerlerine sunulan hizmetler kapsamında, çalışanların sağlık gözetiminin yapılması amacıyla sağlık tetkikleri ve analizleri gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların sağlık gözetimi kapsamında, ekranlı araçlarla çalışanların sağlık yönünden en önemli sorunlarından birisi de göz ile ilgili sağlık problemlerinin saptanmasıdır. Bu amaçla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından da, 16.04.2013 tarih ve 28620 sayılı Resmi Gazete ile "Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır. Anılan Yönetmeliğin "Gözlerin Korunması" başlıklı 9'uncu maddesinde çalışanlara göz muayenesi yapılması hükmü yer almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü cihaz bulunmayışı sebebiyle mevcut durumda bu hizmeti verememektedir. İşyerlerinden gelen talepler ile çalışanlara yönelik inceleme ve araştırma faaliyetlerinde kullanılacak göz tarama cihazı ile özellikle ekranlı araçlarla çalışanlar başta olmak üzere çalışanların göz ile ilgili muayene ve sağlık taramasının yapılması planlanmaktadır.

## **KKD ve Ofis Ekipmanları**

Enstitü Müdürlüğümüzün KKD Laboratuvarında bazı özel deneylerde sıcaklık ve nemin kontrol altında tutulması ve numune şartlandırmalarının yapılması gerekmektedir. Bu duruma istinaden sıcaklık ve nem kontrollü klimalar ve numune şartlandırma cihazı alımına ihtiyaç duyulmaktadır.

İSGÜM merkez ve bölge laboratuvarlarının ofislerinin iyileştirilmesi ve iletişim imkanlarının artırılarak kalite sisteminin daha verimli işletilebilmesi için bilgisayar, faks makinası, masa, sandalye, tarayıcı v.b. ofis ve büro malzemelerinin temini gerekmektedir.

Projenin genel amacı;

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'yla birlikte kişisel maruziyet (kimyasal, fiziksel) alanında artış gösteren ölçüm ve analiz ihtiyaçlarının, teçhizat sayısını artırarak daha fazla personel ve ekipman ile zamanında ve verimli bir şekilde karşılanması,
- KKD Laboratuvarında bazı özel deneylerde sıcaklık ve nem kontrol altında tutulması,
- Ülkemizde çalışma ortamında iş hijyeni açısından durum tespiti ve iyileştirme amaçlı gerçekleştirilecek olan projelerdeki ölçüm ve analizlerin daha çabuk ve güvenilir bir şekilde yapılması,
- Proje kapsamında alınması planlanan cihazlarla uygulanacak yeni ölçüm ve analiz metotları sayesinde Enstitümüzün sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.
- Meslek Hastalıklarının Önlenmesi ve Erken Tespit Edilmesi
- İSGÜM Merkez ve Bölge Laboratuvarlarının ofislerinin iyileştirilmesi ve iletişim imkanlarının artırılarak kalite sisteminin daha verimli işletilebilmesi,

Projenin Hedefleri;

- Yoğun kullanım sonucu ömrünü tamamlayan cihazlarımızın yenilenerek, ölçümlerin sorunsuz bir biçimde gerçekleştirilmesinin sağlanması,
- Yeni cihaz alımı ile, eski cihazların bakım ve kalibrasyonunun yaratmış olduğu işlerin aksaması ve maliyetlerin artması sorunlarının giderilmesi,
- Enstitümüzün, İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz yapan Laboratuvarlar hakkında Yönetmeliği kapsamında denetimini gerçekleştirip yetkilendireceği laboratuvarlardan teknik altyapı olarak daha üstün olması,
- Eş zamanlı göreve gidecek saha ölçüm gruplarının sayısının artırılması ile gelen taleplere daha kısa sürede yanıt verilmesi,
- Akredite olunan metot sayımızın artması ile mevcut hizmet kalitemizin iyileştirilmesi,

- İş sağlığı ve güvenliğinin önemli bir kısmını oluşturan iş hijyeni alanında ülke genelinde iyileştirmeler yapılması neticesinde çalışanların maruz kaldığı iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi,
- Çalışanların sağlığının korunması,
- Mesleki veya işle ilgili göz hastalıklarının tespit edilmesi,
- Sağlık gözetimi yapılan çalışan sayısının arttırılması,
- Koruyucu sağlık taramaları ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen tedavi masraflarının azaltılması,
- İşverenlere iş sağlığı ve iş hijyeni hizmetlerinin geliştirilerek sunulması,
- Tıbbi laboratuvar personelinin biyokimya analizlerini gerçekleştirme süresinin kısaltılması, zaman kaybının önlenmesi,
- İSGÜM personelinin iş günü ve iş gücü kayıplarının azaltılması,
- İSGÜM personelinin iş veriminin arttırılması,
- İSGÜM personelinin etkin ve verimli bir çalışma ortamının sağlanması,
- Piyasa gözetimi denetimi (PGD) sonucunda test edilmek üzere İSGÜM'e gönderilen kişisel koruyucu donanımların (KKD) testlerinin doğru bir şekilde yapılması,
- Hizmet sunumunun daha iyi yapılabilmesi ve çalışan verimliliğinin artışı,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata katkı verilmesi hedeflenmektedir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin hayata geçmesiyle birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Laboratuvarlarının güçlendirilmesi sağlanacak ve bu doğrultuda İSG hizmetleri daha etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilecektir. İlgili kuruluşlarla gerçekleştirilecek İSG projeleriyle veya talep doğrultusunda yapılacak işlemlerde, işletmelere iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, test ve analiz hizmetleri daha etkin bir şekilde verilecektir. Ar-ge çalışmaları neticesinde, bütün çalışanlarımız açısından büyük bir öneme sahip İSG standartlarının geliştirilmesi sağlanacak, çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik koşullarının çok daha olumlu bir yönde ilerlemesi sağlanacaktır.

## 2.4. İş Sağlığı Güvenliği Teknik ve Mali Hizmetler Bilişim Yönetim Sistemi Projesi

**Projenin Adı:** İş Sağlığı Güvenliği Teknik ve Mali Hizmetler Bilişim Yönetim Sistemi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Ocak 2013- Aralık 2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 1.070.000,00 TL / Döner Sermaye İşletmesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Proje ile ülkemizde tehlikeli kimyasal maddeleri hammadde olarak kullanan her türlü üretici, imalatçı, ithalatı gerçekleştiren dış ticaret firmaları, kimyasalları iç piyasada satın alan ve kullanan tüm sektörlerdeki firmalar denetim altına alınacak, hangi kimyasalın hangi sektörde ne kadar kullanıldığı ülkeye dağılımı tespit edilecektir. Ayrıca kurulacak sistem ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığına veri akışı sağlanabilecek muhtemel sahteciliklerin önüne geçilecektir. Oluşturulacak veritabanı ile üretilen istatistikler, DİE başta olmak üzere bir çok kuruma çalışmalarında yardımcı olacaktır.

Proje kapsamında gerçekleştirilecek yazılım Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatının yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü ve illerdeki, laboratuvar şefliklerinde DSİ gelir, gider ve bütçe takipleri ile faturalandırma işlemlerinde çalışan personel ile hizmet verilen kesimlere daha hızlı bilgi ve belge akışı sağlayacak olup bu bağlamda tüm ilgili personelimiz ve birimleri etkileyecektir.

Verimli havalandırma sistemine ihtiyaç duyulan tüm çalışma alanları ve bu alanda çalışan işçiler, bu projenin öncelikli hedefleridir.

İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarları hedef almaktadır. Bununla birlikte ortam ölçümü yaptıracak olan bütün işyerlerinin de projenin paydaşları olacaktır.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Proje; Genel Müdürlüğümüz ve Genel Müdürlüğümüze bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmekte olan ve gerçekleştirilmesi planlanan araştırmalar, faaliyetler ve hizmetlerin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini amaçlayan yazılımları içeren bir sistemdir. Sistem içerisinde farklı işlev ve amaçlar ile kullanım yerlerine göre farklı platformlar üzerinde çalışan alt sistemler yer almaktadır. Proje içerisinde yer alan alt sistemler farklı kullanıcı gruplarına, farklı güvenlik altyapıları üzerinden hizmet verecektir.

Proje alt sistemleri:

- İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi, Kontrol Belgesi Başvuru ve Takip Alt Sistemi
- İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi
- Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi
- Pnömonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sistemi
- Mali Yönetim Alt Sistemi

Her alt sistem amaç ve hedefler açısından özelleştigiinden ayrı ayrı incelenmektedir.

### **İthal Edilen Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Gözetimi, Kontrol Belgesi Başvuru ve Takip Alt Sistemi;**

2013/13 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliğini Etkileyen Bazı Kimyasalların İthalatına İlişkin Tebliğ” gereğince ithal edilen tehlikeli kimyasalların kontrolleri İSGÜM tarafından gerçekleştirilmektedir. İthalatına onay verilmiş kimyasal maddelerin kontrol belgeleri enstitümüzce düzenlenmektedir. Yıllık 20.000-22.000 başvuru yapılmakta ve her başvuruda yaklaşık 20-25 sayfa doküman bulunmaktadır. Dokümanların mevcut yapıda evrak sistemine aktarılarak incelenmesi ve sonuçlandırılması uzun zaman almakta ve büyük iş gücü gerektirmektedir. İşlemlerin mümkün olduğunca seri şekilde gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir. Aksi halde gecikme nedeniyle hem kimyasalların ülkemizde kullanımını geciktirmekte hem de gümrükte bekleme sürelerinin uzaması şikayetlere sebebiyet vermektedir.

Diğer bir önemli konuda; Malzeme Güvenlik Bilgi Formlarının standardizasyonunun sağlanmasıdır. Malzeme Güvenlik Bilgi Formları kimyasal maddelerin kullanımı ve depolanması sırasında oluşabilecek iş sağlığı ve iş güvenliği risklerini ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaların önemli bir parçasını oluşturan ve kullanıcıyı doğru ve yeterli düzeyde bilgilendirmek amacıyla hazırlanan, ilgili kimyasal maddelerin tehlike ve riskleri ile diğer bilgileri içeren dokümanlardır. Piyasaya arz edilen tehlikeli maddelerin ve müstahzarların insan sağlığı ve çevre üzerinde yaratabilecekleri olumsuz etkilere karşı etkin kontrolünü ve verimli gözetimini sağlamak temel amaçtır. Ancak mevcut durum içerisinde formların standart başlıklar altında farklı formatlarda hazırlanıyor olması kontrol imkanını azaltmaktadır. Bu nedenle hazırlanacak sistem içerisinde Malzeme Güvenlik Bilgi Formları belli bir formatta ve veri yapısı içerisinde alınacaktır. Bu sayede formlar üzerinde arama ve incelemeler mümkün hale gelecektir.

Kontrol belgesi sisteminde üretilecek veriler sayesinde bir üretim tesisinde iş sağlığı güvenliği açısından hangi tedbirlerin alınması gerektiği listelenebilecektir. Bu bilgiler işyerlerinde gerçekleştirilecek denetimlerde yardımcı olacaktır.

Kontrol belgesi işlemleri esnasında toplanan verilerin iş sağlığı ve güvenliği istatistikleri açısından değerlendirilmesiyle kimyasalların İSG yönünden etkilerinin sektörel bazda incelenebilmesi ve meslek hastalıkları ve iş kazaları ile ilişkilendirilebilmesi mümkün olacaktır. Örneğin; SGK ile gerçekleştirilen iş birliği çerçevesinde çalışanların maruz kaldığı hastalıkların faaliyet alanı bazında sınıflandırılması ile ithal edilen tehlikeli kimyasalların kullanıldığı alanlarda görülen hastalıklar ilişkilendirilebilecektir. Ya da gerçekleşen iş kazaları ile malzeme güvenlik bilgi formlarında yer alan korunma önlemleri arasında korelasyonlar çıkarılabilecektir.

Proje planlama aşamasında daha dar kapsamlı olarak düşünülmüş olup; iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerinin üretilmesi, malzeme güvenlik bilgi formlarının sayısal olarak alınması, e-devlet kapısı üzerinden elektronik imza ile güvenli giriş yapılması, web servisler ile bilgi alışverişi gibi konular sistemde yer almamış, yazılımın personelimizce hazırlanması düşünülmüştür. Ancak projenin kapsamının genişlemesi ile destek alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

### **İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi;**

Kanununun 10'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasında, işverenin iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlayacağı hükmü bulunmaktadır. İşverenin, bu yükümlülüğü yerine getirebilmesine yönelik kişisel maruziyete ve çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, inceleme ve araştırmalar ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik etmenlerle ilgili ölçüm ve laboratuvar analizlerinin usul ve esasları ile bu ölçüm ve analizleri yapacak kişi ve kuruluşların

niteliklerinin belirlenmesi, gerekli yetkilerin verilmesi hususları düzenlenmek üzere aynı Kanunun 30'uncu maddesi 1'inci fıkrası (ç) bendinde, Bakanlığımızca, iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak laboratuvarların yeterliği ile ilgili usul ve esasları belirleyecek bir yönetmelik çıkarılacağı hüküm altına alınmıştır. Bu ihtiyacı karşılamak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 20 Ağustos 2013 tarihinde "İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır.

Bu Yönetmeliğin amacı; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruziyetlere veya çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının yetkilendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yer alan işyerleri çalışanlarına yönelik ortam ölçümlerini yaptırmak zorundadır. Ortam ölçümlerini yapacak olan laboratuvarın bu Yönetmelik kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden yetki alması gerekmektedir.

Bu bağlamda, hedeflenen yazılım programıyla, yetkilendirilecek laboratuvarların başvuru aşamasından itibaren elektronik ortamda takip edilerek kontrolünün yapılması sağlanacak ve laboratuvarlara da sisteme giriş hakkı tanınarak, yapmış oldukları ortam ölçümlerine ait verileri program aracılığıyla sisteme aktarmaları istenecektir. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik yapılan ortam ölçümlerinin birçok parametresinin olması, ölçüm sonuçlarında yüzlerce verinin ortaya çıkması anlamına gelmektedir. Bu verilerin tek bir çatı altında toplanması ve kullanılması iş sağlığı ve güvenliği alanında Genel Müdürlüğümüz ve alt birimleri açısından büyük önem arz etmektedir. Teklif etmiş olduğumuz bu yatırım projesi ile; iş hijyeni alanında ölçüm, test ve analiz yapacak olan laboratuvarların yetkilendirme süreci hız kazanacak, laboratuvarların yetkilendirme kapsamında yapmış oldukları ölçümlerin kontrolü sağlanacak ve laboratuvarların sisteme giriş yapacakları ortam ölçümlerine ait veriler ışığında iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar oluşturularak, ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin sağlıklı bir şekilde yapılması sağlanacaktır.

### **Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi;**

Verimli havalandırma sistemleri, işçilerin endüstriyel prosesler sonucunda oluşan ve özellikle havada asılı kalabilen zararlı kimyasal maddelerden korunması için kritik bir önem taşımaktadır. Bu maddelere maruziyeti minimuma indirmek hem lokal havalandırma yollarıyla tahliye edilmesine, hem de tüm çalışma ortamı için iyi bir genel havalandırma sağlanmasına bağlıdır. Burada kritik nokta, çevresel faktörlerin havalandırmaya olan olumsuz etkilerinin de hesaba katılarak bir lokal ve genel havalandırma tasarımının yapılmasıdır. Tasarım için ya da hâlihazırdaki tasarımın aksayan noktalarını tespit etmek ve iyileştirmek için, ortamdaki hava akışı hakkında detaylı bilgiye ihtiyaç vardır.

Bu noktada hesaplamalı akışkanlar dinamiği (HAD) olarak adlandırılan hava akışı ve ilgili tüm transport olaylarını inceleyen bilim dalı, mühendislere ve araştırmacılara gereken detaylı bilgileri sağlayabilmektedir. HAD analizleriyle, bir ortamdaki konsantrasyon, hız ve sıcaklık dağılımlarını hesaplamak, her bir parametrenin (örneğin sıcaklık, nem, yapısal engeller vs) havalandırmaya etkisini ayrı ayrı ya da birlikte görmek mümkündür. HAD yazılımı, çalışma alanlarında yapılan ölçümlere göre koşullar hakkında bilgi verirken, olumsuz durumların kaynağını tespit etme ve çözüm önerisinde bulunma konusunda faydalı olacaktır.

### **Pnömkonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sistemi;**

"Maden ve Taşocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Tozla Mücadeleyle ilgili Yönetmelik" uyarınca yönetmelik kapsamına giren işyerlerinde üretimde çalışan işçilerin işe girişte ve çalışma süresince en az iki yılda bir kez standart göğüs filmleri alınarak radyolojik muayeneleri yapılır. Bu radyolojik muayenelerin düzenli olarak yerine getirilmesinden işveren sorumludur. Ancak kanuni

olarak söz konusu muayenelere ait raporların takibi İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğüne (İSGÜM) verilmiş durumdadır. Bu amaçla 2006 yılında İSGÜM tarafından verilerin depolanması ve takibini sağlamak amacıyla Görüntü Arşivleme ve İletişim Sistemi (PACS) alımı yapılmıştır. İSGÜM bünyesinde bulunan sunucuların Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi veri merkezine taşınması gündeme gelmiştir. Ancak halihazırda kullanılan sistemin veri merkezinde bulunan yeni teknoloji sunucularla uyum sağlamaması, yazılım ve donanım olarak teknik desteğinin artık ülke ve dünya genelinde verilememesi nedenleriyle yeni ve sürdürülebilir bir sistemin alınması ihtiyacı hasıl olmuştur.

### **Mali Yönetim Alt Sistemi;**

Gelir gider mekanizmaları ile mali hesaplamaların kontrol altında tutulması ve sistem tarafından otomatik kontrolü ile hataların minimum düzeye indirilmesi, döner sermaye işletmesinin vermekle yükümlü olduğu kanuni beyannamelerin sağlıklı verilebilmesi ile merkez ve taşra taşınır kayıtlarının güncel tutulmasını ve tüm bu işlemlerin daha az personel ile gerçekleştirilebilecek yazılım ihtiyacı bulunmaktadır.

#### • Projenin Genel Amacı:

Projede yer alan alt sistemler göz önüne alındığında projenin ana amaçları;

- İSGÜM tarafından gerçekleştirilen kontrol belgesi işlemlerinin hızlı ve etkin şekilde gerçekleştirilmesi ile ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışmalarda fayda sağlaması,
- Gelirlerin kontrol mekanizmasının sağlanması ve mükerrerliğin önlenmesi,
- Pnömonyoz ve toza bağlı meslek hastalıklarının tanısı ve İSG koşullarının iyileştirilmesi,
- İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarların yetkilendirme sürecinin hızlandırılması, yapılan işlemlerin kontrolünün sağlanması ve veri girişi sayesinde ortaya çıkacak olan veri bankasıyla iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar ve iyileştirmelerin yapılmasıdır.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile artan hizmetlerle elde edilen gelirlerin ve giderlerin daha kısa zamanda ,hızlı etkin ve verimli muhasebeleştirilmesi, kontrol mekanizmasının güçlendirilmesi, artan hizmetlerle elde edilen gelirlere karşılık müşterilere verilecek faturaların daha hızlı verilebilmesi ile faturalandırmada mükerrerliğin önlenmesi amaçlanmıştır.

#### • Projenin Hedefleri:

- Kontrol Belgesi işlemlerinin hızlandırılarak daha etkin hizmet sağlanması,
- Kontrol Belgesi otomasyonunun sağlanması ile personel iş yükünün azaltılması,
- Kontrol Belgesi başvurularının online gerçekleştirilmesi ile evrak işlemlerinin ortadan kaldırılması,
- Malzeme Güvenlik Formlarının standart hale getirilmesi ve formlar üzerinde arama ve inceleme işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- Halihazırda yazılı olarak yürütülen işlemlerin sayısal ortama taşınması ile istatistiksel verilerin üretilmesi ve iş sağlığı ve güvenliğinin arttırılmasında kullanılması,
- Kontrol Belgesi işlemlerinde barkodlama sistemi ve web servisler kullanılarak muhtemel sahteciliklerin önüne geçilmesi,
- Kamu kurum ve kuruluşları ile bilgi paylaşımına olanak sağlanması,
- Loglama işlemleri ile bilgi güvenliğinin sağlanması,
- Çalışma alanındaki havalandırma koşullarını olumsuz etki eden durumların tespit edilmesi ve çözüm üretilmesi,
- Pnömonyoz kaynaklı meslek hastalıklarının tanısı ve izlenebilmesinin sağlanması,
- İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan laboratuvarların kontrolünün sağlanması,
- Ölçüm sonuçlarının sisteme girilerek iş sağlığı ve güvenliği alanında veri bankasının oluşturulması,
- Veri bankasındaki veriler ışığında iş sağlığı ve güvenliği alanında yeni standartlar oluşturulması,



- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında verilen hizmetlerin hızlı etkin muhasebeleştirerek, hizmet veren ve alan tarafların memnuniyeti ile muhasebe sisteminin teknolojik imkanlarla kişiye bağımlılığın minimize edilmesi.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin hayata geçmesiyle birlikte kontrol belgesi işlemlerinin tamamlanma sürelerinde önemli bir kısalma olacağı, belge incelemelerinin kontrol listeleri aracılığı ile gerçekleştirilmesinden dolayı incelemelerin daha objektif şekilde gerçekleştirileceği, personel performanslarının izlenebileceği düşünülmektedir. İşlemler elektronik imzalı olarak çevrimiçi gerçekleştirileceğinden daha güvenli ve logolanabilir bir yapıya kavuşacaktır. Evrak sisteminin devreden çıkmasıyla iş yükünde büyük azalma meydana gelecektir. Uzun vadede iş sağlığı ve güvenliği açısından stratejilerin geliştirilmesinde kullanılacak verilerin elde edilmesi beklenmektedir. Türkiye’de tehlikeli kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin bir envanter oluşacaktır.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların Yetkilendirme Alt Sistemi İş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapacak olan bütün laboratuvarlar tarafından kullanılacak olup ölçüm planları sistem üzerinden takip edilebilecek, sonuçlar sistemde tutulabilecek ve istatistiksel değerlendirmelerde kullanılacak ve yetkilendirme işlemleri yönetilebilecektir. Fluent Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği Alt Sistemi sayesinde işyerlerindeki çalışma koşullarının tespiti, olumsuz durumların kaynaklarının belirlenmesi ve çözümler üretilmesi ve konu ile ilgili rehber hazırlanması mümkün olacaktır.

Pnömkonyoz ve Toz Kaynaklı Meslek Hastalıklarının Tanı ve İzlenmesi Alt Sisteminin hayat geçmesi ile radyoloji verileri ve raporları tek bir çatı altında toplanarak, ilgili kişilerce ihtiyaç duyulan tüm verilere erişimlerin kolaylaştırılması, yeni veri girişlerinin internet erişimi olan herhangi bir yerden yapılabilmesine olanak sağlaması ve gerektiği durumlarda ilgili paydaşlarla paylaşılabilmesinin daha kolay hale getirilmesi sağlanacaktır.

Projenin hayata geçmesiyle birlikte muhasebe işlemlerinin tamamlanma sürelerinin göz önünde bulundurulması gereken cezai işlem sınırından uzaklaşacağı, taraflara verilen hizmet sürelerinde önemli bir kısalma olacağı, mevcut İSG Katip Projesi ile entegre olacağından Genel Müdürlüğümüz yetkilendirme dairesince verilen belgeler ile İSGÜM tarafından sunulan hizmetler neticesinde alınan ücretlere karşılık verilen faturalarda olası mükerrerliğin önleneceği, taşınır ile harcamaların eşleştirilerek takibatının yapılacağı, verilmesi zorunlu beyanname ve hazineye aktarılacak meblağların daha hızlı hatta otomatik hesaplanacağı bir mali yönetim sistemi oluşturulacağı öngörülmektedir.

## 2.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü Yenileme Projesi

**Projenin Adı :** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü Yenileme Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları: -**

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 23.02.2014-23.07.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 804.000,00 TL

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri**

**Projenin Gerekçesi:**

Bilindiği üzere; Müdürlüğümüz yerleşkesi yaklaşık olarak onbirbin metrekarelik geniş bir alan üzerine kurulu bulunmakta olup bir ana hizmet binası, ek hizmet binası ve yapımı yeni tamamlanan Kişisel Koruyucu Donanımlar Test Laboratuvarı Binası ile faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyetlerini yürütürken Müdürlüğümüz işveren ve çalışanlara yönelik önemli hizmetler vermektedir. Bunun yanı sıra birçok ulusal ve uluslar arası projeye de ev sahipliği yapmaktadır. Enstitümüzün kamu kurumlarına yakışır modern bir görüntüye kavuşturulabilmesi maksadıyla yürütülen çalışmalar kapsamında ihalesi yapılarak taahhüt altına alınan drenaj, çevre düzenlemesi ve peyzaj işleriyle ilgili olarak zorunluluk arz eden yapım işleri haziran ayında tamamlanmıştır.

Çevresel düzenlemenin tamamlandığı bu süreç sonrasında gerek personel sayımızdaki artış nedeniyle ve gerekse söz konusu alan üzerinde kurulu bulunan merkez ve ek hizmet binalarının dış cepheleri ile çatılarında zorunluluk arz eden tadilat, tamirat ve boya işleri, bu işlerle ilişkili olarak yapılması gereken yapısal imalatlar, yine müdürlüğümüz iş sağlığı bölümünün ek hizmet binası zemin katta daha fonksiyonel ve daha verimli çalışabilmesi amacıyla sağlık personelimizin kullanımı için doktor odaları, revir laboratuvar ve her katta ofis odaları yaptırılması, artan personel sayımız nedeniyle yemekhanemizin çelik konstrüksiyonla büyütülmesi, ayrıca müdürlüğümüz merkez ve ek hizmet binalarının girişlerinin düzenlenmesi işlerinin müdürlüğümüz tarafından hazırlanacak olan teknik şartnameler ve projeler doğrultusunda teminine ihtiyaç duyulmakta olup, bu gereksinimler projemizin ana gerekçesini teşkil etmektedir.

Ayrıca “5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu” ve buna bağlı olarak çıkartılan “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği”nde yer alan, “Mevcut binalar ve inşaatı devam edip henüz yapı kullanım izni almamış binalar için Enerji Verimliliği Kanununun yayımı tarihinden itibaren on yıl içinde (02.05.2017 tarihine kadar) Enerji Kimlik Belgesi düzenlenir.” maddesine dayanarak İSGÜM Ana Hizmet Binasının enerji verimliliğini arttırmak gerekçesiyle bu projenin iklimlendirme sistemi geliştirilmiştir.

**Projenin Amacı:**

1- İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğümüzün mevcut hizmet binalarının kullanım alanlarını daha verimli kullanarak İSG uzman yardımcısı ve Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) sonucu teknik hizmetler kadrolarında yeni alınan personellerimize ofis ortamları oluşturmak, yine

sağlık personelimizin de işverenlerimize ve vatandaşlarımıza daha iyi hizmet verebilmesini sağlamak için mevcut Ek hizmet binasını amacına uygun dizayn ederek içerisinde doktor odaları, revir, laboratuvar ve her katında çalışma ofisleri bulunan çalışma alanları inşa etmek.

2- Müdürlüğümüz yerleşkesinin Çevre-Yeşil Alan Düzenlemeleri (peyzaj) işleri 7 Haziran 2013 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu imalat-düzenlemelerin tamamlanması ile ortaya çıkan yeşil ve bitkisel atmosferle uyumlu olması ve kamu kurumlarına yakışan bir görseleğe kavuşabilmesi için İSGÜM hizmet binalarının dış cephe onarım ve boya işlerini gerçekleştirmek, kurum hizmet binalarının girişlerini modern bir görüntüye kavuşturmak.

3- İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM) Ana Hizmet Binası'nda sıcak ve soğuk iklimlendirme ortamların oluşturulabilmesi için mevcut durumda split klimalar kullanılmaktadır. Bu klimalar, adet ve kapasite olarak binanın iklimlendirilmesinde yetersiz kalmaktadır. Bunun sonucu olarak çalışan personelimiz bu konforsuz koşullardan etkilenmektedir. Ayrıca split klimaların periyodik olarak soğutucu gaz değişimi, filtre, mekanizma vb. bakımlarının yapılması fazladan maliyet ve zaman kaybı getirmektedir. Bu sebeplerden dolayı, İSGÜM Ana Hizmet Binası iklimlendirilmesi için değişken soğutucu debili klima sistemi ile binanın konfor şartlarını, bunun yanı sıra enerji tasarrufu da sağlamak.

4- İSGÜM yemekhane alanını çelik konstrüksiyon ile genişleterek artan personel sayımıza paralel olarak hizmet alanını artırmak

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Projenin tamamlanması neticesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü kamu kurumlarına yakışan bir görüntüye sahip olacak ve yapısal sorunlarını çözmüş olacaktır. Personel sayısının da artmasına paralel olarak verilen hizmet ve kapasite de bu sayede artırılmış olacaktır.

### 3. AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI PROJELERİ

#### 3.1 Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı – PIAAC

**Projenin Adı:**Uluslar arası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, İŞKUR

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Genel Bütçe: 4.117.000,00-TL

**Projeyi Hazırlayanlar:** Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün (OECD) Eğitim Direktörlüğü (EDU) ile İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Direktörlüğü (DELSA)

**Projenin Faydalananlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, İŞKUR

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri**

PIAAC gerçekleştirilen en kapsamlı uluslar arası yetişkin becerileri anketidir. PIAAC, bireylerin topluma katılımları ve eğitim öğretim sistemlerinin becerileri nasıl beslediğinin daha iyi anlaşılmasını sağlamada hükümetlere yardımcı olacak düzenlemeler açısından gerekli olan beceri ve yeterliliklerini ölçmektedir. 2014 Nisan ayı itibarıyla sahada ana çalışmanın uygulanmasına geçilecek ve ana çalışma için oluşturulacak olan örneklem planı kapsamındaki illerden en az 5.000 dolu anketin elde edilmesi sağlanacaktır. Bu kapsamda projenin amacı, iş gücünün sahip olduğu becerilerin daha verimli ve etkili şekilde ekonomiye kazandırılmasına katkıda bulunmaktadır.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

PIAAC, ülkemiz yetişkinlerinin niteliklerini ve bilgilerini daha iyi anlamak için bilgiler sağlayacaktır.

PIAAC'tan elde edilen bilgiler yetişkinler için öğretim ve eğitim programlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yardım etmek için kullanılabilir.

PIAAC, kişilerin günlük kişisel veya iş yaşamlarındaki işlevlerini iyi bir şekilde yerine getirmek için ihtiyaç duydukları nitelikleri sağlayacak politikalar ve programlar geliştirerek yetişkin nüfuslarını hazırlamaları konusunda ülkelere yardımcı olacaktır.

PIAAC, ülkelere yetişkin nüfuslarının diğer ülkelerle karşılaştırıldığında nasıl olduğunu anlamalarına yardımcı olacaktır.

Ülkenin kendini rekabetçi bir dünya ekonomisine hazırlamasına yardımcı olacaktır.

PIAAC, ilk defa, yetişkinlerin e-posta ve internet gibi teknoloji ortamlarındaki sorunları ne kadar iyi çözebildiği ile ilgili bilgiler toplayacaktır.

Tek seferlik bir çalışma olmadığından, PIAAC ülkelerin yetişkin nüfuslarının nitelik seviyesinde zamanla meydana gelen değişiklikleri ölçmesine imkan tanıyacaktır.

PIAAC, yetişkinlerin aldıkları eğitim ve öğrenimi uygulama seviyesini gösterecektir,

PIAAC, yetişkinlerin becerilerini ve bilgilerini günlük yaşamlarında ve işlerinde uygulayabilme seviyesini gösterecektir.

**Projenin Web Sitesi:** <http://piaac.ikg.gov.tr/>

### 3.2 İnsan kaynaklarının geliştirilmesi operasyonel programının uygulanması için teknik destek (İKG OP 5.1) PROJESİ

**Projenin Adı:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Destek (İKG OP 5.1) Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Arcidata, Proje Grup

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 13.10.2010-12.07.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 3.7 Milyon euro  
(Proje bütçesinin % 85'i Avrupa Birliği katkısı, % 15'i Türkiye Cumhuriyeti katkısıdır)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar :** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Projenin amacı; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın (İKG OP) koordinasyonu, kontrolü ve uygulamasını geliştirmek, ilerideki programlama, izleme, değerlendirme ve uygulama süreçlerinde OP Program Otoritesine ve ilgili kurumlara destek vermektir.

Bu Teknik Destek Projesi 3 bileşenden oluşmaktadır. Bunlar:

- Eğitim programlarının hazırlanması ve çeşitli eğitimlerin verilmesi,
- Yönetim otoritesinin, İKG OP'yi etkin şekilde yönetmesi ve uygulaması amacıyla tam zamanlı danışmanlık ile desteklenmesi,
- Yönetim Bilgi Sistemi'nin (MIS) kurulması ve kullanıma açılması.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

31.01.2014 tarihi itibarıyla:

- Proje süresinin % 90.5'i tamamlanmıştır.
- Proje kaynak kullanımının %80.1'i kullanılmıştır.
- Proje kapsamının %87.4'ü tamamlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** <http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/anasayfa.aspx>

### 3.3 Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcılarının Kapasitelerinin Arttırılması (İKG OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (İKG OP 5.3) için Teknik Yardım Projesi

**Projenin Adı:** Operasyon Faydalanıcıları ve Hibe Faydalanıcılarının Kapasitelerinin Arttırılması (İKG OP 5.2) ile Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri (İKG OP 5.3) için Teknik Yardım Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Proje Ortakları :** WYG International Limited, Archidata S.r.l, Project Group Danışmanlık Hizmetleri A.Ş, LDK Consultane Engineers and Planners S.A

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:**12.11.2010 - 11.08.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** 5.3 Milyon euro (Proje bütçesinin % 85'i Avrupa Birliği katkısı, % 15'i Türkiye Cumhuriyeti katkısıdır)

**Proje Hazırlayanlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Projenin Faydalanıcıları:** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı muhtemel operasyon ve hibe faydalanıcıları (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü, İŞKUR, SGK, TOBB, TESK, MEB, TBB, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı vb.)

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Projenin amacı, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında görev alan tüm potansiyel ve mevcut faydalanıcı kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi ve İKG OP ve IPA fonlarının kullanımını hakkında farkındalık arttırılması.

