



T.C.

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

Çalışma Genel Müdürlüğü

KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARINA, MAHALLİ İDARE ŞİRKETLERİNDE İŞÇİ STATÜSÜNE GEÇİRİLEN İŞÇİLERİN ÜCRETLERİNE UYGULANACAK ZAMLARIN HESAPLANMASI HAKKINDA

DUYURU

1/2/2018 tarihinde 7079 sayılı Kanun olarak kabul edilen 24/12/2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarına, mahalli idare şirketlerinde işçi statüsüne geçirilen işçilerin ücret ile diğer mali ve sosyal haklarına ilişkin hakları, Yüksek Hakem Kurulunca karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesi hükümleri esas alınmak suretiyle belirlenmiş ve Bakanlığımızca 12/04/2018 tarihinde ilan edilmiştir.

Bakanlığımızca ilan edilen hükümlerde, 01/01/2019-30/06/2019 tarihleri arası ücret zammının, işçilerin 01/01/2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmak suretiyle belirleneceği düzenlenmiştir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonununun 25/12/2018 tarihli, 2018/1 sayılı Kararı ile işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücreti 01/01/2019-31/12/2019 tarihleri arasında günlük 85,28 TL (seksenbeş lira yirmisekiz kuruş) olarak tespit edilmiştir. Söz konusu karar, 27/12/2018 tarihli ve 30638 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Buna göre; toplu iş sözleşmesinin ücret zammı maddesinde işçilerin 01/01/2019 tarihindeki ücretlerine %4 (yüzde dört) oranında zam yapılacağı belirtildiğinden, günlük çıplak brüt ücretleri, günlük 85,28 TL'nin altında kalan işçilerin ücretlerinin **asgari ücret seviyesine yükseltilmesi** ve bu miktarın üzerine Bakanlığımızca ilan edilen toplu iş sözleşmesi hükümleri gereğince 01/01/2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere **%4 (yüzde dört)** oranında zam yapılması gerekmektedir.

Tüm ilgililere duyurulur.