



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA, SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
İLE
KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
ARASINDA**

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDA EĞİTİM,
ARAŞTIRMA VE DANIŞMANLIK ÇALIŞMALARI İÇİN
İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
İLE KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ ALANINDA EĞİTİM, ARAŞTIRMA VE DANIŞMANLIK
ÇALIŞMALARI İÇİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Protokolün amacı, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (bundan böyle Bakanlık olarak anılacaktır) ile Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü (bundan böyle Üniversite olarak anılacaktır) arasında iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim, araştırma ve danışmanlık uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmesi konularında protokol yapılmasına ilişkin genel çerçeve esaslarını düzenlemektedir.

Taraflar

MADDE 2 – (1) Bu Protokolün tarafları T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Kayseri Üniversitesidir.

(2) Bu Protokolün yürütümü T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı adına İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından, Kayseri Üniversitesi adına Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gerçekleştirilir.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Protokolün dayanağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kurumları Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuattır.

Protokolün Konusu

MADDE 4 – (1) Bu Protokolün konusu, tarafların personeline ve öğrencilere yönelik eğitim programlarının hazırlanma ve yürütülmesine ilişkin hükümler ile Bakanlığın talepleri doğrultusunda verilecek olan bilimsel, akademik, araştırma ve danışmanlık hizmetleri ve Üniversitenin talepleri doğrultusunda yürütülecek olan iş sağlığı ve güvenliği konularındaki faaliyetlerdir.

Protokol Kapsamında Yapılacak Çalışmalar

MADDE 5 – (1) Üniversitede eğitim gören öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine yönelik eğitim, proje, sosyal etkinlikler vb. ortak faaliyetlerin düzenlenmesi,

4

ETK.

- (2) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği dersinin zorunlu, diğer tüm bölümlerde seçilebilir hale getirilmesinin sağlanması,
 - (3) İlgili mevzuat gereğince iş ekipmanlarının periyodik muayenelerinde görev alacak kişilerin eğitimlerine ilişkin hususlarda karşılıklı destek sağlanması,
 - (4) Taraflarca, iş sağlığı ve güvenliği konusunda düzenlenen ulusal ve uluslararası organizasyonlara tarafların desteği ve katılım sağlaması,
 - (5) Üniversite bünyesinde düzenlenen kariyer günleri, marka günleri vb. programlarda iş sağlığı ve güvenliğinin görünür hale getirilmesi,
 - (6) Tarafların bünyesinde görevli personelin kariyer gelişimine yönelik ortak eğitim faaliyetleri planlanması ve uygulanması,
 - (7) Üniversite bünyesinde bulunan sosyal topluluklar arasında iş sağlığı ve güvenliği öğrenci topluluğunun etkinliğinin ve desteğinin arttırılması,
 - (8) İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılmasına yönelik eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunulması,
- olarak belirlenmiştir.

MADDE 6 – Bakanlığın yükümlülükleri;

- (1) Üniversitede eğitim gören öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması için yapılacak proje, sosyal etkinlikler vb. faaliyetler için koordinasyon desteği, teknik destek ile ihtiyaç duyulabilecek her türlü materyalin sağlanması,
- (2) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Bölümlerinde okutulacak iş sağlığı ve güvenliği dersinin içeriğinin belirlenmesi ve derslerin uygulanması için teknik desteğin sağlanması,
- (3) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili öncelikler doğrultusunda proje alanlarının belirlenmesi, yürütümüne destek verilmesi ve sonuçlarının ülke genelinde kullanımına sunulmasının sağlanması,
- (4) Düzenlenen ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği organizasyonlarına Üniversiteden temsilci(ler) davet edilmesi,

A

5/5.

(5) Üniversite bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapılacak proje, uygulama ve tez çalışmalarına katkı sağlanması,

(6) Protokol kapsamında yapılacak tüm çalışma ve organizasyonların Bakanlık ile ilgili olan hususları için idari, teknik ve malî yönlerden sorumluluğun üstlenilmesi,

olarak belirlenmiştir.