Projenin hedefleri şunlardır:

- Potansiyel ve nihai hibe faydalanıcılarına hazırlık ve uygulama aşamasında teknik destek sağlamak,
- Operasyon ve hibe başvuru sayılarının yükselmesini sağlamak,
- İKG OP aktiviteleri ve sonuçları kapsamında farkındalık arttırmak.

#### Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar

Şubat 2014 itibari ile:

- Proje süresinin %88.4'ü,
- Proje kaynaklarının %78.4'ü,
- Proje aktivitelerinin 80.6'sı tamamlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [www.ikg.gov.tr](http://www.ikg.gov.tr)

## 4. İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI PROJELERİ

### 4.1 İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)

**Projenin Adı :** İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013-2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin yaklaşık maliyetinin 2013 yılı için 479.000,00 TL, 2014 yılı için 873.000,00 TL, 2015 yılı için ise 879.000,00 TL olması ve 2013-2014-2015 yılları bütçesinin Yatırım Harcama Kaleminden karşılanması planlanmaktadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** İşçiler, İşverenler, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İş Teftiş Grup Başkanlıklarında görevli müfettişler.

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

İşyerinde yapılan teftişlerde, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı koruma bilincini ve dolayısıyla teftişlerin etkinliğini artırma, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne uygun olarak üretilmiş kişisel koruyucu donanım konusunda işçi ve işverenleri bilgilendirme, yönlendirme, iş müfettişlerinin kişisel güvenliklerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca tüm iş müfettişlerine kişisel koruyucu donanım sağlanmasıyla, kurum kültürünün ve aidiyet duygusunun geliştirilerek iş müfettişinin etkinliğinin/verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Bakanlığımızda kullanılmakta olan Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (EDYS) ile Başkanlığımız ve bağlı İş Teftiş Grup Başkanlıklarında denetim elemanları ve büro personeli tarafından kullanılmakta olan İş Teftiş Otomasyon Sistemini, denetimlerin etkinliğinin artırılması açısından denetim elemanlarının teftiş ile görevlendirildikleri yerlerden inceleme, soruşturma, işyeri açma kapama vb. süreli ve acil işler için kesintisiz ve etkin kullanmaları önem arz etmektedir. Mobil İnternet alımı ile denetim elemanlarının teftişlerdeki mobil internete olan ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmektedir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesine 2013 Mali Yılı için 479.000,00 TL ödenek tahsis edilmiştir. Proje kapsamında kişisel koruyucu donanımlarının ve mobil internetin alımı planlanmıştır. Mobil internet alımına ilişkin sürecin tamamlanamaması sebebiyle 2013 yılı için alım gerçekleştirilememiş ancak kişisel koruyucu donanımları ile ilgili olarak 2013 yılı için toplam 141.256,22 TL değerinde malzeme alımı yapılmıştır.

İş Teftiş Sistemi Projesi kapsamında alınması planlanan kişisel koruyucu ve donanımların türü ve miktarında değişiklikler olması ve mobil internet alım sürecinin yıl içerisinde tamamlanamaması nedeniyle toplam 337.743,78 TL Kalkınma Bakanlığı'nın 20.11.2013 tarih ve 5493 sayılı yazısı ile Muhtelif İşler Projesine aktarılmıştır.



İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesinin 2014 ve 2015 yıllarına ilişkin alım süreçleri ise devam etmektedir.

**Projenin Web Sitesi :** [www.itkb.gov.tr](http://www.itkb.gov.tr)

## 4.2 Çalışma Hayatının Sorunlarına İlişkin Kamuoyunda Duyarlılık Oluşturulmasına Yönelik Proje

**Projenin Adı :** Çalışma Hayatının Sorunlarına İlişkin Kamuoyunda Duyarlılık Oluşturulmasına Yönelik Proje

**Projeyi Yürüten Birim :** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

**Proje Ortakları** -

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 130.000 TL- İşçi Ceza Paralarını Harcamaya Yetkili Kurul

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** İşçiler, işverenler, sendikalar, meslek odaları, üniversiteler, basın-yayın organları, siyasetçiler, tüketiciler ve kamuoyudur.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri** Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelere paralel olarak Kurul Başkanlığımız, geçmiş yıl/yıllara ait istatistiki veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri kriterlerine göre yıllık teftiş programları planlamaktadır. Ancak gerek geçmişte gerçekleştirilmiş teftişlerden elde edilen deneyimlerden gerekse halen yürütülmekte olan teftişler sonucunda çalışma hayatındaki en önemli sorunların başında işverenlerin, işçilerin ve diğer sosyal tarafların çalışma yaşamında var olan riskler, bu risklerin giderilmesi, risklerin giderilmemesi halinde meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıkları ve bunların işçi ve işverene maliyetleri, ülke ekonomisine verilen zararlar konularında ve iş mevzuatı ile ilgili yeterli bilgiye sahip olmadıkları ya da bazı konularda bilgiye sahip olsalar da gerekli önlemleri almada duyarlı davranmadıkları gözlemlenmektedir.

Bu sebeple işçilerin, işverenlerin ve diğer sosyal tarafların bilgilendirilmesi, sorunların çözümünde tüm tarafların harekete geçirilmesi ve kamuoyunda duyarlılık oluşturulması hem ihtiyaç hem de bir zorunluluk olarak ortaya çıkmaktadır. Çok boyutlu ele alınması ve birçok tarafın katkı vermesi ile çözümü mümkün olabilecek çalışma hayatı sorunlarına yaklaşımda kamuoyunda duyarlılık oluşturmak adına:

1- Kurul Başkanlığımızca, geçmiş yıl/yıllara ait istatistiki veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikli kriterlerine göre hazırlanan yıllık teftiş programları çerçevesinde 2012 yılında elde edilen istatistikler ışığında, var olan sorunların giderilmesi, işyerlerinin yasal düzenlemelere uygun hale getirilmesi amacıyla işçi, işveren ve diğer sosyal tarafların bilgilendirilmesi,

2- İş denetiminin önemi ve “önleminin ödemekten daha kolay olduğu” anlayışının geliştirilmesi, bilgilendirme ve bilinçlendirmeye ihtiyaç duyulan alanlarda çalışma hayatının diğer aktörleri ile ulusal düzeyde sosyal diyalogun geliştirilmesi,

3- Çalışma hayatında var olan riskler konularında işçilerin, işverenlerin bilgi ve bilinç düzeyinin yükseltilmesi, risklerin ve çalışma hayatına ilişkin sorunların giderilmesi konusunda iş denetiminin yanı sıra işçi ve işveren ve diğer sosyal taraflarla bilgilendirme toplantılarının yapılması,

- 4- Çalışma hayatında sorun olarak görülen konular ve teftiş istatistikleri hakkında tüm taraflara bilgilendirme yapılması ve çözüm noktasında kamuoyunda duyarlılık oluşturulması,
- 5- Denetim korkusu olmadan tüm sektör ya da alan işyerlerinde “oto kontrol sisteminin” oluşması ve sorunlar konusunda işyerlerinin duyarlı davranması konusunda bilgilendirilmesi,
- 6- Çalışma hayatının sorunlarının basın yayın ya da kitle iletişim araçlarıyla kamuoyunda duyurulması ve daha geniş kitlelerin bu konuya dikkat çekmesi sağlanarak sorunun çözümüne yönelik daha somut adımların atılması yönünde tarafların harekete geçirilmesinin sağlanması,
- 7- “Çalışma Hayatı Sorunları Duyarlılık Günleri” projesinin devamlılık arz edecek şekilde her yıl düzenli olarak yapılmasının sağlanması, hedeflenmektedir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Bakanlığımız bünyesinde teşekkül eden İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından onaylanan, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın “Çalışma Hayatının Sorunlarına Duyarlılık Oluşturulmasına Yönelik Proje”si kapsamında 2 Eylül 2013 tarihinde İstanbul ilinde çağrı merkezleri ve maden sektörü esaslı olmak üzere; 5-6 Eylül 2013 tarihlerinde ise İzmir ilinde sırasıyla Serbest Bölgeler ve Dış Protez Laboratuvarları esaslı olmak üzere duyarlılık oluşturma toplantıları düzenlenmiştir.

İstanbul ve İzmir illerinde gerçekleştirilen toplantıların ortak amacı, belirlenen sektörlerde yürütülen teftiş sonuçlarının sosyal taraflarla paylaşılması ve tespit edilen sorunlara çözüm önerileri getirilmesiyle Başkanlığımızın cezalandırmak yerine rehberlik etmeyi öne çıkaran yeni teftiş yaklaşımının bir sonucu olarak sosyal taraflarla işbirliğinin güçlendirilmesi sağlanmıştır. Düzenlenen toplantıların tüm sosyal taraflara duyurulması amacıyla ekte yer alan afişler 50x70 boyutunda basılarak ilgili yerlere dağıtılmıştır. Diğer yandan geniş katılımın sağlanması amacıyla ekte yer alan davetiyeler düzenlenerek tüm sosyal taraflar davet edilmiştir. Katılımcıların tamamına kitaplaştırılan teftiş sonucu kitapçıkları ile sosyal tarafların iş mevzuatı hakkında bilinçlendirilmesine yönelik olmak üzere 13 adet kitapçık (toplam 10.400 adet) ve İş Teftiş Kurulu logolu not defteri, kalem ve çanta dağıtılmıştır

Proje kapsamında toplam 90.619,32 TL değerinde harcama yapılmış olup, arda kalan 39.380,68 TL İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul'un hesabına iade edilmiştir.

**Projenin Web Sitesi :** [www.itkb.gov.tr](http://www.itkb.gov.tr)

### 4.3 Projenin Adı Muhtelif İşler Projesi (2013K1600110)

**Proje Adı :** Muhtelif İşler Projesi (2013K1600110)

**Projeyi Yürüten Birim:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

**Proje Ortakları** -

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 1.251.000,00 TL İdari ve Mali İşler Bütçesine tahsis edilen ancak Maliye Bakanlığı'nın 12.03.2013 tarih ve 2592 sayılı yazısı ile Kurul Başkanlığımız bütçesine aktarılan ödenekten, 337.743,78 TL ise İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi Projesinden arda kalan ödenekten olmak üzere toplam 1.588.743,78 TL ödenek Muhtelif İşler Projesinin finansmanına tahsis edilmiştir.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Denetim Elemanları ve Büro Personelleri

**Projeden Faydalananlar:** İş Teftiş Kurulu Başkanlığı

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Kurul Başkanlığımızın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarımızın da artmasına neden olmakta ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kılmaktadır. Bu amaçla Muhtelif İşler Projesi ile Denetim Elemanları ve Büro personelleri tarafından yürütülmekte olan destek hizmetleri için ihtiyaç duyulan (Dizüstü bilgisayar, yazıcı, çalışma masası, çalışma koltuğu, eğitim salonları vb.) teknik donanım ve fiziki alt yapının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Belirtilen gerekçelerle 2013 yılı yatırım bütçesi hazırlanmış ve bu ihtiyaçların karşılanması için Bakanlığımız İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığının bütçesine 1.251.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Sonrasında Maliye Bakanlığının 12.03.2013 tarih ve 2592 sayılı yazısı ile İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı bütçesine tahsis edilen söz konusu ödenek Kurul Başkanlığımız bütçesine aktarılmıştır. Yine daha önce de belirtildiği üzere İş Teftiş Sistemlerinin iyileştirilmesi projesinden arda kalan 337.743,78.- TL de Muhtelif İşler Projesine aktarılmıştır.

Muhtelif İşler projesi çerçevesinde anfi sıra, katlanır ayaklı masa, sandalye, pano, dosya dolabı, yazıcı, toplantı masası, çalışma masası, sehpa, bilgisayar ekranı, dizüstü ve masaüstü bilgisayar vb. teknik donanım araçları olmak üzere toplam 1.467.673,73 TL değerinde alım yapılmıştır.

**Projenin Web Sitesi :** [www.itkb.gov.tr](http://www.itkb.gov.tr)

## 5. BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

### 5.1 e-Dönüşüm Projesi

**Projenin Adı :** e-Dönüşüm Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2011-2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 30.147.000 TL-(Genel Bütçe)

**Proje Hazırlayanlar:** Bilgi İşlem Daire Başkanlığı-TÜBİTAK-TÜRKSAT

**Proje Faydalananlar:** Bakanlık Merkez Teşkilatı

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Bilgi Toplumu Stratejisi'nde öngörülen kamu yönetiminde modernizasyon stratejik hedefinin gerçekleştirilmesi maksadıyla, çalışma hayatına yönelik strateji ve politikaların belirlenmesinde, yönetime karar destek sağlama maksatlı bilgi ihtiyaçlarını karşılayacak olan sorgulama, raporlama ve istatistiksel/mekânsal analiz uygulamalarını hayata geçirmek,

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje kapsamında geliştirilecek yazılımlar, e-devlet kapısı entegrasyon standartları, Türkiye İstatistik Kurumuna veri bildirim standartları ve elektronik belge yönetimi standartları ile uyum gözetilerek geliştirilecektir. Kurumun veri sahipliği kuralları belirlenerek, verilerin ilgili kurumlarca toplanıp güncellenmesi ve diğer kurumlarla belirli yetkiler çerçevesinde paylaşılması sağlanacaktır.

TÜRKSAT A.Ş ile Bakanlık birimleri merkez ve taşra teşkilatları dâhil olmak üzere incelenmeye başlanmıştır. Bütün birimler için Mevcut Durum Analiz Formları hazırlanmıştır. Mevcut Durum Analiz Formları çerçevesinde mevcut sistemler incelenmiş, geliştirilmemiş hizmetler ve değişen/gelişen ihtiyaçlar karşısında revize edilmesi gereken uygulamalar tespit edilmiştir.

## 6. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ PROJELERİ

### 6.1 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında İşyeri Sendika Temsilcileri, Şube Yöneticileri ile Çalışan Temsilcilerinin "İş Yerinde Psikolojik Taciz" Konusunda Farkındalık Oluşturma ve Bilinçlendirme Projesi

**Projenin Adı :** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Kapsamında İşyeri Sendika Temsilcileri, Şube Yöneticileri ile Çalışan Temsilcilerinin "İş Yerinde Psikolojik Taciz" Konusunda Farkındalık Oluşturma ve Bilinçlendirme Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Proje Ortakları:** TİSK,TÜRK-İŞ,HAK-İŞ

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 55.000 TL İşçi Ceza Paraları Fonu

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Projeden Faydalananlar:** Yapılacak bu faaliyetlerle Konfederasyonlar, onların altında örgütlenmiş sendikalar, bağımsız sendikalar, işveren, işveren vekilleri ve insan kaynakları çalışanları doğrudan faydalanacaktır. Katılımcılar tarafından eğitime katılamayanlara doküman vererek ve anlatılanları aktararak dolaylı faydalandırılacaktır.

Projede belirtilen hedef kitle, Türkiye’de işveren ve çalışan gruptan seçilmiştir. Bunun temel nedeni: İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) konusunun ülkemizde çok yeni oluşundan dolayı; doğru, etkin ve hızlı farkındalık ve bilinçlendirmenin yapılmasına ihtiyaç duyulmasıdır.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Başbakanlığın 2011/2 No’lu “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi Genelgesi’nin” 8’inci Maddesi “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve sosyal taraflar, işyerlerinde psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile seminerler düzenleyeceklerdir.” Gereği ve dünyada ve ülkemizde yakın zamanda tanımlanan söz konusu bu sorunun çalışma hayatının başlangıcından bu yana var olduğu bilinmektedir. Bu sorunun çözümünde eğitim seminerleri ile katkıda bulunmaktır. Türkiye’de bu konuyla ilgili yasal mevzuat dolaylı olmakla birlikte ve ihtiyaç olmasına rağmen uygulama yetersiz kalmaktadır. Bununla birlikte gerek AB İlerleme Raporlarında ayrımcılıkla mücadele başlığı altında ve ILO belgelerinde konunun önemine değinilmekte ve Türkiye’de işyeri düzeyindeki işçi-işveren ilişkilerinin geliştirilmesinin önemi vurgulanmaktadır. Mevcut uygulamaların etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi için bu konuda işveren, işveren vekilleri, insan kaynakları çalışanları, sosyal taraf temsilcileri ve çalışanları gerekli ve yeterli bilgiyle donatılması gerekmektedir.

Bu proje çalışma hayatının önemli sorunlarından biri olan “İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)” hakkında farkındalık ve bilinç oluşturmak. Avrupa ülkelerinde 1980’de, ülkemizde ise 2000 yıllarında çalışılmaya başlanan konunun doğru bir şekilde anlatılmasını sağlamak. Sorunun çalışma hayatını doğrudan ilgilendirdiği göz önüne alındığında iş barışının sağlanmasında katkıda bulunmak, çalışan sağlığını korumada katkıda bulunmak, iş verimi, aile sağlığı ve toplum sağlığında katkıda bulunmak. Bu amaçla düzenlenecek eğitim seminerleri ile konunun alanda çalışan kişilerce doğru anlatılarak farkındalık ve bilinçlendirme yapılacaktır.

Projenin hedefi; sendikalaşma oranının yüksek olduğu 10 ilde, sendikaların istatistikleri ve talepleri dikkate alınarak belirlenen toplam 10 ilde (Konfederasyonlarla yapılacak görüşmeler doğrultusunda kesinleştirilecek illerde) düzenlenecek seminerlerle, o ilde örgütlü olan tüm sendikalara ait işverenler, işveren vekilleri, insan kaynakları yöneticileri, şube yöneticileri, çalışanları, işyeri sendika temsilcileri ve çalışan temsilcilerinin iş sağlığı ve güvenliği kurulu, toplu iş sözleşmeleri ile kurulan kurullarda görev alanlara ulaşılması hedeflenmektedir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

PROJE BÜTÇESİ : 55.000,00TL    HARCANAN : 42.160,63    ÇSGB'YE İADE : 12.839,37  
11 ilde 856 kişiye eğitim verilmiştir.

Eğitim Yapılan İller:

İstanbul, Bursa, Sakarya, Kocaeli, Diyarbakır, Antalya, İzmir, Adana, Bursa Proje, Yayın Çıktıları: İşyerinde Psikolojik Taciz Bilgilendirme Rehberi (1000 Adet) Broşür ve diğer eğitim materyalleri bastırılmış ve eğitimlerde dağıtılmıştır. Ayrıca kitap [www.casgem.gov.tr/duyurular](http://www.casgem.gov.tr/duyurular) bölümünde de yayınlanmaktadır.

## 6.2 Tekstil Sektöründe Çalışan Kadınların İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sosyal Diyalog Eğitimi Projesi

**Projenin Adı:** Tekstil Sektöründe Çalışan Kadınların İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sosyal Diyalog Eğitimi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Proje Ortakları:** TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 55.000 TL İşçi Ceza Paraları Fonu

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Projeden Faydalananlar:** Yapılacak bu faaliyetlerle Çasgem, Konfederasyonlar, onların altında örgütlenmiş sendikaların işçileri doğrudan faydalanacaktır.

Türkiye’de kadın istihdamının düşüklüğü kronik bir sorundur. Özellikle vasıfsız ve yarı vasıflı işlerde istihdam edilen kadınlar çoğunlukla enformel sektöre kaymakta ve kayıt dışı ve güvencesiz şekilde istihdam edilmektedir, bu husus kadınların dezavantajlı ve korunmaya muhtaç gruplar arasında sayılmasına neden olmaktadır. 2012 yılı Küresel Toplumsal Cinsiyet Raporu’nda ülkemiz 135 ülke arasında 124. sırada yer almaktadır. 2010 yılı Anayasa değişikliği, kadınlara yönelik pozitif ayrımcılığı destekler niteliktedir. Bu nedenle hedef kitle olarak kadın işçiler tercih edilmiştir. Geleneksel olarak kadın istihdamının yoğun olarak görüldüğü sektör tekstil olduğu için proje tekstil sektörü özelinde gerçekleştirilecektir.

Sosyal diyalog mekanizmasının esas aktörlerinden olan konfederasyonlar ve onların altında örgütlenmiş sendikalar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşılabilecektir.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Bu proje kapsamında sendikaların etkin olduğu ve tekstil sektöründe üretimin yoğun olduğu toplam 10 ilde kadın çalışanlara yönelik sosyal diyalog, 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde ‘İşçinin Hak ve Ödevleri’, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde Temel İş Sağlığı ve Güvenliği konularında eğitim seminerleri düzenlenecektir.

İşçilerimizin haklarını yeteri kadar bilmemeleri çoğu zaman işveren karşısında haksız cezalara uğramalarına hatta iş akitlerinin sona erdirilmesine dahi neden olmaktadır. İşveren açısından da gereksiz maliyetlere, zaman kaybına hatta makro düzeyde işsizliğe neden olmaktadır. Bilgiye dayalı ekonomi olmanın vazgeçilmez unsuru sosyal diyalogdur. Çalışma barışının sağlanması için de gerekli olan sosyal diyalogun etkin bir şekilde işleyebilmesi için işçilerin ve işyeri sendika temsilcilerinin bilinçlendirilmesi gerekmektedir.

Bu sektörde bulunan iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eksiklikler işçi, işveren ve ülkemiz adına ağır sonuçlara yol açmakta; toplumsal ve ekonomik olumsuzlukların yanı sıra ülkemizin prestij kaybına neden olmaktadır.

Proje kapsamında yapılacak eğitim ile tekstil işkolunda çalışanların bilgilerini ve farkındalığını artırarak bu sektörde sağlık ve güvenlik risklerinin en aza indirilmesine ve çalışan, işveren ve ülkemiz açısından meydana gelebilecek olumsuzlukların önlenmesine katkı sağlayacaktır. Bununla



birlikte kadın çalışanlar ile işyeri sendika temsilcileri sosyal diyalog ve iş kanunu hakkında eğitimlere katılmış olacaklardır.

Bu projeye birlikte emeği değersizleştirilen ve görünmez kılınan kadınların hakları, ödev ve sorumlulukları ile sosyal diyalog ve iş kanunun ilgili hükümlerinin anlatılması sağlanacaktır. Bununla birlikte yeni yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yapılan yeni düzenlemeler anlatılarak farkındalığı artırma ve bilinçlendirme hedeflenmektedir. Yapılacak olan eğitimlerle mevzuatın öngördüğü kuralların daha işlevsel bir hale getirilebilmesi hedeflenmektedir.

Projenin hedefi; sendikaların istatistikleri ve talepleri dikkate alınarak belirlenen toplam 10 ilde (Konfederasyonlarla yapılacak görüşmeler doğrultusunda kesinleştirilecek illerde) düzenlenecek seminerlerle, o ilde örgütlü sendikalara üye olan kadın çalışanlar ve işyeri sendika temsilcilerinin katılımı sağlanacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

PROJE BÜTÇESİ : 55.000,00 TL HARCANAN : 21.817,44, ÇSGB'YE İADE : 33.182,56

8 ilde 241 kişiye eğitim verilmiştir. Bursa, Kayseri, İstanbul, İstanbul, Sakarya, Tekirdağ/Çorlu, Adana, Antalya Yayın çıktıları: Kadın İşçilerin Hakları Kitapçığı (1000 Adet) bastırılarak dağıtılmıştır.

### 6.3 Turizm Faaliyetleri Kapsamında Yer Alan Konaklama Hizmetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi ve Sektörün Çalışma Zorluklarının Belirlenmesine Yönelik Eğitim ve Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Turizm Faaliyetleri Kapsamında Yer Alan Konaklama Hizmetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarının İyileştirilmesi ve Sektörün Çalışma Zorluklarının Belirlenmesine Yönelik Eğitim ve Araştırma Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Proje Ortakları:** TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 85.000 TL İşçi Ceza Paraları Fonu

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Projenin Faydalananlar:** Yapılacak faaliyetlerden ÇASGEM, üniversiteler, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TİSK, konaklama sektöründe çalışan işçi, işveren ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, yerli ve yabancı ziyaretçiler faydalanacaklardır.

TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, TİSK vasıtasıyla daha geniş kitlelere ulaşma imkânının sağlanması beklenmektedir. Hazırlanması planlanan raporlara akademik bir bakış getirilmesi ve destek sağlanması bakımından üniversitelere önemli ölçüde ihtiyaç duyulmaktadır. Turizm sektörünün yoğun olduğu Akdeniz ve Ege bölgesinde gerekli çalışmaları yürütmeye Akdeniz Üniversitesi seçilmiştir.

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Bu proje ile aşağıdaki hedeflerin sağlanması amaçlanmaktadır.

- Konaklama işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusundaki mevcut durumların tespit edilmesi,
- Konaklama işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılarak iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması,
- Turizm işletmelerinde çalışanların oluşturulacak modülle eğitilmesi,
- Hazırlanacak bilinçlendirme materyalleri ile tüm ilgili taraflarda uygulanabilir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması,
- Çalışanların yaşamış oldukları sorunların tespit edilerek tüm paydaşlara duyurulması ve anlatılması,
- Sektördeki çalışma hayatının olumlu yönde geliştirilmesi, iş barışının sağlanması ve iş veriminin artırılmasına katkıda bulunulması,
- Gerçekleştirilecek faaliyetler sonucunda konaklama sektöründe oluşacak bilinçlenme doğrultusunda yerli ve yabancı ziyaretçilerin ortamdan kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerinden korunmaları sağlanacaktır.

Turizmin ülke ekonomilerine yapmış olduğu katkı sürekli bir artış göstermektedir. Bu bağlamda ülkeler dünya turizm pazarından daha fazla pay alabilmek için sürekli bir rekabet halindedirler. Şüphesiz turizm pazarından daha fazla pay almak isteyen ülkelerin en önemli rekabet avantajlarından birisi nitelikli işgücüdür. İnsan kaynağına yatırım yapılmadığı sürece fiziksel ve

teknolojik donanımın, ekonomik gelişmelerin hizmet kalitesinin artırılmasında ve geliştirilmesinde tek başına önem ifade etmediği açıktır.

Ülkemizde de turizm gittikçe büyüyen potansiyele sahip bir sektördür. Turizm sektöründeki büyüme bu alandaki çalışan sayısının da her geçen gün artmasına yol açmaktadır. Turizm işletmeleri hem yerel hem de global düzeyde incelendiğinde, iş gören devir oranlarının yüksek olması, sektör çalışanlarında tükenmişlik belirtileri başlaması, iş tatmininin düşük olması, turizm eğitimi almış kişilerin zamanla sektörden uzaklaşması gibi olumsuz sonuçlarla karşılaşmıştır. Bu sonuçlar, turizm işletmelerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında tehdit altında olduklarını, verimliliğin ve hizmet kalitesinin düşerek maliyetlerin artmakta olduğunu ve ayrıca rekabet avantajının olumsuz bir şekilde etkilendiğini ortaya koymaktadır.

Ülkemizde iş kazası ve meslek hastalıkları sayıları, hizmet sektöründe sanayi sektörüne kıyasla daha düşüktür. Ancak; psiko-sosyal ve ergonomik risklerin yüksekliği, çalışma şartları, iş gücünün yapısı ve artan istihdam, ülkemizde hızla büyüyen bu sektörde iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını zorunlu hale getirmekte, sektör açısından iş sağlığı ve güvenliği profilinin ortaya çıkarılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki eksiklikler işçi, işveren ve ülkemiz adına ağır sonuçlara yol açmakta; toplumsal ve ekonomik olumsuzlukların yanı sıra ülkemizin prestij kaybına neden olmaktadır. Yazılı ve görsel medyadaki gelişim ve sosyal medyanın hızla yaygınlaşması sonucu turizm sektöründe meydana gelen kazalar tüm dünyada yayınlanmakta ve sağlık ve güvenliğin öncelikli olduğu günümüz koşullarında ülkemizin olumsuz yönde tanınmasına sebep olmaktadır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje Bütçesi : 85.000,00TL Harcanan : 31.527,85 Çsgb'ye İade : 53.472,15

7 ilde 287 kişiye eğitim verilmiştir. Bolu, Muğla, Antalya, Samsun, Erzurum, Nevşehir, İzmir. Proje Yayın Çıktıları: Konaklama ve Yeme-İçme İşyerlerinde Sağlık ve Güvenlik Kitabı ve tanıtım kitapçığı (2000'er Adet) Üniversiteler, Turizm Odaları, Kültür ve Turizm İl Müdürlüklerine dağıtımı yapılmıştır. [www.casgem.gov.tr](http://www.casgem.gov.tr) adresinde yayınlanmaktadır.

Projenin Web Sitesi

## 6.4 Mahalli İdare Çalışanlarına İSG Eğitim ve Uygulama Projesi

**Projenin Adı:** Mahalli İdare Çalışanlarına İSG Eğitim ve Uygulama Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Proje Ortakları:** TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 55.000 TL İşçi Ceza Paraları Fonu

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşçi Ceza Paraları Fonu Proje Birimi (ÇASGEM)

**Projeden Faydalananlar:** Yapılacak faaliyetlerden ÇASGEM, Üniversiteler, Sendikalar, Mahalli İdare çalışanları, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri faydalanacaklardır.

Projede belirtilen gruplar mahalli idarelerin faaliyet alanlarının genişliği hizmet sektöründe önemli bir yer tutmaları göz önüne alınarak beşeri kayıpları en aza indirerek, ülke ekonomisinde önemli maddi boyutlar tutan iş kazaları meslek hastalıklarının önlenmesine fayda sağlayacağı düşünülmüş ve seçilmiştir.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

Güvenli çalışma ve sağlıklı yaşam bilinci, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesinde önemli bir unsurdur. Bu kültürün oluşumu sadece çalışma yaşamı için değil, günlük yaşam için de gerekli olup, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili tarafların ve toplumun duyarlı hale getirilmesi ve bilinçlendirilmesi büyük önem arz etmektedir.

Emek yoğun işlerin yürütüldüğü bir hizmet sektörü olan mahalli idareler, yetki alanlarının ve yürütülen faaliyetlerin genişliği, çalışma ortamlarının ve kullanılan ekipmanların çeşitliliği iş kazalarının sık yaşandığı bir alandır. Her alanda halka hizmet veren mahalli idarelerin iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşması ve dikkate alınması bu nedenle önemlidir.

Proje kapsamında hazırlanacak eğitim modülleri, bu modüllerin uygulanması ve oluşturulacak el kitapçığı ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine ve iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşmasına katkı sağlanacaktır. Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu tanıtımının yapılması ile çalışanların hakları ve yükümlülüklerinin bilincinde olmaları ve bu bilinçle çalışmalarını hedeflenmektedir.

Aynı zamanda çalışma ortamı ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak yükümlülüklerine yardımcı olmak ve yol göstermek amaçlı risk değerlendirme rehberi hazırlanması hedeflenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda mahalli idare çalışanlarına çalışma ortamları ve koşulları dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim modülleri hazırlanması ve hazırlanan eğitim modüllerinin 9 ilde uygulanması ve iş sağlığı ve güvenliği alanında duyarlı hale getirerek güvenli yaşam bilincinin oluşturulmasıdır. Aynı zamanda kanunla sorumlu tutuldukları risk değerlendirmesiyle ilgili yükümlülüklerine yardımcı olmak ve yol göstermek amaçlı mahalli idarelere yönelik risk değerlendirme rehberi hazırlanmasıdır.

## **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje Bütçesi : 55.000,00 TL, Harcanan : 9.927,15 TL. sgb'ye İade : 45.072,85 TL.

7 ilde 330 kişiye eğitim verilmiştir. Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, ř.Urfa, Bolu, Van, İstanbul/Pendik. Proje ıktısı: İSG Eğitim Modülü, Risk Değerlendirme Rehberi hazırlanmıştır.

## 6.5 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Desteklenmesi Projesi (IPA)

**Projenin Adı:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin Desteklenmesi Projesi(IPA)

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇASGEM

**Proje Ortakları :**

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2.500.000 €

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇASGEM

**Projeden Faydalananlar:** İdareciler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman ve Yardımcıları ve çalışanlar

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Hazırlanması gerekli dokümanlar, Merkezi Finans ve İhale Birimi ve AB Türkiye Delegasyonu Sektör Yöneticisi ile yapılan çalışmalar sonucunda, proje fişine paralel olarak hazırlanıp Hazine Müsteşarlığı Merkezi Finans ve İhale Birimine teslim edilmiştir. Süreç Merkezi Finans ve İhale Biriminin denetiminde devam etmekte olup, bahse konu projeye 2014 yılı 3'üncü ya da 4'üncü çeyreğinde başlanması planlanmaktadır.

**Projenin Web Sitesi :** [www.casgem.gov.tr](http://www.casgem.gov.tr)

## 6.6 AB Ülkelerindeki KOBİ'lerde İSG ve Risk Değerlendirmesi Uygulamalarının İncelenmesi

**Projenin Adı:** AB Ülkelerindeki KOBİ'lerde İSG ve Risk Değerlendirmesi Uygulamalarının İncelenmesi

**Projeyi Yürüten Birim :** ÇASGEM Proje Birimi

**Proje Ortakları :** Yurtiçi; TEKEV (Teknik Elemanlar Vakfı), İş Güvenliği Uzmanları Derneği (İSGDER)

Yurtdışı; Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (Avusturya), Yasal Kaza Sigortaları ve Önleme Birliği (Almanya)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 06.2013 – Devam ediyor

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 30.760 €

AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı – Leonardo da Vinci Hareketlilik Programı

**Projeyi Hazırlayanlar:** Seval EROĞLU (ÇASGEM)

**Projeden Faydalananlar:** ÇASGEM Yönetimi, Uzman ve Uzman Yardımcıları ile yurtiçi ortaklarımızdan gelecek katılımcılar, yurtdışı ortaklarımız.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri**

Proje kapsamında;

- AB ülkelerindeki İSG uygulamalarının incelenmesi,
  - KOBİ'lere yönelik Risk Değerlendirmesi eğitim modüllerinin incelenmesi,
  - İş kazalarını önlemede KOBİ'lerle yapılan işbirliklerinin incelenmesi,
  - KOBİ'lerin İSG uygulamalarına bakış açıları, İSG kültürlerinin gözlemlenmesi,
  - KOBİ'lere yönelik eğitim modülleri oluşturulması,
- amaçlanmıştır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje sözleşmesi Mart 2014'te imzalanmıştır ve süreci devam etmektedir.

