

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ADIYAMAN İL EYLEM PLANI

(2018- 2021)

KISALTMALAR

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
AİHM	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AÇSH	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
KASAUM	Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
UNFPA	Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. *(Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a).*

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için öncelikle dirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına

almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir. Sözleşme,

kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır. Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

MEVCUT DURUM

- Adıyaman ilinde 1 Adet, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl Müdürlüğü'ne bağlı Kadın Konuk evi hizmet vermektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Adıyaman İlinde 2 adet kadın danışma merkezi (Adıyaman Belediyesine ve Kamer Vakfına bağlı) bulunmaktadır.
- 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddet İl Koordinasyon Kurulu kurulmuş, 2017 tarihidен itibaren kurul düzenli toplanmaktadır.
- Adıyaman Barosu'nda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır. Ayrıca Baro'da bulunan Merkezde fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddete maruz kalan bireylerin uğradıkları şiddet ile ilgili olarak gönüllü avukatlar hizmet vermektedir.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Alt Hedef 1.1. Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	• Valilik	• Adıyaman Belediyesi • Tüm İlçe Kaymakamlıklar • Tüm İlçe Belediyeleri	2018-2019		Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı
1.1.2. Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi <i>(bilgilendirici faaliyetler yıllık planlarda somutlaştırılacaktır)</i>	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Adıyaman Belediyesi ve Tüm İlçe Belediyeleri • ŞÖNİM • STK'lar	2018-2021		Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı
1.1.3 Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Adıyaman Belediyesi ve tüm ilçe belediyeleri • Adıyaman Barosu • STK'lar	2018-2021		Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı



Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Alt Hedef 2.1 Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi					
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.1. Sağlık Kurum/Kuruluşlarında çalışan doktor, hemşire ve personellerden 600 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	• İl Sağlık Müdürlüğü	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl Sağlık Müdürlüğü • Adıyaman Üniversitesi • STK'lar	2018-2021		Eğitim alan sağlık sektörü personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.2. Aile Mahkemeleri, Çocuk Mahkemeleri, Asliye Ceza Mahkemeleri ve bu sıfat ile hareket eden mahkemelerin personellerine, Aile Mahkemesi Uzmanlarına ve Avukatlara olmak üzere toplam 300 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında ve ayrıca kadına yönelik şiddetle ilgili güncel yasal düzenlemeler ve AIHM kararları hakkında özel eğitim programı uygulanması	• Adıyaman Cumhuriyet Başsavcılığı	• Adıyaman Barosu • Adıyaman Aile Mahkemesi	2018-2021		Eğitim alan avukat sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.3 Aile mahkemelerinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt kâtiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında toplamda 250 kişiye eğitim programı uygulanması	• Adıyaman Cumhuriyet Başsavcılığı	• Cumhuriyet Başsavcılığı • Aile Mahkemesi	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.4. Adıyaman'da görev yapan rehber öğretmenler başta olmak üzere 500 öğretmen/okul yöneticilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü • STK'lar • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü •	2018-2021		Eğitim alan öğretmen ve okul yöneticisi sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5. Adıyaman İl ve İlçe Emniyet Müdürlüğünde görev yapan personellere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• İl Emniyet Müdürlüğü	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl ve İlçe Emniyet Müdürlükleri	2018-2021		Eğitim alan emniyet personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6 İl Jandarma komutanlığı 150 personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• İl Jandarma Komutanlığı	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Denetimli Serbestlik • İl Jandarma Komutanlığı	2018-2021		Eğitim alan askeri personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.7. İl ve ilçe insan hakları kurulu temsilcilerine, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanı ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• Valilik	• Valilik • Kaymakamlar • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Adıyaman Barosu	2018-2019		Eğitim alan İl ve İlçe İnsan Hakları Kurul Temsilcisi sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8. 250 Belediye çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• Adıyaman Belediye Başkanlığı	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi • İlçe Belediyeleri • STK'lar	2018-2021		Eğitim alan Belediye personeli sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.9. ŞÖNİM, kadın danışma merkezi ve kadın konukevinde çalışan meslek elemanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma, tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına göre eğitim programı uygulanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Adıyaman Üniversitesinin İlgili Bölümleri	2018-2021		Eğitim alan meslek elemanı sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.10.ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevinde çalışan tüm personele (temizlik, güvenlik, destek, gece personeli) şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş kadın ve çocuklarla doğru iletişim kurulması konusunda eğitim programı uygulanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Adıyaman Belediyesi	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.11.ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevi, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Büro Amirliği, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet sunan personele süper vizyon sağlanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • İl Sağlık Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi • İlçe Belediyeleri ve yeni sığınma evi açacak diğer belediyeler • Adıyaman Üniversitesi	2018-2021		İlgili Kurumlarda süpervizyon alan personel sayısı



Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluş	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.12.Emniyet, Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüklerinde kadına yönelik şiddet, toplumsal cinsiyet, engelli farkındalığı gibi alanlarda eğitici havuzunun oluşturulması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Emniyet Müdürlüğü • İl Milli Eğitim Müdürlüğü • İl Sağlık Müdürlüğü • Adıyaman Barosu • Adıyaman üniversitesi • Denetimli Serbestlik	2018-2019		Eğitici havuzunda yer alan eğitimci sayısı
2.1.13.Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla mahalle/köy muhtarlara ve imamlara eğitim verilmesi	• Valilik	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl Müftülüğü • Muhtarlar Cemiyeti	2018-2021		Eğitim alan muhtar ve imam sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.14.Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında yönelik eğitim programı uygulanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• ŞÖNİM	2018-2019		Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu'nda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı



Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirilmesi					
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi.	• Valilik	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl Halk Sağlığı Müdürlüğü • İl Müftülüğü • İl Milli Eğitim Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi • İlçe Belediyeleri • STK'lar	2018-2021		Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı Toplantıya katılan kişi sayısı Dağıtımı yapılan materyal sayısı



Alt Hedef 2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yarguların azalması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında görev yapan okul yöneticisi, öğretmen, veli, öğrenci ve diğer personele (ör: kantin çalışanı, hizmetli, servis şoförü gibi) yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi (2.1.4'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri • STK'lar	2018-2021		İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim faaliyetleri ve etkinliklerinin düzenlendiği eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.4'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü	• İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri • STK'lar • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2018-2020		İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. Adıyaman Üniversitesi öğrencilerine yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	• Adıyaman Üniversitesi	• Adıyaman Üniversitesi • STK'lar	2018-2021		Üniversitede öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.4. Kadın konukevinden ayrılan ve ŞÖNİM' den hizmet alan şiddet mağduru kadınların, ihtiyaç sahiplerinin belirlenmesi durumunda Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülen toplum yararına projelerde öncelik verilmesi	• ŞÖNİM	• Valilik • Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü • Adıyaman ve İlçe Belediyeler	2018-2021		Belirlenen ihtiyaç sahibi kişi sayısı İstihdam edilen kişi sayısı
2.3.5. Konukevinde kalan/kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi	• ŞÖNİM	• Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü • KOSGEB İl Hizmet Merkezi Müdürlüğü • ATO • Adıyaman TOBB	2018-2021		Eğitim alan İSKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışan sayısı
2.3.6. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	• Valilik	• Adıyaman Gazeteciler Cemiyeti • STK'lar	2018-2021		Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.7. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihler başta olmak üzere farklı zamanlarda, yerel radyo ve TV kanallarında engelli erişimine uygun yayın üretilmesi, mevcut kamu spotlarının yaygınlaştırılması	• Valilik	• Adıyaman Belediyesi • Yerel Radyo ve TV kanalları • Adıyaman Gazeteciler Cemiyeti • STK'lar	2018-2021		Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlan spot sayısı Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.8. Erkeklerle yönelik farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer vermek	• Adıyaman İl Müftülüğü	• İl ve İlçe Müftülükleri	2018-2021		Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı
2.3.9. Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile protokol yapılarak sporcu, antrenör ve hakemlere toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim verilmesi	• İl Gençlik Spor Müdürlüğü	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl Gençlik Spor Müdürlüğü	2018-2021		Eğitim alan sporcu, antrenör ve hakem sayısı
2.3.10. Sosyal Hizmet Merkezlerinde evlilik öncesi eğitim, aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler düzenlenmesi	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Kâhta SHM • Besni SHM • Gölbaşı SHM • Adıyaman SHM	2018-2021		Sosyal Hizmet Merkezlerinde düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.11.Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla muhtarlara, imamlara ve Aile ve Dini Rehberlik Bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemek	• Adıyaman Barosu	• Adıyaman Barosu • İl Müftülüğü • İlçe Müftülükleri • İl ve İlçe Belediyeleri	2018-2021		Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı
2.3.12.Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Kâhta, Gölbaşı, Besni, Samsat, Çelikhane Gerger, Sincik, Tut ilçelerinde, toplantılar yapmak	• Adıyaman Barosu	• İlçe Kaymakamlıkları • İlçe Belediyeleri	2018-2021		Belirlenen her bir ilçede gerçekleşen toplantı sayısı Toplam katılımcı sayısı