MADDE 7 – Üniversitenin yükümlülükleri;

(1) Üniversitede iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması için yapılacak proje, sosyal etkinlikler vb. faaliyetler için planlama, uygulama ve gerekli akademik desteğin sağlanması, yapılacak çalışmalara ulusal ve uluslararası bilimsel değer kazandırılması,

(2) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Bölümlerinde iş sağlığı ve güvenliği dersinin zorunlu hale getirilmesi, dersin akademik, teknik ve bilimsel açıdan yeterli hale getirilmesi ile dersin standardizasyonunun sağlanması,

(3) Yapılacak proje, sosyal etkinlik vb. faaliyetler için uygulama ortamı, araştırma, danışmanlık ve personel desteği ile saha araştırmalarına katkı sağlanması, sonuçlarının izleme ve değerlendirmelerinin yapılarak bu çalışmalara bilimsel değer kazandırılması,

(4) Düzenlenen ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği organizasyonlarına Bakanlıktan temsilci(ler) davet edilmesi,

(5) Üniversite bünyesinde düzenlenen program ve organizasyonlarda iş sağlığı ve güvenliğinin görünürlüğünü artırmaya yönelik faaliyetlerin düzenlenmesi ve uygulanmasının sağlanması,

(6) Üniversite bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapılacak uygulama ve tez çalışmalarının teşvik edilmesi,

(7) Protokol kapsamında yapılacak tüm çalışma ve organizasyonların Üniversite ile ilgili olan hususları için idari, teknik ve malî yönlerden sorumluluğun üstlenilmesi,

(8) İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve farkındalığın artırılması amacıyla Üniversite bünyesinde bulunan sosyal topluluklar arasına iş sağlığı ve güvenliği topluluğunun, çalışma ve faaliyet alanlarının artırılmasına yönelik destek verilmesi,

A

ELİŞ.

olarak belirlenmiştir.

MADDE 8 – Bakanlık ve Üniversitenin ortak yükümlülükleri;

- (1) Bu Protokol kapsamında yürütülecek tüm çalışmaların ve üretilecek materyalin tamamının engelli, mülteci, yabancı gibi özel politika gerektiren grupları da kapsamasının sağlanması,
- (2) Çalışmaların etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla taraflarca belirlenecek kişilerden oluşan ortak çalışma grubunun oluşturulması,
- (3) Protokol kapsamında yapılacak tüm çalışma ve organizasyonların kendi kurumlarıyla ilgili idari, teknik ve malî yönlerden sorumluluğunun üstlenilmesi,
- (4) Protokol kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlere ilişkin takvimin belirlenmesi ve buna uygun şekilde faaliyetlerde bulunulması,
- (5) Gerçekleştirilen bütün çalışmalarda, yapılacak etkinliklerin hiçbir kişi, kuruluş veya zümre lehine ya da aleyhine propaganda aracı olarak kullanılmamasına, etik kurallar ve özel hayatın gizliliği korunarak kişisel özgürlüklerin ve kişilik haklarının ihlal edilmemesine azami hassasiyet gösterilmesi,
- (6) Bu Protokol kapsamında hazırlanacak her türlü materyalin diğer tarafça kurumsal faaliyetlerde kullanılmasına ve bu materyalde her iki taraf kurumsal logolarının bulunmasına müsaade edilmesi,
- (7) Tarafların bünyesinde görevli personelin kariyer gelişimine yönelik ortak eğitim faaliyetlerinin planlanması ve uygulanması,

olarak belirlenmiştir.

Protokolün Süresi

MADDE 9 – (1) Protokol taraflarca imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süreyle geçerlidir.

(2) Süre bitiminde tarafların karşılıklı onayı ile bu süre 1 (bir) yılı geçmeyecek şekilde uzatılabilir. Süre uzatımı yapılmaması durumunda Protokol sonlandırılmış sayılır.

Protokolde Belirtilmeyen Hususlar

MADDE 10 – (1) Protokolde hüküm altına alınmayan hususlar, taraflar arasında iyi niyet, anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde ve ortak çalışma grubu tarafından çözümlenir.

A

Ek.

Tebliğat Adresleri

MADDE 11 – (1) Bu Protokole ilişkin bütün yazışma ve tebliğatlar bu maddede belirtilen adreslere iletilir, adres değişikliği yazılı olarak tebliğ edilmediği sürece bu adreslere yapılan bildirimler geçerlidir.

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 PK: 06520 Çankaya / ANKARA	Yenidoğan Mahallesi Turhan Baytop Sokak 38280 Talas / KAYSERİ

Yürürlük

MADDE 12 – (1) İmza tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan ve 12 (on iki) maddeden müteşkil iş bu Protokol, 14.02.2019 tarihinde 2 (iki) nüsha olarak tanzim ve imza edilmiştir.

T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER
BAKANLIĞI

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ

ADINA

ADINA

Ayşe ERGEZEN
Bakan Yardımcısı

Prof. Dr. Kurtuluş KARAMUSTAFA
Kayseri Üniversitesi Rektörü