**Projenin Web Sitesi:** [www.casgem.gov.tr](http://www.casgem.gov.tr)

## 6.7 Güvenli Mesleki Eğitim

**Projenin Adı:** Güvenli Mesleki Eğitim

**Projeyi Yürüten Birim:** Karakusunlar İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

**Proje Ortakları:** ÇASGEM Proje Birimi

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Kasım 2013 – Devam ediyor

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 46935 €  
AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı – Leonardo da Vinci Hareketlilik Programı

**Projeyi Hazırlayanlar:** Karakusunlar İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi (İsmail BAYRAKLI) & ÇASGEM Proje Birimi (Seval EROĞLU)

**Projeden Faydalananlar:** Karakusunlar İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, Türk ortakları ile Almanya, Hollanda ve İngiltere'deki ortakları

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri**

Meslek liselerinde –özellikle atölyelerde- iş sağlığı ve güvenliği konusunda Almanya, Hollanda ve İngiltere'deki kurumlardaki uygulamaların görülmesi ve bu uygulamaların ülkemizdeki meslek liselerine entegrasyonunun sağlanması hedeflenmiştir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje devam etmektedir. Projenin başvuru sahibi Karakusunlar İMKB Meslek Lisesidir. ÇASGEM, proje ortağı kuruluştur. 2014 yılında gerçekleşecek Almanya, Hollanda ve İngiltere'ye yapılacak çalışma ziyaretlerine 3 katılımcı gönderecektir.



## 6.8 DİKKAT! Gençler İş Başında! (ATTENTION! Youth are Up and Doing!) Projesi

**Projenin Adı:** DİKKAT! Gençler İş Başında! (ATTENTION! Youth are Up and Doing!)

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇASGEM Proje Birimi

**Proje Ortakları:** The Stroke Association (İngiltere), Nature Friends Youth Public Union (Azerbaycan), Civic Initiative Association (Gürcistan), National Center for Children and Youth “Gutta-Club” (Moldova), Latvijas Studentu apvieniba (Letonya), Forum of Youth Macedonias (Sırbistan) ve ÇASGEM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 02.08.2013 – 06.02.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 13730 €

AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı – Gençlik Programları  
Avrupa Birliği Komşu Ülkeleriyle İşbirliği – Eğitim ve Ağ Kurma Projesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Begüm DOĞAN (Proje Koordinatörü), Seval EROĞLU (Proje Eğitmeni), ÇASGEM

**Projeden Faydalananlar:** Ortaklardan gelen 3-4 kişilik katılımcılar, ÇASGEM katılımcıları. Toplam 21 katılımcı.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Bu proje kapsamında 6 günlük bir eğitim programı planlanmıştır. Bu eğitim programında meslek seçimi/iş hayatı, iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım ve çevre konulu oturumlar planlanarak katılımcıların bu konularda farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.

Ortak ülkelerin bu konulardaki çalışmaları ve faaliyetlerinin tartışılması,

Teknik gezi kapsamında katılımcıların, Türkiye’deki iyi uygulama örneklerini görmeleri sağlanması,

Yaygın eğitim metotlarının kullanılarak katılımcıların aktif rol oynaması amaçlanmıştır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Proje Bütçesi 13.730 € Harcanan 11.569,64€, AB Bakanlığı’na İade: 2160,36€

AB tarafından hibelenen “DİKKAT! Gençler İş Başında!” eğitim projesine ait branda, afiş, broşür ve diğer tanıtıcı materyaller bastırılmıştır.

Eğitim projesi kapsamında 7 ülkeden gelen 22 katılımcıya meslek seçimi, İSG, ilk yardım ve çevre konularında eğitim verilmiştir. Ülkelerden aldığımız verilerle bir rapor (İngilizce) hazırlanmıştır. Türkçe çevirisi devam etmektedir.

**Projenin Web Sitesi :** [www.casgem.gov.tr](http://www.casgem.gov.tr)

## 6.9 Küresel Staj Programı Projesi

**Projenin Adı:** Küresel Staj Programı

**Projeyi Yürüten Birim:** Strateji ve Dış İlişkiler Birimi (ÇASGEM)

**Proje Ortakları:** Japon Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı (METI)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 02.10.2013-27.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 585.000 JPY

**Projeyi Hazırlayanlar:** Strateji ve Dış İlişkiler Birimi (ÇASGEM)

**Projeden Faydalananlar:** ÇASGEM, METI

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

Küresel Staj Projesi Japon Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı (METI) tarafından yürütülen Küresel Staj Programı Merkezimizin uluslararası tecrübesine katkı sağlanması, Japonya ve Türkiye arasında ortak bir faaliyet gerçekleştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır. Program kapsamında Merkezimizde istihdam edilen araştırmacının yapmış olduğu araştırmayla Türkiye'de fazla çalışmanın hangi nedenlerden kaynaklandığının tespit edilmesi amaçlanmıştır.

### Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar

METI Küresel Staj Projesi Japon Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı (METI) tarafından yürütülen Küresel Staj Programı kapsamında 2 Ekim - 27 Aralık 2013 staj döneminde Merkezimizde istihdam edilen Japon stajyer 'Fazla Çalışma' konusunda araştırma yapmıştır. Staj dönemi süresince gerek bakanlığımız birimlerine gerekse sivil toplum kuruluşlarına yapılan ziyaretlerle araştırmacının "Türkiye'de Fazla Çalışmanın Nedenleri" üzerine yaptığı araştırmaya katkıda bulunulmuştur.

## 6.10 Polis ve Kanun Uygulayıcılarının Mesleki Sağlık ve Güvenliği Projesi

**Projenin Adı:** Polis ve Kanun Uygulayıcılarının Mesleki Sağlık ve Güvenliği Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** ÇASGEM

**Proje Ortakları:** ÇASGEM, POLİS AKADEMİSİ VE ÖZGÜDER

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014-2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** ÇASGEM Döner Sermayesi/AR-GE Kaynakları/Özgüder

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇASGEM, POLİS AKADEMİSİ VE ÖZGÜDER

**Projeden Faydalananlar:** Polis ve Kanun Uygulayıcıları (Bütün Kolluk Birimleri)

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamı dışında kalan Polis ve Kanun Uygulayıcıları (Bütün Kolluk Birimleri) için bilimsel temellere dayalı AR-GE çalışması yapılarak, görev çalışma alanlarına göre ihtiyaç duyulan eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanması hedeflenmiştir. İçişleri Bakanı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının 2013 yılında ortaklaşa imzaladıkları protokolle proje uygulamaya konulmuştur. Projede AR-GE grupları oluşturulmuş, verilecek eğitimin modüllerinin temel çerçevesi oluşturulmuş ve modüllere son şeklinin verilmesinde son aşamaya gelinmiştir. Şubat 2014 tarihinde planlanan çalıştaydan sonra eğitim programının uygulanmasına başlanılacaktır.

Askeri işyerlerinde çalışma şartlarının iyileştirilmesi için ÇASGEM, Milli Savunma Bakanlığı ve Askeri işyerlerinde yetkili sendikaların katılacağı, ortak çalışmaların yapılabilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Milli Savunma Bakanlığı arasında bir işbirliği protokolü hazırlanacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Milli Savunma Bakanlığı arasında imzalanacak protokol çerçevesinde; Askeri işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği konulu ÇASGEM, Milli Savunma Bakanlığının ilgili birimi ve Askeri işyerlerinde yetkili sendikaların ortaklığında bir proje hazırlanacaktır.

“İş sağlığı ve güvenliği” konusunda ÇASGEM, Milli Savunma Bakanlığının ilgili birimi ve Askeri işyerlerinde yetkili sendikaların ortaklığında hazırlanan proje kapsamında; öncelikle risk faktörünün yüksek olduğu İzmir, Gölçük ve İstanbul tersanelerinde görevli çalışanlara ve yöneticilere iş sağlığı ve güvenliğinde farkındalık oluşturma seminerleri düzenlenecektir.

## 7. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PROJELERİ

### 7.1 Yurtdışı Temsilciliklerimizden Alınan Yurtdışı Borçlanmasına Esas Belgelerin Elektronik Ortamda Teyidinin Sağlanması Projesi

**Projenin Adı:** Yurtdışı Temsilciliklerimizden Alınan Yurtdışı Borçlanmasına Esas Belgelerin Elektronik Ortamda Teyidinin Sağlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Yurtdışı Hizmetler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Dışişleri Bakanlığı, Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 01.01.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin finansmanı kurum bütçesinden karşılanacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Yurtdışı Hizmetler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Yurtdışı Sigortalıları

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

3201 Sayılı Kanun kapsamında borçlanmak isteyen vatandaşlarımızın, yurtdışı temsilciliklerimizden alınan borçlanmaya esas belgelerinin, yurtdışı temsilciliklerimizce yapılan yazışmalar ile teyit edilmesi sonucunda borçlanma işlemlerinin süresi uzamaktadır.

Yurtdışı temsilciliklerimizden alınan yurtdışı borçlanmasına esas belgelerin Dışişleri Bakanlığı ile kurulacak ortak bir bilgisayar programı üzerinden elektronik ortamda teyidinin sağlanması ile yurtdışı sigortalılarımızın bu nedenle yaşadıkları mağduriyetin giderilmesi amaçlanmaktadır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje çalışmaları devam etmektedir.

## 7.2 Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi

**Projenin Adı:** Sosyal Güvenlik Entegrasyon Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** "Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü/Entegrasyon ve İş Geliştirme Daire Başkanlığı"

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2010-2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** "50.000.000 TL Genel Bütçe"

**Projeyi Hazırlayanlar:** Aydın KURNAZ, Hüseyin DİKİCİER, Zeynel BALABAN

**Projeden Faydalananlar:** SGK, İşverenler, Sigortalılar, Hak Sahipleri, Hizmet sunucuları, vb.

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** "SGEP ile, devredilen kurumların kanun nezdinde tamamlanmış olan birleşmesinin bilgi teknolojileri alanında da gerçekleşmesi için sosyal sigortacılık uygulamalarının (tescil, prim ve hizmet, emeklilik, ödemeler) entegre bir yapıda tasarlanarak geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin hayata geçirilmesiyle birlikte, iç kontrol, iç denetim, risk denetimi, kayıt dışı ekonomiyle mücadele gibi birçok alanda daha etkin çalışmalar yapılabilecek, e-Tescil, e-Prim, e-Hizmet, e-Emeklilik e-GSS olmak üzere, bütünleşik olarak kurgulanmış önemli bir e-Devlet paylaşım platformu kurulacaktır."

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** "Proje, sonuç aşamasına henüz ulaşmamıştır ve halen devam etmektedir. Sosyal Sigortalar yazılımları "Tescil", "Prim ve Hizmet" ve "Emeklilik ve Ödemeler" olmak üzere kendi içinde üç ayrı fazdan oluşmaktadır. Bu fazlar, birbirini izleyen veya birbirinden çıktı bekleyen fazlar değil, paralel yürüyen fazlardır. Böylelikle projenin daha kısa sürede tamamlanması hedeflenmektedir. Proje kapsamında;

Proje Yönetim Planı ve İş Kırılım Ağacı hazırlanmış, Kaynak Sistem Analizi yapılmış, Teknik Gereksinim Raporu oluşturulmuştur. Belirtilen fazlara ait İş Süreçleri Analiz ve Tasarım çalışmaları ise devam etmektedir.

### 7.3 Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi Projesi

**Projenin adı:** Veri Ambarının Güncellenmesi, Büyük Veri Altyapısının Kurulması ve Veri Madenciliğinin Geliştirilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** SGK-HSGM-Elektronik Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 9.500.000 TL Yatırım Projesi

**Projeyi hazırlayanlar:** "Nihat SAYAR Daire Başkanı 4144162, Faruk Barış BÖLÜKBAŞI Şb.Md.V. 4144166"

**Projeden Faydalananlar:** SGK Merkez ve Taşra Birimleri

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** "Kurumda ilişkisel veri tabanları ile yönetilemeyecek ve sürekli büyüyen yapısal ve yapısal olmayan verilerin yüksek performanslı bilgi işleme teknolojileri (memristor vb.) yaklaşımıyla analiz edilmesi, daha hızlı raporlanması ile kayıp kaçakların tespiti için altyapının oluşturulması, risklerin önceden görülmesi, denetim ve kalitenin sağlanması, daha kolay taktik geliştirilmesi, risk odaklı denetimlere hızlı raporlar sunulması, geleceğe dönük aktüeryal denge analizi ve projeksiyonlar için yönetimsel kokpit ekranların oluşturulması hedeflenmektedir.

Büyük veri yapısının kurgulanması sayesinde kamu kurumları ile ortak kullanılacak ölçekte, yatay ve dağıtık mimaride açık sistem üzerinde veri alışveriş ve analiz altyapıları kolaylıkla hayata geçirilecektir. Süstimal tespit ve sahteciliği önleme amacıyla yüksek performanslı özel bir alt yapısının kurulması.

Mevcut veri ambarı sisteminin kapasitesinin, performansının artırılması, yeni rapor türlerinin eklenmesi, veri madenciliği için yeni analiz araçlarının temin edilmesi, kayıp-kaçakların, usulsüzlüklerin daha hızlı tespiti, ileriye dönük daha doğru projeksiyonlar geliştirilmesi için veri madenciliği modellerinin oluşturularak mevcut veri ambarı ve iş zekası sistemi ile entegre edilmesi amaçlanmaktadır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje devam etmektedir.

## 7.4 İş Göremezlik Ödeneklerinin İşveren Borçlarından Mahsup Edilmesi Projesi

**Projenin Adı:** İş Göremezlik Ödeneklerinin İşveren Borçlarından Mahsup Edilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 13.054 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Sigortalılar, işverenler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sigortalıların istirahatli oldukları dönemde toplu iş sözleşmesi gereği işverenler tarafından ücretleri ödenmekte olup daha sonra alınan geçici iş göremezlik ödeneği sigortalılar tarafından işverenlere iade edilmektedir. Yapılan çalışma ile süreci daha etkin hale getirmek ve ayrıca ödenekler ile prim borçlarının mahsup edilmesi suretiyle prim tahsilatını arttırmak amaçlanmıştır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Mahsuplaşma talebinde bulunan işverenler için MOSİP Sistemi içerisinde gerekli düzenleme yapılarak 4-1/(a) sigortalılarına istirahatli oldukları dönemde ödenecek iş göremezlik ödeneklerinin işveren borçlarından mahsup edilmesini sağlayacak “Mahsuplaşma Programı” tamamlanmış ve işleme açılmıştır. Söz konusu Program sayesinde Kurumumuza borcu olan kamu işverenlerinin borçlarının takibi kolaylaşacak ve Program Kurumumuzun gelirlerini arttırmak suretiyle Kurumun aktüeryal dengesinin sağlanması hususunda önemli katkılar sağlayacaktır.

**Projenin Web Sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra>

## 7.5 Kurum Sağlık Kurulunca Verilen Maluliyet Kararlarının Elektronik Ortamda SPAS'a Aktarılması Projesi

**Projenin Adı:** Kurum Sağlık Kurulunca Verilen Maluliyet Kararlarının Elektronik Ortamda SPAS'a Aktarılması

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 12.220 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Bakmakla yükümlü olunan malul çocuklar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sonuçlanan maluliyet kararlarına göre kısa bir süre içerisinde sağlıktan provizyon verilmesini sağlamak ve bu sebepten ötürü ortaya çıkan sigortalı mağduriyetlerinin önüne geçmek.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla belirlenen pilot il Eskişehir'de gerçek ortamda test çalışmalarına başlanılmış olup, verilen maluliyet kararlarına ilişkin kayıtların Sağlık Provizyon ve Aktivasyon Sistemi'ne aktarılabilirdiği tespit edilmiştir.

**Projenin Web Sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra>



## 7.6 EBYS Projesinin AYS Kısımında 2. Fazın Tüm Türkiye Sayısallaştırma Projesinin, Hazırlık, Yazılım ve Donanım İhalelerinin Tamamlanması Projesi

**Projenin Adı :** "EBYS Projesinin AYS Kısımında 2. Fazın Tüm Türkiye Sayısallaştırma Projesinin, hazırlık, Yazılım ve Donanım ihalelerinin tamamlanması  
"

**Projeyi Yürüten Birim:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (KYEAY)

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (KYEAY), tüm merkez ve taşra birimleri ve ihale firmaları

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2010-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 195.060.000 TL (2011 fiyatlarıyla) DPT ve (50 Milyon TL.sı Ulaştırma Bakanlığı Evrensel Hizmet Fonu'ndan)

**Projeyi hazırlayanlar:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü(KYEAY), Tüm Merkez ve Taşra Birimleri ve İhale Firmaları

**Projeden Faydalananlar:** Tüm Birimler

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle Elektronik Arşiv ve Doküman Sistemi oluşturarak entegre etmek ve kâğıtsız çalışma ortamına geçmek

### **Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar:**

Projenin pilot kısmı olan Eskişehir için hazırlanan şartnamenin bu proje için de temel teşkil etmesi nedeniyle tamamlanma oranı yaklaşık % 25 hesaplanmaktadır. 2014 yılında ihalenin sonuçlandırılması planlanmaktadır.

## 7.7 "EBYS İlk Faz Eskişehir Sayısallaştırma Projesi Kapsamında DYS-AYS Yazılım Entegrasyonunun Sağlanması Ve Sayısallaştırma Projesinin Tamamlanması

**Projenin Adı:** EBYS İlk Faz Eskişehir Sayısallaştırma Projesi Kapsamında DYS-AYS Yazılım Entegrasyonunun Sağlanması ve Sayısallaştırma Projesinin Tamamlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (KYEAY)

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (KYEAY), Eskişehir İl Müdürlüğü ve bağlı birimler ve İmka yazılım

**Projenin başlangıç ve bitiş tarihi:** 01.01.2013-05.09.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2.221.377,85 TL Sözleşme Bedeli (DPT)

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY, Eskişehir İl Müdürlüğü ve Bağlı Birimler ve İmka Yazılım

**Projeden faydalananlar:** Eskişehir İl Müdürlüğü ve Birimleri başta olmak üzere tüm il müdürlükleri

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle Elektronik Arşiv Oluşturmak için Eskişehir'de pilot proje hazırlamak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje, fiilen başlamış olup, DYS entegrasyon yazılımıyla birlikte yaklaşık %35'i tamamlanmıştır.

## 7.8 Atama İşlemlerinin Elektronik Ortamda Yapılması Amacıyla Yazılımın Hazırlanması Projesi

**Projenin adı:** Atama İşlemlerinin Elektronik Ortamda Yapılması Amacıyla Yazılımın Hazırlanması

**Projeyi yürüten birim:** KYEAY

**Proje ortakları:** KYEAY, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı (İKDB)

**Projenin başlangıç ve bitiş tarihi:** 01.01.2013-30.06.2013

**Projenin maliyeti ve finansman kaynakları:** Kurum kaynakları

**Projeyi hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden faydalananlar:** İKDB

**Projenin gerekçesi amaç ve hedefleri :**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle atama işlemlerinin elektronik ortamda yapılması yazılımının hazırlanması

**Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar:**

Proje tamamlanmış ve yazılım kullanıma açılmıştır.

## 7.9 İç Denetim İzleme Yazılımının Hazırlanması Projesi

**Projenin Adı :** İç denetim izleme yazılımının hazırlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** KYEAY

**Proje Ortakları:** KYEAY, İç Denetim Birimi Başkanlığı(İDBB)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş tarihi:** 01.01.2013-30.06.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Kurum kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden faydalananlar:** İDBB

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle iç denetim izleme yazılımının hazırlanması

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje tamamlanmış ve yazılım kullanıma açılmıştır.

## 7.10 Terfi Onay Formlarının DYS Üzerinden Alınmasının Sağlanmasına Yönelik Yazılımın Hazırlanması Projesi

**Projenin adı:** Terfi Onay Formlarının DYS Üzerinden Alınmasının Sağlanmasına Yönelik Yazılımın Hazırlanması

**Projeyi yürüten birim:** KYEAY

**Proje ortakları:** KYEAY, İKDB

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-02.10.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum kaynakları

**Projeyi hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden faydalananlar:** İKDB

**Projenin gerekçesi amaç ve hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle terfi onay formlarının DYS üzerinden alınmasının sağlanmasına yönelik yazılımın hazırlanması

**Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar:** Proje tamamlanmış ve kullanıma açılmıştır.

## 7.11 "Sisteme Bir Kere Girildiğinde, Herhangi Bir Şifre Giriş Ekranına İhtiyaç Duymadan, Tüm MEYES Uygulamalarına Ulaşılmasının Sağlanması (Single Sign On)" Projesi

**Projenin adı:** "Sisteme Bir Kere Girildiğinde, Herhangi Bir Şifre Giriş Ekranına İhtiyaç Duymadan, Tüm MEYES Uygulamalarına Ulaşılmasının Sağlanması (Single Sign On)"

**Projeyi Yürüten Birim:** KYEAY

**Proje ortakları:** KYEAY

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 30.09.2011-

**Projenin maliyeti ve finansman kaynakları:** Kurum kaynakları

**Projeyi hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden faydalananlar:** Kurum personeli

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle çalışanların tek şifreyle tüm meyes uygulamalarına ulaşabilmesi.

**Projenin sonuçlarına ilişkin açıklamalar:** Proje %95 oranında tamamlanmıştır. Kurumsal yetkilendirme tek elden yürütülmeye başlanmış olup test çalışmaları devam etmektedir.

**Projenin web sitesi:** <http://mys.sgk.intra/merkezyetkitalep/login.jsp>

## 7.12 MEDULA Uygulamalarının MEYES İle Entegrasyonunun Sağlanması İçin Gerekli Yazılımların Hazırlanması Projesi

**Projenin adı:** MEDULA Uygulamalarının MEYES İle Entegrasyonunun Sağlanması İçin Gerekli Yazılımların Hazırlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** KYEAY, GSSY, BSG

**Proje Ortakları:** KYEAY, GSSY, BSG

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden Faydalananlar:** Meyes ve Medula Kullanıcıları

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle MEDULA uygulamalarının MEYES ile entegrasyonunun sağlanması için gerekli yazılımların hazırlanması

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Proje %95 oranında tamamlanmıştır. Başkanlığımızca yapılan modüllerde test çalışmaları da bitmiş olup Medula entegrasyonu çalışmaları devam etmektedir.

### 7.13 DYS'nin Kurumun Tüm Merkez ve Taşra Birimlerinde Uygulanmasının Sağlanması

**Projenin Adı:** "DYS'nin Kurumun Tüm Merkez Ve Taşra Birimlerinde Uygulanmasının Sağlanması (2012MEP-201. % 88 TAMAMLANDI)  
(Eylemin 31.03.2013 tarihine kadar tamamlanması talimatlandırılmıştır.)"

**Projeyi Yürüten Birim:** HSGM(KYEAY),Tüm Merkez Ve Taşra Birimleri

**Proje Ortakları:** HSGM(KYEAY),Tüm Merkez ve Taşra Birimleri

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.1.2012-31.12.2013

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Kurum Kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden Faydalananlar:** Tüm Merkez Ve Taşra Birimleri

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle oluşturulan Doküman Yönetim Sisteminin, Kurumun tüm birimlerinde kullanılmasının sağlanması ve kağıtsız çalışma ortamına geçilmesi

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Proje, DYS tüm birimlerde kullanılmaya başlanmasıyla 31.12.2013 tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır.



#### **7.14 "DYS Uygulamasında Mobil İmza Kullanımına Geçilmesi Ve Merkez Ve Taşra Teşkilatında DYS Kullanımının Yaygınlaştırılması Amacıyla İlgili Birimlere DYS Eğitici Eğitimlerinin Verilmesi"**

**Projenin Adı:**DYS Uygulamasında Mobil İmza Kullanımına Geçilmesi Ve Merkez Ve Taşra Teşkilatında DYS Kullanımının Yaygınlaştırılması Amacıyla İlgili Birimlere DYS Eğitici Eğitimlerinin Verilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** HSGM(KYEAY)

**Proje Ortakları:** HSGM(KYEAY), Adalet Bakanlığı

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2014

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Kurum Kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden Faydalananlar:** Tüm Merkez Ve Taşra Birimleri

#### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle DYS eğitimlerinin tamamlanarak yaygınlaştırılması ve DYS'nin e-mobil imza ile kullanılabilmemesinin sağlanması

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projedeki eğitim çalışmaları 31.03.2013 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, e-mobil imza ile ilgili Adalet Bakanlığı ile görüşmeler devam etmektedir.

## **7.15 "HSGM Bünyesinde Geliştirilen Veya Dış Kaynaklardan Temin Edilen Yazılımların Kaliteli Ve Güvenli Bir Şekilde Sunumunun Yapılabilmesi Amacıyla Kalite, Test Ve Gözleme Sisteminin Oluşturulması**

**Projenin Adı:** "HSGM Bünyesinde Geliştirilen Veya Dış Kaynaklardan Temin Edilen Yazılımların Kaliteli Ve Güvenli Bir Şekilde Sunumunun Yapılabilmesi Amacıyla Kalite, Test Ve Gözleme Sisteminin Oluşturulması (2012MEP-164. % 50 Tamamlandı, KSSY %100 Tamamlandı)"

**Projeyi Yürüten Birim:** HSGM(KYEAY)

**Proje Ortakları:** HSGM(KYEAY)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.02.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Kurum Kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** KYEAY

**Projeden Faydalananlar:** KYEAY

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Bilgi teknolojilerinden en üst seviyede yararlanma hedefiyle Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan yazılımların gerekli yeterlilik testleri ile belli kalite ve hızda olmasının sağlanması amacıyla kalite, test ve gözleme sisteminin oluşturulması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Proje tamamlanmıştır. HSGM bünyesinde geliştirilen veya dış kaynaklardan temin edilen yazılımların kaliteli ve güvenli bir şekilde sunumunun yapılabilmesi amacıyla kalite, test ve gözleme sistemi oluşturulmuş, 2013 yılında 96 test yapılmıştır.

## 7.16 Genel Sağlık Sigortalılığı Hallerine Tabi Olanların Sayısını, İller Bazında Gösteren İstatistik Programının Hazırlanması

**Projenin Adı:** Genel Sağlık Sigortalılığı Hallerine Tabi Olanların Sayısını, İller Bazında Gösteren İstatistik Programının Hazırlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 13.056 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Kurum personeli

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Veri madenciliği oluşturarak kurum faaliyetlerinin etkililiğini artıracak şekilde kullanıma sunmak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** 84 farklı kapsam türüne ayrılan genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin iller ve ilçeler bazında ve Türkiye genelinde istatistiki sayılarını veren, tüm ünite çalışanlarının görebileceği ve kullanabileceği bir bilgisayar programı hazırlanarak hizmete sunulmuştur.

**Projenin Web Sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra>

## 7.17 Mobil SGM

**Projenin Adı:** MOBİL SGM

**Proje Yürüten Birim:** HSGM Mali Yönetim ve Organizasyon Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 02.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** "Kurum Kaynakları 14 araç için 1.500.000TL"

**Proje Hazırlayanlar:** "Mali Yönetim ve Organizasyon Daire Başkanlığı, Kurumsal Tasarım ve Tanıtım Daire Başkanlığı, Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı, Genel Sağlık Sigortası Yazılımları Daire Başkanlığı"

**Proje Den Faydalananlar:** İşveren, sigortalı, emekli, hak sahipleri

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:**

Kurum hizmetlerini SGM bulunmayan ilçe, hastane, üniversite, avm vb.yerlerde vatandaşlara ulaştırmak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

"Kolay erişilebilir hizmet, vatandaş memnuniyeti"

## 7.18 Lise ve Dengi Öğrenimi Bitirenlerin Mezuniyet Tarihini Takip Eden 120 Gün Daha Sağlık Aktivasyonlarının Devam Ettirilmesi

**Projenin Adı:** Lise ve Dengi Öğrenimi Bitirenlerin Mezuniyet Tarihini Takip Eden 120 Gün Daha Sağlık Aktivasyonlarının Devam Ettirilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü  
**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 13,056 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Lise ve Dengi Öğrenimi Bitiren kişiler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Lise ve dengi öğrenimi bitirenlerden bakmakla yükümlü olunan sıfatıyla sağlık hizmetlerinden faydalandırılanların, mezuniyet tarihini takip eden 120 gün daha bu kapsamdan sağlık aktivasyonlarının devam etmesinin sağlanarak mağduriyetlerin giderilmesi amaçlanmıştır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Konu hakkında mevzuat ve program çalışmaları bitirilmiş olup, söz konusu kişilerin sağlık aktivasyonları mezuniyet tarihinden itibaren 120 gün daha uzatılarak bu süreçte yaşadıkları mağduriyet giderilmiştir.

**Projenin Web Sitesi:** [sgknet.sgk.intra](http://sgknet.sgk.intra)

## 7.19 Mobil Sağlık Uygulaması Projesi( Pilot)

**Projenin Adı:** Mobil Sağlık Uygulaması Projesi( Pilot)

**Projeyi Yürüten Birim:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (GSS Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Proje Ortakları:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 2013-Devam eden proje 31.12.2014 tarihine kadar bitirilmesi planlanmaktadır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlardan Kronik hastalığı olanlar.

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Hastaların uzaktan takibinin sağlanması amaçlanmaktadır. Tansiyon,diyabet değerleri gibi hastalara ait verilerin anlık olarak ve doğrudan sisteme kaydedilmesi, hekimlerin de uzaktan bu verilere uzaktan erişiminin sağlanması ile hekimlerin hastalarına hem uzaktan ve hem de hızlı müdahale etme imkanı doğmuş olacaktır.

## 7.20 Medula Optik Uygulamasında e-Reçete ve e-Rapor Uygulaması Projesi(Pilot)

**Projenin Adı:** Medula Optik Uygulamasında e-Reçete Ve e-Rapor Uygulaması Projesi(Pilot)

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (GSS Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.10.2013-01.03.2014

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlar

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** Medula Optik e-reçete uygulaması ile hekimin bilgisi dışında reçete yazılmasının önlenmesi amaçlanmıştır. Medula Optik e-rapor uygulaması ile Medula Hastane ve Eczane uygulamaları içinde yer alan e-raporun Medula Optik uygulaması içerisinde de yer alması amaçlanmıştır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Projeden beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.21 Servis Masası Yazılımı Projesi

**Projenin Adı:** Servis Masası Yazılımı Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Gss Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Proje Ortakları:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 2013-31.03.2014

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** 167.000 TL

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Sağlık Hizmet Sunucuları

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak amacıyla sağlık alanında kullanılan yazılımlarda etkin yönetimi sağlamak. sorunları kayıt altına almak ve hızlı çözmek hedeflenmiştir.



## 7.22 Sigortalıların Vefatından Hak Sahiplerine Aylık Bağlanmasına Kadar Gececek Sürede Sağlık Hak Sahipliklerinin Devam Etmesi

**Projenin Adı:** Sigortalıların Vefatından Hak Sahiplerine Aylık Bağlanmasına Kadar Gececek Sürede Sağlık Hak Sahipliklerinin Devam Etmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 13.059 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:**

Genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişiler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sigortalının vefatı durumunda geride kalan hak sahipleri MERNİS üzerinden alınan ölüm kaydı sonucu SPAS üzerinde sağlık müstehaklıklarını yitirmektedirler. Yapılacak çalışma ile söz konusu kişilerin sağlık hizmetlerinden faydalanamamaları nedeniyle yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesi amaçlanmaktadır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Genel Sağlık Sigortası İşlemleri Yönetmeliği'nde eylemin gerçekleştirilmesi için gerekli olan mevzuat değişikliği hazırlanıp ilgili diğer birimlere gönderilmiştir. Yönetmelik değişikliği yürürlüğe girdiğinde gerekli iş kuralları Başkanlığımızca Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğüne ivedi olarak gönderilecek ve SPAS programında söz konusu kişilerin hak sahipliği tanımlanacaktır.

**Projenin Web Sitesi :** <http://sgknet.sgk.intra>

## 7.23 Maluliyet Projesi

**Projenin Adı:** Maluliyet Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Gss Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.08.2013-25.12.2013

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlar/ İl Müdürlükleri

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:** Tüm sigortalı/hak sahiplerinin maluliyet kayıtlarının tespit ve takibine esas işlemlerinin yapılması, tüm sonuçların, istatistiki bilgilerinin ve raporlamaların alınmasının sağlanması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projeden beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.24 Biyometrik Yöntemlerle Kimlik Doğrulama Projesi(Özel Shs)

**Projenin Adı:** Biyometrik Yöntemlerle Kimlik Doğrulama Projesi(Özel Shs)

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Gss Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.07.2012 Tarihinde Pilot Olarak 20 ilde başlayan uygulama, biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama (parmak damar izi ve avuç içi damar izi) işlemleri 01.09.2013 tarihinden itibaren kurumumuzla sözleşmeli 2'nci basamak özel sağlık tesislerinde uygulanılmaya başlanılmıştır. 01.12.2013 tarihi itibarıyla da yine 2'nci basamak özel sağlık tesislerinde biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulaması zorunlu hale getirilmiştir.

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlar

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Kayıp ve kaçakları önlemek, hastaneye gitmedikleri halde adına hizmet gönderilen hastaların mağdur olmasını önlemektir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projeden beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.25 E-Reçete Uygulamasında Sms Gönderimi Projesi

**Projenin Adı:** e-Reçete Uygulamasında Sms Gönderimi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Gss Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 16.04.2013-23.05.2013

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlardan Gsm Numarasını Sisteme Kaydedenler

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:**

Manuel Reçetede Yazım Yanlışlarının Önüne Geçilmesi, kişinin bilgisi dışında eczanelerden ilaç temininin önlenmesi, kişinin eczaneye ödeyeceği/aylığından kesilecek katılım payı bedellerinin öğrenilmesi ve reçetede işlem gören kutu adedi bildirimle de eksik/fazla verilen ilacın kişi tarafından takibinin sağlanması hedeflenmiştir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projeden beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.26 Medula Hekim Uygulaması Projesi

**Projenin Adı:** Medula Hekim Uygulaması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Gss Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-01.03.2014

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projenin Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlardan Gsm Numarasını Sisteme Kaydedenler

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:** Manuel Reçetede yazım yanlışlarının önüne geçilmesi, kişinin bilgisi dışında eczanelerden ilaç temininin önlenmesi, kişinin eczaneye ödeyeceği/aylığından kesilecek katılım payı bedellerinin öğrenilmesi ve reçetede işlem gören kutu adedi bildirimiyile de eksik/fazla verilen ilacın kişi tarafından takibinin sağlanması hedeflenmiştir. mobil sağlık uygulaması için hastaların takibinin bu uygulama üzerinden yapılması planlanmaktadır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.27 e-Reçete Uygulaması

**Projenin Adı:** e-Reçete Uygulaması

**Projeyi Yürüten Birim:** Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (GSS Yazılımları Daire Başkanlığı)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 2012-01.01.2013

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSS Yazılımları Daire Başkanlığı Proje Koordinatörlüğü Personeli

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Bulunanlar

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:** Kurumumuzca Reçeteye İlişkin Verinin İzinsiz Ya Da Yanlışlıkla Değiştirilmesini, Silinmesini Veya Veriye Ekleme Yapılmasını Önlemek Amaçlanmıştır. Ayrıca Kağıt Tasarrufu, İnceleyicilerin İşinin Kolaylaştırılması Hedeflenmiştir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Projeden beklenen faydalar hayata geçirildikten sonra elde edilmiştir.