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (sığınma evleri, konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.1.1 Adıyaman Belediyesi tarafından en az 20 kapasiteli standartlara uygun 1 adet konukevi yeri oluşturması	• Adıyaman Belediyesi	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi	2018-2019		Açılan yeni konukevi sayısı
3.1.2. Konukevlerinde en az bir psikolog, bir sosyolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2018-2019		İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
3.1.3.Kâhta, Besni ve Gölbaşı Belediyeleri tarafından kadın danışma merkezlerinin açılması	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • Kâhta, Besni ve Gölbaşı Belediyesi	2018-2019		Açılan yeni kadın danışma merkezi personel sayısı
3.1.4. 12 yaş üstü erkek çocuğu bulunan kadınlar konukevi kalamayan çocukları için Adıyaman Belediyesi tarafından ücretsiz konut tahsis edilmesi	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • SYDV • Tüm Belediyeler	2018-2021		Kira desteği sağlanan kadın sayısı Konut desteği sağlanan kadın sayısı



Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.2.1.ŞÖNİM'e başvuruda bulunan şiddet mağdurunun ihtiyaç olması durumunda tercüman ihtiyacının karşılanması	• ŞÖNİM	• İl Göç İdaresi • SYDV	Süresiz		İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller
3.2.2.Adıyaman Belediyesi tarafından açılacak olan Kadın konukevi ve hizmet vermekte olan Kadın Danışma Merkezinde mevzuatın öngördüğü şekilde fiziksel koşulların engelli erişimine uygun hale getirilmesi	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman, Kâhta, Besni ve Gölbaşı belediyeleri • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2018 2019		Engelli erişime uygun hale getirilen konukevi veya Aile Danışma Merkezleri sayısı
3.2.3.ŞÖNİM'de işaret dili bilen personel görevlendirilmesi veya ŞÖNİM' de çalışan bir personele işaret dili eğitimi verilmesi.	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Valilik • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	2018- 2020		Görevlendirilen işaret dili tercümanı sayısı