## 7.28 Medula Soa Projesi

**Projenin Adı:**Medula SOA Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Genel Sağlık Sigortası Yazılımları Daire Başkanlığı )

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** Soa bileşenlerinden biri olan xml güvenlik yazılımı projesinin ihalesi 12.12.2013 tarihinde yapılmış olup işe 24.01.2014 tarihinde başlanılmıştır. söz konusu projenin işe başlama tarihinden itibaren 180 gün içinde bitirilmesi planlanmaktadır.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 3.995.000,00 TL

**Projeyi Hazırlayanlar:** Proje Koordinatörlükleri

**Projeden Faydalananlar:** Genel Sağlık Sigortası kapsamında bulunanlar

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:**

Mevzuatımızın genişliği, yapılan değişikliklerin önemi ve hızı nedeniyle medula yazılımların yönetiminde daha etkili bir yol izlenmesi ihtiyaç duyulmuştur.bu ihtiyaç doğrultusunda tüm medula uygulamaların yönetiminde servis odaklı mimari (soa) yaklaşımın benimsenmesine karar verilmiştir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Amaçlanan hedeflere ulaşılmıştır.

## 7.29 Öğrenci Belgelerinin Elektronik Ortamda Ünitelere Gönderilmesi

**Projenin Adı:** Öğrenci Belgelerinin Elektronik Ortamda Ünitelere Gönderilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Milli Eğitim Bakanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 7.984 TL Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Lise ve dengi öğrenim gören öğrenciler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sigortalıların bakmakla yükümlü olduğu öğrenci çocuklarına ait öğrenci belgelerini, Kuruma elden getirmeleri önlenerek elektronik ortamda bu belgelerin alınmasının sağlanması zaman ve emek kaybının engellenmesi Merkez Müdürlüklerinde meydana gelen yoğunluğun azaltılması ve mali yönden ortaya çıkacak kayıpların ortadan kaldırılması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

2013 yılı sonu itibarıyla e program çalışmaları tamamlanmış ve Şubat 2014 tarihi itibarıyla programa ilişkin testler yapılarak uyulamaya açılmıştır.



### 7.30 Sağlık Yardımı Talep ve Taahhüt Formunun Elektronik Ortamda Alınması

**Projenin Adı:** Sağlık Yardımı Talep Ve Taahhüt Formunun Elektronik Ortamda Alınması

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü, TÜRKSAT Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 5.495 TL. Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişiler

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sigortalıların bakmakla yükümlü oldukları anne ve baba veya 18-25 yaş arası öğrenci çocukları okumayan kız çocuklarının sağlık yardımlarından yararlanmaları için bu formun doldurularak ünitelerimize ibrazı emek, zaman, kağıt ve ulaşım giderleri açısından para kaybına sebep olduğundan elektronik ortamda bu formların doldurulması önem arz etmektedir.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Başkanlığımızca eyleme ilişkin mevzuat altyapısı ve iş kuralları hazırlanarak Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğüne iletilmiştir. Teknik alt yapısı oluşturulan programın testleri yapılmış aksaklıklar düzeltilmiş ve 2014 Şubat ayında uygulamaya açılmıştır.

**Projenin Web Sitesi** [www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr)

**7.31 Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1, Güven ve Yarışçı Çocuklar (2012), 2) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 2 , Güven ile Sağlıklı Emeklilik (2013),3) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 3 Diyabet ve Obezite (2014 - Yapım Aşamasındadır.)**

**Projenin Adı :** 1)Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 1, Güven ve Yarışçı Çocuklar (2012), 2) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 2 , Güven İle Sağlıklı Emeklilik (2013), 3) Sosyal Güvenlik Eğitim Serisi 3, Diyabet Ve Obezite (2014 - Yapım Aşamasındadır.)

**Projeyi Yürüten Birim:** Basın Ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

**Proje Ortakları:** Milli Eğitim Bakanlığı - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2019

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Doğrudan Temin Limiti İçerisinde Kurum Kaynağı.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Sgk Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

**Projeden Faydalananlar:** İlköğretim Öğrencilerine Yönelik Hazırlanmıştır.

**Projenin Gerekçesi Amaç Ve Hedefleri:**

Erken yaşlardan itibaren sosyal güvenlik bilinci oluşturmak, sigortalı olmanın önemini ve kurum uygulamaları hakkında bilgi aşılacak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Ülkemizde bulunan ilk kademe ilköğretim okullarında çizgi filmin izletilmesi, hikaye kitaplarının okutulması ve ulusal tv ve çocuk kanallarında yayınlatılması sağlanmaktadır. sosyal güvenlik eğitim serisi 3 bastırılmakta olup, 2019 yılına kadar her yıl sosyal güvenlik konusunda bir proje yaptırılması stratejik eylem planında taahhüt edilmiştir.

**Projenin Web Sitesi:** [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)

## 7.32 Sağlıklı Yaşam Bilgileri Kitabının Hazırlanması ve Dağıtılması

**Projenin Adı:** Sağlıklı Yaşam Bilgileri Kitabının Hazırlanması ve Dağıtılması

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM - Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** GSSGM Daire Başkanlıkları

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum cari bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Vatandaşlar

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Bu rehber kişilerin bilgilendirilmesi, hastalanmadan önce kendi sağlıklarını koruyabilmeleri ve etkin sağlık hizmeti kullanımını ile ilgili öğretici bilgiler verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Rehber, insanları bilgilendirerek yanlış ilaç kullanımını azaltmak ve sık kullanımdan dolayı oluşabilecek tıbbi hatalara maruz kalmalarını önlemek (örneğin kan verme sırasında enfeksiyon kapılması, gereksiz yere yapılan radyolojik incelemelerin zararlı etkileri) maksadıyla hanelere dağıtılmıştır.

Kanser hastalığı teşhisi konulmuş kişiler hariç olmak üzere yılda 15 kereden fazla hastaneye müracaat eden ilk 1.800.000 kişiye gönderilmiştir.

Bu sayede vatandaşlarımıza gerçekten tedaviye ihtiyaç duyduğunda daha fazla kaynak kullanılabilir ve daha az oranda tıbbi hataya maruz kalacaklardır.

### 7.33 Bölgesel Olarak Ülkemizde Elde Bulunan İlaçların Belirlenmesi Üzerine Anket Yöntemi ile Araştırma Yapılması Projesi

**Projenin Adı:** Bölgesel Olarak Ülkemizde Elde Bulunan İlaçların Belirlenmesi Üzerine Anket Yöntemi ile Araştırma Yapılması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** METOD Research Company

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum cari bütçesi 96.400 TL+KDV (2012) 545.000 TL+KDV (2013)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Sağlık Bakanlığı, Eczacılar, İlaç Firmaları, GGSGM

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Kurumumuz karar verici birimlerinin ilaç israfını önlemeye yönelik olarak alacakları kararlara yol gösterebilmesi için ülke genelinde halkın ilaç temini, ilaç kullanımı ve ilaç israfı konularındaki alışkanlıklarının araştırılmasıdır.

**Amaç;** Kurumumuz ilaç harcama verileri ile bölgesel olarak yapılan anket sonuçları karşılaştırılması sonucunda ilaç ödeme listesindeki bulunan bu ilaçlara yönelik olarak hane halkının bu ilaçları yazdırması ve alması süreçlerinden sonra tüketilmemesi veya az kullanımının akılcı ilaç kullanımı çerçevesinde ne gibi sonuçlar doğurabileceğine yönelik neden sonuç ilişkilerinin tartışılacağı bir takım değerlendirmelerin yapılabilmesine olanak sağlayacaktır.

**Hedefi;** Kurumumuz karar verici birimlerinin ilaç israfını önlemeye yönelik olarak geri ödeme mevzuatı kapsamında alınacak stratejik kararlara ışık tutacak olup, çıktılarının analiz edilip yorumlanarak yeni politikalar belirlenmesinde yol gösterici olacaktır.

Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar: "İlaç Araştırması Anketi 1" ve "İlaç Araştırması Anketi 2" tamamlanmıştır. Sonuç raporları Kurumumuza teslim edilmiştir.

## 7.34 Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Akılcı İlaç Kullanımı Etkinliklerine Yönelik Alt Yapı Oluşturma ve Geliştirme Projesi

**Projenin Adı:** Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Akılcı İlaç Kullanımı Etkinliklerine Yönelik Alt Yapı Oluşturma ve Geliştirme Projesi

**Proje Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Marmara Üniversitesi

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum cari bütçesi 1.805.000TL +KDV

**Proje Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Faydalananlar:** Vatandaşlar, tüm sağlık çalışanları, öğrenciler, SGK çalışanları

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Ülke genelinde halkın ve ilgili meslek mensuplarının Akılcı İlaç Kullanımı (AİK) konusunda bilgilendirilmesine ve bilinçlendirilmesine yönelik olarak eğitim materyalleri geliştirmek, bu konuda ihtiyaç duyulan sürdürülebilir altyapı desteğinde bulunmak ve bu faaliyetlerin halkın ilaç kullanımına etkisini kapsamlı şekilde araştırmaktır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Eğitim kurumları için AİK Kitabı (Okul Öncesi Dönem Çocuklara Yönelik AİK Kitabı, İlkokul Öğrencilerine Yönelik AİK Kitabı, Ortaokul Öğrencilerine Yönelik AİK Kitabı, Lise Öğrencilerine Yönelik AİK Kitabı) ve Toplum Yönelik AİK Kitabı hazırlanmıştır.

Toplumun, sağlık ve sosyal güvenlik çalışanlarının AİK konusunda yararlanabilecekleri özel AİK bilgi dokümanları, AİK kamu spotları, işitsel eserler yer aldığı "Akılcı İlaç Kullanımı Bilgi Sayfası" hazırlanmış ve kamuoyunun kullanımına açılmıştır.

Hekimlere Yönelik AİK Kitabı, Eczacılara Yönelik AİK Kitabı, Hemşire ve Diğer Sağlık Çalışanlarına Yönelik AİK Kitabı, Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarına Yönelik AİK Kitabı hazırlanmıştır. Bu kitapların elektronik versiyonları da hazırlanarak Kurumumuzun AİK web sayfası aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Hasta bakımına yardımcı olan kişilere yönelik hareketli sunum şeklinde bilgi paketi hazırlanmıştır.

65 yaşın üstündeki bireyler ve emekliler için AİK broşürü ve mektubu hazırlanmıştır.

Yazılı eğitim materyallerinin yanı sıra 2 adet sözlü ve 1 adet enstrümantal olmak üzere 3 adet işitsel eğitim materyali hazırlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** <http://gss.sgk.gov.tr/aik/>

### 7.35 Hastane Denetimleri ve Sağlık Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Projesi

**Projenin Adı:** Hastane Denetimleri ve Sağlık Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** TÜSSİDE

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2013 / 2013-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum cari bütçesi 1.680.924 TL

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Kurum, Sağlık çalışanları, vatandaşlar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Geri ödeme sistemi açısından sağlık hizmetlerinde israfi engellemek, klinik kalite göstergelerini geliştirmek (Hak sahiplerinin aldığı hizmetin kalitesi) hastane kaynaklı enfeksiyonların azaltılması ve bundan doğan maliyetleri engellemek

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Projenin Birinci Yılında (2013) Yapılanlar:Türkçe ve yabancı literatür taraması ile temel kaynak ve veri tabanı üyelikleri proje ekibinin kullanımı için sağlanmıştır. Temel kaynaklar Türkçeye kazandırılmıştır. Bu iş için 3000 sayfa çeviri yapılmıştır. Kasım ayı itibarıyla 12 kalite modülüne ait tüm çalıştaylar tamamlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [www.turkuazstandart.org.tr/](http://www.turkuazstandart.org.tr/)

### 7.36 Yurt Dışı Tahlil ve Tetkiklerin Yurt İçinde Yapılabilir Hale Getirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Yurt Dışı Tahlil ve Tetkiklerin Yurt İçinde Yapılabilir Hale Getirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** HSGM

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2012-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum cari bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** SGK, Hekimler, vatandaşlar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında genel sağlık sigortalısı olan vatandaşların tanı ve tedavisinin takibinde gerekli olan ve yurt içinde yapılamayan tetkik ve/veya tahlillerin belirlenerek neden yurt içinde çalışılmadığının tespit edilmesi ve bu tetkik ve/veya tahlillerin yurt içinde çalışılabilir hale getirilerek vatandaşların bu hizmetlere erişiminin hızlandırılması ve mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla Genel Müdürlüğümüzce Yurt dışında yapılmak üzere gönderilen tetkik ve tahlillerin yurt içinde yapılabilir hale getirilmesidir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje çalışmaları kapsamında, yurt içinde yapılabilen tetkikler tespit edilerek liste haline getirilmiş ve "<https://medczane.sgk.gov.tr/hekim/>" internet adresinden erişime açılmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** <https://medczane.sgk.gov.tr/hekim/>

### 7.37 GSS Karar Destek Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** GSS Karar Destek Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Hasan Kalyoncu Üniversitesi

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Yatırım Bütçesi 2.423.000 TL+KDV

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Karar vericiler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Kurumumuzda toplanan verilerin bilgiye dönüştürülmesi, Geçmiş verilerin baz alınarak geleceğe dönük tahminler yapılmasının sağlanması, Veri analizi ve raporlama yapabilmek için özel olarak yapılandırılmış iş zekasını temel alan bir karar destek sisteminin geliştirilmesidir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla HKÜ Sürekli Eğitim Merkezinde;

- Sayısal Karar Verme Teknikleri ve Karar Destek Sistemleri (27 kişi),
- Temel Düzey Veri Madenciliği (27 kişi) ve
- İleri Düzey Veri Madenciliği (22 kişi) eğitimleri verilmiştir.

Mevzuat İnceleme ve Literatür Taraması yapılmıştır. Proje konusu olan GSS Karar Destek Sistemi'nin geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan idari verilerin belirlenmesi ve teminine yönelik işlemler gerçekleştirilmiştir. Projenin yazılım ve sistem geliştirme kısmına yönelik olarak ihtiyaç duyulan gerekli teknolojik altyapı tesis edilmiştir. Kurumumuzda proje çalışmalarının yürütüleceği bir sistem odası hazırlanmıştır. GSS İleri Karar Destek Sistemi yazılımı tasarlanmıştır.



### 7.38 İlaç Geri Ödeme Politikaları ile Bedeli Ödenecek İlaçlar Listesinde Güncelleme ve Revizyon Çalışmaları Projesi

**Projenin Adı:** İlaç Geri Ödeme Politikaları ile Bedeli Ödenecek İlaçlar Listesinde Güncelleme ve Revizyon Çalışmaları Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** TÜSSİDE

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.05.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Yatırım Bütçesi 1.006.949 TL+KDV

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Karar vericiler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

İlaç geri ödemesine yönelik konularda eğitim verilerek personelin temel terminoloji konusundaki bilgilerinin artırılması,

Gerçek ödeme listesi üzerinde çalışan kişilerin yeterliliklerinin artırılması, karar alma sürecinde maliyet etkililik ve yaşam kalite kriterlerinin daha bilimsel bir şekilde incelenerek, değerlendirmelerin güncel, objektif ve açıklanabilir bilimsel verilerle yapılabilir hale getirilmesi, Gerçek ödeme değerlendirme sürecine kanıta dayalı bilimsel analizlerle katkıda bulunulmasıdır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje çalışmaları kapsamında 5 adet eğitim verilmiştir.

Kurum karar verme süreçlerinde yardımcı olması amacıyla oluşturulan yazılım ve teknik altyapı sayesinde geri ödeme konusunda karar alıcı komisyonların daha hızlı çalışması sağlanacak, geri ödeme listesinde yer alan ilaçların listeye giriş ve çıkışlarının, ilaçların pazar paylarının doğruluğu garanti altına alınacak, bu anlamda geriye yönelik olarak da Kurum hafızası oluşturulacaktır. Bu doğrultuda hazırlanan yazılım iki temel modül üzerinden tasarlanmıştır.

Proje kapsamında Macaristan, İngiltere ve İsveç'e yurt dışı çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

## 7.39 İlaç Geri Ödeme Karar Mekanizmalarında Kapasite Artırılması Projesi

**Projenin Adı:** İlaç Geri Ödeme Karar Mekanizmalarında Kapasite Artırılması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** TÜSSİDE

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.05.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Yatırım Bütçesi 756.680 TL+KDV

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Karar vericiler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

İlaç geri ödemesine yönelik konularda eğitim verilerek personelin temel terminoloji konusundaki bilgilerinin artırılması, geri ödeme listesi üzerinde çalışan kişilerin yeterliliklerinin artırılması, karar alma sürecinde maliyet etkililik ve yaşam kalite kriterlerinin daha bilimsel bir şekilde incelenerek, değerlendirmelerin güncel, objektif ve açıklanabilir bilimsel verilerle yapılabilir hale getirilmesidir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje çalışmaları kapsamında 5 adet eğitim verilmiştir.

## 7.40 Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi

**Projenin Adı:** Belirlenen Hastalıkların Maliyetlerinin Analizi ve Hesaplanması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM -Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Hasan Kalyoncu Üniversitesi

**Proje Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Ocak 2012-Haziran 2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 381.000 TL+KDV

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Karar vericiler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Kurumumuz veri tabanlarında oluşan sağlık bilgilerini kullanarak, Kurumumuza en fazla yük getiren 3 hastalığın seçilerek veri madenciliği teknikleri ile maliyetlerinin belirlenmesi, Kurumda maliyet bilgilerinin kullanımı ve analiz süreçlerinin devamlılığını sağlayabilmek için kurumsal kapasitenin oluşturulmasıdır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla HKÜ Sürekli Eğitim Merkezinde;

- Temel İstatistik (23 kişi),
- Maliyet Analizi (24 kişi) ve
- Stratejik Maliyet Yönetimi (24 kişi) eğitimleri verilmiştir.

Mevzuat İnceleme ve Literatür Taraması yapılmıştır.

Projenin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan donanım temin edilmiştir.

Kuruma yükü en fazla olan 3 hastalık veri madenciliği yöntemi ile tespit edilmiş olup, analiz süreçleri devam etmektedir.

## 7.41 Geri Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması

**Projenin Adı:** Geri Ödemeye Dönük Klinik Sonuç Takip ve Değerlendirme Sisteminin Oluşturulması

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 900.000,00 TL Yatırım Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Prjeden Faydalananlar:** GSSGM karar vericiler

**Projenin Gereğesi, Amaç ve Hedefleri:** Toplumda sık karşılaşılan ve hastalık yükünü oluşturan tanı gruplarının ve kronik seyir gösteren hastalıkların ve klinik süreçlerin belirlenmesi, Farklı tanı, tedavi, izleme ve ödeme stratejilerinin maliyet-etkililik analizlerinin yapılması, Kronik hastalıklarda klinik süreçlerin sistematik olarak tanımlanması ile ilgili metodoloji oluşturulması,

Klinik süreçlerin belirlenmesi,

Ulusal politikalar ve stratejik planlar oluşturulması, sistemin ulusallaştırılma ve sürdürülebilirlik planlarının yapılmasıdır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Teknik Şartname ve Hizmet Alım Protokolü hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

## 7.42 Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve e-SUT'un Geliştirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) Ve e-SUT'un Geliştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2.750.000,00TL- Yatırım Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Sağlık Hizmet Sunucuları, SB, SGK

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sağlık Uygulama Tebliğinin alt yapısını yeniden düzenlemek suretiyle daha sistematik hale getirilmesi sağlanarak Kurum elektronik sistemlerine entegrasyonu ve sayısallaştırılmasının kolaylaştırılmasıdır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Teknik Şartname ve Hizmet Alım Protokolü hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

### 7.43 Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi

**Projenin Adı:** Tıbbi Malzeme Geri Ödeme Sisteminin Yeniden Yapılandırılması Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014 - 31.12.2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 1.250.000,00 TL. Yatırım bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** SGK, Sağlık Hizmet Sunucuları, Tıbbi Malzeme Sektörü

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Mevcut tıbbi malzeme geri ödeme sisteminin yeniden yapılandırılması,

Tıbbi malzeme geri ödemelerinde norm ve standart birliğin oluşturulması, belirlenmiş olan ödeme usul ve esaslarına göre tıbbi malzeme bedellerinin karşılanması için elektronik ortamda takibinin gerçekleştirilmesi,

Tıbbi malzemelerin ve geri ödeme başvurularının elektronik ortamda takibinin gerçekleştirilmesi, Tıbbi Malzeme Daire Başkanlığında çalışan personelin eğitilmesi ve kapasitesinin artırılmasıdır.

**Projenin Sonuçlarına ilişkin Açıklamalar:** Teknik Şartname ve Hizmet Alım Protokolü hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

## 7.44 Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnostic Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Tanı İlişkili Gruplara (TİG; DRG-Diagnostic Related Groups) Dayalı Geri Ödeme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014 - 31.12.2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2.000.000,00 TL Yatırım bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** SGK, Sağlık Hizmet Sunucuları, Sağlık Bakanlığı

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

DRG klinik kodlama faaliyetleri çerçevesinde yatarak tedavi sınıflandırma sisteminden başlayarak sınırlı kaynakların, vakaların türlerine ve şiddetine dayalı olarak adil bir biçimde dağıtılmasını, hastalıkların düzgün sınıflandırılmasını ve bu hastalıkların ortalama maliyetlerinin doğru hesaplanmasını, sağlık hizmetleri geri ödeme mekanizmalarının geliştirilmesini, değerlendirilmesini ve uygulama faaliyetlerini geliştirmeye yönelik sistem kurma çalışmalarının zemininin oluşturması ve bu amaçlarla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmesidir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Teknik Şartname ve Hizmet Alım Protokolü hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

## 7.45 Diyabet Liderler Zirvesi 2013 Projesi

**Projenin Adı:** Diyabet Liderler Zirvesi 2013 Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Sponsor Destekli

**Projeyi Hazırlayanlar:** GSSGM Politika ve Proje Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Zirve, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ev sahipliğinde gerçekleşmiştir. Sağlık Bakanlığı resmi ortaklığında yapılan zirveye Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA), Uluslararası Diyabet Federasyonu (IDF), Türkiye Diyabet Vakfı ve Türk Diyabet Cemiyeti destek vermiştir.

**Projeden Faydalananlar:** SGK, Sağlık Bakanlığı, Vatandaşlar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Türkiye’de ve daha geniş bölgede diyabetten korunmak ve diyabet tedavisinin daha iyi yapılabilmesi için iyi örneklerin paylaşıldığı ve bilinirliğin artırıldığı bir platform oluşturmak, diyabetli kişilerin yaşam kalitelerini iyileştirmek için kronik hastalık tedavisinde çıktılarının izlenmesinin önemini altını çizmek, diyabeti değiştirmek ortak amacı etrafında iş birliğini artırmak ve bölgesel ve uluslararası iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Uluslararası Diyabet Zirvesi 2013 İstanbul Yol Haritası ve Zirve Özet Raporu 2014 yılı içerisinde yayınlanacaktır.

**Projenin web sitesi:** <http://www.diabetesforumturkey.com/tr/>



## 7.46 Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) İcra Programı

**Projenin Adı:** Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) İcra Programı

**Projeyi Yürüten Birim:** Sosyal Güvenlik Kurumu Hukuk Müşavirliği

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü Muhasebe Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-01.01.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin tasarım ve yazılımı tamamen Kurumumuz personeli tarafından yapılmak suretiyle, Proje (0) sıfır maliyetle tamamlanmıştır. Herhangi bir finansman kaynağına da ihtiyaç duyulmamıştır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Sosyal Güvenlik Hukuk Müşavirliği personeli tarafından hazırlanmıştır.

**Projeden Faydalananlar:** SGK Hukuk Müşavirliği, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri Hukuk Servisleri, Kurumun Sözleşmeli ve Kadrolu Avukatları, Adalet Bakanlığı İcra Müdürlükleri

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Proje Sosyal Güvenlik Kurumunun alacaklı olduğu ve 2004 sayılı İcra İflas Kanunu Hükümlerine göre açılan icra dosya süreçlerinin otomasyon sistemi dahilinde açılması, sonuçlandırılması gerekçesi ile yapılmıştır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

İcra dosyalarının yürütümü bakımından ülke genelinde uygulama bütünlüğü sağlanmış, Kurumun icra takibine konu alacakları muhasebe otomasyon sistemi ile yapılan entegrasyon sayesinde kayıt altına alınmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [huyap@sgk.gov.tr](mailto:huyap@sgk.gov.tr)

## 7.47 Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) Dava Mütalaa

**Projenin Adı:** Hukuk Uygulamaları Yazılım Projesi ( HUYAP) Dava Mütalaa

**Projeyi Yürüten Birim:** Sosyal Güvenlik Kurumu Hukuk Müşavirliği

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü Muhasebe Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2012-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:**

Projenin tasarım ve yazılımı tamamen Kurumumuz personeli tarafından yapılmak suretiyle, Proje (0) sıfır maliyetle tamamlanacaktır. Herhangi bir finansman kaynağına da ihtiyaç duyulmamıştır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Sosyal Güvenlik Hukuk Müşavirliği personeli tarafından hazırlanmaktadır.

**Projeden Faydalananlar:**

SGK Hukuk Müşavirliği, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri Hukuk Servisleri, Kurumun Sözleşmeli ve Kadrolu Avukatları

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Proje, Sosyal Güvenlik Kurumunun taraf olduğu dava dosyaları ile Hukuk Müşavirliğinin mütalaa dosyalarının süreçlerinin elektronik ortamda takibi ve faaliyet raporlarının sağlıklı bir şekilde alınabilmesi ile elektronik dosyalamaya geçilebilmesi amacıyla mevcut otomasyon sisteminin yeniden yazılması ve Kurumumuz Doküman Yönetim Sistemi ile entegrasyonun sağlanması ve HUYAP İcra Programı ile aynı veri tabanı ve ara yüz dahilinde bir program oluşturulması hedeflenmektedir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin çalışmaları devam etmektedir.

**Projenin Web Sitesi:** [huyap@sgk.gov.tr](mailto:huyap@sgk.gov.tr)

## 7.48 TEYON “Teftiş Yönetim Yazılımı Projesi”

**Proje Adı:** Teyon “Teftiş Yönetim Yazılımı Projesi”

**Projeyi Yürüten Birim:** Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

**Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 18.05.2012 – 10.09.2012

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** 43.000,00 TL – Rtb Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Selim Akdeniz-Müfettiş

**Projeden Faydalananlar:** Rehberlik Ve Teftiş Başkanlığı Personeli

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

**Projenin Amaç ve Hedefleri:**

Yazılım projesinin amacı SGK Teftiş Başkanlığı Ekip Yönetim ihtiyaçlarını bugün ve gelecekte de yönetebilecek, son teknolojik imkanların kullanıldığı, kullanıcı dostu ve bütün teftiş faaliyetlerini barındırabilecek TEYON yazılımının gerçekleştirilmesidir.

TEYON ile birlikte Kurul’un mevcut kullandığı yazılımın bütün fonksiyonlarının gerçekleşmesi, buna ek olarak sahada teftiş faaliyeti yürüten müfettişlerin ve teftiş sonucu raporlarda alınan kararlar çerçevesinde aksiyon alması gereken ünitelerin de sisteme dahil edilmesidir. Bütün bunlara ek olarak yazılımın mevcut SGK sistemlerine tam entegrasyonun sağlanarak iş yükünün azaltılması ve teftiş faaliyetlerindeki etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.

Teftiş yönetim uygulaması dört modülden oluşmaktadır.

**Sistem Yönetim Modülü:** Bu modülün amacı TEYON sisteminde yer alan bütün “admin” işlemlerinin sağlanmasıdır. Sisteme kullanıcı tanımlama, yetkilendirme, parametrelerin düzenlenmesi ve konfigürasyon gibi işlemler bu modül kullanılarak gerçekleştirilecektir

**Personel Yönetim Modülü:** Bu modülün amacı doğrudan SGK Intra üzerinden alınan ve sisteme tanımlanan kullanıcılarla (müfettiş ve diğer) ile ilgili bilgilerin sağlanması ve yönetilmesidir. Bu sayede sisteme dahil edilen personelin özlük, geçmiş atamaları, eğitim durumu gibi bilgiler doğrudan TEYON üzerinden izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmektedir.

**Görevlendirme Modülü:** Bu modülün amacı Kurum bünyesinde görev alan müfettişlerin görevlendirme, görev takip işlevlerinin yönetimidir.

**Raporlama ve Dashboar Modülü:** Sistem üzerinde yapılan bütün işlemler veri tabanına kaydedilecek olup bu nedenle bu bilgiler üzerinden istenilen raporlar oluşturulabilecektir

**Projenin Sonuçları:** Proje Tamamlandı.

**Açıklamalar:** TEYON Sistemi Başkanlığımızca kullanılmakta. Sistemin DYS ile entegrasyonu çalışmalarına başlandı.

## 7.49 Risk Yönetimi ve Stratejisi Belirleme Projesi

**Proje Adı:** Risk Yönetimi ve Stratejisi Belirleme Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı Risk Analizi Ve Sürekli Denetim Grup Başkanlığı

**Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013 – 31.12.2014

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** 4.200.000,00 TL – Yatırım Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Risk Analizi Ve Sürekli Denetim Grup Başkanı Selim Akdeniz

**Projeden Faydalananlar:** Projenin hedef aldığı kesim Sosyal Güvenlik Kurumu'nu (SGK) doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren bütün taraflardır. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun doğrudan veya dolaylı etkileyen taraflar şunlardır;

- SGK çalışanları
- SGK faaliyetleri
- SGK ile sözleşmesi bulunan bütün sağlık hizmet sunucuları (hastane, eczane, tıp merkezi vb.)
- Bütün özel veya kamu müteşebbisleri
- Bütün sigortalılar
- Bütün hak sahipleri
- Bütün kamu kurumları

SGK'nın faaliyetleri dolayısıyla hizmet alan bütün kişi ya da kuruluşlar taraf durumundadır. Proje hedefi doğrultusunda yapılan bütün işlemler Risk Analizi ve Sürekli Denetim Grup Başkanlığınca gerekli görüldüğünde kontrol edilebilir, gerekli analizler yapılarak gerek duyulan işlemler için ilgili birimler bilgilendirilir.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

#### **Projenin Gerekçesi:**

Sosyal Güvenlik Kurumu, ülke nüfusunun %85 ini sosyal güvenlik kapsamı içerine alarak hizmet vermektedir. Ülkenin her bir noktasında bu amaca yönelik olarak faaliyetler yürütülmekte, 7/24 hizmet verilmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu, bu hizmetleri 142.929.000.000,00TL gelir bütçesi ve 160.223.000.000,00TL gider bütçesiyle sunmaktadır. Toplam bütçe büyüklüğü kamu bütçesinin önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Hizmet alanının yaygınlığı, karmaşık ve yoğun işlemler olması, iş süreçlerinin ve yasal düzenlemelerin karmaşık oluşu, hizmet alanının çeşitliliğinden dolayı oluşabilecek zafiyetler, karşı karşıya bulunan usulsüzlük riskleri, gelir kaybı ve gelirlerin güvence altına alınması gereksinimi bu projenin gerekçesini oluşturmaktadır.

#### **Projenin Hedefleri:**

Projenin en temel hedefi SGK'nın karşı karşıya bulunduğu riskleri ortaya çıkartmak ve bu risklere karşı korunması için gerekli çalışmalarını yürütmektir.

- Gerçekleşen işlemleri veriler üzerinden sürekli denetimini sağlamak,
- Riskli noktaları belirlemek, risk karnelerini oluşturmak ve işler hale getirmek,
- İstatistiksel analiz, veri madenciliği ve diğer gerekli görülen yöntemleri kullanarak keşif amaçlı analizler gerçekleştirmek,
- Tespit edilen hata, kayıp veya kaçak, usulsüzlük, gelir kayıplarını tespit etmek ve düzeltmeye yönelik önlemler almak,
- Kurum içi uzmanlaşmayı sağlamak ve personelin yetkinliğini proje kapsamı doğrultusunda arttırmak,

Bu hedefleri gerçekleştirmek için bu proje kapsamında gerekli çalışmalarını yürütmek.

**Projenin Sonuçları:** Proje Devam Ediyor

## 7.50 e-Mevduat Haczi

**Projenin Adı:** e-mevduat haczi

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Türkiye Bankalar birliğine bağlı 31 banka ve Türkiye Katılım Bankalar Birliğine bağlı 4 katılım bankası

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2010-2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Sosyal Güvenlik Kurumunun bilgi işlem kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri-Sosyal Güvenlik Merkezleri-İşverenler

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Kurumun gelir-gider dengesini sağlamak, Kurum alacaklarını etkin bir şekilde tahsil etmek.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

04.11.2013 tarihinde pilot uygulamaya geçilmiştir.

## 7.51 Otopark Takip Projesi

**Projenin Adı :** Otopark Takip Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Emniyet Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** SGK bilgi işlem kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Otopark işletmecileri, işverenler, SGK İl Müdürlükleri, Emniyet İl Müdürlükleri

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Kurumumuzca, yakalamalı olarak hacedilen araçlardan emniyet birimlerince muhafaza altına alınanların teslim edildikleri otopark bilgilerinin elektronik ortamda görüntülenmesi sonucu gereksiz yazışmalar ortadan kalkacak, araçlara uzun süre otopark ücreti ödenmeyecek ve Kurum alacağı kısa sürede tahsil edilecektir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Bilgi işlem testleri yapılmaktadır.

## 7.52 Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi

**Projenin Adı:** Borçluların Vergi/Kimlik Numarası Üzerinden Takip Edilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** SGK bilgi işlem kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri- Sosyal Güvenlik Merkezleri

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Borçluların ülke genelinde tek bir veri üzerinden takip ve tahsil işlemlerinin yapılabilmesi sonucu Kurum alacaklarının icra yolu ile tahsil etkinliği artacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar :** Proje 2014 yılı içinde tamamlanacaktır.

### 7.53 Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi

**Projenin Adı:** Tapu Takyidat Bilgilerinin Görüntülenmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** SGK bilgi işlem kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar :** İşverenler, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Tapu Sicil Müdürlükleri

#### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

İşverenlerce teminat olarak verilen taşınmazların takyidat bilgilerinin elektronik ortamda görüntülenmesi sonucu tecil ve taksitlendirme işlemleri, teminat değişikliği işlemleri kısa sürede sonuçlanacaktır. Kurum alacakları daha kısa sürede takip ve tahsil edilecektir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar :** Proje 2014 yılı içinde bitirilecektir.



## 7.54 e- Muvafakat İşlemleri

**Projenin Adı:** e- Muvafakat İşlemleri

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM ihtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Emniyet Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** SGK bilgi işlem kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** SPGM ihtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** İşverenler

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

SGK tarafından haciz konulan aracın, malik değişikliği, cins değişikliği, rehin konulması, plaka değişikliği vb. teknik değişikliklerin yapılmasına yönelik SGK muvafakatinin elektronik ortamda yapılması sonucu işverenlerimizin ticari faaliyetlerindeki işlemler kolaylaşacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar :** 2014 yılı içerisinde yapılacaktır.

## 7.55 Hava Araçların Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi

**Projenin Adı:** Hava Araçların Elektronik Ortamda Sorgulanabilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014-2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** SGK Bilgi İşlem Kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** SPGM İhtilafı Primler Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** İşverenler, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Merkezleri, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Borçlular adına kayıtlı hava araçlarının elektronik ortamda sorgulanması sonucu Kurum alacağıının takip ve tahsili kolaylaşacaktır.

## 7.56 Hizmet Takip Programı

**Projenin Adı:**Hizmet Takip Programı

**Projeyi Yürüten Birim:** Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Hizmet Daire Başkanlığı/  
Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü: Kurumsal ve Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Kamu İdareleri

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 14.04.2012-30.06.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Kaynakları

**Projeyi Hazırlayanlar:** Sigortalı Hizmet Daire Başkanlığı HİTAP Şube Müdürlüğü/ Kurumsal ve Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı 4/C Yazılım Grubu

**Projeden Faydalananlar:** Kamu Görevlileri ve Kamu İdareleri Personel Birimi

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Kamu görevlilerinin tüm hizmet bilgilerinin alınarak hizmet birleştirme, borçlanma ve emeklilik işlemlerinin elektronik ortamda yapılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Devlet memurlarının bilgilerinin %95'i alınmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** <https://hitap.sgk.gov.tr/HitapWeb/>

## 7.57 Bütçe Yönetim Mali Karar Destek Sistemi Projesi

**Proje Adı:** Bütçe Yönetim Mali Karar Destek Sistemi Projesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Bütçe Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.04.2012-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** İki aşama toplamı 1.543.000 TL.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Strateji Geliştirme Başkanlığı Bütçe Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Bütçe Daire Başkanlığı Muhasebe Daire Başkanlığı  
Yüklenici Firma: NKR Yazılım Danışmanlık San. ve Tic. Ltd. Şti.

**Projeden Faydalananlar:**Bütçe Daire Başkanlığı ,Muhasebe Daire Başkanlığı, Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı, Tüm illerdeki Harcama Yetkilileri

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Bu projenin amacı, Kurumun stratejik amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması, bütçe hazırlık ve uygulamanın eletronik ortamda yönetilmesi, e-denetime hizmet edecek altyapı ile birlikte karar destek mekanizmalarının oluşturulmasıdır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Proje iki aşamadan oluşmaktadır. Birinci aşaması MOSİP yazılımı içerisinde var olan bütçe modüllerin gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi ve MOSİP yazılımı içerisine stratejik yönetim modeline hizmet edecek yeni modüllerin eklenmesi işlemlerinden oluşmaktadır. Bu kapsamda stratejik plan modülü, taşra performans hedefi, merkez eylem planı, performans programı, bütçe hazırlık ve uygulama modülleri oluşturulmuş ve hizmete alınmıştır. Bütçe Hazırlık Modülü; gelir-gider bütçe tahmin süreci ve gelir-gider bütçe teklif sürecinden oluşmaktadır. Bütçe Uygulama Modülü; gider ve gelir bütçe gerçekleştirmelerin kaydedildiği harcama ve tahsilat süreçlerinden oluşur şekilde tamamlanmıştır.

İkinci aşamada 1-e-İmza ve Zaman Damgası ile MOSİP dahilinde üretilen ve sisteme dahil edilen ödeme emri ve eki belgelerin, muhasebe fişlerinin, bütçe fişlerinin vs. e-imza ile imzalanarak kağıt ortamından kaldırılması, zaman damgası ile tarih ve saat teyidi alınmasının akabinde sunucuda saklanması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda çalışmalar tamamlanmış olup sistem MOSİP dahilindeki kullanıcılara açılmıştır.

2-Bütçe İnternet Sitesi, diğer kamu kurumları ile olan ek karşılık, faturalı alacaklar, hazineye günlük üç aylık nakit talepleri ve teşvik alacaklarına dair yoğun işlemlerin internet yardımıyla elektronik ortamda gerçekleştirilmesi böylece zaman ve kağıt tasarrufu sağlanmasıdır. Yapılan çalışmalar tamamlanmış olup, sistem uygulamaya açılmıştır.

3-Mevcut sistemin iyileştirilmesi projenin ilk aşamasında tamamlanmış olan çalışmaların ortaya çıkan ihtiyaçlar ve yeni fikirler doğrultusunda geliştirilmesi çalışmasıdır. Yapılan çalışmalar tamamlanmıştır.

4-Mali İstatistikler Bülteni ile Kurumumuzun mali gerçekleşmelerinin ve tahminlerinin, uluslararası standartlara, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanuna ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununa uygun olarak sistemde üzerinde oluşturulan raporlarla sunulması işlemleri yürütölmektedir. Çalışmalar tamamlanmış olup, MOSİP dahilinde sisteme açılmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** Bütçe İnternet Sitesi web adresi <http://butce.sgk.gov.tr/SgkPortal/login.html>

## 7.58 İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ile e-Ödenek Programının Entegre Edilmesi

**Projenin Adı:** İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ile e-Ödenek Programının Entegre Edilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 12.216 TL Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar** : Sigortalılar, Kurum personeli

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Kurumun iş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili istatistikî veri tabanını en doğru şekilde oluşturabilmek ve iş göremezlik ödeneklerinden yapılacak rücu ile ilgili işlemlerin doğru ve sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlamak.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Tamamlanan proje ile iki program arasında veri akışı sağlanarak, iş kazası ve meslek hastalığı bildirim formu üzerinden yapılan bildirimlerin e-ödenek programı tarafından otomatik olarak okunması

**Projenin Web Sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra>

## 7.59 İşveren Bazlı Sicil Numarası Uygulanmasına Geçilmesi

**Projenin Adı:** İşveren Bazlı Sicil Numarası Uygulanmasına Geçilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** İşverenler Prim Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Kurumsal ve Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı Sigortalı Tescil Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Konuya ilişkin program çalışmaları 2013 yılında başlamış olup, program çalışmaları devam etmektedir.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşverenler Prim Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Kamu kurumları ile gerçek ve tüzel kişi işverenler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

e-Sigorta uygulamalarından yararlanan işverenlerden gerçek kişi işverenler için T.C. Kimlik numarası, tüzel kişi işverenler için vergi kimlik numarası esas alınmak suretiyle e-Sigorta programlarına giriş yapılarak, Türkiye genelindeki aynı T.C. Kimlik numarası/ vergi kimlik numarasında kayıtlı tüm işyerleri için tek bir e-Sigorta kullanıcı kodu ve şifresiyle işlem yapılmasının sağlanması amaçlanmaktadır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Uygulama ile birden fazla işyeri bulunan işverenlerin e- Sigorta kullanıcı kodu ve şifresi vasıtasıyla erişebildikleri sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirim ekranları ile aylık prim ve hizmet belgesi bildirim ekranlarına girilmesi sırasında her bir işyeri bazında tek bir e-Sigorta kullanıcı kodu ve şifresi ile işlem yapmalarına imkan sağlanacaktır.

## 7.60 İşyeri Bildirgesinin e-Sigorta Kanalıyla Gönderilmesi

**Projenin Adı:** İşyeri Bildirgesinin e-Sigorta Kanalıyla Gönderilmesi

**Projeyi yürüten Birim:** İşverenler Prim Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Kurumsal ve Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2013 yılında başlanılan program çalışmaları tamamlanarak, uygulamaya yönelik Ankara ilimiz pilot il belirlenmiş olup uygulamaya açılacaktır.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İşverenler Prim Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Kamu kurumları ile gerçek ve tüzel kişi işverenler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

İşyeri tescilinin işverenlerce, işyerinin bağlı bulunduğu ünitelerimize müracaat edilmeksizin müracaatın işverenlerce elektronik ortamda yapılmasının sağlanması amaçlanmaktadır.



## 7.61 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi

**Projenin Adı:** Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi

**Projeyi Yürüten Birim:** Strateji Geliştirme Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Bütçe Daire Başkanlığı - Muhasebe Daire Başkanlığı Yüklenici Firma: Method Araş. ve Müh.İnş. San. Tic.ltd.Şti

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 21.09.2012-31.12.2012

**Projenin Maliyet ve Finansman Kaynakları:** 125.000,00 TL - (Kurum Bütçesi)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Stratejik Yönetim Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Hizmet Alan ve Paydaşlar

**Projenin, Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sosyal güvenlik sisteminin, hizmet alanlar (aktif sigortalı, pasif sigortalı, hak sahipleri ve yalnızca genel sağlık sigortalısı olan bireyler)ve diğer paydaşlar(işveren, muhasebeci/mali müşavir, sağlık hizmet sunucusu, tıbbi malzeme sağlayıcısı, eczacı/optikçi olan bireyler)tarafından nasıl algılandığını ortaya koymak ve sunulan hizmetlerin en yüksek faydayı sağlaması için alınacak tedbirleri ve uygulanacak stratejileri tespit etmeye yönelik veri ve enformasyonu elde etmektir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Anket çalışması uygulanan hizmet alan ve paydaşların, Sosyal Güvenlik Kurumunun sunmuş olduğu hizmetlerden memnuniyeti ölçülmüş, Kurumun sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesine yönelik gerekli çalışmalar merkez ve taşra birimleri bazında başlatılmıştır.

## 7.62 Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi

**Projenin Adı:** Hizmet Alanlar ve Paydaşlar Anketi

**Projeyi Yürüten Birim:** Strateji Geliştirme Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Muhasebe Daire Başkanlığı  
Yüklenici Firma: Method Araş. ve Müh.İnş. San. Tic.ltd.Şti

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 16.09.2013-16.12.2013

**Projenin Maliyet ve Finansman Kaynakları:** 132.000,00 TL - (Kurum Bütçesi)

**Projeyi Hazırlayanlar:** Stratejik Yönetim Daire Başkanlığı

**Projeden Faydalananlar:** Hizmet Alan ve Paydaşlar

### **Projenin, Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Sosyal güvenlik sisteminin, hizmet alanlar (aktif sigortalı, pasif sigortalı, hak sahipleri ve yalnızca genel sağlık sigortalısı olan bireyler) ve diğer paydaşlar(işveren, muhasebeci/mali müşavir, sağlık hizmet sunucusu, tıbbi malzeme sağlayıcısı, eczacı/optikçi olan bireyler) tarafından nasıl algılandığını ortaya koymak ve sunulan hizmetlerin en yüksek faydayı sağlaması için alınacak tedbirleri ve uygulanacak stratejileri tespit etmeye yönelik veri ve enformasyonu elde etmektir.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Anket çalışması uygulanan hizmet alan ve paydaşların, Sosyal Güvenlik Kurumunun sunmuş olduğu hizmetlerden memnuniyeti ölçülmüş, Kurumun sunduğu hizmet kalitesinin iyileştirilmesine yönelik gerekli çalışmalar merkez ve taşra birimleri bazında başlatılmıştır.

### 7.63 Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Mücadele Yöntemleri

**Projenin Adı:** Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Mücadele Yöntemleri

**Projeyi Yürüten Birim:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 01/01/2013-31/12/2013

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Dışarıdan hizmet alımı yöntemi, kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışması ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, Soruşturma Şube Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Kurum Çalışanları ve Hizmet Alanlar

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç Ve Hedefleri:**

İş yerinde çalışma barışı sağlanarak verimin artırılması, mobbing ve disiplin vakalarının en aza indirilmesi ile huzurlu bir çalışma ortamının sağlanması, personel ve vatandaşa bizim için değerli ve önemli olduklarının hissettirilmesi

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

Mobbing İle Mücadele Komisyonunun, Kurumumuzda Mobbing Vakalarının Önlenmesine Yönelik Olarak, Farkındalık Yaratılması, Bilinç Geliştirilmesi Amacıyla Her Kademedeki Kurumumuz Personelinin Eğitilmesi Hususundaki Kararları Kapsamında, Anılan Komisyon tarafından hazırlatılan “İş yerinde Psikolojik Taciz Mobbing” adlı kitapçığın 2013 Haziran ayı içerisinde yayımlanması işlemleri Başkanlığımızca gerçekleştirilmiş, kitabın fiziki olarak dağıtımının yanı sıra, Kurum intranet portalında yayımlanması sağlanmıştır.

Kurumumuz personel ve yöneticileri ile Kurum dışından konu ile ilgili bürokrat, çalışan ve sendika yöneticilerinin dinleyici olarak katıldığı “İş yerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Mücadele Yöntemleri Paneli”, 11.06.2013 tarihinde Başkanlığımızca gerçekleştirilmiştir.

10-21 Kasım 2013 tarihinde de Taşra ve Merkez yöneticilerine yönelik olarak Mobbing eğitimi düzenlenmiştir.

**Projenin Web Sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra/wps/portal>

## 7.64 Norm Kadro Yazılım Programı

**Projenin Adı :** Norm Kadro Yazılım Programı

**Projeyi Yürüten Birim:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları :** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Yazılım)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :**

Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Kadro İşlemleri Şube Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Kurum çalışanları

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

İhtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının ve iş yüküne göre dengeli personel dağılımının sağlanarak, kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, Kurumumuz tarafından sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Kurumumuza 3970 adet kadro ihdası gerçekleşmiş ve merkez ve taşradaki ünitelere dağılımı yapılarak gerekli vize işlemleri tamamlanmıştır.

**Projenin Web sitesi:** <http://sgknet.sgk.intra/wps/portal>

## 7.65 e-Başvuru Yazılım Programı

**Projenin Adı:** e-Başvuru Yazılım Programı

**Projeyi Yürüten Birim :** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları :**İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Yazılım)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:**

Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Sınav Hizmetleri Şube Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Kurum çalışanları

**Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Kurum içi yapılan sınavlarda hızlı ve ekonomik bir başvuru sisteminin oluşturulması Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları ile ilgili başvuruların elektronik ortamda alınması

**Projenin Sonuçlarına ilişkin Açıklamalar :**

Kurumumuzda halen Görevde Yükselme Sınavı yapılmamıştır. Fakat yıl içinde iki kez denetmen yardımcılığı sınavı yapılmış ve başvuruları hazırlanan sistem üzerinden alınmıştır. Sistemin işlerliği bu sınavlarla kontrol edilmiştir. Yakında yapılması düşünülen Görevde Yükselme sınavı başvuruları hazırlanan elektronik sistem üzerinden alınacaktır.

**Projenin Web Sitesi :** <http://sgknet.sgk.intra/wps/portal>

## 7.66 e-Mevzuat Menüsü

**Projenin Adı :** e-Mevzuat Menüsü

**Projeyi Yürüten Birim:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü (Yazılım)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Tamamen kendi personelinin mesai saatleri dahilindeki çalışmasıyla ve öz kaynaklarıyla yürütülmüştür.

**Projeyi Hazırlayanlar:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Mevzuat Şube Müdürlüğü

**Projeden Faydalananlar:** Kurum çalışanları

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Başkanlığımız iş ve işlemlerine ait mevzuat bilgilerine merkez ve taşra personelinin kolay erişiminin sağlanması, değişikliklerin anında güncellenerek uygulamaya açılması, Başkanlığımız görev alanı ile ilgili soru-cevap ve görüşlerin yayımlanması ile uygulamada birliğin sağlanması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü Kurumsal ve Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığının 11.12.2013 tarihli ve 4723037 sayılı yazısı ile İnsan Kaynakları e-mevzuat menüsünün 11.12.2013 tarihinde gerçek ortama açıldığı bildirilmiştir.

**Projenin Web sitesi :** <http://sgknet.sgk.intra/wps/portal>

## 7.67 MOSİP Sistemi İçin Yazılım Ve Uygulama Kılavuzu Oluşturulması

**Projenin Adı:** MOSİP Sistemi İçin Yazılım Ve Uygulama Kılavuzu Oluşturulması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:**01.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** MOSİP Sis.kullanan bütün kullanıcılar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri :**MOSİP Sisteminin tüm modüllerinin kullanımı için gerekli olan kılavuzlara kullanıcıların sistem üzerinde ulaşabilmesini sağlamak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** alışmalar devam ediyor

## 7.68 Mevcut Muhasebe Birimlerinin Sayılarının Azaltılması İçin Muhasebe Birimi Birleştirme İşlemlerinin Yapılması

**Projenin Adı:** Mevcut Muhasebe Birimlerinin Sayılarının Azaltılması İçin Muhasebe Birimi Birleştirme İşlemlerinin Yapılması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** SGB

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Hem çalışanlar hem de hizmet görenler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Taşradaki gelir ve gider saymanlıklarının Mali Hizmetler Merkez Müdürlüğü altında tek bir muhasebe biriminde birleştirilerek dağınık yapının toplanmasını sağlamak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalara henüz başlanılmadı.



## 7.69 Kurum İştiraklerinin MOSİP Sisteminde Takip Edilebilmesi İçin Bir Modül Oluşturulması

**Projenin Adı:** Kurum İştiraklerinin MOSİP Sisteminde Takip Edilebilmesi İçin Bir Modül Oluşturulması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** AFY

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Gerçek ve tüzel kişiler

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** İştiraklerimizin doğru ve güvenilir şekilde kayıt altına alınması ve takibinin yapılmasını sağlamak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalara henüz başlanılmadı.

## 7.70 Emeklilerin Banka Hesap Bilgisi Değişikliklerinin MOSİP Üzerinden Yapılması

**Projenin Adı:**Emeklilerin Banka Hesap Bilgisi Değişikliklerinin MOSİP Üzerinden Yapılması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** EHGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Emekliler ve hak sahipleri

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** Emeklilerimizin banka hesap bilgisi değişikliklerinin MOSİP üzerinden yapılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalara henüz başlanılmadı.

## 7.71 Şahıs Ödemelerinin Banka Hesaplarına Gönderilebilmesi İçin E-Devlet Kapısından Banka Hesap Bilgilerinin Alınması

**Projenin Adı:**Şahıs Ödemelerinin Banka Hesaplarına Gönderilebilmesi İçin E-Devlet Kapısından Banka Hesap Bilgilerinin Alınması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2014-31.12.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Gerçek ve tüzel kişiler

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:**

e-Devlet uygulamalarından yararlanarak sigortalı ve emeklilerimize yapılan ödemeleri hızlandırmak ve prosedürleri azaltmak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalar devam ediyor.

## 7.72 4/1-a Primlerine İlişkin Tahakkukların MOSİP Sistemine Alınması Ve H/C (Hesabı Cari) Kartlarının MOSİP Sistemi Üzerinden İzlenmesinin Sağlanması

**Projenin Adı:**4/1-a Primlerine İlişkin Tahakkukların MOSİP Sistemine Alınması Ve H/C (Hesabı Cari) Kartlarının MOSİP Sistemi Üzerinden İzlenmesinin Sağlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM/SPGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-30.06.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Sigortalılar ve hak sahipleri, işverenler

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Yapılan tahsilatların tahakkukları zamanında kapatamadığından borcu yoktur yazısının alınmasının sağlanması.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

2013 yılında tamamlanamadığı için 2014 yılına devretti.

### 7.73 Tüm Emekli Aylık Ödemeleri Tahakkuk Ve Kesinti İşlemlerinin Taşraya Devredilmesi

**Projenin Adı:** Tüm Emekli Aylık Ödemeleri Tahakkuk Ve Kesinti İşlemlerinin Taşraya Devredilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** EHGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-30.06.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Emekliler ve hak sahipleri, Merkez teşkilatı

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Tüm emekli dosyaları taşrada bulunduğundan 5018 sayılı kanun gereğince taahhüt ve kesinti işlemleri ile ilgili harcama birimlerine (İl Müdürlüklerinde) bulunmasının sağlanması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** 2013 yılında tamamlanamadığı için 2014 yılına devretti.

#### 7.74 Tüm Prim İcra İşlemlerinin Ve Tahsilatlarının MOSİP Sistemine Alınması

**Projenin Adı:** Tüm Prim İcra İşlemlerinin Ve Tahsilatlarının MOSİP Sistemine Alınması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM/SPGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-30.06.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** İlgili gerçek ve tüzel kişiler

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** Dağınık bir yapıda olan prim icralarının tahakkuk ve tahsilat işlemlerinin tek bir sistemden takip edilmesinin sağlanması

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** 2013 yılında tamamlanamadığı için 2014 yılına devretti.

## 7.75 Tahsilatlar İçin Ünitelere KİOSK Cihazı Konulmasına Yönelik Pilot Uygulamanın Ankara Sos. Güv. İl.Müdürlüğünde Gerçekleştirilmesi

**Projenin Adı:** Tahsilatlar İçin Ünitelere KİOSK Cihazı Konulmasına Yönelik Pilot Uygulamanın Ankara Sos. Güv. İl. Müdürlüğünde Gerçekleştirilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-30.06.2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Sigortalılar ve hak sahipleri

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Vatandaşın kuyrukta beklemeden İl Müd.de işleminin yapılmasını müteakip dışarı çıkmadan İl Müd.içinde Kiosk cihazı ile ödemesinin yapılmasının sağlanması

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

2013 yılında tamamlanamadığı için 2014 yılına devretti.

## 7.76 Kurumumuzda e-Fatura Sistemine Geçilmesi İçin Çalışma Yapılması

**Projenin Adı:** Kurumumuzda e-Fatura Sistemine Geçilmesi İçin Çalışma Yapılması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** HSGM/Maliye Bak.

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Kurumumuz ve işverenler

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Hem kağıt israfının israfının hem de işlem zamanının kısaltılması amacıyla faturaların elektronik ortamda kurumlar arası gidiş gelişin sağlanması

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalar kısmen tamamlandı.



## 7.77 SGK Muhasebe Yönergesinin Güncellenmesi

**Projenin Adı:** SGK Muhasebe Yönergesinin Güncellenmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Proje Ortakları:** SGB

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Kurumumuz ve ilgililer

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Hesap planı çalışmaları sonrası bütçe hesaplarının ve diğer hesapların Maliye Bakanlığı hesap planına ve bütçe hesaplarına uygun hale getirilmesine yönelik hesap planının yeniden gözden geçirilmesi ile hesapların işleyişlerine ilişkin açıklamaların yer aldığı bir muhasebe yönergesinin oluşturulmasının sağlanması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Çalışmalar kısmen tamamlandı.

## 7.78 4/1-c Emekli Aylıklarının Şahıs Bazında Muhasebeleştirilmesini Sağlamak Amacıyla Kaynak Sistemlerle Entegrasyonunun Sağlanması

**Projenin Adı:** 4/1-c Emekli Aylıklarının Şahıs Bazında Muhasebeleştirilmesini Sağlamak Amacıyla Kaynak Sistemlerle Entegrasyonunun Sağlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** EHGM/HSGM

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Emekliler ve hak sahipleri

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** 4/1-c emeklilerinin şahıs bazında tahakkuk ve kesintilerinin MOSİP Sistemi üzerinden takip edilmesinin sağlanması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Tamamlandı

## 7.79 İş Göremezlik Ödemelerinin Protokol Yapan Kamu İşverenlerine Ödenmesi Esnasında Prim Borcuna Mahsup Edilmesi

**Projenin Adı:** İş Göremezlik Ödemelerinin Protokol Yapan Kamu İşverenlerine Ödenmesi Esnasında Prim Borcuna Mahsup Edilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü (SPGM)

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Kurumumuz ile sigortalı ve hak sahipleri

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** İşgöremezlik ödemeleri yapılırken ödeme sigortalıya yapılmakta daha sonra sigortalı kamu işyerine bu parayı ödemektedir. Bu uzun iş sürecinin kısaltılarak ödemenin direk kamu işverenine yapılması ve yapılırken bu ödeme esnasında prim borcu varsa mahsubunun sağlanması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Tamamlandı

## 7.80 4/1-a İşveren Uygulamalarında İşveren KDV Mahsuplaşma İşlemleri İçin Maliye Bakanlığı İle Entegrasyona Gidilmesi

**Projenin Adı:**4/1-a İşveren Uygulamalarında İşveren KDV Mahsuplaşma İşlemleri İçin Maliye Bakanlığı İle Entegrasyona Gidilmesi

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** SPGM/Maliye Bak.

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Sosyal Güvenlik Kurumu

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** KDV mahsuplaşmada tahsilatların işveren kartlarına işlenmesinde yaşanan problemlerin ortadan kaldırılması

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Tamamland.

## 7.81 Ödeme Emri Belgesinin 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu Kapsamında E-İmza İle İmzalanmasının Sağlanması

**Projenin Adı:**Ödeme Emri Belgesinin 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu Kapsamında E-İmza İle İmzalanmasının Sağlanması

**Projeyi Yürüten Birim:** Muhasebe Daire Başkanlığı

**Proje Ortakları:** HSGM/Tübitak

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013-31.12.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Kurum Bütçesi

**Projeyi Hazırlayanlar:** Muhasebe Dai.Bşk.

**Projeden Faydalananlar:** Kurumumuz

**Projenin Gerekçesi,Amaç ve Hedefleri:** ÖEB nin harcama birimi ve muhasebe birimi arasında kağıt ortamında gidiş gelişini ortadan kaldırarak muhasebe ödeme belgelerinin DYS üzerinden e-imza ile imzalanarak belgelerin elektronik ortamda taşınmasını sağlamak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Tamamlandı

## 8. TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PROJELERİ

### 8.1 Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu

**Projenin Adı:** Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu

**Projeyi Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları :** -

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Aralık 2010 - Mart 2014

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 11.188.550 euro'su AB Hibesi ve 1.974.450 euro'su T.C. Hükümeti katkısı olmak üzere toplam 13.163.000 euro

**Projeyi Hazırlayanlar:** ÇSGB ve İŞKUR

**Projeden Faydalananlar:** İŞKUR yöneticileri ve personeli, ÇSGB personeli, sosyal taraf temsilcileri, öğrenciler, iş arayanlar

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** İŞKUR'un, ÇSGB'nin, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal tarafların istihdam hizmetlerinin kalitesinin ve etkinliğinin geliştirilmesi amacıyla idari kapasitelerini güçlendirmek.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

- 43 ilde İŞKUR İl Müdürlüklerinin kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi,
- İŞKUR'un İşgücü Piyasası Bilgi Sistemlerinin geliştirilmesi,
- 43 ilde İŞKUR'un danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi,
- Aktif İşgücü Politikalarının etkisinin izlenmesi için bir model geliştirilmesi,
- 43 ilde İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının işlevlerinin iyileştirilmesi,
- İŞKUR Hizmetlerine Erişimin Arttırılması,
- İstihdam konularında ÇSGB, İŞKUR ve sosyal ortakların politika geliştirme kapasitesinin arttırılmasıdır.

**Projenin Web Sitesi:** www.kip.org.tr

#### **Açıklamalar:**

(Proje kapsamında 2013 yılında gerçekleştirilen faaliyetler)

- Model ofis eğitimleri tamamlanmıştır.
- İş Eşleştirme Sistemi yazılımının iyileştirilmesi ve Staj Eşleştirme Sistemi yazılım çalışmaları son aşamaya gelmiştir.
- İller Düzeyinde Sosyo-Ekonomik Göstergeler Veri Tabanı yazılımı çalışmaları son aşamaya gelmiş; MEB, TÜİK ve SGK ve ilgili kurumlarla işbirlikleri sağlanmıştır.
- Aktif İşgücü Programları (AİPP) İzleme Modeli yazılım geliştirme çalışmaları son aşamasına gelmiş, eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- İMD faaliyetleri kapsamında 15 Büyüme Merkezinde öğrencilere ve yeni mezunlara yönelik ihtiyaç analizleri yapılarak kapsamlı bir rapor hazırlanmıştır.
- İş ve Meslek Danışmanlığı (İMD) Hizmetlerinin iyileştirilmesi için iş ve meslek danışmanlarına İletişim Becerileri ve İşveren Ziyaretleri eğitimleri verilmiştir.
- Hollanda, Almanya, Avusturya ve İsveç'e İş ve Meslek Danışmanlığı ile Model Ofis Yaklaşımı üzerine üst yönetici ve uzman düzeyinde çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının değerlendirilmesi ve yurt dışı uygulamaların incelenmesine yönelik kapsamlı raporlar hazırlanmıştır.
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına yönelik eğitimler tamamlanmıştır.
- 81 ilde bulunan üst düzey yöneticilere liderlik ve yönetim becerileri eğitimleri verilmiştir.
- Kurumsal Kimlik Kılavuzu hazırlanarak 81 ile dağıtımı yapılmıştır.
- Görünürlük Kılavuzu hazırlanarak basımı gerçekleştirilmiş ve illere dağıtılması için gerekli planlama yapılmıştır.
- İŞKUR İletişim Stratejisi hazırlanarak basımı gerçekleştirilmiş ve illere dağıtılması için gerekli planlamalar yapılmıştır. İletişim stratejisi eğitimleri tamamlanmıştır.
- İŞKUR hizmetlerini anlatan A'dan Z'ye İŞKUR broşürü 30.000 adet basılarak 81 ile dağıtımı gerçekleştirilmiştir.
- Gençlere ve mesleğini değiştirmek isteyenlere yönelik olarak 39 Meslek Tanıtım Filmi ve iş arayanlara rehberlik etmesi amacıyla iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerini destekleyici 6 adet danışmanlık filmi hazırlanmıştır.
- İŞKUR tanıtım filmi İngilizce olarak yeniden seslendirilmiştir.
- Ulusal kanallarda gösterilecek olan 8 kısa filmin hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.
- İletişim kampanyasının ikinci turu gerçekleştirilmiş, kampanya otobüsü kalan 22 ili dolaşmıştır. 2012 yılında gerçekleştirilen birinci iletişim kampanyası ve 2013 yılında gerçekleştirilen ikinci iletişim kampanyasında 43 ilde yaklaşık 60.000 kişiye doğrudan ulaşılmış, İŞKUR hizmetleri tanıtılmış ve vatandaşların İŞKUR'a ve danışmanlık hizmetlerine yönlendirilmesi sağlanmıştır.
- 43 ildeki Outdoor TV'lerde kamu spotlarının kısa versiyonları yayınlanmıştır.
- 43 ilde kurum hizmetlerini tanıtıcı otobüs/minibüs giydirmesi gerçekleştirilmiş ve billboard reklamları yayınlanmıştır.
- Projenin 2011 yılında hazırlanan web sayfasının içerik geliştirme çalışmaları 2013 yılında da sürdürülmüştür.
- Bakanlık ve İŞKUR personeli ile sosyal tarafların temsilcilerine yönelik Macaristan, İtalya, Finlandiya, Estonya, Belçika ve Fransa'da staj programları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda stajyerler Avrupa'da istihdam alanında faaliyet gösteren çeşitli kurumlarda staj yaparak uygulamaları yerinde görme imkânına ulaşmışlardır.
- Bakanlığımız, SGK, MYK ile Kurumumuzun istihdam ve sosyal konularda akademik veri tabanlarına üyelikleri sürdürülmüştür.
- İşgücü piyasası ve istihdam ile ilgili masa başı ve saha çalışmalarını içeren 9 farklı konuda akademik çalışmalar gerçekleştirilmesine yönelik planlamalar yapılmış ve taslak raporlar hazırlanmıştır. Raporların geliştirilmesi son aşamaya gelmiştir.
- Operasyonun kapanış konferansı 3 Aralık 2013 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

## 8.2 Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Projenin Adı:** Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Proje Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2010 yılı son çeyreği- 31 Ekim 2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** Operasyon'un bütçesi, 1.947.680 euro'su teknik yardım bileşeni, 24.133.081 Avro'su hibe bileşeni olmak üzere toplam 26.080.761 euro'dur.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR

**Projeden Faydalananlar:** 15-29 yaş aralığındaki gençler

### Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:

Uygulanacak aktif işgücü programları ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması, her ilin işgücü piyasasına bağlı olarak belirlenen mesleklerde girişimcilik eğitimleri düzenlenmesi ve kendi işlerini kurmaları yönünde rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, okuldan işe geçişi kolaylaştıracak (staj) imkânlarının artırılması, mesleki yeterliliklerinin artırılması, çıraklık programlarından yararlananların sayısının artırılmasıdır.

### Projenin Sonucuna İlişkin Açıklamalar:

Hibe projelerinin uygulaması 2010 son çeyreğinde başlayıp, 2011 son çeyreğinde tamamlandı. 43 ilde 127 hibe projesi desteklendi.

2010-2011 yıllarında gerçekleştirilen projeler ilgili kamu kurumları, üniversiteler, belediyeler, meslek odaları, sendikalar, sivil toplum kuruluşları vb. kuruluşlar tarafından yürütüldü.

Bu projelerden toplam 12.629 genç yararlandı. Bu gençlerden;

- 2497'si istihdam edildi,
- 218'i kendi işini kurdu,
- 6176'sı mesleki sertifika aldı,
- 2768 kişi staj olanağı buldu,
- 5655 genç danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinden yararlandı.

### Teknik Yardım Bileşeni ile Ulaşılan Sonuçlar

Teknik Yardım Bileşeni kapsamında tamamlanan faaliyetlerin hazırlık çalışmaları genel olarak 2012 yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olup, çalışmalara ilişkin uygulamalar 2013 yılında tamamlanmıştır. Bu kapsamda 2013 yılı içerisinde ulaşılan sonuçlar aşağıda yer almaktadır.