Alt Hedef 3.3: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.1.Şiddet gören kadınlara konukevinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	• ŞÖNİM	• Adıyaman SHM • Kâhta SHM • Gölbaşı SHM • Besni SHM • İl ve ilçe SYDV	2018-2021		Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.3.2. Konukevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması	• ŞÖNİM	• ŞÖNİM • Merkez ve İlçe SHM	2018-2019		Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.3.Konukevlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması	• Milli Eğitim Müdürlükleri	• İl ve ilçe Milli Eğitim Müdürlüğü • Okul öncesi eğitim kurumları (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) bulunan belediyeler) • İl ve ilçe Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü • ŞÖNİM	2018-2021		Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.3.4.Konukevlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması, ihtiyaç duyulan malzemenin ücretsiz temini	• Adıyaman Belediyesi	• İl Gençlik Spor Müdürlüğü • Halk Eğitim Merkezleri • Adıyaman Belediyesi • ŞÖNİM • TOGEM	2018-2019		Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.5. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM’de, kadın danışma merkezlerinde ve sığınma evlerinde/konuk evlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması	• ŞÖNİM	• Adıyaman Barosu • Adıyaman Belediyesi ve konukevi ve kadın danışma merkezi • açacak diğer belediyeler	2018-2021		İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı
3.3.6. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması	• ŞÖNİM	• Adıyaman Barosu • Adıyaman Cumhuriyet Başsavcılığı	2018-2021		İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
3.3.7. ŞÖNİM, konukevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadın ve beraberindeki çocuğa tüm süreçlerde güvenlik desteği verilmesi	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl ve İlçe Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • İl Sağlık Müdürlüğü	2018-2021		Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.3.8. Bağımsız yaşama geçen kadınlara eşya desteğinin (sistemik olarak) sağlanması ve tüm süreçte kimlik bilgilerinin gizliliğine dikkat edilmesi	• ŞÖNİM	• İl ve İlçe SYDV’LER • İl ve İlçe Belediyeleri	2018-2021		Eşya desteği hizmetinden yararlanan kadın sayısı Eşya Desteği hizmetinden yararlanan kadınların bu hizmeti talep eden kadınların oranı



Faaliyetler	Koordinatör • Kurum/Kuruluş	Sorumlu • Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.9.Konukevinden ayrılan/ ayrılacak kadınlara konut bulma kolaylığı sağlanması için TOKİ konutlarında kontenjan ayrılması, TOKİ konutlarının olmadığı ya da uygun olmadığı koşullarda kira yardımı yapılması	• ŞÖNİM	• İl ve ilçe Belediyeleri • İl ve ilçe deki tüm SYDV' LER	2018-2021		TOKİ konutlarından kadınlar için ayrılan konut sayısı TOKİ konutlarından yararlanan kadın sayısı Kira yardımı yapılan kadın sayısı Kira yardımının ihtiyacı karşılama oranı
3.3.10. Konukevi sonrası eşi ile barışarak ayrılan kadınlar için danışma hizmetlerinin standartlaşmasının sağlanması	• ŞÖNİM	Tüm il ve ilçe SHM'LER	2018-2021		İzlenen kadın sayısı



Alt Hedef 3.4: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.1. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarda görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi, duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi, KADES uygulamasının tanıtılması.	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi (pilot çalışma) ve tüm ilçe belediyeleri • İl ve ilçe Emniyet Müdürlüğü	2018-2020		Arttırılan durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı KADES uygulaması hakkında yapılan işlemler
3.4.2. Toplu taşıma araçlarında var olan kamera sisteminin iyileştirilmesi	• Adıyaman Belediyesi	• Tüm il ve ilçe belediyeleri • İl ve ilçe Emniyet Müdürlükleri	2018-2020		Etkin kamera sistemi kullanılan toplum taşıma aracı sayısı
3.4.3. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler verilmesi.	• Adıyaman Belediyesi	• Tüm il ve ilçe belediyeleri • Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve SHM'ler	2018-2021		Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.4.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dâhil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının, sıklığının, saatlerinin artırılması (gece otobüsü uygulaması) ve güzergâh düzenlemesi yapılması, alt geçitlere güvenlik kamerası yerleştirilmesi.	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • Besni Belediyesi • Gölbaşı Belediyesi • Kâhta Belediyesi	2018-2019		İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı Yeni konulan güvenlik kamerası sayısı



Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespiti ve iyileştirme çalışmaları yapılması	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • Tüm İlçe Belediyeleri • İl ve İlçe Emniyet Müdürlükleri	2018-2019		Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.4.6. MOBESE ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması	• İl Emniyet Müdürlüğü	• İl ve ilçe belediyeleri • İl Emniyet Müdürlüğü	2018-2019		Yeni yerleştirilen MOBESE ve güvenlik kamerası sayısı
3.4.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına ve çocuğa yönelik şiddet ile istismar konularında eğitimli güvenlik personeli bulundurulması, personele eğitimler sağlanması	• Adıyaman Belediyesi	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • İl ve ilçe belediyeleri • Tüm il ve ilçe Emniyet Müdürlükleri	2018-2021		Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısı Personele verilen eğitim sayısı



Faaliyet	Koordinatör • Kurum/Kuruluş	Sorumlu • Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.8. Engelli kadınların daha kırılğan bir grup olduğu göz önünde bulundurularak ulaşım hizmetlerini engelli kadınlar için daha güvenli hale getirmek üzere engelli erişimine uygun toplu taşıma araçlarının yaygın hale getirilmesi, var olanların iyileştirilmesi, sesli-görsel uyarı sisteminin yaygınlaştırılması ve duraklarda Braille tabela sisteminin yaygınlaşması	• Adıyaman Belediyesi	• Adıyaman Belediyesi • İlçe Belediyeler	2018-2020		Engelli erişimine uygun düzenlene n araç sayısı Sesli-görsel uyarı sistemi ve Braille tabela sisteminin uygulandığı durak sayısı



Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması, özel eğitim merkezleri ve rehabilitasyon merkezlerinden yararlanmalarının sağlanması, muayene sırasında öncelik tanınması ve yönlendirilen kurumlara ulaşımının sağlanması amacıyla protokoller yapılması.	• Valilik	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi • İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • İl Milli Eğitim Müdürlüğü • İl Sağlık Müdürlüğü • Adıyaman Barosu	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol



Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.2 .Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında öğretmenlerin; farkındalık kazanma ve bilgilenme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü • İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	2018-2020		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol
4.1.3.ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında var olan protokolün devamının ve takibinin sağlanması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İŞKUR İl Müdürlüğü • Adıyaman Belediyesi	2018-2020		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol



Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı(KOSGEB) • Adıyaman Belediyesi	2018-2019		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol
4.1.5. Özel ihtiyacı olan bireylerin genel sağlık hizmetlerine ve psiko-sosyal desteğe erişimleri için protokol yapılması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Sağlık Müdürlüğü • Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü • ŞÖNİM	2018-2020		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol
4.1.6 Konukevinde kalan kadınların ve tedbir kararlı çocuklarının okul hayatında yaşadıkları şiddete yönelik Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinin danışmanlık desteği sağlanması hususunda protokol imzalanması.	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Milli Eğitim Müdürlüğü • Rehberlik ve Araştırma Merkezleri	2018-2020		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol



Alt Hedef 4.2:		İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin kanallarının iş birliği oluşturulması			
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.2.1.Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla ilçe düzeyinde verilerin elektronik ortamda toplanması ve/veya elektronik ortama aktarılması için altyapının oluşturulması	• ŞÖNİM	• Adıyaman Cumhuriyet Başsavcılığı • İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • İl Sağlık Müdürlüğü-	2018-2020		Elektronik altyapı
4.2.2.Üniversitenin Kadın Araştırmaları Merkezinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında il düzeyinde bilimsel araştırma yapılması	• Adıyaman Üniversitesi	• Adıyaman Üniversitesi • Kadın sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi	2018-2020		Üniversite tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.2.3. Adıyaman ili içerisinde göç almış ve kadına yönelik şiddet açısından risk altında olan bölgelerin belirlenmesi amacıyla araştırmaların yapılması	• Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • Adıyaman Üniversitesi Merkez SHM,	2018-2021		Yapılan sosyoekonomik risk değerlendirmesi sayısı
4.2.4 Pilot çalışma olarak Adıyaman Merkez Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	• Adıyaman Belediyesi • Adıyaman Barosu • İl Emniyet Müdürlüğü • İl Sağlık Müdürlüğü • İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2018-2021		• Çalışma grubu oluşturulan ilçe sayısı