Operasyonun teknik yardım bileşeni 2011 Eylül ayında başlayıp 31 Ekim 2013 tarihinde tamamlanmıştır. Bu kapsamda:

- 15 büyüme merkezinde gençlerin girişimcilik kapasiteleri artırılmıştır.
- "Genç Girişimciliğinin Desteklenmesi" (YES) üzerine bir model geliştirilmiş ve 5 pilot ilde uygulanmasına yönelik çalışmalara başlanmıştır.
- 12 NUTS II bölgesindeki gençler için staj ve işbaşı eğitimini İŞKUR mevzuatına göre yapabilecek işyerleri/şirketler arasında bir ağ oluşturularak staj ve işbaşı eğitimlerine erişim sağlanmıştır.
- Beş büyüme merkezi için ilgili kurumlar tarafından yol haritası olarak kullanılmak üzere genç istihdamı eylem planları hazırlanmıştır.
- Hibe Programı sonuçları ilgili paydaşlar arasında dağıtılmıştır.
- 15 Büyüme Merkezi'nde girişimcilik fırsatları konusunda 15 sektörel rapor hazırlanmıştır.
- 15 Büyüme Merkezi'nde 1.081 şirketle anket yapıldı ve gençlerin istihdam edilebilirliği konusunda mevcut durumu inceleyen analiz raporu hazırlanmıştır.
- Gençlerin iş kurmak için faydalanabileceği ulusal/uluslar arası finansal araçların listesi oluşturuldu ve 12 finans kuruluşu ile bire bir görüşme gerçekleştirilmiştir.



- 6850 adet Gençler için Girişimcilik Rehberi DVD’si basılarak faaliyetler esnasında dağıtılmıştır.
- 15 büyüme merkezinde yaklaşık 8000 kişinin katılımıyla “Girişimcilik Günleri” düzenlenmiştir.
- Yaklaşık 30 kurum/kuruluşun katılımıyla, merkezi bir çalışma grubu, 5 pilot ilde ilgili kurum/kuruluşların yerel teşkilatlarının katılımıyla İl Görev Güçleri oluşturulmuştur.
- Biri Bolu’da 2 günlük çalıştay şeklinde olmak üzere 7 adet Çalışma Grubu Toplantısı yapılmıştır.
- Tüm katılımcıların katkıları ile YES Modeli oluşturulmuş ve 20 kurum/kuruluş tarafından YES Modeli Protokolü imzalanmıştır.
- YES Modeli kapsamında 407 gence yönelik “Genç Girişimciliği Eğitimi”; bunlardan 96’sına bire bir eğitim ve koçluk hizmeti verilmiştir.

**Projenin Web Sitesi:** [www.gencistihdami.net](http://www.gencistihdami.net)

### 8.3 Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Projenin Adı:**Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Projeyi Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Hibe teklif çağrısına 20 Aralık 2012 tarihinde çıkmış olup proje tekliflerinin değerlendirilmesi sürmektedir. Hibe projelerinin 2014 yılı içerisinde başlaması öngörülmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Toplam bütçe 24 milyon euro'dur. Toplam bütçenin yüzde 15'i T.C. Hükümeti tarafından, yüzde 85'i AB Komisyonu tarafından finanse edilmektedir.

**Projeyi Hazırlayanlar:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR

**Projeden Faydalananlar:** Eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş arasındaki tüm işsiz gençler ve eğitimine devam eden gençler

**Projenin Gerekçesi, Amacı ve Hedefleri:** Ekonominin talep tarafı ile işgücü piyasası arasında koordinasyonu sağlayarak gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılması; gençlerin işgücü piyasasına uyumlarının sağlanması ve belirlenen sektörlerde mesleki eğitim, rehberlik, işbaşı eğitim, girişimcilik eğitimleri almaları ve okuldan iş hayatına geçişlerinin kolaylaştırılması.

**Projenin Sonucuna İlişkin Açıklamalar:**

8 Şubat 2013 tarihinde sona eren başvuru sürecini takiben, Değerlendirme Komitesi oluşturulmuştur. 29 Şubat 2013 tarihinde başlayan değerlendirme sürecinin ikinci aşamasına 30 Aralık 2013 tarihinde başlanmıştır. 2014 yılı ortalarında değerlendirme sürecinin tamamlanması ve hibe projelerinin imzalanması beklenmektedir.

Projenin Web Sitesi -

## 8.4 Kadınlar için Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Kadınlar İçin Daha Çok ve İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

**Proje Yürüten Birim:** ILO-İŞKUR-SIDA

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** Mart 2013 – Temmuz 2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Projenin bütçesi 3.597.291 \$’dır ve finansmanı SIDA tarafından sağlanacaktır.

**Proje Hazırlayanlar:** ILO-İŞKUR

**Projenin Faydalananlar:** Projenin ana hedef kitlesi İŞKUR’a kayıtlı işsiz kadınlardır. Bunun yanı sıra İİMEK’ler ve aynı zamanda yerel yönetimler, özel sektör temsilcileri, kadın sivil toplum örgütleri (STK’lar), işçi ve işveren örgütleri de bu politika ve eylemleri takip ve destekleme misyonları çerçevesinde programdan hem faydalanacak hem de programa katkı sunacaklardır.

### Projenin Gerekçesi,

**Amaç ve Hedefleri** Projenin ana hedefi Türkiye’de kadın istihdamının güçlendirilmesine destek olmaktır. Bu anlamda proje, hem ulusal düzeyde hem de proje illeri kapsamında yerel düzeyde sonuçlar elde etmeyi hedeflemektedir. Ulusal düzeyde, İŞKUR ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları’nın (İİMEK) toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı alanında teknik kapasitesi geliştirilecek ve ulusal düzeyde ilgili tüm paydaşların katılımı ile bir Kadın İstihdamı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı oluşturulacaktır. Yerel düzeyde ise, bir yandan kadın istihdamını artıracak aktif işgücü piyasası programları düzenlenerek işsiz kadınların ekonomik olarak güçlenmesine destek olunacak, diğer yandan ise mesleki eğitimlere entegre edilecek olan toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları eğitimleri ile kadınların toplumsal anlamda güçlenmesine destek olunacaktır.

### Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve insana yakışır iş çerçevesinde kadınlara yönelik istihdam politikalarının geliştirilmesi ve uygulanması
- Kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve işsiz kadınların etkili iş danışmanlığı ve AİPP aracılığıyla iş gücü piyasasına girmesi
- Mesleki eğitim programlarına ILO’nun hak temelli yaklaşımının entegre edilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma standartları konularında farkındalığın artırılması

Projenin Web Sitesi <http://esitizberaberiz.org/>

### Açıklamalar

(Proje kapsamında 2013 yılında gerçekleştirilen faaliyetler)

- Projenin ana faaliyetleri Haziran 2013 tarihinden itibaren yürütülmeye başlamıştır.
- Bundan önceki başlangıç dönemi safhasında proje 23 Mayıs 2013’te ilgili tüm paydaşlara tanıtılmış ve proje faaliyetlerinin planlaması yapılmıştır.
- Projenin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla 11 Şubat 2013 tarihinde oluşturulan Yönlendirme Komitesi ve Çalışma Grubu üyeleriyle 26 Mart 2013’te projenin ilk teknik ekip toplantısı gerçekleşmiştir. Bununla birlikte periyodik olarak toplantılar devam etmektedir.
- Ulusal düzeyde gerçekleştirilecek olan Kadın İstihdamı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı hazırlanması amacıyla Ulusal Teknik Ekip kurulması için çalışmalar yapılmaktadır.
- Akademik düzeyde toplantılar gerçekleşmiş ve kadınlara yönelik işgücü piyasası analizleri ile ilgili çalışmalar yapılmıştır.

## 8.5 Türkiye’de Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Projenin Adı:** Türkiye’de Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

**Proje Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

**Proje Ortakları:** Proje Yararlanıcısı: İŞKUR

**Sözleşme Makamı:** ÇSGB AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı

**Danışman:** WYG Türkiye

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:**

**Başlangıç:** 16 Mart 2011

**Bitiş:** 16 Aralık 2012 iken 3 ay uzatma alınarak 15.03.2013 tarihinde bitirilmiştir.

Hibe Bileşeni: 2011 yılı Ağustos ayında tamamlanmıştır.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları** Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninin 2007 yılı programlaması ve tahsisatı çerçevesinde seçilen dört operasyondan birisi Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonudur. Operasyonun toplam bütçesi 4.072.588,65 euro Ulusal Katkı, 23.078.000,65 euro AB Katkısı olmak üzere 27.150.589 euro’dur. Operasyonun Kurumsal Gelişim bileşeni için 3.338.000 euro, Hibe Bileşeni için ise 23.770.589 euro tahsis edilmiştir. Ayrıca Hibe Bileşenine 720.000 euro’luk ek aktarma yapılmıştır.

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

**Projeden Faydalananlar:**

- Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)
- Merkez ve taşra teşkilatında görev yapan üst düzey İŞKUR personeli ve uzmanları
- İŞKUR İl Müdürlüklerinde görev yapan İŞKUR personeli
- Bölgesel/yerel ve ulusal seviyedeki sosyal ortaklar
- Yerel otoriteler ve STK’lar.
- Yaşlı ve çocuk bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz kalmış ve işgücüne dahil olmayan kadınlar
- Daha önce tarımsal sektörde çalışmış kadınlar dahil olmak üzere kentsel bölgede yaşayan istihdam dışı kalmış kadınlar yaşlı ve çocuk bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz ve işgücüne dahil olmayan kadınlardır.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Operasyonun hedefi kadınların işgücü piyasasına katılımını arttırmak suretiyle daha fazla insanın istihdama çekilmesini ve istihdamda kalmasını sağlamaya yönelik politikalar tasarlama, geliştirme ve uygulama konusundaki mevcut kapasiteyi geliştirmek, özellikle yerel düzeyde İŞKUR’a daha etkili kamu istihdam hizmetleri sunma konusunda destek vermek ve kadınların istihdam edilebilirliğini arttırmak amacıyla kadınların daha fazla ve daha iyi işlere erişimini kolaylaştırmak ve işgücü piyasasına katılmalarının önündeki engelleri azaltmak

Operasyonun hedef grupları;

- Yaşlı ve çocuk bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz kalmış ve işgücüne dahil olmayan kadınlar
- Daha önce tarımsal sektörde çalışmış kadınlar dahil olmak üzere kentsel bölgede yaşayan istihdam dışı kalmış kadınlar yaşlı ve çocuk bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz ve işgücüne dahil olmayan kadınlardır.
- Merkez ve taşra teşkilatında görev yapan üst düzey İŞKUR personeli ve uzmanları,
- İŞKUR İl Müdürlüklerinde görev yapan İŞKUR personeli,
- Bölgesel/yerel ve ulusal seviyedeki sosyal ortaklar,
- Yerel otoriteler ve STK’lar.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Toplam 131 Hibe Projesi desteklenmiş ve 2011 yılında tamamlanan Hibe Bileşeni sonucunda aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir.

- 9.856 kadın meslek edindirme kurslarına katılmıştır.
- 9.557 kadın hibe projeleri sonucunda sertifika almıştır.
- 914 kadın istihdam edilmiştir.
- 780 kadın girişimcilik kurslarına katılmıştır.
- 113 kadın girişimci olmuştur.
- 1.940 kadın çocuk, hasta, yaşlı ve engelli bakımı eğitimi almıştır.
- 118 kadın kariyer danışmanlığı ve rehberliği hizmetlerinden faydalanmıştır.
- 12 projede toplam 140 kadın eğitimler esnasında çocuk bakım hizmeti almıştır.
- 24 projede toplam 2.424 kadın sosyal güçlendirme eğitimi almıştır.
- 321 kadın kooperatife üye olarak üretime katılmıştır.
- 631 kadın ev eksenli çalışmaya başlamıştır.

3 milyon 380 bin euro bütçeli operasyonun “Teknik Destek Bileşeni”nin konusu İŞKUR’un ve ilgili yerel paydaşların kadınların ve özellikle hedef grupta yer alan kadınların istihdama girişlerini kolaylaştırmak bakımından “Kurumsal Kapasitelerinin” artırılmasıdır. Kurumsal kapasite bileşeninin hedef ve amaçlarına ulaşabilmesi için aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- Uygulanan ihale süreci sonucunda WYG International (eski adı Deleeuw International) ile 15 Mart 2011 tarihinde sözleşme imzalanmıştır.
- Teknik Destek Bileşeni Başlangıç Dönemi Mart- Eylül 2011 dönemini kapsamaktadır. Bu dönemde; öncelikle Operasyonun görev tanımında belirtildiği üzere işgücü piyasası analizi yürütülecek olan 5 pilot il tespit edilmiştir. Tespit edilen Çorum, Van, Gaziantep, Erzurum, Trabzon illerine Teknik Destek Ekibi tarafından ziyaretler düzenlenerek il düzeyinde ortaklık kurulacak kurum ve kuruluşlar ile İş Müdürlüklerinin kadın istihdamına yönelik çalışmaları ve yaklaşımları yerinde incelenmiştir. (Van’da yaşanan deprem sonrasında Van’da gerçekleştirilemeyen faaliyetler Şanlıurfa’da gerçekleştirilmiştir.) görev tanımında belirtilen arz ve talep eksenli saha araştırmaları için gerekli Kilit Olmayan uzmanlar, saha personeli ve firma tahsis edilmiş, metodoloji geliştirilmiş ve sahada uygulanacak anket ve görüşme formları İŞKUR bünyesinde oluşturulan “İş Gücü Piyasası Araştırmaları Çalışma Grubu” onayı ile nihai hale getirilmiştir. 5 ilde gerçekleştirilen arz ve talep yönlü işgücü piyasası analizi İŞKUR tarafından onaylanmış, basılmış ve dağıtılmıştır.
- İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri bakımından gerekli uzmanlar tahsis edilmiş ve kadınların iş gücü piyasasına girişlerini kolaylaştıracak araçların geliştirilmesi için gerekli saha analizleri ve masa başı analizler gerçekleştirilerek yine İŞKUR bünyesinde oluşturulan “İş ve Meslek Danışmanlığı Çalışma Grubunun” onayına sunulmuştur. Projenin danışmanlık faaliyetleri kapsamında kadınların işgücü piyasasına girmelerini kolaylaştıracak, grup danışmanlığı tekniğine dayanan İstihdam edilebilirlik ve motivasyon çalıştaylarından oluşan “Küçük Gruplarla Çalışma Araç Kiti” geliştirilmiş ve iş ve meslek danışmanlarımızın hizmetine sunulmuştur. Söz konusu faaliyet kapsamında iş ve meslek danışmanlarına “Sosyal Güçlendirme Eğitimi” verilmiş ve 5 pilot ilde Türkiye’de ilk defa Kadın İş Kulüplerinin pilot uygulaması yapılmıştır.
- Yerel bir AİPP stratejisinin tasarlanması ve geliştirilmesi için illerdeki İŞKUR yöneticileri ve ortaklara destek olacak bir modelin geliştirilmesi için öncelikle paydaş kurumlar olan ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Diyanet İşleri Başkanlığı, Kalkınma Ajansı temsilcileri, İŞKUR, İşveren ve İşçi Konfederasyonları Temsilcilerinden oluşan Görev Gücü oluşturulmuştur. Görev Gücü bilgilendirme çalışmayı nisan ayında Kızılcabazam’da gerçekleştirilmiştir. Sonrasında yerel düzeyde (Çorum, Şanlıurfa, Trabzon, Erzurum, Gaziantep) paydaş kurumlara oluşan taslak modeli anlatmak ve söz konusu modele verebilecekleri katkıları tespit etmek amaçlı seminerler Temmuz ayında düzenlenmiştir.

- Pilot farkındalık oluşturma kampanyası tasarlanmıştır ve uygulama açısından kamu spotu, web sitesi uygulaması ve farkındalık artırma toplantıları öncelikle en çok hibe alan illeri kapsayacak şekilde gerçekleşmiştir.
- Hibe bileşeni sonuçlarına dayalı olarak NUTS II düzeyinde kadınlar arasında ağ kurma faaliyeti doğrultusunda uygulanan hibe projelerine ziyaretler düzenlenerek saha uygulamaları hakkında tahsis edilen uzmanlarca bilgi edinilmiştir. Operasyonun logosu İŞKUR “Tanınırlık ve İletişim Çalışma Grubu” tarafından onaylanarak kullanılabilir hale getirilmiştir. Operasyonun tüm faaliyetlerini tanıtacak web sitesi (www.kadinistihdami.net) ve facebook sayfası açılmıştır. Ekim – Aralık 2011 döneminde; işgücü piyasası analizi saha çalışmaları gerçekleştirilmiş ve 5 il nicel ve nitel raporları ile ortak saha analizi raporu teknik destek ekibi tarafından hazırlanmıştır. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyeti kapsamında geliştirilen araçlar ve güncel uygulamalar arasındaki boşluğun tespiti ve eğitim ihtiyaç analizi için illere ziyaretler düzenlenmiştir (Gaziantep, Çorum, Trabzon, Erzurum). Ağ kurma faaliyeti çerçevesinde hibe bileşeni çerçevesinde uygulanmış olan projeler arasında iyi uygulama örneklerinin tespiti için kriterler belirlenmiş ve bu bağlamda İzleme Bilgi Sistemi ve Yararlanıcı Nihai Raporları üzerinde gerçekleştirilen kapsamlı incelemeler ve yerinde gözlemler sonucunda en iyi uygulamaları içeren “Projeler Özeti Kataloğu” hazırlanmıştır.
- Projenin tanınırlığını ve sürdürülebilirliğini arttırmak ve kadınlar üzerinde farkındalık yaratmak amacıyla yürütülen iletişim faaliyetleri kapsamında yukarıdaki faaliyetlere ek olarak hibe faydalanıcılarını içeren belgesel çekimi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk ÇELİK’in katılımıyla kamu spotu çekilmiş ve Milli Eğitim Bakanlığı işbirliğiyle proje illerinde “Annemin de İş Olsun” adlı ilköğretim öğrencilerine yönelik resim yarışması düzenlenmiştir. Projenin kadın istihdamını geliştirmek için yerel stratejiler geliştirme kapasitesinin artırılması ve bu stratejilerin uygulanmasına yönelik bir “AİPP Modeli” oluşturulması bileşeni kapsamında merkezi kamu/kurum kuruluşu ve STK temsilcileriyle oluşturulan Görev Gücü toplantıları sonucunda “Yönlendirme Ağı Modeli” geliştirilmiştir. “Yönlendirme Ağı Modeli” ile amaçlanan kadın istihdamının önündeki engellerin kaldırılması ve kadın istihdamının artırılması amacıyla kamu/kurum ve kuruluşları ve STK’lar arasında var olan hizmetleri İŞKUR iş ve meslek danışmanları merkezli olarak birleştirmek ve hizmetler arasında ağ kurarak kadınlara daha etkin ve kısa sürede hizmet sağlamaktır. Modelin testi 5 pilot ilde gerçekleştirilmiş ve projenin 10 artalanında da yaygınlaştırma seminerleri verilerek faaliyet tamamlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** <http://www.kadinistihdami.net/tr-tr/anasayfa.aspx>

## 8.6 GAP-2 PROJESİ

**Projenin Adı:** GAP-2 PROJESİ

**Proje Yürüten Birim:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Valilikler, GAP BKİ, KOSGEB, İlgili Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar), Meslek Odaları, Özel Sektör, Üniversiteler.

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2008-2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 299.255.000 TL – (İşsizlik Sigortası Fonu ve Özelleştirme Fonu)

**Proje Hazırlayanlar:** Kalkınma Bakanlığı – GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (BKİ) – Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**Proje Faydalananlar:** İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizler

**Projenin Gereçesi, Amaç ve Hedefleri:** Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde ekonomik büyüme, sosyal gelişme ve istihdam artışı sağlayarak bölgede yaşayan vatandaşlarımızın refah, huzur ve mutluluğunun artırılması temel amaçtır. 18 Haziran 2008 tarih ve 26910 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 2008/11 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile yürürlüğe konulmuştur. Mevcut bölgelerarası gelişmişlik farkları dolayısıyla göç, işgücüne katılım oranının düşük olması, bölgede özel politika gerektiren grupların (kadınların, gençlerin, uzun süreli işsizlerin...) işsizlik oranlarının ülke geneline göre çok yüksek olması, bölgesel kalkınma hızının düşük olması, GAP dışındaki bölgesel planların genel olarak yerel inisiyatif hareketine geçirmedeki zorlukları, kaynak kısıtları ve teknik engellerin olması Bölgesel ve Planlı bir Eylem Planı olarak GAP II Projesine ihtiyacı doğmuştur. Projenin Hedef Aldığı Kesim ve Etkileyeceği Diğer Taraflar: İŞKUR'a kayıtlı işsizler, Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi alt eylemi altında İŞKUR taşra teşkilatı ve ilgili sosyal Kurum/Kuruluşlar hedef kesim olarak belirlenmiştir. Projenin istihdam ekseninde sağlık, eğitim, yatırım ve sanayi sektörlerine yönelik yaratacağı katma değer ile bölgede faaliyet gösteren bütün sosyal taraf/Kurum/Kuruluş ve sektörleri etkileyeceği öngörülmektedir.

### Projenin Hedefleri:

- Bölgede ekonomik kalkınmayı ve sosyal gelişmeyi/sosyal istikrarı artırmak/ hızlandırmak,
- Bölgede işgücünün niteliğini artırarak, işgücüne katılma oranını ve istihdam oranını Türkiye ortalamasına çıkarmak,
- Kurumsal tanınırlığı geliştirerek, bölge halkının istihdam hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak,
- Özel politika gerektiren gruplara yönelik ihtiyaca ve talebe uygun mikro projelerle destekleyerek istihdam edilebilirliği, girişimciliği ve sürdürülebilirliği artırmaktır.

Projenin genel ve özel hedef ve amaçlarına yönelik olarak aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları ve toplum yararına programlar düzenlenmiştir.

### Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:

2013 yılında 12.255, 2012 yılında 11.090 kişi, 2011 10.463 kişi, 2010 yılında 11.087, 2009 yılında 13.143 kişi faydalanmış olup; Proje toplamında 58.039 kişi faydalanmıştır.

## 9. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

### 9.1 Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi (UYEP)

**Projenin Adı:** Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

**Projeyi Yürüten Birim:** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi :** Hizmet Bileşeni : 05.10.2010 – 24.06.2013,  
Hibe Bileşeni : 24.03.2011– 24.06.2013

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:** Bütçe(euro) AB katkısı Ulusal katkı (MYK)

Toplam bütçe			
Hizmet Bileşeni	3.700.000	-	3.700.000
Hibe Bileşeni	6.619.698	-	6.619.698
Tedarik Bileşeni	384.302	126.767	507.069
Toplam	10.700.000	126.767	10.826.767

**Projeyi Hazırlayanlar:** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Projenin Faydalananlar:** Projenin faydalanan hedef gruplar beş ana kategoriye ayrılmıştır:

- Mesleki Yeterlilik Kurumu personeli,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komiteleri üyeleri,
- Meslek standardı hazırlayan kuruluşlar, ulusal yeterlilik hazırlayan/geliştiren kuruluşlar, yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları,
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi Danışma ve Değerlendirme Platformu da dahil olmak üzere Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi, anlaşılması ve sahiplenilmesi ile ilgili sanayi ve ticaret kuruluşları
- VOC-Test Merkezleri Hibe Programı Faydalanicısı 26 Kuruluş.

#### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

##### Projenin Gerekçesi :

1. Hayatboyu öğrenmeyi destekleyen, eğitime erişimi arttırmayı ve eşitliği sağlamayı amaçlayan, örgün ve yaygın eğitim arasındaki boşluğu dolduran bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi ve uygulamaya konması gerekliliği.
2. Ülkemizde mesleki eğitim ve öğretimin değişen iş piyasası taleplerini karşılayabilmesi, eğitimde kalite ve etkinliğin artırılması için bir kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve uygulanması ihtiyacı.

##### UYEP’in genel amacı:

İş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayatboyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile uyumu kolaylaştırmaktır.

##### UYEP’in özel amacı :

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu, tüm seviyelerde ölçme, değerlendirme ve belgelendirme için uygun bir sistem geliştirerek, meslek standartları temelinde verimli ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması ve işletilmesi için MYK ve Meslek Standardı Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri’nin (VOC-Test Merkezleri) desteklenmesidir.



## **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

UYEP ile ;

- Sürdürülebilir ve etkin biçimde işleyen bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması ve sistemin belirlenen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi adına güçlü adımlar atılmıştır.
- Paydaşlara(kamu ve özel sektör temsilcileri, işçi ve işveren örgütleri, sivil toplum kuruluşları) sürdürülebilir ve koordineli hizmet sunması amacıyla MYK' nın ve VOC-Test Merkezlerinin kapasiteleri artırılmıştır.
- Paydaşların Ulusal Yeterlilik Sistemi ile ilgili bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemdeki rollerinin güçlendirilmesi yolunda faaliyetler gerçekleştirilmiştir.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesi'nin geliştirilmesi ve uygulanması için uzmanlık kapasitesi oluşturulmuştur.
- Hizmet sağlayıcılarının, meslek standardı hazırlayan kuruluşların ve sektör komitelerinin, hibe faydalanıcılarının kapasiteleri artırılarak yeni meslek standartlarının ve yeterliliklerin geliştirilmesi, doğrulanması ve onaylanması yolunda faaliyetler gerçekleştirilmiştir.
- UYEP kapsamında E-MIS (Yönetim Bilgi Sistemi) sisteminin geliştirilmesi çalışmaları, alt yüklenici sözleşmesi çerçevesinde ilgili uzmanların desteği ile tamamlanmıştır. Kuruluşlara Ankara ve İstanbul'da eğitimler verilmiştir. Sektör sorumlularına eğitimler verilmiştir. Sistem yayına alınmış, kullanımına başlanmıştır. Belgeli aday listelerinin web servisleri aracılığıyla diğer kamu kurumlarıyla paylaşımına başlanmıştır. Sistemin geliştirilmesine yönelik çalışmalar ve eğitimler sürdürülmüş, sınav ve belgelendirme süreçlerinin iyileştirilmesine devam edilmiştir.
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesini geliştirmiş, Ulusal Yeterlilik sistemini başarıyla işleten ülkeler olması itibarıyla Fransa ve Almanya'ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.
- UYEP Projesi Farkındalık Arttırma Bileşeni kapsamında İstanbul'da Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Uluslararası Konferansı düzenlenmiştir
- Türkçe ve İngilizce olarak basımı 2013 yılında gerçekleştirilen MYK ve faaliyetleri hakkında bilgi verilen tanıtıcı kitapçık hazırlanmıştır. Hibe Projelerine yönelik özet bilgilerin yer aldığı Proje Kataloğu (Compendium) taslak olarak hazırlanmıştır.
- Farklı basılı yayın organlarında yer almak üzere MYK ve UYS ile ilgili haber metinleri ve makale hazırlık çalışmaları yapılmıştır. İkinci MYK Etki Analizi anketi hazırlanarak ilgili taraflara gönderilmiştir. Kamu spotu ve tanıtım filmi hazırlanmış ve RTÜK izni ile yayınlanması için ilgili kuruluşlara gönderilmiştir. Spot filmin radyo spotu versiyonu hazırlanmıştır.
- Proje kapsamında hazırlanan Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilik Kitapları taslak olarak hazırlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi :** [www.uyep.net](http://www.uyep.net)

## 9.2 EUROPASS-II Evliya Çelebi Projesi

**Projenin Adı:** EUROPASS-II Evliya Çelebi Projesi (2013)

**Proje Yürüten Birim:** Mesleki Yeterlilik Kurumu (Ulusal Europass Merkezi)

**Projenin Başlangıç Ve Bitiş Tarihi:** 1 Ocak 2013 - 31 Aralık 2013

**Projenin Maliyeti Ve Finansman Kaynakları:**

Proje Bütçesi: 104.709,97€

%50 AB Katkısı: 52.264,28€

%50 Ulusal Katkı (MYK): 52.264,28€

**Projeyi Hazırlayanlar:** Mesleki Yeterlilik Kurumu

**Proje Deneyimleyenler:**

**Proje Deneyimleyen Hedef Gruplar;**

Üniversite öğrencileri,

Mesleki ve teknik eğitim öğrencileri

Öğretmenler ve eğitimciler,

İşverenler,

İş arayanlar,

İnsan kaynakları şirketleri ve çalışanları,

İş ve meslek danışmanları,

İstihdam büroları.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

#### Projenin Gerekçesi :

2007-2013 dönemini kapsayan Hayat Boyu Öğrenme Programına katılım sağlayan ülkemizin 2241/2005/EC sayılı Konsey Kararı uyarınca bir Ulusal Europass Merkezi(UEM) kurması gerekliliği ortaya çıkmış ve Europass alanına giren konuların Kurumumuz görev alanları arasında bulunmasından dolayı, gerekli çalışmalar yürütülerek 28 Temmuz 2008 tarihinde MYK Ulusal Europass Merkezi olarak görevlendirilmiştir.

Bu kapsamda, Europass ile ilgili farkındalık yaratma, UEM'in kapasitesini geliştirme, hareketlilik belgesinin kullanımını yaygınlaştırma, kuruluşlar arasında işbirliğini sağlama ve tanıtım amaçlı hazırlanan proje uygulamaya konulmuştur. Proje amaçları olarak doküman yönetiminin koordinasyonu ve Europass'ı tanıtmak olarak belirlenmiştir. Europass konusunda kamuoyunun farkındalığının yeterli olmadığı tespit edilmiş olup ülkemizde bu konudaki ihtiyacın giderilmesine yönelik olarak proje geliştirilmiştir.

#### Projenin Genel Amacı:

Ulusal Europass Merkezinin (UEM) desteklenerek toplumda farkındalık oluşturulmasının sağlanmasıdır.

#### Projenin Hedefleri:

Ulusal Europass Merkezi görevlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak, Europass'ı ve Europass belgelerini tanınırlığını sağlayarak hareketliliğin artırılmasını desteklemektir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu 2008 yılında UEM olarak görevlendirilmiştir. UEM'lerin görevleri arasında;

- Europass belgelerinin yönetimini koordine etmek,
- Europass 'ı ve Europass belgelerini tanıtmak,

- Bilgi ve rehberlik merkezlerinin Europass ve Europass belgeleri hakkında iyi bir şekilde bilgilendirilmesini sağlamak,
- Tüm Europass belgelerinin ayrıca kağıda basılmış versiyonlarının bulunmasını sağlamak,
- Avrupa UEM'lerinde bir ulusal ortak görevi yapmak, sayılmaktadır.

### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar**

- Farkındalık artırma ve tanıtım faaliyetleri kapsamında;
  - Europass belgelerinden sorumlu ve ilgili kuruluşlarla toplantılar yapılmış, konferanslar düzenlenmiştir.
  - Çeşitli illerde düzenlenen istihdam kariyer ve girişimcilik fuarlarında stant açılarak ziyaretçilere Europass Klasörü içeriği, Europass belgelerinin kullanımı, Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Mesleki Yeterlilik Kurumu faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.
  - Üniversitelere gidilerek öğrenci ve akademisyenlere Europass belgelerinin kullanılması konusunda bilgi verilmiş, sorular yanıtlanmış ve Europass belgelerinin kullanımını artırmak amacıyla "Europass Bilgilendirme Semineri" gerçekleştirilmiştir.
  - Rehberlik Araştırma Merkezlerine yönelik bilgilendirme sunumları yapılmıştır.
  - Europass Belgelerinin kullanımını yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında;
  - Avrupa'daki eğitim ve çalışma deneyimlerinin kanıtlanması için bireylere sağlanan Europass Hareketlilik Belgesinin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesini sağlayan çevrimiçi araç aracılığıyla 63 kurum/kuruluşa hareketlilik belgesi düzenleme yetkisi verilmiştir.
  - Ulusal Ajans verilerine göre 2013 yılında 663 Europass Hareketlilik Belgesi oluşturulmuştur.
  - Europass dokümanları ve tanıtıcı yazılardan oluşan bir web sitesi oluşturulmuştur.2013 yılında Ulusal Europass Merkezi web sitesi 46.473 kez ziyaret edilmiş, 3713 Türkçe Europass Cv, 2300 Türkçe Dil Pasaportu oluşturulmuş/indirilmiştir.
  - 2013 yılında Cedefop Europass web sitesi Türkiye üzerinden 170.018 kez ziyaret edilmiş, 42.122 online Türkçe Europass Cv, 812 Türkçe Dil pasaportu oluşturulmuştur.
  - Dokümanların revizyonu kapsamında;
  - MYK tarafından hazırlanan Ulusal Mesleki Yeterliliklere ilişkin Europass Sertifika Eki çalışmalarına başlanmıştır.
  - Avrupa Komisyonu ve Ulusal Europass Merkezleri Ağı ortaklığında Europass dokümanları revize edilerek daha kullanışlı hale getirilmiştir.
- Projenin Web Sitesi [www.europass.gov.tr](http://www.europass.gov.tr)

## 10. TÜRKİYE VE ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### 10.1 İlköğretimde İnsan Hakları ve Vatandaşlık: Öğretmenlerin İnsan Hakları ve Vatandaşlık Algısı ve Eğitimi Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** İlköğretimde İnsan Hakları ve Vatandaşlık: Öğretmenlerin İnsan Hakları ve Vatandaşlık Algısı ve Eğitimi Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2013- 31.10.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 89.732,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Proje Faydalananlar:** İlk ve orta öğretim düzeyinde eğitim veren öğretmenler ve MEB.

**Etkileyeceği Diğer Taraflar:** Eğitim alan çocuklar, velileri ve toplum.

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

##### **Projenin Gerekçesi:**

Türkiye'nin, ulusal ve uluslararası düzeyde en sorunlu alanlarından biri insan hakları konusudur. Bu konudaki gelişme ve iyileşeler, ancak eğitimle, insan haklarına saygılı ve duyarlı kuşakların yetişmesi ile sağlanacaktır. Bugün, özellikle ilk öğretim düzeyinde insan hakları eğitiminin sorunlarının tespit edilmesinin bir boyutu da, çocukların rol-modelleri olan öğretmenlerin insan hakları anlayışlarının ortaya konmasıdır. Projenin çıkış noktalarından biri insan haklarının salt bilgiler yığını halinde verilmesiyle hayata geçirilemeyeceği gerçeğidir. İnsan haklarına duyarlı bir toplum, bireylerin her tür toplumsal ilişkide insan hakları "değerleri"ne uygun şekilde davranmaları ile ortaya çıkacaktır. Eğitimle bilgilenme yanında, demokratik ve insan haklarına saygılı bir sınıf ortamından, öğrenen-öğrenci ve öğretmen ve öğrencilerin kendi aralarındaki ilişkilerin demokratik ve insan haklarına duyarlı olmasını gerektiren bir toplumsal zemine ihtiyaç vardır.

##### **Projenin Genel Amacı:**

Bu çalışmada, öğretmenlerin insan hakları konusundaki eksiklikleri, okul ortamındaki genel duruşları, insan hakları ile ilgili hangi değerleri ön plana çıkarıp hangilerini geride bıraktıkları araştırılacaktır. Böylece öğretmenler için gerekli bir eğitimde bulunması gereken temel noktalar ortaya konacaktır.

##### **Projenin Hedefleri:**

- I. Müfredatta yer alan insan hakları değerlerini içeren bilgilerin derlenmesi.
- II. Müfredattan ve öğretmenlerin eğitimlerinden kaynaklanan eksikliklerin saptanması.
- III. Alan Araştırması: Ankara ve İstanbul'da MEB'a bağlı okullardan oluşturulacak bir örneklem içinde, öğretmenlerle derinlemesine mülakatlar ve odak grup çalışmaları yapılacaktır.
- IV. Alan araştırması sonucunda, öğretmenlerin insan hakları konularındaki bilinç, değer, tutum ve bilgi birikimleri ortaya konularak, raporlandırılacaktır.
- V. İkinci aşamada, MEB ile öğrenenlerin insan hakları eğitimi konusunda eğitimlerine dönük seminerler düzenlenmesi.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Öğretmenlerin eksikliklerinin saptanması (müfredat kaynaklı eksiklikler ve değer yargıları ve kendi dünya görüşleri sonucu insan haklarına yaklaşımlarının saptanması) ve bu eksikliklerin giderilmesine dönük eğitimlerin içerinin

belirlenmesi. İkinci aşamada, MEB ile işbirliği ile eğitim seminerleri verilmesi ve yapılan araştırmanın kitap olarak yayınlanmasıdır. Ancak Projenin Araştırma Süreci bitirilmiş taslak rapor tamamlanmış nihai rapor ve projenin sonuçlarına ilişkin kitap hazırlıkları devam etmektedir.

## 10.2 Türkiye’de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Türkiye’de İl Büyüklüğünün Sayısal Ölçeklendirilmesi Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.01.2011 - 30.06.2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2011 yılı için 50.000,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı  
2012 yılı için 49.986,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Projenin Faydalananlar:** Proje, DPT, TÜİK ve üniversitelerin yararlanabileceği bir veri seti ortaya çıkaracaktır. Ancak, bunların yanında, mülki idare amirlerinin etkilenecek diğer taraflar olduğu açıktır.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:

#### Projenin Gerekçesi:

Türkiye’nin mevcut yönetsel yapılanması il sistemi üzerine kuruludur. İllerin nasıl kurulacağına temel ölçütleri Anayasa’da ve ilgili yasalarda belirtilmiştir. Ancak, bu ölçütler son derece genel ve mevcut il yapılanması ile doğrudan doğruya denk düşmemektedirler. İlgili literatürde, illerin büyüklüğü ile ilgili sayısal bir zemine oturtulabilecek hemen hemen hiçbir çalışma yoktur ve yapılmamıştır. Bu sorun, günümüzde özellikle, bölge kalkınma ajanslarının ortaya çıkmasıyla birlikte farklı bir boyut kazanmıştır. Bir başka ifadeyle, bölge kalkınma ajansları fiilen il yapılanması üzerinde belli bir etki yaratmıştır.

Bu proje önerisi, Türkiye’deki il yapılanmasının, hem yerel yönetimler hem bölge yapılanmaları karşısındaki konumunu tartışabilmek ve mevcut yapılanmayı sayısal bir zeminde betimlemek zorunluluğu ile ortaya çıkmıştır. Proje önerisi temel olarak, mevcut il yapılanmasını sayısal ölçekler temelinde ortaya çıkarma amacına yöneliktir. Böylece, ilin, bölge ve yerel yönetimlerle ilişkisi, rasyonel kapsamda tartışılabilecektir

#### Projenin Genel Amacı:

Projede, Türkiye’deki tüm illerin (ilçelerle birlikte) büyüklüğünün sayısal ölçekler temelinde ortaya koymak amaçlanmaktadır.

#### Projenin Hedefleri:

1. Türk idari yapılanmasında illerin büyüklük olarak konumlarını, yasal ve diğer mevzuat açısından değil, sayısal olarak ortaya koymak.
2. İl büyüklüklerine ilişkin, sayısal ölçekler oluşturmak.
3. Sayısal ölçeklerin, bölge ve yerel yönetimler ile il yönetimleri arasındaki ilişki kapsamında yapılan tartışmalara zemin oluşturmasını sağlamak.

Kamu yönetiminde, yönetsel yapıları sayısal analiz edebilme becerisini geliştirmek.

#### Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:

İl büyüklüğünün sayısal ölçeklendirilmesi projesi ile yapılmış her idari reform çalışması için temel bir veri seti oluşturulmuştur.

Üniversitelerde bu konuda yapılacak araştırmalara temel teşkil edecek bir çalışma ortaya konulmuştur.

Projenin 2012 yılı içinde araştırma aşaması sona ermiştir. Türkiye’de il ve ilçelere ilişkin 36 ayrı değişken saptanmış ve bu değişkenler 1923-2012 tarihlerini kapsayan bir zaman serisi temelinde TÜİK, İçişleri Bakanlığı ve diğer kamu kurumlarından elde edilen verilerle her il ve ilçe için ayrı ayrı ortaya konulmuştur. Bu araştırma projesinde;

1. 1923-2012 yılında kurulan kaldırılan tüm ilçeler ve illere ilişkin saptanan 36 değişkene göre birinci el veri elde edilmiştir.
  2. Elde edilen veriler, ilçelerin zaman serisi temelinde gelişmişlik düzeylerini saptamaya yönelik olarak karşılaştırmalı biçimde kullanılmış ve illerin de homojenlik düzeyleri saptanmış ayrıca ilçe-il ve bölge arasında gelişmişlik indeksi temelinde korelasyon saptaması yapılmıştır.
- Çalışmanın analiz aşaması tamamen bitirilmiş, kitap basım aşaması için oluşturulan çalışmalar devam etmektedir.

### 10.3 Kamu Politikası Oluşturulması Süreci Araştırma Projesi

**Projenin Adı:**Kamu Politikası Oluşturulması Süreci Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.04.2012 - 31.12.2012

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 47.993,50 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Projeden Faydalananlar:** Aile ve Soysal Politikalar Bakanlığı, aile mahkemeleri, mülki amirler, emniyet müdürlükleri, Sosyal Güvenlik Kurumu, ve sivil toplum kuruluşları, belediyeler

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

##### **Projenin Gerekçesi:**

Türkiye Büyük Millet Meclisi tüm dünyada en fazla yasama faaliyetinde bulunan yasama organlarından bir tanesidir. Avrupa Birliği ve OECD'nin temsilcileri Türkiye'nin yasama kapasitesini oldukça gelişmiş bulmaktadır. Bununla birlikte çıkan yasaların uygulamakta bazı sorunların olduğu da kabul edilmektedir. Bu uluslararası kuruluşların raporlarında yasaların yeterince uygulanmadığı yönünde eleştiriler gündeme getirilmektedir.

Şu anda TODAİE'de yürütülmekte olan araştırma projesi "Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Yasası" çerçevesinde bir kamu politikasının nasıl oluştuğunu TBMM, ilgili bakanlık ve sivil toplum kuruluşları ile yarı yapılandırılmış mülakat yöntemi kullanarak incelemektedir. Önerilen çalışma aynı yasanın nasıl uygulandığını ve izlendiğini araştırmayı amaçlamaktadır. Bu araştırmanın Türkiye'de bir kamu politikasının uygulanmasının örgüt, personel, bütçe, kurumlar arası koordinasyon vb. yönleriyle yol gösterici bilgiler sağlaması beklenmektedir. Bu araştırma sonucunda mevcut kanunların uygulanmasında nelere dikkat edilmesi gerektiği, yeni kanunlar yapılırken uygulamanın hangi boyutlarıyla ele alınmasının kanunun başarısını artıracağıyla ilgili öneriler geliştirilecektir.

**Projenin Genel Amacı:** Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Yasası kapsamında uygulamanın kamu politikası uygulama yazını çerçevesinde belirlenecek kriterler kapsamındaki uygulama başarısını ölçmek, mevcut uygulama sorunlarının nasıl çözülebileceğiyle ilgili önerilerde bulunmak ve Türkiye'de yasaların uygulanmasıyla ilgili bazı genel geçer sonuçlara ulaşmaktır.

##### **Projenin Hedefleri:**

Uygulama sorunlarını tespit ederek etkin uygulamanın koşullarını saptamaya çalışan "kamu politikası uygulama teorisi" ya da "kamu politikası uygulama çalışmaları"na çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu çerçevede yedi farklı araştırma hedefi bulunmaktadır.

- 1) Söz konusu yasanın farklı düzey ve kurumlardaki uygulama sorunlarını saptamak,
- 2) Bu sorunlarının hangilerinin politika (yasa) tasarımından, hangilerinin örgütlenme, koordinasyon, bütçe, vb. idari sorunlardan kaynaklandığını saptamak,
- 3) Söz konusu yasada öngörülmeleyen noktaları uygulayıcılar nasıl aştıklarını belirlemek,
- 4) Bakanlığın merkezi ve taşra teşkilatı arasındaki koordinasyonun nasıl sağlandığını incelemek.
- 5) Sivil toplum kuruluşlarının uygulamadaki işlevlerini belirlemek.
- 6) Bu yasa temelinde Türkiye'de yasa yapımının uygulama boyutunu da dikkat alacak bir biçimde nasıl tasarlanabileceğiyle ilgili bir model geliştirmek,



7) Yasaların uygulama sorunlarını en aza indirici bir model önermek.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin araştırma aşaması sona ermiş olup proje kapsamında hazırlanan rapor tamamlanmıştır.

## 10.4 Türkiye’de Depremlerde İdarenin Sorumluluğu Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Türkiye’de Depremlerde İdarenin Sorumluluğu Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.07.2012- 30.04.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2012 yılı için 55.776,00.-TL. / Kalkınma Bakanlığı  
2013 yılı için 50.000,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Proje Faydalananlar:** Deprem durumlarında, ana aktör olan merkezi örgüt ve mevzuatında bu konuda kendisine görev tanımı yapılmış yerel yönetim birimleri

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri

#### Projenin Gerekçesi:

Doğal afetler yönetsel-siyasal-toplumsal-ekonomik alanın etkisiyle şekillendirilebilecek ya da bunlarla bağıntılı incelenebilecek sorunlar değildir. Bu olayların nedenleri-nasıl gerçekleştikleri gibi çeşitli açılarının incelenmesi jeoloji, coğrafya gibi daha çok teknik disiplinlerin ilgi alanına girmektedir. Doğal afetlerin zararının en aza indirilmesi konusunda ise bu teknik alanların bilgilerinin pratik anlamda işe yarar hale getirmek ise yönetsel-siyasal bağlamda ele alınmalıdır. Doğal Afetlerden biri olan depremler de nedenler yönünden jeoloji, coğrafya gibi alanlarla açıklansa da sonuçları ve bu sonuçların olumsuz yönünün nasıl en aza indirileceği konusu devletin aktör olduğu yönetsel-siyasal bağlamla açıklanabilir. Toplumların yerleşik hayata geçmesiyle, yerleşilen-yaşanılan yere yönelik düzenleme yöntemleri de başlamıştır. Bunlar öncelikle barınma ihtiyacını karşılamaya yönelik yerler oluşturma amacıyla başlamış daha sonra güvenlik kaygıları, estetik kaygılar, ekonomik imkanların durumunun etkisiyle devam etmiştir. Nüfusun artması ve toplumsal düzenin değişmesiyle ‘yapılaşma’ önemli bir konu haline gelmiştir. Bu konunun gelişmesiyle onu çerçeveleyen faktörler de belirginleşmiştir. Öncelikle yasal düzenlemeler yapılaşma alanını çerçeveleyen önemli faktörlerdir. Bu proje açısından yapı konusunda önemle incelenecek konular; yapılaşmanın zeminlerinin seçilmesi, bunların malzemesi gibi çeşitli teknik boyutlarının denetimi konusunda idarenin nasıl bir rol üstlendiği ve sorumluluğunun ne olduğu ile ilgilidir. Bu rolün ve sorumluluğun tam olarak tanımlanamaması, yapı denetim şirketlerinin aktör olarak bu alana girmesi gibi konuların detaylı olarak bir incelemeye tabi tutulması projenin ortaya çıkmasına zemin hazırlamıştır.

#### Projenin Genel Amacı:

Deprem durumlarında idarenin sorumluluğunu tespit etmektir. Bu tespiti yaparken; ilgili konudaki hukuki kararların analiz edilmesi ve bunlara ilişkin bütüncül olarak ‘idarenin sorumluluk’ boyutunu irdelemektir. İdarenin deprem durumları karşısındaki sorumluluğunu şekillendiren karar süreçlerini ve bu süreci etkileyen aktörleri belirlemektir. Bu doğrultuda özellikle bakanlık örgütlenmesinin değiştiği 2011 yılı itibarıyla yeniden yapılanan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın mülki idare birimlerine verdiği direktifler ve yayınladığı düzenlemelerin incelemesine dayanarak deprem ve idari sorumluluk ilişkisinin hukuki-yönetsel düzlemini analiz etmektir.

#### Projenin Hedefleri:

Depremler ve idarenin sorumluluğu ilişkisini incelemek.

Depremlerde idarenin rol ve sorumluluğu şekillendiren detaylı mevzuat incelemesi yapmak.

Depremlerde idarenin rol ve sorumluluğu şekillendiren detaylı örgütlenme incelemesi yapmak.

Genellikle mücbir sebep rneği olarak ele alınan depremlerin hangi durumlarda mücbir sebep olarak kabul edileceğinin içtihatlar ve hukuk öğretisi açılarından değerlendirilmek.  
Merkezi ve yerel düzeyde depremlere ilişkin idarenin sorumluluk düzeyini ve paylaşımını ayrı ayrı incelemek.

İdarenin sorumluluğu konusuna ilişkin hukuki kararları incelemek.  
Depremler konusunda idarenin sorumluluğu konusunda etkisi olabilen alternatif modelleri araştırmak.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Projenin hedeflerine ulaşılması ve yapılan araştırmanın kitap olarak yayınlanmasıdır. Ancak Projenin Araştırma Süreci bitmiş rapor hazırlıkları devam etmektedir.

## 10.5 Türkiye'de Bakanlık Örgütlenmesi Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Türkiye'de Bakanlık Örgütlenmesi Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları :** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.07.2012- 30.04.2013

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2012 yılı için 169.543,00.-TL / Kalkınma Bakanlığı, 2013 yılı için 81.690,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Projenin Faydalananlar:** Araştırma temel olarak tüm devlet yapılanmasını hedef almaktadır. Ancak, temel hedef alınan kesim, başbakanlık ve bakanlıklar ile üniversitelerdir. Çünkü araştırma farklı bir yöntemle yapıldığından bu yöntem, uygulamacılar bakımından, somut verilerle hareket etme olanağı sağlarken, akademisyenler bakımından ise, farklı bir yöntemle konunun ele alınmasını sağlayacaktır.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

**Projenin Gerekçesi:**

2011 yılında çıkartılan pek çok Kanun Hükmünde Kararname ile, bakanlık yapılarında temel değişiklikler yapılmış ve devlet bakanlıkları kaldırılmıştır. Yapılan düzenlemelerin en temel niteliği, hizmetlerin örgütlenmesindeki farklılaşmadır. Örnek vermek gerekirse, kimi bakanlıkların ana hizmet birimleri yeni oluşturulan başka bir bakanlığın bünyesine alınırken, kimi bakanlıklar başka bakanlık veya bakanlıklarla birleştirilmiştir. Tüm bunlar, 2011 değişikliklerinin temel karakteristiğinin, hizmetin örgütlenmesi kapsamındaki farklılaşmalar olduğunu göstermektedir. Bu temel karakteristik, araştırmanın temel hareket noktasını oluşturmuştur. Bir başka ifadeyle, Türkiye'de bakanlık sistemi, yapılanması itibarıyla değil, hizmetlerin bakanlık, genel müdürlük vb. biçiminde örgütlenmesi ve örgütlenmesindeki farklılaşmaların dönemsel niteliği çerçevesinde incelenecektir. Devlet örgütlenmesi temel olarak bir hizmet yapılaşmasıdır. Devletler, yerine getirdikleri temel görevlerin yanında, konjonktürdeki değişikliklere bağlı olarak çok çeşitli hizmetler de yerine getirebilir biçimde örgütlenmişlerdir. Bu araştırmada, 1923 – 2012 döneminde, Türkiye'de devlet tarafından yerine getirilen hizmetlerin nasıl örgütlenildiğinin saptanması yapılacaktır. Böylece, yaklaşık 80 yıllık uygulamada, hizmetlerin örgüt-yapı ve dönemsel olarak yapılandırılması ortaya konulacak ve belli bir uygulama bütünlüğü, gelenek ve hizmet yapılanmasında süreklilik ve kopuş olup olmadığı incelenecektir. Ancak, bu Türkiye'de bakanlık örgütlenmesinin analiz edilebilmesi için yeterli bir kapsam değildir. Hizmet örgütlenmesinin yapı olarak ve dönemsel farklılaşmasının bütçe kapsamındaki maliyet farklılıklarının ve yapılan hizmetlerin GSMH içindeki ağırlığının da saptanması bir zorunluluk olarak ortaya çıkmaktadır. Bu zorunluluk, hizmetlerin yapısal farklılaşmasının doğrudan doğruya ölçülebilecek tek aracının bütçe maliyetleri olmasından kaynaklanmaktadır. Bir başka ifadeyle, hizmet farklılaşmasının etkileri ancak maliyet kapsamında ölçülebilir bir nitelik taşımaktadır. Ölçülebilirliğin de iki boyutu vardır. İlki, hizmet örgütlenmesindeki farklılaşmanın hizmet maliyeti bakımından içeriği ile hizmet yapılanmasındaki farklılaşmanın bir bütün olarak, devletin toplam maliyetinin GSMH'ye oranı kapsamında saptanmasıdır. Böylece, sadece hukuki ve yönetsel düzenlemelere dayalı olmadan, ölçülebilir bir zeminde bakanlık örgütlenmesinin niteliği ortaya konulmuş olacaktır.

**Projenin Genel Amacı:**

Araştırma, Türkiye'de bakanlık örgütlenmesini üç temel amaç kapsamında incelenmesini kapsamaktadır.

## 1. Bakanlık hizmetlerinin örgütlenilmesinin dönemsel ve yapısal boyutu.

Bu amaç kapsamında, mevcut literatürde yapıldığı gibi, yapılardan yola çıkılıp, hizmetlerin analiz edilmesi yerine, hizmetlerden yola çıkılarak, bunların nasıl örgütlenildiğinin incelemesi yapılacaktır. Dolayısıyla, araştırmanın temel amacı, Türkiye’de devlet hizmetlerinin nasıl örgütlenildiğinin ortaya konulmasıdır. Bu amaç iki alt amaç kapsamında somutlaştırılacaktır.

a. 1923-2012 döneminde, tüm devlet hizmetlerinin genel haritası çıkarılacak. Bu haritalandırma 5’li bir hizmet gruplamasına göre yapılacaktır. Bunlar:

- aa. Temel Devlet Görevleri
- bb. Refah Hizmetleri
- cc. İşgücü Piyasasına Yönelik Hizmetler
- dd. Yatırım ve Piyasaya Yönelik Hizmetler
- ee. Kültür ve Çevreye Yönelik Hizmetler

b. Hizmetlerin yapılandırılma biçiminin envanteri ortaya konulacaktır. Bu ise:

- ba. Bakanlık
- bb. Müsteşarlık
- bc. Genel Müdürlük
- bd. Başkanlık
- be. Merkez

şeklindeki örgütlenme tipleri ekseninde gerçekleştirilecektir.

## 2. Bakanlık hizmetlerinin örgütlenilmesinin iktisadi ve mali boyutu (Hizmet-Maliyet İndeksi)

İlk kısımda, hizmetlerin dönemsel ve yapısal niteliğinin haritası ve envanteri çıkarıldıktan sonra, dönemsel ve yapısal farklılaşmayı saptayabilmek için önce yatay analiz yapılacaktır. Buna göre, dönemsel ve yapısal olarak hizmet örgütlenilmesi, temelde cari hizmet maliyetleri üzerinden belli bir yıl sabit alınarak, örgütlenmedeki farklılık önce, cari hizmet maliyetleri bakımından belirlenecektir. Cari hizmet maliyetlerinin ortalaması, hizmet-maliyet indeksini oluşturacaktır. Dolayısıyla, hizmet maliyet indeksi, hizmet yapılaşmasındaki yatay ayrışmanın cari hizmet maliyetine oranını oluşturmaktadır. Dikey ayrışma ise, dönemsel ve yapısal etkenlerin, cari hizmet maliyetine oranlanmasını kapsamaktadır. Hizmet-maliyet indeksi, hem örgüt türünün cari hizmet maliyetini hem de dönem+örgüt türünün cari hizmet maliyetini kapsar. İndeks, temel olarak, örgütlenme ile cari hizmet maliyeti arasında doğrusal ilişki kurmayı hedeflemektedir. Dönemsel ve yapısal farklılaşma oranı ise, hizmet-maliyet indeksine göre, hizmetlerin örgütlenilmesindeki farklılaşma oranını oluşturmaktadır. Araştırmanın ilerleyen aşamalarında, transfer harcamaları da kontrol değişkeni olarak değerlendirilebilecektir.

Hizmet örgütlenilmesinde ikinci boyut, hizmet örgütlenmesinin, GSMH içindeki iktisadi ağırlığıdır. Bu boyut ile, devlet örgütlenmesi temelinde, toplam devlet hizmetlerinin GSMH’ye oranı saptanacak ve bu oran, hizmet-maliyet indeksi ile karşılaştırılmalı olarak da ele alınacaktır.

## 3. Bakanlık örgütlenilmesinin mevcut durumunun algı ve tutum boyutu.

2011 yılında yapılan bakanlıklarla ilgili düzenlemelerin, ampirik düzeyde yönetici ve yönetilen farklılaşması zemininde algı ve tutumlarını saptamaya yönelik olarak, tüm bakanlık merkez ve taşra örgütleri ile bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarını kapsayan bir anket gerçekleştirilecektir. Anket ile, hizmet örgütlenilmesindeki yapısal farklılaşmalar hakkında yönetici ve yönetilen konumundakilerin algı ve tutum düzeyindeki görüşleri elde edilerek, konunun çalışan boyutu incelenmiş olacaktır.

**Projenin Hedefleri:****Araştırmanın hedefleri şu biçimde sıralanabilir:**

1. Türkiye’de bakanlık örgütlenmesini nesnel bir temelde, sadece hukuki olarak değil, sayısal temelde ortaya koymaktır.
2. Türkiye’de bakanlık örgütlenmesinin, dönemlere göre haritasını ortaya çıkarmak ve devlet yapılanmasının hangi hizmet grupları veya türlerini barındırdığını saptamaktır.
3. Bakanlık örgütlenmesindeki dönemsel farklılaşmaları saptamak ve bu farklılaşmaların süreklilik ve kopuş kapsamında incelemektir.
4. Hizmet örgütlenmesindeki dönemsel farklılaşmaları, bizim tarafından geliştirilen hizmet-maliyet indeksine göre saptamak ve yatay ile dikey analizler yapabilmektir.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Araştırmadan tamamen somut çıktılar alınması, genel, slogan niteliğindeki ve hamaset özelliği taşıyan saptamalardan kaçınılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda olmak üzere beklenen çıktılar:

1. Dönem temelinde hizmet haritası,
2. Dönem temelinde, hizmet-yapı envanteri,
3. Bütçe temelinde, hizmet-maliyet indeksine göre, dönem temelindeki hizmet örgütlenmelerinin farklılaşma oranının belirlenmesi,
4. Hizmet örgütlenmesinin GSMH’ye oranının saptanması,
5. Bakanlık hizmet örgütlenmesinin, mevcut durumuna ilişkin algı ve tutumların saptanması,
6. Yapılan araştırmanın kitap olarak yayınlanması,

Ancak Projenin Araştırma Süreci bitmiş raporu hazırlanmış projeye ait kitap hazırlıkları devam etmektedir,

## 10.6 Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Yerel Yönetimlerde Hizmet Standartları Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

Proje Ortakları: Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.02.2012- Proje devam etmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2012 yılı için 196.135,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı  
2013 yılı için 218.816,67 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

**Proje Faydalananlar:** Nüfusu 10.000'in üzerindeki Belediyeler. İlgili belediyelerin hizmet sunduğu vatandaşlar, İçişleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü.

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:

#### Projenin Gerekçesi:

Klasik "kamu yönetimi" anlayışını genel olarak değiştiren/farklılaştıran süreç kriz sonrası devletin rolünü yeniden belirleme tartışmalarını başlatmış ve bu tartışmalar dönem dönem yeni uygulamalara zemin hazırlamıştır. Devletin yükünü azaltma, kamu harcamalarını kısıtlama, katı bürokratik yapıların yerini esnek yapılara bırakma, personel yönetimini 'insan kaynaklarına' çevirme gibi kamu yönetiminin yapı ve işleyişinde köklü değişiklikler gerçekleşmeye başlamıştır. Bu sürecin odak noktasını oluşturan öğelerden biri 'yerel yönetimler' olmuştur. Çünkü devletin yükünü azaltmayı sağlayacak yapılar yerel yönetimler olarak düşünülmüştür.

Yerel yönetimlerin varoluş nedenleri, mevcut niteliklerinin daha demokratik nitelik kazanmaları, daha fazla yetki ve hak sahibi duruma getirilmeleri temel tartışma konuları arasına girmiştir. Halka en yakın hizmet birimleri olarak nitelendirilen bu birimlerin merkezi yönetimden ne kadar özerk olursa o kadar etkin işleyeceği yönünde yaygın bir görüş birliği oluşmuştur.

Yerel yönetimlerin en önemli görevleri 'yerel kamu hizmeti' sunmaktır. Bu hizmetleri sunarken merkeziyetçiliğin oluşturabileceği sorunlara yol açmadan; gecikmeden, daha az maliyetle, halkın isteğine olabildiğince uygun gerçekleştirmeleri beklenmektedir. Bu beklentilerin karşılanma düzeyinin belirlenmesi, genel kavram olarak kullanılan 'değişim'in yerel birimlerde kamu hizmeti algısını nasıl etkilediğinin tespiti, Türkiye özelinde konunun "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" 31.07.2009 tarihinde yayımlanmasından sonra mevcut durumda meydana gelen farklılıklar ve bunların sonuçlarına göre yerel yönetimler için kamu hizmeti standartının belirlenmesi projenin gerekçesini oluşturmaktadır.

Yerel Kamu Hizmet Standartları Oluşturulması başlığı altında 1. Tip Standart olan Genel Yerel Hizmet Standartları bileşeninin belirlenmesi bu projenin zeminini oluşturmaktadır. Mevcut mevzuattaki belediyelere verilen görevlerin belediyelerin niteliğine (nüfus, turizm ve sanayi-ticaret bölgesi durumu, bütçe göstergeleri, belediye türü) uygun olup olmadığı konusunda önemli tespitlere ulaşılmıştır. Örneğin, bazı il belediyeleri ilçe belediyelerinin özelliklerine sahipken, bazı ilçe belediyeleri de il belediyesi özelliğine sahiptir. Bu bağlamda, projenin 1. Tip standart belirleme çabası amacına ulaşmıştır. Öncelikle, özgün bir gruplamaya gidilerek model istatistikî denemelerle işlevsel bir hale getirilmiştir.

#### Projenin Genel Amacı:

Devletin sunduğu kamu hizmetlerindeki değişen anlayışlara uygun yöntem ve usuller belirlemek. Genel kamu yönetimi yapılanması içinde belediyelerin üstlenmiş olduğu hizmetlerin rasyonel şekilde sunulma koşullarını sağlamaktır.

**Projenin Hedefleri:**

Proje, yerel birimlerin kamu hizmeti algısındaki genel değişimi analiz ederek şu amaçlara ulaşmaya yöneliktir:

- Yerel kamu hizmetlerinde standardı belirleyen mevzuatın yeterlilik düzeyini ölçmek,
- İlgili mevzuatın ortaya çıkacak eksikliklerine göre öneriler sunmak,
- Yerel yönetimlerin türlerine göre (belediye, il özel idaresi...) sunacakları “mahalli müşterek ihtiyaçları karşılama”ya yönelik kamu hizmeti yelpazesini ortaya çıkarmak,
- Bu hizmetleri öncelik hiyerarşisi sisteminde belirlemek,
- Yerel birimin görev kapsamına giren hizmetlerin sunumu ile mali durumunun uyumluluğunu ölçmek,
- Yerel birimin görev kapsamına giren hizmetlerin sunumu ile personel yapılarının uyumluluğunu ölçmek,
- Yerel yönetim mevzuatlarında yer alan “performans değerlendirmesi” uygulaması ile kamu hizmetini standartları arasındaki ilişkiyi saptamak,
- Yerel kamu hizmeti standardı belirlemenin aynı zamanda bu standartlara uymayı denetleyen bir süreci beslediğini ortaya koymak (Örneğin Bilgi Edinme Kanunu ile vatandaşın kurumlara başvuru yapılabilmesi).

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Belediyelerin sundukları hizmetlerin genel yerel hizmet standartları temelinde standartlarının belirlenmesi ve yapılan araştırmanın kitap olarak yayınlanmasıdır.. Ancak Projenin Araştırma Süreci devam etmektedir. Bu nedenle sonuçlara ilişkin rapor tamamlanmamıştır. Projenin sonuçlarına ilişkin kitap projenin tamamlanmasına müteakip ortaya çıkacaktır.



## 10.7 Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Projesi (YEREP)

**Projenin Adı:** Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme Projesi (YEREP)

**Projeyi Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü, Yerel Yönetimler Merkezi

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi :** 1999- Proje devam etmektedir.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2014 yılı için 450.000,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Projeyi Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Uzmanlar, Araştırmacılar, Akademisyenler ve destek personeli

### **Projeden Faydalananlar:**

YEREP kapsamında yürütülen YerelNET web portalında günlük ortalama 52.000 üretilen sayfa sayısına sahiptir. Her yıl gerçekleştirilen araştırmalarla gerek kamu kurumları, akademisyenler, araştırmacılar gerekse yerel yönetimler çalışanları için bir bilgi kaynağı, paylaşım platformu olma özelliğini taşımaktadır. YEREP-YerelNET dinamik bir kamu projesi olmasının yanı sıra oldukça düşük bir maliyet ile ortaya çıkmasıyla da diğer kamu kurum ve kuruluş projelerinde yol göstermektedir.

**Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:** Türkiye genelinde 81 il mahalli idareler müdürlüğü, 81 il özel idaresi, 2951 belediye, 1390'den fazla yerel yönetim birliği, 34.395 köy (Mayıs 2011 verilerine göre), 500'e yakın şirket ve iştirak ile diğer yerel yönetim kuruluşları oldukça geniş ve kapsamlı bir etkinlik göstermektedir. Ancak ülkemizde, yerel yönetimler alanında verilerin toplandığı, gerek halka gerek yerel yönetim birimleri, gerekse ilgi duyan uzmanlara sunulan bir platformun olmayışı, bilgiye ulaşma ve paylaşımına duyulan ihtiyaç bilgi teknolojilerinin yönetimde uygulanmaya yeni başladığı 1999 yılında bu projenin çıkış noktasını oluşturmuştur. TODAİE Yerel Yönetimler Merkezi, "Yerel Yönetimler İçin Eğitim Malzemesi Geliştirme" konulu projeyi DPT Yıllık Yatırım Programı'nda yer alması ile birlikte 1999 yılında başlatmış, çalışmalar 2000 yılı içinde büyük ölçüde tamamlanmış, 2013 yılına kadar geçen 14 yıllık süre içinde hem vatandaş hem de yerel yönetimler arasında bir köprü vazifesi görmüş ve görmeye devam etmektedir.

YerelNET, yerel yönetimlere ilişkin veri ve bilgileri topluca sunmak ve yerel yönetim alanında çalışanlara kullanmak zorunda oldukları -mevzuat gibi- araçlara kolayca erişmelerini sağlamak amacıyla doğmuştur. Bu araçlar değişmez nitelikte değildir. Dolayısıyla oluşturulan sayfaların tümü, değişik sıklıkta güncellenmek zorundadır. Güncelleme çalışması, içerik sağlama - teknik sunuculuk işlerinin uyumlu ve sürekli biçimde sürdürülmesini gerektirmektedir.

YEREP'in diğer bir amacı da yerel yönetimler alanında çeşitli araştırmalar yapmaktır. Bu bağlamda proje kapsamında üniversitelerden akademisyenlerin, kamu kurum ve kuruluşlarından yöneticilerin yer aldığı Danışma Kurulu tarafından karar verilerek uzmanlar tarafından 2013 Döneminde yapılan faaliyetler şu şekildedir.

Yerel-Bölgesel Planlama İlişkileri Araştırması: Mersin ili örneği (Basıldı),

Belediyelerin sınırları (Matbaa aşamasında)

Yerel Yönetimlerde Kentsel Dönüşüm Yönetim Süreci (Sonuç Raporu teslim edildi)

Mahalle Yönetimi (Sonuç Raporu teslim edildi)

İl Özel İdare Personel Yönetimi (Sonuç Raporu teslim edildi)

Yerel Yönetimlerde Yeni Yasal Düzenlemelerin Işığında Hizmet Sunum Yöntem Arayışı I. Aşama (Yeni başlandı)

Önerilen yeni araştırma 1.5 yıllık (Temmuz 2013-Aralık 2014) bir süreyi kapsamaktadır. Birbirini izleyen 3 aşamadan oluşması planlanmaktadır. Projenin önemi, amacı ve kapsamı aşağıda belirtilmiştir.

Yerel Yönetimler için Eğitim Malzemesi Geliştirme, kısa adı ile YEREP Projesinin iki temel hedefi vardır.

Bunlar:

Yerel yönetim dünyasına dönük bir web site kurmak (YerelNET) ve devamlılığını sağlamak: Proje kapsamında oluşturulan YerelNET web sitesi paylaşım ağında ülke genelinde 2947 belediye, 81 il özel idaresi 500'e yakın şirket ve iştirak, 35.000 köy, 892 ilçe, 1000'den fazla yerel yönetim birliği ile diğer yerel yönetim kuruluşlarının bu alana ilişkin bilgi ve mevzuata doğrudan ulaşabilecekleri, birbirleriyle bilgi ve deneyim alışverişi yapabilecekleri etkileşimli bir paylaşım ağı kurmaktır. YerelNET yerel yönetimler portalı 2000 yılında yayına girmiş ve günümüze kadar günlük yaklaşık 15.000 üzerinde ziyaretçi ile bilgi akışını sağlamaya çalışmaktadır.

Yerel yönetimler için eğitim malzemesi üretmektir. Yerel yönetimler alanında yapılan çeşitli araştırmalar kitap olarak basılarak bu alanda çalışma yapan uzman ve yerel yönetimler çalışanlarına yol göstermek amaçlanmıştır.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Projenin başlangıcında belirlenen hedeflerin büyük bir kısmı gerçekleştirilmiştir. YerelNET web portalı kapsamında açık kaynak kodlu ürünler kullanılması düşük maliyetli ve güvenilir olması nedeniyle böylesine geniş tabanlı bir projede uygulanmasıyla diğer kamu projelerine de bu ürünlerle daha düşük maliyetli ve daha güçlü çözümler üretilebileceği yolu göstermiştir. Aynı zamanda Türkiye'de alanında uzman akademisyenlerin ve uygulamadan uzmanların buluşmasının sağlandığı araştırma projeleri kitaplar halinde yayınlanarak yerel yönetimlere ışık tutulmaktadır. Araştırmalar kapsamında düzenlenen Çalıştay, Panel gibi bilimsel toplantılarda alandaki akademisyenler ve uygulamacıların bilgi alışverişlerinde buldukları platformlar olma özelliğini sürdürmektedir.

## 10.8 Yerel Yönetimlerin “Yerellik” Düzeyinin Araştırılması Projesi

**Projenin Adı:** Yerel Yönetimlerin “Yerellik” Düzeyinin Araştırılması Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01/01/2014- Proje devam etmektedir

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları :** 120.000,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Akademisyenler ve İçişleri Bakanlığı Müfettişleri

**Proje Faydalananlar:** Belediyeler, il özel idareleri, köyler, mahalli idareler birlikleri, İçişleri Bakanlığı, Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

**Projenin Gerekçesi:** Projenin araştırma sorusu (en genel anlamda) "yerel yönetimler ne oranda yereldir" şeklinde ortaya konulabilir. Yerel yönetimlerin “yerel” bazda hizmet vermeleri ve yönetim yapısının yerel unsurları ağırlıklı bir biçime içerisinde barındıracak şekilde oluşması yerel yönetimlerin "yerelliğini" bir ön kabulle, tartışmaksızın kabullenmemiz için yeterli midir? Oysa yerellik tartışmaları genellikle bunun tersi bir bakış açısıyla, merkezi idareyi tartışma masasına yatırarak başlamıştı. Günümüzde yerel yönetimlerce uygulanan yerellik de aynı düzeyde masaya yatırılmayı hak etmemekte midir?

Bu tartışmaların çıkış noktası, merkezi yönetimin kamu hizmetlerini istenildiği ölçüde yerel boyutta sunamaması argümanına dayanıyordu. Aslında yürütülen tartışmanın temelinde kamu hizmetinin ölçek sorunu yatmaktadır dersek çok da yanlış bir yargıda bulunmuş olmayız. Bu tartışmaların İdare içerisinde başlaması sürecine ilişkin belirgin bir zaman dilimi vermemiz gerekirse, dikkatlerimizi 1980 sonrası kamu yönetiminde meydana gelen değişimler üzerine yoğunlaştırmamız gerekecektir. Bu dönemle birlikte devletin rolünün ne olması gerektiği yönündeki tartışmalar, devletin yükünün azaltılması gerektiği ve âdem-i merkezîyetçi yönetsel anlayışın geliştirilmesi yönünde devam etmiştir. Bu tartışmalara bağlı olarak kamu yönetiminde yerel yönetimler vurgusuna ağırlık veren bir değişim süreci yaşanmıştır. Yerel yönetimlerin özerklik derecesi, personelinin atanma biçimi, ekonomik kaynaklarının menşei gibi çeşitli unsurlar, siyasal-yönetsel birimlerin nasıl şekillenmesi gerektiği yönünde önemli belirleyici faktörler olmuştur. Elbette ki fikri düzeydeki tartışmalar uygulamada da kendisini göstermiş pek çok ülkede yerel yönetimler en çok reform yapılan alanların başında gelmiştir. Ülkemizde de özellikle 2000 sonrasında yerel yönetimler reformu sürecinde önemli siyasal-yönetsel işleyiş farklılıkları meydana getiren adımlar atmıştır.

Yine bu bağlamda yerel yönetimlerdeki gelişmelerin baştaki teorik tartışmalarda hedeflenen düzeye ulaşip ulaşmadığı sorusu günümüzde araştırma ve tartışmaları hak etmekte; '2000 sonrası süreçte yerel yönetimlerin özerkleşmesi yönünde yapılan çalışmalarda yerel yönetimlerin konumu nasıl şekillenmiştir' sorusu ayrı bir anlam kazanmaktadır. 'İstenildiği ya da tartışıldığı ölçüde yerel yönetimlerin “yerelliği” sağlanabilmiş midir' ve 'bu gelişmelerden yerel yönetimler ne oranda memnundur' soruları, Türk kamu yönetimi yazınında tartışmaya açılmayı ve yanıtlanmayı beklemektedir. Buradan hareketle önerilen projenin gerekçesi, Türkiye’de 2000 sonrasında gerçekleştirilen reformlar doğrultusunda yerel yönetimlerin yerelliğinin ne ölçüde sağlanabildiği sorusunu araştırmaktır. Buna ilişkin belirlenen parametreler aşağıda sunulacaktır.

### **Projenin Genel Amacı:**

Anayasamıza göre belediyeler, il özel idareleri ve köylerden oluşan yerel yönetimler özellikle 2000’li yıllardan itibaren önemli ölçüde reforma tabi tutulmuşlardır. Bu çerçevede Belediye, Büyükşehir ve İl Özel İdaresi Yasaları ardı ardına çıkarılmıştır. Yapılan düzenlemelerle mahalli idareler dikkat çekici boyutlarda yeni görev, yetki ve mali kaynaklarla donatılmışlardır. Yakın bir

tarihte yürürlüğe giren Büyükşehir Yasası değişikliği ile bu konuda yeni bir evreye girilmiş, büyükşehir belediyelerinin sınırları mülki sınırlara ulaşmıştır. Bütün bu düzenlemeler yapılırken de hizmetin yerelde sunulması (subsidiarity) ilkesi ön planda tutulmuş, yerel nitelikteki hizmetlerin halka en yakın yerel birimler tarafından verilmesinin daha yararlı olacağı öngörülmüştür.

Hizmette yerellik ön plana çıkarıldığında, mahalli müşterek ihtiyaçları yürütecek birimlerin de gerçek anlamda “yerel” olması gerekmektedir. Ancak bugüne kadar yerel yönetimlerin “ne derece yerel oldukları” üzerinde pek fazla durulmamıştır. Yerel yönetimlerin, mahalli hizmet yürüttükleri için zaten yerel oldukları kabul edilmiş, bu birimlerin yöneticileri, organları, çalışanları ve kaynaklarının gerçekten yerel olup olmadığı tartışılmamıştır. Son yasal düzenlemelerle belediye sınırlarının oldukça genişlediği dikkate alındığında yerel yönetimlerin yerelliği, hizmette halka yakınlık vb. kavramların daha da önem kazandığı ortadadır. Ölçek büyümektedir. Büyüyen ölçekle birlikte başkan, birim yöneticileri, genel karar organını oluşturan üyeleri, çalışanları, gelir kaynakları yerel olmayan bir mahalli idare kuruluşuna yerel demek ne kadar anlamlı olacaktır. Kamu yönetiminde yerel düzeyde ölçek yeniden tanımlanmaktadır. Yerellik hedefi ise hala kamu yönetimi anlayışının temel ilkesi olmayı sürdürmektedir. Ancak bu kez yerellik hizmetin ölçeğinde bir daralmayı değil bir genişlemeyi ifade etmektedir.

Yerel yönetimler reformunun üzerinden yeterli süre geçtiği de dikkate alınarak; yerel yönetimlerde yerellik düzeyi üzerine eğilmek, yerelleşme açısından ne kadar mesafe alındığını ortaya koymak, hangi yerel yönetim birimlerinin daha yerel olduklarını ortaya çıkarmak, son yasal düzenlemeler karşısında yerel yönetimlerin gerçekten yerel olup olmadıklarını araştırmak gerçek bir ihtiyaç olarak ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Önerilen projeye, Türkiye’de 2000’li yıllarda gerçekleştirilen yerel yönetim reformu sonucunda ortaya çıkan yapıda mahalli idarelerin çeşitli açılardan “yerellik” düzeyinin saptanması amaçlanmaktadır. Başka bir ifadeyle, belirlenecek bazı yerellik kıstasları (ve eğer mümkün olabilirse geliştirilecek bir yerellik indeksi) kullanılarak anılan idarelerin “ne ölçüde yerel olduklarının” ortaya konulmasına çalışılacaktır.

**Projenin Hedefleri:** Proje, yerel birimlerin reform sonrası siyasal ve yönetsel yapıdaki konumlanış şeklini analiz ederek şu amaçlara ulaşmaya yöneliktir:

- \* Yerel yönetimlerin yerelliklerinin ölçülmesine yarayacak kıstaslar (yöneticiler, organlar, çalışanlar, kaynaklar vb. açısından) geliştirilmeye çalışılacaktır.
- \* Yerel yönetimlerin gerçekten yerellik gösterip göstermedikleri anlaşılmaya çalışılacaktır.
- \* Yerel yönetimler arasında hangilerinin daha yerel oldukları belirlenmeye çalışılacaktır.
- \* Yerelleşme, hizmette halka yakınlık ve yerel demokrasinin geliştirilmesi konusunda neler yapılabileceği ortaya çıkarılmaya çalışılacaktır.

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Önerilen bu projeye ülkemizde ilk defa olarak yerel yönetimlerin “yerellik düzeyi” inceleme konusu yapılmış olacaktır. Proje sonucunda; mahalli idareler reformunun yarattığı olumlu iklim de dikkate alınarak düşünüldüğü gibi yerel yönetimlerin gerçekten yerel olup olmadıkları ile yerelleşme, hizmette halka yakınlığın sağlanması ve yerel demokrasinin geliştirilmesi konusunda neler yapılabileceği ortaya çıkarılmaya çalışılacaktır.

## 10.9 Türkiye’de Parlamenter Sistem Araştırma Projesi

**Projenin Adı:** Türkiye’de Parlamenter Sistem Araştırma Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01.07.2013- Proje devam etmektedir

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2013 yılı için 149.983,15 TL. / Kalkınma Bakanlığı  
2014 yılı için 120.000,00 TL. / Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Akademisyenler

**Projeden Faydalananlar:** Araştırma, siyasetçiler, bürokratlar ve akademisyenleri hedef almaktadır. Ancak araştırmanın özellikle dış kamuoyu ve literatürü de etkileyeceği açıktır. Araştırmada, siyasal sistem tartışması amprik temelde yapılacağından, bu yönde inceleme yapan ve düşünen tüm akademisyenler bakımından kullanışlı olabilecek veri ve bilgiler sunabilecektir.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

#### **Projenin Gerekçesi:**

Türk siyasal yaşamında, parlamenter sistemin alternatifi olarak özellikle son yıllarda başkanlık sistemi önerilmekte ve bu sistem siyasetçiler ve ilgili akademisyenler arasında sürekli tartışılmaktadır. Bu araştırma projesinde, başkanlık sistemi ele alınmayıp, tartışılmayacaktır. Ancak, alternatifi önerilen sistem olan parlamenter sistemin, Türkiye uygulaması, kuramsal tartışmalardan çok, amprik olarak ortaya konulacak ve böylece başkanlık sistemi tartışmaları için nesnel veri sağlamanın yanında Türkiye’de ilk kez parlamenter sisteme ilişkin amprik bir çalışma gerçekleştirilmiş ve bu yönde sonuçlar elde edilmiş olacaktır. Dolayısıyla araştırma bir yanıyla, siyasal sistem üstüne yapılmış ilk amprik çalışmalardan biri olma özelliğinin yanında diğer yandan, başkanlık sistemi tartışmalarına yine amprik veri sağlamak bakımından yenilik getirici nitelik de taşıyacaktır.

#### **Projenin Genel Amacı:**

Parlamenter sistem konusu, hem anayasa hukuku hem de Türk siyasal yaşamına ilişkin literatürde yoğun bir biçimde tartışılan ve ele alınan bir konudur. Tartışmaların odağı genel olarak hukuk eksenlidir ve siyasal sistemin varolan güç(işlev)ler kapsamında işleyişi yine hukuk eksenli olarak ve kimi durumlarda da siyasal gelenekler çerçevesinde incelenmektedir. Bu incelemenin sistemin işleyişi bakımından katkısı yadsınamaz. Üstelik, siyasal sistem temel olarak hukuk tarafından sunulan araçlarla işlemekte ve bu araçlar sistemdeki rolleri ve güç dağılımını mutlak olmasa da belirleyebilmektedir.

Tüm bunların yanında, siyasal sistemin işleyişi sadece hukuk bakımından incelendiğinden sistemin bütününe yorumlamak bakımından ciddi eksikliklerin olacağı da kuşkusuzdur. Türk siyasal yaşamı literatürü hukuk eksenli tartışmaların eksikliğini büyük ölçüde gidermektedir. Ancak, sistemin hukuksal araçlarının kullanımının ve sistemdeki güç dağılımı ve dengesinin boyutunun amprik olarak incelenmesi, hukuk ve siyasal kültür eksenli çalışmaların tamamlayıcısı olacaktır. Araştırma ile, elde edilen veriler yoluyla Türkiye’de parlamenter sistemin 80 yıllık uygulamasının amprik muhasebesi yapılmış olunacaktır.

## **Projenin Hedefleri:**

Araştırmada:

1982-2012 döneminde;

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) odaklı olarak;

- a. Hükümet ve muhalefetin güç dağılımı ve dengesi ile bundaki farklılaşmalar;
- aa. Seçim sistemlerinin hükümet ve muhalefet güç dağılımının oluşumundaki etkisi, milletvekili genel ara seçimleri temelinde saptanacak,
- ab. Partilerin milletvekili sayıları ile bunlardaki farklılaşma ve değişimler saptanacak,
- ac. Milletvekililerinin demografik konumu saptanacak,
- ad. Hükümetin denetlenme biçimleri ve bunun etkililiğinin; soru, gensoru, meclis araştırması vb. denetim yollarının siyasal sistem üzerindeki etkisi saptanacak;
- b. Yasama sürecinin boyutu:
  - ba. Teklif ve tasarı oranları,
  - bb. Yasa ve yasa gücünde kararname oranı,
  - bc. Ortalama yasalaşma süreci,
  - bd. Yasalaşma sürecindeki kabul oranları.
- c. TBMM güç dağılımının siyasal sisteme etkisi saptanacak;
- d. Cumhurbaşkanının konumu ve bu konumun anayasalara göre farklılaşmasının siyasal sistem üzerindeki etkileri saptanacak;
- e. Meclis içtüzüğünün siyasal sistemin işleyişi üzerindeki etkisi saptanacak,
- f. Anayasa mahkemesinin iptal oranı ve siyasal sistem üzerindeki etkisi saptanacak.
- g. Siyasal partilerin programlarından yola çıkarak, ideolojik konumlarının saptanması.

## **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

Araştırmadan tamamen somut çıktılar alınması, genel, slogan niteliğindeki ve hamaset özelliği taşıyan saptamalardan kaçınılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda olmak üzere beklenen çıktılar:

1. Türkiye'deki parlamenter sistemin çok yönlü olarak, genel amprik görünümünü ortaya çıkarmak,
2. Parlamenter sistemin işleyişini, hükümet ve muhalefet güç dengesi açısından ortaya çıkarmak,
3. Parlamenter sistemin işleyişinde etkili olan harici etkenlerin belirleyiciliğini ortaya koymak,
4. Parlamenter sistemin işleyişinde hukuksal faktör ve araçların belirleyicilik oranını olasılıkla saptamak,
5. Parlamenter sistemin uygulanışında belli bir gelenek yada sürekliliğin oluşup oluşmadığını ortaya koymak,
6. Parlamenter sistemin gelişiminde ve uygulanışında ortaya çıkan farklılıkları ve bunların yarattığı sonuçların ortaya konulması.

## 10.10 Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi Araştırma Projesi (MEP)

**Projenin Adı :**Merkezi Personel Hizmetleri Örgütlenmesi Araştırma Projesi (MEP)

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014 yılı içerisinde projeye başlanacaktır.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2014 yılı için 100.000,00.TL/Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Akademisyenler

**Projenin Faydalananlar:** Araştırma, siyasetçiler, bürokratlar ve akademisyenleri hedef almaktadır. Bunun dışında bu yönde inceleme yapan ve düşünen her kesimden insana fayda sağlayacağı kanaatindeyiz.

### **Projenin Gerekçesi Amaç ve Hedefleri:**

Kamu personel rejiminde 1980 sonrası esneklik yönünde bütün Batı ülkelerinde ve Türkiye’de yeniden yapılanma ortaya çıkmıştır. Bu yeniden yapılanma kamu personel rejiminin bütün süreç ve yapılarında ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda, kamu görevlilerinin statüsünde, iş süreçlerinde, kamu görevlilerinin niteliğinde esneklik yönünde bütüncül bir dönüşüm yaşanmaktadır. Bu dönüşümün önemli bir ayağını da kamu personel rejiminde, personel hizmetlerinin merkezi olarak örgütlenmesinde ortaya çıkmıştır. Araştırmada, seçilmiş Batı ülkeleri incelenerek, bu konudaki Batı ülkelerinin pratikleri ele alınacaktır. Diğer yandan, Türkiye’de Cumhuriyet döneminde merkezi personel hizmetlerinin örgütlenmesi ele alınacaktır. Son olarak, Batı ülke pratikleri ve Türkiye’nin yönetsel gerçekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak Türkiye için bir merkezi personel hizmetleri örgütlenmesi modeli ortaya konulacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Araştırma projesinin birinci modülünde; üç Batı ülkesinde merkezi personel hizmetleri incelenecektir. Bu ülkeler; Amerika Birleşik Devletleri, İngiltere ve Fransa’dır. Projenin ikinci modülünde ise; Cumhuriyet döneminden başlamak üzere merkezi personel hizmetlerinin örgütlenmesi üç dönemde incelenecektir. Bunlar; 1926-1960; 1960-1980; 1980 Sonrası. Birinci alt dönemde; merkezi personel hizmetlerinde Maliye Bakanlığı alanının tek sahibidir. İkinci alt dönem 27 Mayıs Darbesi ile başlamıştır ve Devlet Personel Dairesi kurulmuştur. Bu dönemde Maliye Bakanlığı ve DPD, merkezi personel hizmetlerini birlikte yönetmektedir. Üçüncü alt dönemde 1980 sonrası esneklik döneminde devlet personel hizmetlerinin örgütlenmesinde Maliye ve DPB’nin faaliyetleri devam etmiştir. Bu alt dönemde, sistem üzerinde Maliye Bakanlığı’nın güçlü etkisi kurulmuştur. Araştırma Projesinin üçüncü modülünde, Türkiye için modern gelişmeler çerçevesinde merkezi bir personel hizmetleri örgütlenmesi önerisi sunulacaktır.

## 10.11 Kamuda Kurumsal Bilişim Kapasitesi Ve Sistem Dinamikleri Yaklaşımı Odaklı Bir Strateji Ölçümleme Modeli Geliştirme Projesi

**Projenin Adı:** Kamuda Kurumsal Bilişim Kapasitesi Ve Sistem Dinamikleri Yaklaşımı Odaklı Bir Strateji Ölçümleme Modeli Geliştirme Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Araştırma ve Yardım Şube Müdürlüğü, e-Devlet Merkezi Müdürlüğü

**Proje Ortakları:** Kalkınma Bakanlığı, TODAİE

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014 yılı içerisinde projeye başlanacaktır.

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2014 yılı için 75.000,00.TL/Kalkınma Bakanlığı

**Proje Hazırlayanlar:** Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresin Enstitüsü Genel Müdürlüğünde görevli Akademisyenler ile Hizmet sözleşmesi ile görevlendirilmiş Akademisyenler

**Projeden Faydalananlar:** Projenin hedef aldığı kesim kamu kurumları ve bu kurumlarda tesis edilen strateji birim yönetici ve uzman personelidir. Proje çıktıları kurumların üst yönetimin kanıt-veri temelli güncel strateji ve politika oluşturmalarına ve değerlendirmelerine hizmet edecektir.

### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri Projenin Gerekçesi:**

Bu çalışma stratejik yönetim yazınında oldukça az incelenmiş bir konuya yeni bir yaklaşım getirmektedir. Stratejik yönetim alanında yapılan çalışmalarda üretilen stratejilerin ölçülmesi (değerlendirilmesi-evaluation ve değerlemesi-assessment) konusunda yeteri kadar bilimsel çalışma bulunmamaktadır. Bu eksiklik ülkemiz açısından daha ciddi boyutlardadır. Stratejilerin ölçülmesi konusunda atılacak bilimsel adımların e-devlet dönüşümü sürecindeki kurumlar açısından hem verimliliği artırabileceği hem de strateji geliştirme süreçlerine yeni bir ivmelenme yaratabileceği değerlendirilmektedir. Ayrıca kamu kurumlarının politika yapma-planlama-bütçeleme işlevlerine yönelik ilişkinin güçlendirilmesinin de stratejik ölçümlemenin başarısına bağlı olduğu düşünülmektedir.

Bu proje kurumsal strateji ölçülmesi sistemini kurumun bilişim sistemleri kapasitesi ve sistem dinamikleri yaklaşımı ile tesis etmelerine olanak sağlayacak bir model oluşturmaktadır. Bu model ve yaklaşımla kurumların stratejiler hakkında daha hızlı, çok katılımlı ve çok yönlü geri besleme almaları mümkün olacaktır. Çalışma bu yönü ile stratejik yönetim anlayışına yeni bir bakış sunmaktadır. Bu genel çerçevenin yanında aşağıdaki özel değerlerin elde edilmesi de mümkün olabilecektir:

**Kurum yöneticileri açısından:** Kurum yöneticileri kaynak kullanımı konusundaki alternatifleri Dinamik Strateji Ölçer modeli içinde analiz edebileceklerdir. Bu çerçevede kurum uygulamalarının hangi stratejik amaçlar doğrultusunda ilerlediği gerçek zamanlı olarak izlenebilecektir. Bu durum kurumsal verimlilik üzerinde önemli katkılar sağlayacaktır. Kurumsal paydaşlar açısından: Kurumsal paydaşlar kurum stratejilerine doğrudan dâhil olabileceklerdir. Bu yolla kurum ile ilişkilerini zamanında aktif olarak ve dinamik iletişim temeline oturtabileceklerdir.

### **Projenin Genel Amacı:**

Strateji kurumların sahip oldukları maddi ve maddi olmayan tüm kaynakların kullanımını belirleyen genel çerçevenin tanımlandığı yol haritalarıdır. Kurumlar gelecekte olmak istedikleri yapıları konumları ve etkinlikleri stratejileri ile ortaya koyarlar. Stratejiler kurum ile paydaşları arasındaki ortak bir anlayışı da ifade eder. Paydaşların kurum hakkındaki uzun süreli tutum ve tavırları stratejilerin ifade ettiği amaçlar ve başarı faktörlerinin etkisiyle şekillenir.

Dinamik Strateji Ölçer modeli bu yapıyı gerçek zamanlı bilgi akışına ve paydaşlar arası etkileşime dayandırarak daha güvenilir ve hızlı analizlerin yapılmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu çerçevede bu çalışmanın amacı kurumsal stratejilerin değerlendirilmesini sağlamak için bilişim



sistemlerine dayalı sistem dinamikleri yaklaşımı odaklı bilgi akış sistematığının kurulup etkinliğinin test edilmesidir.

**Projenin Hedefleri:** Bu çalışma ile strateji değerlendirme sistemlerinde finansal göstergelerin yanında bilişim sistemleri bünyesindeki bilgi akışına dayalı bir modelinin oluşturulması hedeflenmektedir. Çalışmada e-dönüşün sürecindeki kurumların stratejik planlarından hareketle elde edilecek göstergelerin kurumların bilişim kapasiteleri üzerinden paydaş etkileşimi ile değerlendirilmesi sağlanacaktır. Kurumların bilişim kapasitelerinin tanımlanması konusunda bilişim sistemleri altyapısı kullanılacaktır. Bu amaçla seçilen kurumların stratejik hedefleri ve yol haritaları ile paydaşların kurumlarla etkileşimleri arasındaki bilgi akışı karşılaştırılarak hedeflere ulaşma gücü ve etkinliği bulunacaktır.

Çalışmada paydaşların etkileşim yapısının gösterge aracı olarak bilişim sistemlerinin kullanılmasının nedeni İnternetin her alada yer almasıyla birlikte bilişim sistemlerinin çok kanallı ve dinamik karaktere bürünmüş olması ve böylece bilgi sistemlerinin yaygın ve sınırsız bir çevrede kurum stratejilerine hizmet vermek zorunda kalmasıdır. Bu etkileşim hem çok kanallı ve hem de çok kullanıcı olduğu için paydaş ilişkilerini yoğun olarak yansıtabilmektedir.

Bu çerçevede stratejik amaçlar için geçerli olan etkileşimler ve bu etkileşimlerin bilişim sistemleri yapısı üzerindeki göstergeleri tespit edilecektir. Böylece gerçek zamanlı strateji değerlendirme sistemi tesis edilecektir. Bir diğer sonuç stratejik amaçların etkileşim yapısının ortaya konması olacaktır.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Kurumların stratejik seviyede yöneticilerine yönelik ortaya konana stratejilerin değerlendirilmesi amacıyla bilişim yetenekleri odaklı ve sistem dinamikleri yaklaşımı ile bir model ortaya koyarak farkındalık yaratacak bir başvuru kaynağı oluşturmak

## 11.DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

### 11.1 Kamu Personelinin Verimliliği Projesi

**Projenin Adı:** Kamu Personelinin Verimliliği Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Devlet Personel Strateji Geliştirme Dairesi BaőkanklıĐı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014-2017

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** Maliyeti 1.500.000 TL olup finansmanı Kalkınma Bakanlığı tarafından Proje dahilinde finanse edilmektedir.

**Proje Hazırlayanlar:** Proje Komisyonu

**Projeden Faydalananlar:** Kamu Kurumları ve Personeli

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Kamu yönetimi alanında birçok kurum ya da kuruluşun insan sermayesinden yeterince yararlandığını veya böyle bir mekanizmayı başarılı bir şekilde çalıştırdığını söylemek oldukça zor görünmektedir. Kamu personel verimliliğini etkileyen faktörleri ortaya koyma, tespit ve önerilerde bulunma hususlarında ülkemizde yeterli düzeyde akademik veya bilimsel çalışma yapılamamıştır.

Kamu hizmetlerindeki verimliliğin personel verimliliği ile sağlanabileceği gerçekliğinden hareketle, kamu çalışanlarının verimlilik düzeylerinin belirlenerek, bunu etkileyen faktörlerin tespit edilmesi, kamu personelinin verimlilik düzeyini artırmak için çözüm önerilerinin geliştirilmesi ve bu önerilerin kamu personel sistemine uygulanabilmesi amacıyla Proje hayata geçirilmiştir.

#### **Hedefleri:**

- Çalışma barışını, kurumsal bağlılığı, iş tatminini sağlayacak personel politikalarının geliştirilmesi için personel verimliliğini etkileyecek unsurların tespiti,
- Personel devamsızlığının azaltılması; sorumluluğunun, işe bağlılığının ve motivasyonlarının artırılmasına yönelik modeller geliştirilmesi,
- Nitelikli personelin çalışma hayatında tutulması ve kurumların stratejik insan kaynakları yönetimini etkinleştirecek uygulamaların teşvik edilmesi,
- Türk kamu yönetiminde personel verimliliği hakkında gerek bilimsel gerekse akademik camiada kapsamlı araştırmanın mevcut olmadığı dikkate alındığında, Proje neticesinde bir “Türk Kamu Yönetiminde Personel Verimliliği Raporu” hazırlanması,
- Proje kapsamında, tespitlerde ve incelemelerde bulunulan kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere tüm paydaşlara gerektiğinde danışmanlık ve/veya eğitim hizmetleri sunarak verimliliği olumsuz yönde etkileyen faktörlerin ortadan kaldırılmasını sağlayacak yöntemler geliştirilmesi,
- Yürürlükteki mevzuat hükümlerinin, kamu personelinin verimliliği ile ilgili olumsuzlukları giderebilmek ve kamu personelinin istenilen verimin alınmasında ne ölçüde yeterli olduğu tespit edebilmek amacıyla değerlendirilmesi ve gerektiği takdirde yeni yasal düzenlemelerin yapılması için ön çalışma yapılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje dahilinde çalışmalara henüz başlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [www.pervep.gov.tr](http://www.pervep.gov.tr)

## 11.2 Devlet Memurlarının Çalışma Yerlerinin ve Çalışma Saatlerinin Esnekleştirilmesi Projesi

**Projenin Adı:** Devlet Memurlarının Çalışma Yerlerinin ve Çalışma Saatlerinin Esnekleştirilmesi Projesi

**Proje Yürüten Birim:** Devlet Personel Başkanlığı

**Proje Ortakları:** ---

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 2014-2016

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:** 2014 Yılı İçin 700.000 TL

**Proje Hazırlayanlar:** Esnek Çalışma Komisyonu

**Projenin Faydalananlar :** Devlet Memurları

### Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:

Kamu yönetiminin sağlıklı ve istikrarlı bir yapıya kavuşmasında iyi yetişmiş ve üretken işgücünden oluşan beşeri sermaye büyük önem taşımakta olup, bu açıdan gerek mevcut personelin gerekse yeni istihdam edilecek personelin eğitimini teşvik edecek uygulamaların hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Proje kapsamında oluşturulacak modellerin kamu personel sistemine entegre edilmesi ile, mevcut personele esnek zamanlı çalışma imkanı tanınarak kariyer planlaması ve kişisel gelişimi teşvik edilmiş olacak, ayrıca eğitime devam etmekte olan gençlerin kamuda istihdamının önü açılmış olacaktır.

Projenin ile kamu personel sisteminde artık uygulanması zaruret halini almış olan esnek çalışma ile kariyer planlamasının önü açılacak daha etkin bir çalışma düzenine kavuşmuş olacaktır.

### Hedefleri:

- Devlet memurlarının, sunulan hizmetin niteliği ve sürekliliği çerçevesinde, çalışma saatleri ve çalışma yerlerinin esnekleştirilmesi için yasal düzenlemelerin hazırlanması,
- İş- yaşam dengesini sağlayacak “yaşam dostu” çalışma politikalarının geliştirilmesi,
- Personel devamsızlığının azaltılması; sorumluluğunun, işe bağlılığının ve personel verimliliğinin artırılması,
- Kamusal hizmet sunumlarının etkinleştirilmesi, vatandaş memnuniyetinin yükseltilmesi,
- Çeşitli nedenlere çalışma hayatından uzak kalan nitelikli kişilerin çalışma hayatına kazandırılması,
- Özellikle kadınların ve engellilerin kamuda daha yüksek oranda istihdam edilmelerine imkan tanınması,
- Personelin en verimli olduğu saatlerde çalışmasına imkan tanınarak hizmet kalitesinin ve vatandaş memnuniyetinin artırılması.

**Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:** Proje dahilinde çalışmalara henüz başlanmıştır.

**Projenin Web Sitesi:** [www.esnekcalisma.gov.tr](http://www.esnekcalisma.gov.tr)

### 11.3 Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Bölgesel Eğitim Programı Projesi (KAYYAP)

**Projenin Adı:** Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Bölgesel Eğitim Programı Projesi (KAYYAP)

**Proje Yürüten Birim:** Devlet Personel Başkanlığı/Eğitim Dairesi Başkanlığı

**Projenin Başlangıç ve Bitiş Tarihi:** 01/01/2014-31/12/2015

**Projenin Maliyeti ve Finansman Kaynakları:**

Her yıl için 978.000 TL. talep edilmiş olup, 2014 Yılı Yatırım Programında 2014 yılı için projemize 600.000 TL. kaynak aktarılması öngörülmüştür.

**Proje Hazırlayanlar** Ekrem KURU, Mehmet SAYDAM, Berna E. CEBECİOĞLU  
**Projeden Faydalananlar** Proje kapsamındaki illerde görev yapan şube müdürü ve daha üst düzeydeki kamu görevlileri

#### **Projenin Gerekçesi, Amaç ve Hedefleri:**

Projenin gerekçesi, orta ve üst düzey kamu yöneticilerinin yönetici yetkinliklerinin artırılmasına dönük eğitim faaliyetlerinin, beklentileri karşılayacak ölçüde belirli bir kaliteye ve standarda kavuşturulmasıdır.

-Projenin amaçları, orta ve üst düzey yöneticilerin yönetici yetkinliklerinin artırılması; kamu yönetiminin etkin, verimli, tutumlu, saydam ve hesap verebilir kılınması; vatandaş memnuniyetinin üst seviyelere çıkarılması; kamu yönetiminde değişimin yerelden genele doğru sağlanması; Ülkenin uzun vadeli nitelikli, çağdaş bilgi ve yeteneklerle donatılmış yönetici ihtiyacının karşılanması ve Devlet Personel Başkanlığınca ileride yapılacak hizmet içi eğitim faaliyetlerine ışık tutmaktır.

-Projenin hedefleri, Kamu kurum ve kuruluşlarının yürüttükleri hizmetlerde etkinlik ve verimliliğin sağlanması; kamu hizmetlerinin daha iyi bir şekilde sunulmasına dönük olarak, kamu personelinin ama özellikle de kamu yöneticilerinin nicelik olarak artırılması değil nitelik olarak geliştirilmesi; kamu personelinin ama özellikle de kamu yöneticilerinin günümüzün değişen koşullarına ve mevzuatta meydana gelen yenilik ve değişikliklere uyumlu hale getirilmesi; kamu yöneticilerinin iş görme ve yönetme kapasitesinin artırılması; kamu yöneticilerinin motivasyonunun artırılması; kamu yöneticileri arasındaki sosyal ilişkilerin artırılması; kurumlar arası kaynaşmanın ve bilgi paylaşımının sağlanması ve kamu yöneticilerinin yetiştirilmesinin bir program dâhilinde kurumlar arası ve bölgesel bir yapıda sistematik olarak gerçekleştirilmesi ve bu programların sürekliliğinin sağlanması

#### **Projenin Sonuçlarına İlişkin Açıklamalar:**

2014 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanan (4) eğitim programının ilk ikisine ilişkin olarak Bakan onayını müteakip ihale işlemlerine başlanacaktır.